

KEOPS

Arbeid Porsgrunn KF
Utvikling Porsgrunn KF



Årsmelding
2022

*«Fra utenforskap
til arbeidsressurs»*



KEOPS Arbeid Porsgrunn KF
KEOPS Utvikling Porsgrunn KF

–

Årsmelding 2022

Styret

Mette Nord - Styreleder
Tom Jørgensen - Nestleder
Marit Kittilsen - Styremedlem
Tone Berge Hansen - Styremedlem
Marit Fjellet - Ansattes rep.

Daglig leder

Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 911 15 614

Fagleder

Vegard Holmberg
Tlf: 994 12 833

Utviklingsleder

Torunn Evensen
Tlf: 917 00 533

Driftsleder (Keops Arbeid)

Espen Myhra
Tlf: 941 48 848

Besøksadresse

Jernbanegata 15
3916 Porsgrunn

Postadresse

Postboks 85
3901 Porsgrunn

Tlf. sentralbord 35 54 75 36

post@keopsorsgrunn.no
keopsorsgrunn.no

Innhold

Det er jobb det handler om!	04
Betraktninger fra daglig leder	06
Våre allsidige oppdrag.....	08
Resultater	10
Keops' bidrag i Porsgrunn kommune.....	13
Styrets beretning	14

Keops

– det er jobb det handler om!

De to kommunale foretakene Keops Arbeid Porsgrunn KF og Keops Utvikling Porsgrunn KF har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet og er en viktig tjenesteleverandør for NAV, Porsgrunn kommune og næringslivet.

I § 3 i Keops Arbeid KFs vedtekter står det følgende om foretakets formål:

«Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov».

Dette formålet er likt for Keops Utvikling, men det er spesifisert at målet er utprøving i ordinært arbeidsmarked. I § 3 i Keops Utvikling KFs vedtekter står det i tillegg følgende:

«Foretaket skal kontinuerlig utvikles og tilpasses for å kunne tilby relevante, markedsorienterte tjenester. Foretaket skal søke å utvikle nye forretningsområder som igjen kan skape ny aktivitet og inntektskilder.»

Målet i begge foretak er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

Vår visjon

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet.

Våre kjerneverdier

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune:

Felleskap | Likeverd | Mangfold | Raushet

Vår kvalitetspolitikk

Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.

Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.

Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.

Keops skal aktivt søke å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.

Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket.

Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

Keops ble etablert i 1983 og har forankring i Porsgrunn kommune. Våre to kommunale foretak har ett felles styre

Antall ansatte i 2022:

Keops Arbeid: 21

Keops Utvikling: 20

Tiltaksplasser i 2022

Keops Arbeid Porsgrunn KF

AFT – Arbeidsforberedende trening	28 plasser
KVP – Kvalifiseringsprogrammet	20 plasser
Kommuneservice	20 plasser
Arbeidsrettet for-/ettervern	24 plasser
Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt)	15 plasser

Keops Utvikling Porsgrunn KF

Oppfølging (anslått behov)	120 plasser
Avklaring (snitt per måned)	50 plasser
Jobbklubb (ramme per kurs)	15 plasser



Felleskap

Keops skal ha et inkluderende og støttende miljø, preget av god kommunikasjon og samhandling på alle nivåer.



Likeverd

Miljøet i Keops skal være basert på likeverd, tillit og respekt for enkeltmennesket.



Mangfold

Keops skal søke å benytte mangfoldet av den kunnskap og kompetanse som både deltakere og ansatte besitter.



Raushet

Keops ønsker interesserte og aktive ansatte, der åpenhet for hverandres forskjellighet og kunnskap verdsettes. Raushet skal prege all vår samhandling.

Betraktninger fra daglig leder



Daglig leder
Morten Kjørholt
Pettersen

Arbeid og velferdsdirektoratet bestemte i 2021 at alle forhåndsgodkjente tiltaksbedrifter som leverer tjenester til Nav, skulle skille på faste oppdrag og konkurranseutsatte oppdrag med virkning fra 1.1.2022. For Keops Kurs- og arbeidssenter KF betydde dette at vi måtte organisere oss fra ett til to ulike kommunale foretak. Vi valgte da å organisere oss som Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF, der begge KF har hvert sitt eget organisasjonsnummer. 2022 ble det første driftsåret med to KF. Det er brukt mange timer på å få på plass nye rutiner og en god organisering, slik at kvaliteten på drifta har blitt ivaretatt.

