

KEOPS

Arbeid Porsgrunn KF
Utvikling Porsgrunn KF



Årsmelding
2023

«Vi setter arbeidsreserven i bevegelse»



KEOPS Arbeid Porsgrunn KF
KEOPS Utvikling Porsgrunn KF

—

Årsmelding 2023

Styret

Mette Nord - Styreleder
Jan Brønsten - Nestleder
Anne Karin Alseth Hansen - Styremedlem
Øystein Beyer - Styremedlem
Marit Fjellet - Ansattes rep.

Daglig leder

Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 911 15 614

Fagleder

Vegard Holmberg
Tlf: 994 12 833

Utviklingsleder

Torunn Evensen
Tlf: 917 00 533

Driftsleder (Keops Arbeid)

Espen Myhra
Tlf: 941 48 848

Besøksadresse

Jernbanegata 15
3916 Porsgrunn

Postadresse

Postboks 85
3901 Porsgrunn

Tlf. sentralbord: 35 54 75 36

post@keopsgrunn.no
keopsgrunn.no

Innhold

Det er jobb og utdanning det handler om!	04
Betraktninger fra daglig leder	05
Keops vant ny anbudsrunde	08
Resultater	10
Styrets beretning	13
Keops'bidrag i Porsgrunn kommune	14



Felleskap

Keops skal ha et inkluderende og støttende miljø, preget av god kommunikasjon og samhandling på alle nivåer.



Likeverd

Miljøet i Keops skal være basert på likeverd, tillit og respekt for enkeltmennesket.



Mangfold

Keops skal søke å benytte mangfoldet av den kunnskap og kompetanse som både deltakere og ansatte besitter.



Raushet

Keops ønsker interesserte og aktive ansatte, der åpenhet for hverandres forskjellighet og kunnskap verdsettes. Raushet skal prege all vår samhandling.

Keops

– det er jobb og utdanning det handler om!

De to kommunale foretakene Keops Arbeid Porsgrunn KF og Keops Utvikling Porsgrunn KF har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet og er en viktig tjenesteleverandør for NAV, Porsgrunn kommune og næringslivet.

I § 3 i Keops Arbeid KFs vedtekter står det følgende om foretakets formål:

«Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov».

Dette formålet er likt for Keops Utvikling, men det er spesifisert at målet er utprøving i ordinært arbeidsmarked. I § 3 i Keops Utvikling KFs vedtekter står det i tillegg følgende:

«Foretaket skal kontinuerlig utvikles og tilpasses for å kunne tilby relevante, markedsorienterte tjenester. Foretaket skal søke å utvikle nye forretningsområder som igjen kan skape ny aktivitet og inntektskilder.»

Målet i begge foretak er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

Vår visjon

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet.

Våre kjerneverdier

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune:

Felleskap | Likeverd | Mangfold | Raushet

Vår kvalitetspolitikk

Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.

Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedring skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.

Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.

Keops skal aktivt søke å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.

Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket.

Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

Keops ble etablert i 1983 og har forankring i Porsgrunn kommune. Våre to kommunale foretak har ett felles styre

Antall ansatte i 2023:

Keops Arbeid: 25

Keops Utvikling: 29

Tiltaksplasser i 2023

Keops Arbeid Porsgrunn KF

AFT – Arbeidsforberedende trening	28 plasser
KVP – Kvalifiseringsprogrammet	20 plasser
Kommuneservice	20 plasser
Arbeidsrettet for-/ettervern	24 plasser
Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt)	10 plasser

Keops Utvikling Porsgrunn KF

Oppfølging (anslått behov)	80-120 plasser
Avklaring (snitt per måned)	55 plasser
Jobbklubb (ramme per kurs)	15 plasser

Betraktninger fra daglig leder

Etter to års drift med to kommunale foretak har Keops nå innarbeidet gode rutiner for å håndtere den daglige driften av begge foretakene. Arbeids- og velferdsdirektoratet har bestemt at alle forhåndsgodkjente tiltaksbedrifter som leverer tjenester til Nav, skal skille på faste oppdrag og konkurranseutsatte oppdrag, med virkning fra 1.1.2022. En slik organisering åpner opp for at Keops gjennom sitt KF Utvikling kan drive utviklingsarbeid i mye større grad enn hva som var tilfelle tidligere. Dette har vært gjort gjennom hele 2023, og det gir oss en mulighet til å utforske og innhente kunnskap på flere nye fagområder. Dette igjen betyr at vi kan utvikle og gi tilbud om nye tjenester innenfor det samfunnsansvaret vi er gitt.