Aktivitet og resultater

Igjen står Keops frem som en av de beste leverandørene i bransjen på arbeidsinkludering. Tallene for 2022 viser at Keops, i tett samarbeid med Nav, øvrige hjelpeapparat og næringslivet, har formidlet 271 personer til jobb eller utdanning. Keops kan skilte med gode resultater i alle sine åtte ulike tiltak, og dette er gjort i en tid preget av et arbeidsmarked som tidvis sliter med uforutsigbare rammer. Næringslivet og industrien spesielt står i et omstillingsskifte, og i Grenland er det flere store nyetableringer på vei. For at næringslivet og spesielt ny industri skal lykkes, må det være tilgjengelig kvalifisert arbeidskraft. Innenfor flere fagområder er dette en mangelvare i dag. For å få til en god rekruttering må det jobbes godt opp mot de ulike utdanningsarenaene som videregående skole, fagskole og universitet. Det er også viktig å merke seg at det er mange mennesker der ute som har et utenforskap til arbeidslivet, og disse må sees på som en fremtidig arbeidsressurs. Dette er en målgruppe som Keops har stor kompetanse på, og sammen med Nav og øvrig næringsliv har vi tro på at vi skal kunne være med på å løse deler av næringslivets etterspørsel mht. arbeidskraft.

Det kan lages store regnestykker med tanke på hva dette betyr for samfunnet. Å investere i denne arbeidsressursen er samfunnsøkonomisk smart, og beholder disse jobbtilknytningen over tid, vil samfunnet få en gevinst på mange millioner kroner. Trygdeutbetalingene reduseres, skatteinntektene og verdiskapingen øker. Det er med andre ord mange gode grunner til å investere i gode arbeid- og inkluderingsbedrifter som Keops.

Samfunnsoppdraget til bransjen angår ikke bare oss selv, men naboen din, byen din, skolen din, helsevesenet, veiene vi kjører på, og konsertene vi går på. Vi er med på å skaffe området vi bor i, inntekter som kan brukes til å utvikle velferds-samfunnet.

271 formidlinger er i realiteten 271 gode møter mellom mennesker som trenger jobb – og arbeidsgiver som trenger arbeidskraft.

Keops har gjennom flere år nå driftet og videreutviklet utlånsentralen i Porsgrunn kommune. Dette er et tilbud som innbyggerne i Porsgrunn bruker flittig, og vi registrerer at pågangen og etterspørselen av tilbudet vokser for hver sesong. Skoler, barnehager, studenter og familier har i sesongen 21–22 lånt i overkant av 6200 artikler.

Gjennom tett samarbeid med Renovasjon i Grenland drifter Keops ombruksstasjonen på Pasa. Keops har også egen gjenbruksbutikk, og i 2022 ble det satt ny rekord med salg av 120 tonn gjenbruksvarer gjennom egen butikk/til kunde. Keops vil i 2022 også utvide tilbudet på Pasa til å gjelde elektriske artikler, og i den sammenheng bygger vi opp en egen avdeling for nettopp el-materiell oppe på Pasa.

I regi av Keops har skjenke- og tobakkskontrollen i 2022 gjennomført flere kontroller av både utelivsbransjen og utsalgsteder for alkohol og tobakk. Våre kontrollører rapporterer tilbake at bransjen i stor grad er opptatt av å følge regelverket, og kontrollørene har ikke registrert noen alvorlige lovbrudd i 2022. Keops har hele tiden vært opptatt av at oppdraget skal være basert på å gjøre bransjen gode på holdningsarbeid, og det ser vi gjenspeiler store deler av bransjen i dag.