Keops kunne på ettersommeren feire seg selv med 40 år som tiltaksbedrift. Feiringen ble avholdt på Ælvespeilet med rundt 70 gjester. Det var stor stas å kunne feire oss selv sammen med våre eiere, samarbeidspartnere og næringslivet.

Aktivitet og resultater

Keops har utvilsomt befestet sin stilling som en av landets beste tiltaksbedrifter når det gjelder arbeidsinkludering. Tallene for 2023 viser at Keops i tett samarbeid med Nav, øvrig hjelpeapparat og næringslivet, har formidlet 285 personer til jobb eller utdanning. Og Keops kan skilte med svært gode resultater i alle sine åtte ulike tiltak. I den store NOU-rapporten som ble lagt frem våren 2023 og som omhandlet arbeidsinkludering, ble Keops spesielt fremhevet. Bakgrunnen er det tverrfaglige samarbeidet Keops har fått til i Porsgrunn kommune. I rapporten blir det henvisning til å se på modellen i Keops og Porsgrunn kommune.

Tiltaket Oppfølging har i 2023 vært lagt ut på anbud, og Keops har høsten 2023 brukt mye tid og ressurser på å produsere et konkurranse-dyktig tilbud. Dette er et tiltak Keops har i dag, og gleden var ekstra stor da vi i november fikk beskjed om at vi hadde vunnet tiltaket for fem år.

Antall ledige stillinger i Norge passerte for første gang over 100 000 i 2023 (andre kvartal 2023 – 117 800 ledige stillinger). Dette på tross

av at vi har en stor andel mennesker som av ulike årsaker står utenfor det ordinære arbeidslivet. Denne kombinasjonen mellom stor etterspørsel etter arbeidskraft og en stor andel mennesker uten tilknytning til arbeidslivet skaper ubalanse i hele vår samfunnsøkonomi. 2023 var preget av en tid der store deler av arbeidsinnvandringen hadde stoppet opp. Samtidig opplever vi rekordmange ledige stillinger. Dette forteller oss at vi må tenke nytt og se på mennesker med et utenforskap som en viktig fremtidig arbeidsressurs. Næringslivet trenger kvalifisert og ukvalifisert arbeidskraft – dette gjelder også innenfor helse og omsorg.

Det er ulike bevegelser i gang nasjonalt rundt dette med hvordan legge til rette for at flere som står på utsiden av arbeidsmarkedet skal komme inn. Keops har lang erfaring med nettopp dette arbeidet, og i tett samarbeid med vårt lokale Nav og næringsliv har vi troen på at vi skal lykkes med å få flere inn i varig arbeid.

All forskning viser at for å lykkes med tilbakeføring/nyetablering til arbeidslivet for de mest sårbare gruppene, trengs det god og tett oppfølging over tid. Dette kan skyldes flere ulike faktorer som for eksempel behov for kompetansebygging, helsetilpasning osv. Å iverksette avtrappende oppfølging og «overvåking» av den enkelte deltaker fra tiltaksarrangørens side i en periode etter endt arbeidsinkludering vil fremme jobbfastholdelse for den enkelte. Dette vil ha en liten kost sammenlignet med hva det gir i økonomisk gevinst over tid.

I samarbeid med Nav, næringssjefen i Porsgrunn kommune og Keops, er det i 2023 tatt et initiativ til dialog med deler av industriparken på Herøya, og da spesielt Bilfinger. Målet er å sammen finne gode løsninger for rekruttering av ny arbeidskraft til deler av industrien.

Keops har også i 2023 tatt initiativ til og startet et samarbeid med Nav og kommunalsjefsområdet for helse i Porsgrunn kommune. Målet her er å se på ulike muligheter for rekruttering av ny arbeidskraft inn i helsesektoren.



Daglig leder

Morten Kjørholt
Pettersen

På tross av en anstrengt økonomi opplever vi at organisasjonen er godt organisert, løsningsorientert, fleksibel og endringsvillig – noe vi opplever blir satt stor pris på av både ansatte og alle våre samarbeidspartnere. Sett i lys av de gode og stabile resultatene over tid, mener vi at det gjøres mye riktig i Keops gjennom de prinsippene vi styrer etter.