Lavinntekt-tiltaket

Porsgrunn kommune ønsker at flere brukere med langtids lavinntekt skal få mulighetene til å bli selvforsørget. Det ble våren 2022 bestemt at Nav skulle stå som prosjekteiere av et nytt tiltak for denne gruppen, og Keops ble fort koblet på. Tiltaket startet opp i april 2022, og i dag er tiltaket et samarbeid mellom Nav, Keops og Voksenopplæringen. Målet er å gi den enkelte deltaker tett og helhetlig oppfølging, med arbeidsfokus

som en motivasjonsdriver. Tiltaket samarbeider tett med kommunens øvrige hjelpeapparat, frivilligheten og andre aktører. Prosjektet kan vise til svært gode resultater, og så langt har flere deltakere funnet en plass i det ordinære arbeidsmarkedet. Tiltaket er forankret i kommuneledelsen i Porsgrunn.

Sommerjobb for ungdom

Keops har også i 2022 hatt tilbud om sommerjobb for ungdom under 18 år i tett samarbeid med barnevernet og skolehelsetjenesten. Åtte ungdommer fikk muligheten til å delta denne sommeren, og hver ungdom gjennomførte med stor grad av motivasjon og uten fravær. Det er ingen tvil om at dette er et tilbud som har stor forebyggende effekt mht. å unngå uønsket adferd og hendelser i ferieperioden. Tilbudet ble gjennomført på en svært god måte, og ungdommene og deres foresatte ga uttrykk for å være svært fornøyde med tilbudet.


Keops har daglig mange kjøreoppdrag hvorav henting og levering av møbler til kunde er en av flere viktige oppgaver. Dagens bilpark er forholdsvis gammel, og i 2022 fikk vi den første helelektriske minilastebilen som ble bygd om og skal gjøre tjenesten som vår nye renovasjonsbil.

Strategiplan 2023 – 26

Det ble høsten 2022 utarbeidet og godkjent ny strategiplan for Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF, der hovedmålet for de neste årene er å gjøre Keops mer konkurransedyktig. Dette skal gjøres ved blant annet å styrke Keops faglig og økonomisk i et stadig tøffere landskap. Det er satt av midler gjennom fond i hvert av foretakene for denne satsingen. Først ut er oppbygging av en helt ny avdeling på Pasa der satsingsområdet er gjenbruk av el-materiell. Parallelt igangsettes et nytt tiltak kalt Ekspertbistand som er rettet mot næringslivet, og som tilbyr tjenester innen oppfølging av sykemeldte.

Økonomi

2022 har vært et svært krevende år mht. økonomi, og Keops hadde i 2022 et stort fokus på å greie å holde eget budsjett. Men med høye uforutsigbare strømpriser, generell høy prisstigning, høye bensin- og dieselpriiser, samt økte utgifter ved å drifte et ekstra KF ble dette en umulighet. Det betyr at Keops må bruke av egne fondsmidler for å dekke opp underskuddet for driftsåret 2022. Det er over tid opparbeidet gode rutiner mellom Keops og økonomiavdelingen i kommunen for å sikre så god oversikt til enhver tid som mulig, slik at nødvendige



Utfordringer 2023

- Kvalitetssikre og følge opp nye rutiner rundt organisasjonsmodellen Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF
- Utforske og implementere ny læring i organisasjonen
- Opparbeide gode samarbeidsarenaer med næringslivet der fellesnevneren er å kvalifisere mennesker som står i et utenforskap (også kalt arbeidsressurs)
- Sikre etablerte fagområder og arbeidsplasser gjennom å vinne anbud
- Få til gode samarbeidsformer med andre tiltaksbedrifter rundt utveksling av erfaringer og læring
- Jobbe mot å hele tiden forbedre kvalitet og antall formidlinger i alle tiltak
- Etableringen av nytt KF har påført oss større økonomiske utgifter, og vi møter utfordringer med høye strømpriser og sannsynligvis økte lønnsutgifter. Utfordringen blir å sikre å nå budsjett, på tross av økte utgifter. Se på nye kilder til å bedre den økonomiske situasjonen.

økonomiske justeringer kan gjøres fortløpende. Men det er ingen tvil om at det oppleves stadig mer krevende å manøvrere under uforutsigbare økonomiske rammer.

På tross av en anstrengt økonomi opplever vi at organisasjonen er godt organisert, løsningsorientert, fleksibel og endringsvillig. Og sett i lys av de gode og stabile resultatene over tid, mener vi at det gjøres mye riktig i Keops gjennom at vi har valgt å ha så stort fokus på ledelsesstruktur og organisasjonen som kulturbærer.

Våre allsidige oppdrag

– for alle

Keops tilbyr som kjent flere ulike tiltak til Nav, der bestillingene i hovedsak dreier seg om å bistå folk til å finne sin plass i arbeidslivet. Tiltakene er ulike når det gjelder rammer og målgrupper, men aktiviteter og innhold er i samtlige tiltak knyttet til veiledning og kvalifisering mot jobb. Allikevel, selv om målsettingen er den samme og aktivitetene er bygget på relativt lik lest, er hver sak og hvert individ som tar del i vår tjenesteleveranse – helt unik. Alle kommer inn med sin unike bakgrunn og erfaring, og alle skal sees, og møtes der de er. Vi har ingen standardiserte løp på Keops, alle er ulike og individuelt tilpasset. Vi mener det er vesentlig for alle mennesker – og særlig de som skal gjennomføre en endringsreise – å bli møtt med respekt for den de er, og ikke minst for den endringen de ønsker å gjennomføre.

Vi ønsker å belyse bredden og dybden i de ulike og unike prosessene som gjennomføres på Keops i løpet av et år, og har anonymisert et lite knippe av de historiene vi har fått lov til å være en del av. Ved å bli bedre kjent med bredden og allsidigheten i sakene vi jobber med håper vi å synliggjøre at Keops er en bidragsyter for alle typer mennesker – i en sårbar fase av livet.

Mads

Ung gutt i slutten av tenårene. Starter i arbeidspraksis internt på Keops, parallelt med at han fullfører tilrettelagt undervisning på videregående skole. Fullfører teori for anleggsmaskinfører på skolen, og har et ønske om å jobbe med dette. Sømløs overføring til arbeidsrettet tiltak i Keops etter skoleslutt, og Mads får bistand til ekstern arbeidspraksis hos en maskinentreprenør.

Arbeidsgiver gir opplæring i maskinføreryrket, og veileder på Keops jobber sammen med Mads om å styrke hans basisferdigheter, som bl.a. handler om å ta ansvar for egne avtaler, fokus på arbeidsoppgaver, mobilbruk på jobb, og rollen som arbeidstaker. Mads tar i løpet av praksisperioden førerkort på bil, og etter god og tett opplæring og oppfølging håndterer han flere maskiner. Nav stiller opp med lønnskudd og sponing av relevante sertifikater, og Mads er i dag i jobb – som maskinfører.

Anette

Voksen dame, godt utdannet og vært i jobb i offentlig virksomhet i mange år. Sykemeldt og nedbrutt på grunn av traumer i barndom. Parallelt med behandling for psykisk helse får Anette karriereveiledning og bistand til å sortere sine yrkesrelaterte preferanser. Fra å være negativt innstilt til å i det hele tatt tenke på nyorientering og arbeidspraksis på nytt sted, finner hun og veileder sammen en ny karrierevei som gir Anette ny gnist og ønske om å prøve seg på nytt i arbeidslivet. En praksisperiode med andre arbeidsoppgaver og nytt arbeidsmiljø frembringer ny energi – og ny jobb for Anette.

Steinar

Ung voksen mann som har etablert og driver eget firma med stor suksess. Møter veggen, og klarer ikke lenger å jobbe med oppgaver tilknyttet firma. Blir søkt inn til Keops parallelt med behandling for utbrenthet. Her tar vi tak i mannens fritidsinteresse, samtidig som vi jobber med 24-timersmennesket, og ser etter positive arenaer for påfyll av energi. Prosessen ender med full jobb innen egen fritidsinteresse – i et annet land.