Utlånssentralen

Keops har gjennom flere år nå driftet og videreutviklet Utlånssentralen i Porsgrunn kommune. Dette er et tilbud som innbyggerne i Porsgrunn bruker flittig, og ca 3000 personer lånte utstyr i sesongen 2022/23.

Ombruk

I samarbeid med Renovasjon i Grenland drifter Keops ombruksstasjonen på Pasa. Keops har også egen gjenbruksbutikk i Jernbanegata 15. I 2023 ble det håndtert ca. 165 tonn gjenbruksvarer gjennom egen butikk/ til kunde, hvorav 3 tonn var elektriske artikler.

Skjenke- og tobakkskontroll

I regi av Keops har skjenke- og tobakkskontrollen i 2023 gjennomført flere kontroller av både utelivsbransjen og utsalgsteder for alkohol og tobakk. Våre kontrollører rapporterer tilbake at bransjen i stor grad er opptatt av å følge regelverket, og at det i 2023 har vært et godt samarbeidsklima.

Lavinntekt-tiltaket

Porsgrunn kommune ønsker at flere brukere med langtids lavinntekt skal få mulighetene til å bli selvforsørget. Dette gjøres bl.a. via vårt lavinntekt-tiltak. Tiltaket er et samarbeid mellom Nav, Keops og Voksenopplæringen. Målet er å gi den enkelte deltaker tett og helhetlig oppfølging, med arbeidsfokus som en motivasjonsdriver. Tiltaket kan vise til svært gode resultater, og flere deltakere har funnet en plass i det ordinære arbeidsmarkedet. Tiltaket er forankret i kommuneledelsen i Porsgrunn.

Sommerjobb for ungdom

Også i 2023 har Keops gitt tilbud om sommerjobb for ungdom under 18 år, i tett samarbeid med barnevernet og skolehelsetjenesten. Dette er et tilbud som har stor forebyggende effekt mht. å unngå uønsket adferd og hendelser i ferieperioden, og ungdommene gjennomførte med stor grad av motivasjon og uten fravær. Den enkelte ungdom og deres foresatte gir uttrykk for å være svært fornøyde med tilbudet.

Ekspertbistand

Keops er også blitt leverandør av tjenesten Ekspertbistand, en tilskuddsordning i IA-avtalen. Ekspertbistand er ment å forebygge og redusere sykefravær, og tilbys når sykefravær ikke løses gjennom ordinær oppfølging. Tilbudet kan gis til kommuner og bedrifter som måtte ha behov for bistand i vanskelige og låste saker.

Strategiplan 2023-26

Det ble høsten 2022 utarbeidet og godkjent ny strategiplan for Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF, der hovedmålet for de neste årene er å gjøre Keops mer konkurransedyktig. Dette skal gjøres ved blant annet å styrke Keops faglig og økonomisk i et stadig tøffere landskap. Via forelagt foretningsplan ble det satt av midler gjennom fond i hvert av foretakene for denne satsingen.

Økonomi

2023 har vært et svært krevende år mht. økonomi, og Keops hadde i 2023 et stort fokus på å greie å holde eget budsjett. Daglig leder varslet tidlig i budsjettprosessen for 2023 at dette ville bli krevende. Med høye og uforutsigbare strømpriser, generell høy prisstigning, høye bensin- og dieselpriiser, samt økte utgifter ved å drifte et ekstra KF gjorde dette til en vanskelig øvelse. Det er over tid opparbeidet gode rutiner mellom Keops og økonomiavdelingen i kommunen for å sikre så god oversikt som mulig til enhver tid, slik at nødvendige økonomiske justeringer kan gjøres fortløpende. Men det er ingen tvil om at det oppleves stadig mer krevende å manøvrere under uforutsigbare økonomiske rammer.