Preben

Ung voksen mann, som ble såkalt «ung ufør» rett etter videregående. Det viser seg at mannen har sterk dysleksi og kan verken lese eller skrive. Han er imidlertid dyktig til å reparere biler, noe han har lært seg selv. Han har imidlertid måttet få hjelp til å bestille bildeler, på grunn av lese- og skriveutfordringene. Blir søkt inn til Keops, da mannen har et ønske om å jobbe. Får praktisk og muntlig opplæring på dumper og gravemaskin via AOF og består med glans - beste elev de har hatt der på lenge. Deretter ble det opprettet kontakt med entreprenør, og etter at Preben fikk vist seg frem i arbeidspraksis der, ble det jobb, og han jobber i dag 100 %.

Julianne

Voksen dame med variert og allsidig arbeids erfaring, men slitt med sterk rusmiddel-avhengighet over mange år. Blir søkt inn til Keops sitt arbeidsrettet tiltak for rusmiddel-avhengige, et samarbeidsprosjekt mellom Keops, Nav og kommunal rusomsorg. Samtidig søkes hun inn til inneliggende behandling på rusinstitusjon, og Keops følger parallelt opp med motiverende og arbeidsrettede samtaler, med fokus på mestring og ressurser. Ansvarsgruppe bestående av DPS, LAR, Rusteam og Keops samhandler i hele prosessen. Etter behandlingsopphold starter Julianne i arbeidspraksis internt på Keops, med tilpassede arbeidsoppgaver, miljø og arbeidstid. Etter en periode her tydeliggjøres interesser og preferanser knyttet til ordinært arbeid, og det iverksettes forsiktig start i eksternt arbeidspraksis med tett oppfølging av jobbkonsulent fra Keops. Dette fungerer bra, men det brukes tid på å avklare hvilken stillingsstørrelse som lar seg kombinere

med Juliannes fysiske og psykiske helse. Dette er en jobb som innbefatter kundekontakt, noe som krever mye av Juliannes psykiske helse. Hun blir ansatt i en relativt liten stilling her, som matcher det hun kan levere av arbeidskapasitet i denne type jobb. Hun opplever imidlertid å ha noe mer kapasitet, men i annet type arbeid, bl.a. med mindre kundekontakt. Jobbkonsulent og Julianne tar da tak i andre deler av interesse- og preferanseprofilen til Julianne, og finner frem til type arbeidsoppgaver som matcher godt med denne. Julianne får bistand til å søke jobb, og får en annen liten stilling som kan kombineres med den første jobben. Til sammen utgjør disse to stillingene det som vurderes som maksimalt av hva Julianne har av arbeidskapasitet, og kombinasjonen muliggjør realisering av hele hennes kapasitet.

Resultater

– Keops Arbeid KF

Statlige tiltak

Arbeidsforberedende trening (AFT)

– 28 tiltaksplasser

Arbeidsforberedende trening skal bidra til å prøve ut tiltaksdeltakerens arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid. Deltakere i AFT er i arbeidspraksis enten på våre interne arbeidsstasjoner eller i ordinær bedrift. Jobbkonsulent i Keops skal bistå deltakerne med å avklare arbeidsrettede interesser og muligheter, og via arbeidspraksis styrke mulighetene for tiltredelse i ordinært, lønnet arbeid.

Resultat AFT 2022	
Utskrevet totalt (stk.)	27
Til jobb/skole (stk.)	19
Formidlingsprosent (%)	70

Statlige tiltak

Kvalifiseringsprogrammet (KVP)

– 20 tiltaksplasser

Fra Regjeringen.no: «Kvalifiseringsprogrammet er et fulltidsprogram. Programmet skal være individuelt tilpasset og arbeidsrettet, slik at det kan være med på å støtte opp under og forberede overgangen til arbeid». Dette er et kommunalt program, som tilbys de av kommunens innbyggere som er i behov av økt kvalifisering for å få innpass i det ordinære arbeidsliv. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops

Resultat KVP 2022	
Utskrevet totalt (stk.)	24
Til jobb/skole (stk.)	16
Formidlingsprosent (%)	67

Kommuneservice – 20 tiltaksplasser

Kommuneservice skal gi deltakere som er mottakere av økonomisk sosialhjelp arbeidsrettet avklarings-/oppfølgingsbistand med sikte på å få ordinært lønnet arbeid eller påbegynne utdanning. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett opp- følgning fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat Kommuneservice 2022	
Utskrevet totalt (stk.)	38
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	27

Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt)

– 15 tiltaksplasser

Nytt tiltak i 2022, de første deltakerne ble startet opp i mai. Målet er å gi flere med langtids lavinntekt mulighet til å bli selvforsørget. Tiltaket kombinerer bruk av arbeidsrettede tiltak og kompetansetiltak, og gjennomføres i tett samarbeid med NAV og Voksenopplæringen i Porsgrunn kommune.

Resultat Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt) 2022	
Utskrevet totalt (stk.)	8
Til jobb/skole (stk.)	7
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	90

Statlig/kommunalt tiltak

Arbeidsrettet Forvern/Ettervern (for deltakere med rusproblematikk) – 24 tiltaksplasser (8 statlige og 16 kommunale)

Tiltaket tilbyr en enhetlig og samkjørt oppfølging fra forverns-/motivasjonsfasen før behandling, gjennom behandlingsfasen og over i ettervernsfasen til slutt. Det skal gjennom hele tiltaksperioden fokuseres på å finne positive aktivitetsarenaer, og målet om varig yrkesrettet aktivitet skal være gjeldende som en "rød tråd" i tiltakstilbudet.

Resultat Statlig Ettervern 2022

Utskrevet totalt (stk.)	11
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	91

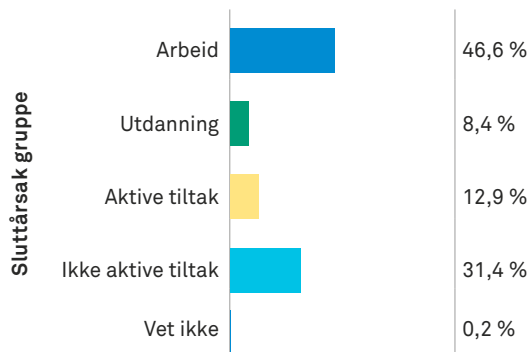
Deltakere som henvises til forvernsdelen av tiltaket, er søkt inn til behandling. Keops bidrar til å opprettholde motivasjon for behandling i tverrfaglig samarbeid med blant annet Rusteam, NAV, DPS, lege og behandlingsinstitusjoner.

Per 31.12.22 hadde Keops 13 deltagere i Arbeidsrettet Forvern. 4 deltagere er i inneliggende døgnbehandling, 5 er i poliklinisk behandling, 1 soner i fengsel og 2 venter på behandling.

Samlet resultat for medlemsbedriftene i NHO Arbeid og inkludering i tiltakene AFT og Oppfølging (tiltak som måles nasjonalt)

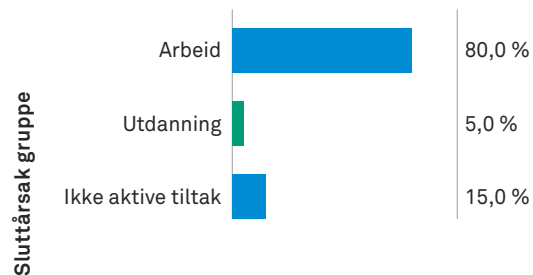
NASJONALT

Deltakere etter sluttårsak (%):



KEOPS

Deltakere etter sluttårsak (%):



Resultater

– Keops Utvikling KF

Statlig/kommunalt tiltak

Oppfølging - anslått behov i 2022: 80-120 plasser (fra Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal)

Fra kravspesifikasjonen: «Oppfølgingstiltaket skal gi den enkelte deltaker individuelt tilrettelagt oppfølgingsbistand som er nødvendig for å få eller beholde ordinært lønnet arbeid. Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