Utfordringer 2024

- Kvalitetssikre og følge opp de ulike rutinene rundt organisasjonsmodellen Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF
- Utforske og implementere ny læring i organisasjonen – spesielt med tanke på digitale verktøy
- Gå i takt med industrien, helsevesen og det øvrige næringslivet der fellesnevneren er å kvalifisere mennesker som står i et utenforskap (også kalt arbeidsressurs på vent)
- Utvikle nye prosjekter innenfor samfunnsoppdraget vårt, der kvalifisering mot jobb og skole er målet
- Fortsette jobben med å få til gode samarbeidsarenaer med andre tiltaksbedrifter, som igjen kan gi resultater i nye fagfelt, utveksling av læring og erfaringer
- Jobbe mot å hele tiden forbedre kvalitet og antall formidlinger i alle tiltak
- Etableringen av nytt KF har påført oss større økonomiske utgifter, og vi møter utfordringer med høye strømpriser og økte lønnsutgifter. Utfordringen blir å sikre å nå budsjett, på tross av økte utgifter. Se på mulige nye oppgaver for å stabilisere og trygge de økonomiske rammene i begge Keops sine KF. Keops er gjennom sine vedtekter en nonprofit-aktør.

Keops vant ny anbudsrunde

– Oppfølgingstiltaket i 2023



Flere av tiltakene/tjenestene som Keops leverer er konkurranseutsatte, og man må med jevne mellomrom (hvert 3. – 5. år) konkurrere med andre tiltaksleverandører om å bli Nav sin foretrukne leverandør av disse tjenestene. Oppfølgingstiltaket har vært anbudsutsatt siden 2016, og Keops har levert det siden oppstart, og altså vunnet dette anbudet i to omganger. I 2023 var det igjen duket for konkurranse.

Tiltaket er en viktig del av vår tiltaksportefølje, både med tanke på økonomi (ramme på 80 – 120 deltakere = 9 veiledere) og ikke minst tilfører de ansatte i tiltaket vesentlig kunnskap og kompetanse, som deles med fellesskapet i virksomheten. Keops har siden oppstart levert resultater i norgestoppen i Oppfølgingstiltaket, og har på

den måten også sørget for at vårt lokalsamfunn har nytt godt av tjenesten, i form av et betydelig antall overganger fra utenforskap til arbeid og utdanning.

Oppfølgingstiltaket er definert i Tiltaksforskriften til Nav, og kravene til innhold i tiltaket er nasjonalt definert. Ut ifra en kravspesifikasjon skal de ulike leverandørene beskrive sine løsningsforslag, og dernest konkurrere med andre leverandører om hvem som svarer opp kravene på den mest tilfredsstillende måten.

I konkurransegrunnlaget beskrives tildelingskriteriene som følger: Valg av tilbud vil skje på grunnlag av hvilket tilbud som har det beste forholdet mellom pris og kvalitet, basert på følgende kriterier:

Tildelingskriterier	Dokumentasjonskrav
Pris og eventuelle avvik fra konkurranse-dokumentene som har økonomisk betydning for Oppdragsgiver (20 %).	Utfylt Bilag 3 Priser og betalings-betingelser, samt eventuelt Bilag 5 Avvik fra kontraktsvilkårene
Kvalitet (80 %) herunder: – Oppdragsforståelse; herunder tjenestens innhold, arbeidsmetoder og individuelle tilpasning – Strategi for markedsarbeid – Kvalitetssikring og organisering av tiltaket – Personvern	Bilag 2 Leverandørens løsningsspesifikasjon

Keops har i alle år valgt å bruke egne krefter på å formulere vår løsningsbeskrivelse, og vi anser denne øvelsen for å være et nyttig stopp i vår daglige drift, hvor man blir tvunget til å gjøre en grundig evaluering av dagens praksis. Vi må på nytt vurdere om leveransen er god nok, og evt. hva vi kan forbedre og endre for å lykkes enda bedre med resultatene av tjenesteleveransen. En slik grundig evaluerings- og definisjonsprosess gjør også at vi øker bevisstheten rundt alle aspekter ved leveransen og særlig rundt det vi tenker er kritiske suksessfaktorer.

I denne runden var mange ansatte involvert i prosessen, og vi stod som virksomhet samlet om det endelige tilbudet som ble levert i slutten av september.

Keops ble på bakgrunn av innlevert tilbud kalt inn til forhandling med NAV Vestfold og Telemark den 1. november. Her fikk vi mulighet til å utdype tilbudet vårt muntlig, samt legge ved en skriftlig utdyping av noen elementer i anbudet. Den 24. november mottok vi (via Mercell) brev med følgende overskrift fra Nav Vestfold og Telemark:

Kontraktstildeling – anskaffelse Oppfølging Områder i Telemark

Her er et utdrag fra brevet:

Vi vil innledningsvis bemerke at vi i denne runden vurderer at det er god, meget god eller svært god kvalitet på alle tilbud vi har mottatt. Forskjellene finner vi i hvor godt utviklet tilbudene er med tanke på hvorfor man gjør det man sier man gjør, og hva som gjør tilbudet unikt individuelt for den enkelte deltaker. Personvern er vurdert både med bakgrunn i generell beskrivelse, og hvor godt det er bygget inn i den totale løsningsbeskrivelsen.