- Personer uten arbeidsforhold: 65 % overgang til arbeid ved avslutning av tiltaket
- Personer med arbeidsforhold: 65 % full tilbakeføring til arbeid og ytterligere 20 % skal ha økt arbeidsdeltakelse ved avslutning av tiltaket»

Resultat Oppfølging 2022	
Utskrevet totalt (stk.)	131
Til jobb/skole (stk.)	115
Formidlingsprosent (%)	88

Avklaring – snitt per mnd i 2022: 50 plasser (Bamble, Kragerø, Drangedal, Porsgrunn, Skien og Siljan)

Avklaring skal kartlegge og vurdere tiltaksdeltakerens arbeidsevne og eventuelle spesifikke behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid. Avklaringen skal bidra til at deltaker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng.

Resultat Avklaring 2022	
Utskrevet totalt (stk.)	432
Til jobb/skole/andre aktive løsninger	257
Aktive løsninger (%)	60

Jobbklubb – 4 ukers kurs, 15 plasser per kurs

Registrerte arbeidssøkere som har mottatt dagpenger over en periode. Deltakere har et definert behov for aktivisering mot arbeid eller utdanning.

Kurset har som hovedmål å bidra til at deltakerne gjennom økt selvinnsikt om seg og sin situasjon, tar grep om og utfører aktiviteter som øker muligheten for å komme i jobb/ utdanning/arbeidsrettet aktivitet. Kurset skal gjøre deltakerne til aktive og motiverte jobbsøkere. Alle gjennomfører kartlegging via Inflow24. Kurset er en kombinasjon av gruppeundervisning, individuell veiledning og egenaktivitet.

Resultat Jobbklubb 2022	
Kursdeltakere totalt (stk.)	47
Til jobb/skole (stk.)	12
Videre aktive tiltak i regi av NAV/Keops	16

Keops

– en viktig bidragsyter på flere arenaer i egen kommune

Keops ser det som viktig og meningsfullt å kunne bidra på en positiv måte inn i Porsgrunnsamfunnet. Gjennom de ulike arbeidstreningsarenaene våre har det latt seg gjøre å tilføre kommunen flere praktiske tjenester og ytelser.

Gjenbruk

Vårt samarbeid med den lokale renovasjons-tjenesten har over flere år gitt et godt utgangspunkt for arbeidstrening og kvalifisering for våre deltakere. Å ha ansvar for «Ombruksstasjonen» på avfallsdeponiet har både gitt en god arena for arbeidstrening, samtidig som det muliggjør drift og vareleveranse til en annen viktig kvalifiseringsarena på Keops: Gjenbruksbutikken. Ombruksstasjonen og Gjenbruksbutikken gir opplæring i salg- og servicefaget og tilfører samtidig en god opplæringsarena innen transport- og logistikkfaget. Varer skal hentes og kjøres ut til og fra kunder. Gjenbruksbutikken tilbyr et godt utvalg av møbler og utstyr til en pris som alle, uansett inntekt, skal kunne håndtere. For Porsgrunn kommune bidrar dette samarbeidet til gjenbruk av kommunens ressurser og ivaretagelse av miljøhensyn. Tilknyttet denne tjenesten drifter vi også Keops Nettbutikk, noe som gir god arbeidstrening og interessante oppgaver for våre deltakere.

Møblering av flyktningboliger

Varelageret i Gjenbruksbutikken muliggjør at Keops gjennom flere år har kunnet møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune. Dette gjøres hovedsakelig ved bruk av gjenbruksvarer, som da selvsagt er vasket/rensset og evt. istandsatt. I 2022 møblerte vi over 50 leiligheter.

Søppeltømming/rydding av sentrumsgatene i Porsgrunn

Keops har ansvar for søppeltømming av de bynære offentlige søppeldunkene. Dette utføres hele året og er en god arbeidstreningsarena med tanke på transport og logistikk. Keops har også i samarbeid med kommunalteknikk ansvar for å holde gatene i Porsgrunn sentrum fri for søppel.

Diverse oppdrag på bestilling

Keops har i løpet av 2022 påtatt seg ulike praktiske oppdrag for kommunen. Vi har bl.a. tømt flere av kommunens utleieboliger, bistått ulike avdelinger med ryddejobber/fraktoppdrag og annen bistand.

Utlånsentralen

På vegne av kommunen drifter Keops Utlånsentralen i Porsgrunn. Her tilbys gratis leie av utstyr til ulike vinteraktiviteter - primært til de av kommunens innbyggere som ikke har økonomiske forutsetninger til å skaffe til veie slikt utstyr selv. Sentralen betjenes fra 1. november til siste helgen etter påske.

Diverse arrangementer

Det gjennomføres en del ulike arrangementer i regi av kommunen i løpet av et år. Keops er delaktig i gjennomføringen av flere av disse gjennom å stille utstyr og mennesker til disposisjon.

Skjenkekontroll

Keops drifter Porsgrunn kommunes skjenke- og tobakkskontroll.

Styrets beretning 2022

Keops Arbeid og Keops Utvikling

I 2022 har Keops vært organisert i to separate foretak, slik at de fortsatt kan bruke sin unike kompetanse for å bidra til at de som står utenfor arbeidslivet, kan bli inkludert. Bakgrunnen for delingen av virksomheten er regler for statsstøtte som ikke tillater samme offentlige virksomhet å både ta direkte oppdrag fra kommunen, og delta i et marked med konkurranse. Delingen har ført til mer administrative oppgaver og rapportering, men var en forutsetning for at man kunne levere anbud på Avklaring og Oppfølging, noe virksomheten har levert gode resultater på.

Begge foretakene har som mål at deltakerne skal oppleve mestring og motivasjon til å delta i det ordinære arbeidsmarkedet og skole/utdannings-tilbudet. Begge virksomheter leverer tjenester av høy kvalitet og gir svært gode resultater. Flere kommer i arbeid eller tar utdanning. Dette har skjedd gjennom godt samarbeid i begge foretak, bruk av helhetlig og individuell tilnærming til enkeltmenneskets styrker og behov. Begge foretakene kombinerer ulike pedagogiske og sosial-faglige metoder for at deltakerne skal lykkes.

Styret opplever Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF som proaktive, og at de ser etter utviklingsmuligheter for eksisterende drift og hvordan være relevant samarbeidspartner for arbeidslivet for tidlig innsats for å forebygge frafall og utstøting fra arbeidslivet. Begge foretak tenker bærekraft i alt de gjør både for drift, men også gjennom samarbeidspartnere i RIG (Renovasjon i Grenland) og i Gjenbruksbutikken til Keops Arbeid i Jernbanegata. Begge foretak har evne til å omstille seg ved økte og endrede behov hos/fra oppdragsgiverne som i all hovedsak er Porsgrunn Kommune og NAV.

I tillegg til arbeidstrening, opplæring og formidling har Keops oppdrag for Porsgrunn kommune med skjenkekontroll og en godt besøkt utlånsentral for vinterfritidsutstyr.

Styret har hatt 8 møter, hvorav ett var digitalt og ett var et strategimøte. Styret har behandlet budsjett, regnskap, rapporter om resultater og drøfta behov for investeringer i kompetanse og utstyr. Keops Arbeid og Keops Utvikling har gjennom god utvikling og omorganiseringen godt grunnlag for å levere gode resultater også i 2023.

Styret har i 2022 bestått av:



Styreleder
Mette Nord



Nestleder
Tom Jørgensen



Styremedlem
Tone Berge Hansen
(til 1. september)



Styremedlem
Marit Kittilsen



Styremedlem
Marit Fjellet

Varamedlem Bente Østbakken Aasoldsen ble fast styremedlem fra 1. september



*KEOPS skal være ledende
i å skape og levere tjenester
som fremmer yrkesrettet
aktivitet for alle.*



KEOPS Arbeid Porsgrunn KF
KEOPS Utvikling Porsgrunn KF
Jernbanegata 15, 3916 Porsgrunn
keopsorsgrunn.no
post@keopsorsgrunn.no