Konkurransen var delt inn i 4 geografiske tjenesteområder. Keops Utvikling Porsgrunn KF har deltatt i følgende tjenesteområder: Område 1 (Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal).

NAV Vestfold og Telemark mottok tilbud fra 15 ulike leverandører.

Det var 12 tilbud i område 1, 12 tilbud i område 2, 6 tilbud i område 3 og 4 tilbud i område 4.

Alle tilbudene ble nøye gjennomgått og vurdert i henhold til tildelingskriteriene.

I henhold til denne rangeringen ble til sammen 7 leverandører kalt inn til forhandlinger. Vi forhandlet med 5 for område 1. Vi forhandlet med 4 for område 2. Vi forhandlet med 3 for område 3. Vi forhandlet med 3 for område 4.

Det er foretatt en ny vurdering etter forhandlinger, og NAV Vestfold og Telemark har kommet frem til følgende.

NAV Vestfold og Telemark har til hensikt å inngå kontrakt med Keops Utvikling i område 1.

KEOPS – NAV Vestfold og Telemark vurderer tilbudet som best i konkurransen på oppdragsforståelse, strategi for markedsarbeid og kvalitetssikring og organisering av tiltaket.

Tilbyder beskriver konkret og godt hvordan de definerer egne veileders utøvelse av etiske retningslinjer og derigjennom grunnprinsipper for leveranse. De beskriver en virksomhet som sikrer at deres veiledere er bevisste på brukernes ulike ståsted og deres ulike utfordringer inn mot arbeidslivet. Beskrivelse av hvilken rolle Keops tar i forhold til arbeidsgivere og hvilke resultater dette vil medføre er svært bra. Kompetanse som skaper verdi for en annen. Salg kombinert med empati. Forstå den andres perspektiv, bygge relasjoner og tilby skreddersydde løsninger.

Alt i alt et unikt utviklet tilbud, særlig bra er beskrivelsen av den individuelle tilpasningen. At de forstår den enkelte bruker og arbeidsgivers ståsted, at de er ulike og har ulike behov.

Tiltaket beskrives på en slik måte at det er svært troverdig at de vil levere på det de sier de skal levere på med tanke på måloppnåelse.

Resultater

– Keops Arbeid KF

Statlig tiltak

Arbeidsforberedende trening (AFT)

– 28 tiltaksplasser

Arbeidsforberedende trening skal bidra til å prøve ut tiltaksdeltakerens arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid. Deltakere i AFT er i arbeidspraksis enten på våre interne arbeidsstasjoner eller i ordinær bedrift. Jobbkonsulent i Keops skal bistå deltakerne med å avklare arbeidsrettede interesser og muligheter, og via arbeidspraksis styrke mulighetene for tiltredelse i ordinært, lønnet arbeid.

Resultat AFT 2023	
Utskrevet totalt (stk.)	30
Til jobb/skole (stk.)	18
Formidlingsprosent (%)	60

Kommunale tiltak

Kvalifiseringsprogrammet (KVP)

– 20 tiltaksplasser

Fra Regjeringen.no: «Kvalifiseringsprogrammet er et fulltidsprogram. Programmet skal være individuelt tilpasset og arbeidsrettet, slik at det kan være med på å støtte opp under og forberede overgangen til arbeid». Dette er et kommunalt program, som tilbys de av kommunens innbyggere som er i behov av økt kvalifisering for å få innpass i det ordinære arbeidsliv. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops

Resultat KVP 2023

Utskrevet totalt (stk.)	26
Til jobb/skole (stk.)	12
Formidlingsprosent (%)	46

Kommuneservice – 20 tiltaksplasser

Kommuneservice skal gi deltakere som er mottakere av økonomisk sosialhjelp arbeidsrettet avklarings-/oppfølgingsbistand med sikte på å få ordinært lønnet arbeid eller påbegynne utdanning. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat Kommuneservice 2023

Utskrevet totalt (stk.)	47
Til jobb/skole (stk.)	14
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	30

Statlig/kommunalt tiltak

Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt)

– 10 tiltaksplasser

Tiltaket skal gi flere med langtids lavinntekt mulighet til å bli selvforsørget. Tiltaket kombinerer bruk av arbeidsrettede tiltak og kompetansetiltak, og gjennomføres i tett samarbeid med NAV og Voksenopplæringen i Porsgrunn kommune.

Resultat Jobbfokus (Prosjekt Lavinntekt) 2023

Utskrevet totalt (stk.)	7
Til jobb/skole (stk.)	5
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	71

Statlig/kommunalt tiltak

Arbeidsrettet Forvern/Ettervern (for deltakere med rusproblematikk) – 24 tiltaksplasser (8 statlige og 16 kommunale)

Tiltaket tilbyr en enhetlig og samkjørt oppfølging fra forverns-/motivasjonsfasen før behandling, gjennom behandlingsfasen og over i ettervernsfasen til slutt. Det skal gjennom hele tiltaksperioden fokuseres på å finne positive aktivitetsarenaer, og målet om varig yrkesrettet aktivitet skal være gjeldende som en "rød tråd" i tiltakstilbudet.

Resultat Statlig Ettervern 2023

Utskrevet totalt (stk.)	13
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	77

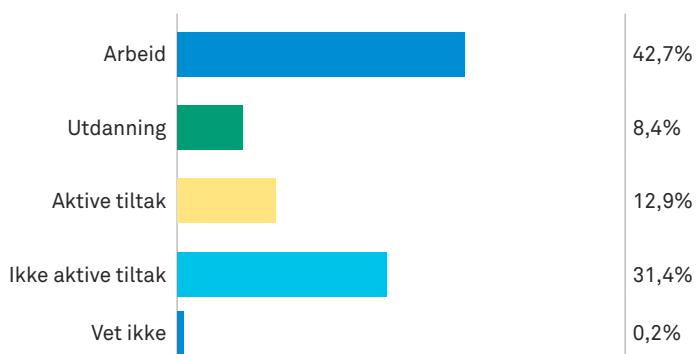
Deltakere som henvises til forvernsdelen av tiltaket, er søkt inn til behandling. Keops bidrar til å opprettholde motivasjon for behandling i tverrfaglig samarbeid med blant annet Rusteam, NAV, DPS, lege og behandlingsinstitusjoner.

Per 31.12.23 hadde Arbeidsrettet Forvern 4 deltagere i inneliggende døgnbehandling, 1 som sonet i fengsel, 6 i poliklinisk behandling og 4 som ventet på behandling.

Samlet resultat for 2023 i % for medlemsbedrifter i NHO Arbeid & Inkludering i tiltakene AFT og Oppfølging (tiltak som måles nasjonalt)

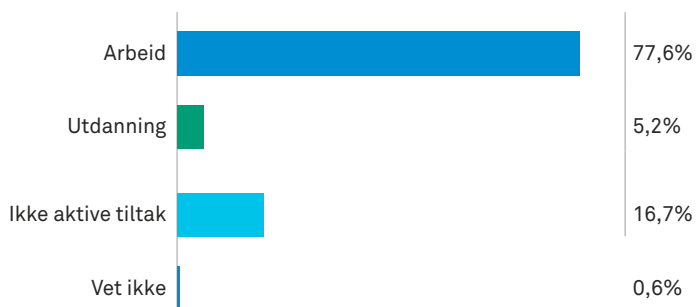
NASJONALT

Deltakere etter sluttårsak (%):



KEOPS

Deltakere etter sluttårsak (%):



Resultater

– Keops Utvikling KF

Statlige tiltak

Oppfølging - anslått behov i 2023: 80-120 plasser (fra Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal)

Fra kravspesifikasjonen: «Oppfølgingstiltaket skal gi den enkelte deltaker individuelt tilrettelagt oppfølgingsbistand som er nødvendig for å få eller beholde ordinært lønnet arbeid. Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

- Personer uten arbeidsforhold: 65 % overgang-til arbeid ved avslutning av tiltaket
- Personer med arbeidsforhold: 65 % full tilbakeføring til arbeid og ytterligere 20 % skal ha økt arbeidsdeltakelse ved avslutning av tiltaket»

Resultat Oppfølging 2023	
Utskrevet totalt (stk.)	143
Til jobb/skole (stk.)	126
Formidlingsprosent (%)	88,1

Avklaring – snitt per mnd i 2023: 55 plasser (Bamble, Kragerø, Drangedal, Porsgrunn, Skien og Siljan)

Avklaring skal kartlegge og vurdere tiltaks-deltakerens arbeidsevne og eventuelle spesifikke behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid. Avklaringen skal bidra til at deltaker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng.

Resultat Avklaring 2023

Utskrevet totalt (stk.)	445
Til jobb/skole/andre aktive løsninger	301
Aktive løsninger (%)	68

Jobbklubb – 4 ukers kurs, 15 plasser per kurs

Registrerte arbeidssøkere som har mottatt dagpenger over en periode. Deltakere har et definert behov for aktivisering mot arbeid eller utdanning.

Kurset har som hovedmål å bidra til at deltakerne gjennom økt selvinnsikt om seg og sin situasjon, tar grep om og utfører aktiviteter som øker muligheten for å komme i jobb/ utdanning/arbeidsrettet aktivitet. Kurset skal gjøre deltakerne til aktive og motiverte jobbsøkere. Alle gjennomfører kartlegging via Inflow24. Kurset er en kombinasjon av gruppeundervisning, individuell veiledning og egenaktivitet.

Resultat Jobbklubb 2023

Kursdeltakere totalt (stk.)	44
Tilbake i arbeid	18
Til utdanning	6
Kjeding til andre NAV-tiltak	11
Videre aktive jobbsøkere	9

Styrets beretning

I 2023 kunne Keops se tilbake på 40 års arbeid for å få mennesker til å mestre og delta i arbeidslivet. Dette har hatt stor betydning for den enkelte, men også for samfunnet og bedrifter og næringslivet lokalt, som har fått arbeidskraft med nødvendig kompetanse.

Keops to foretak har brukt sin unike kompetanse til å bidra til at de som står utenfor arbeidslivet kan bli inkludert i arbeid eller kompetanseutvikling. Begge foretakene har som mål at deltakerne skal oppleve mestring og motivasjon til å delta i det ordinære arbeidsmarkedet og skole/utdanningstilbudet. Begge virksomheter leverer tjenester av høy kvalitet og gir svært gode resultater. Keops Utvikling vant anbud fra NAV på en ny 5-årskontrakt for fortsatt levering på tiltaket Oppfølging. Noe som bekrefter god kvalitet på Keops sitt arbeid.

Flere kommer i arbeid eller tar utdanning. Dette har skjedd gjennom godt samarbeid i begge foretak, bruk av helhetlig og individuell tilnærming til enkeltmenneskets styrker og behov, og godt samarbeid med næringslivet og kompetansemiljøer lokalt og med andre virksomheter som leverer tjenester som Keops. Begge foretakene kombinerer ulike pedagogiske og sosialfaglige metoder for at deltakerne skal lykkes.

Styret opplever Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF som fremoverlente, og at de kontinuerlig ser etter utviklingsmuligheter for eksisterende drift og hvordan være en relevant

samarbeidspartner for arbeidslivet for tidlig innsats for å forebygge frafall og utstøting fra arbeidslivet. Begge foretak tenker bærekraft i alt de gjør både for drift, men også gjennom samarbeidspartnere i RIG (Renovasjon i Grenland) og i gjenbruksbutikken til Keops Arbeid i Jernbanegata. Begge foretak har evne til å omstille seg ved økte og endrede behov hos/fra oppdragsgiverne som i all hovedsak er Porsgrunn Kommune og NAV.

I tillegg til arbeidstrening, opplæring og formidling har Keops oppdrag for Porsgrunn kommune med Skjenkekontroll og en godt besøkt Utlånsentral for vinterfritidsutstyr. Keops Utvikling har utviklet tjenesten Ekspertbistand, en tjeneste som hjelper arbeidsgivere og ansatte med lengre sykefravær å avklare hva som skal til for at arbeidstaker kan komme tilbake til jobb, enten hos nåværende arbeidsgiver eller annet arbeid.

Styret har hatt 5 møter. Styret har behandlet budsjett, regnskap, rapporter om resultater og status i strategiarbeidet, og drøfta behov for investeringer i kompetanse og utstyr. Keops Arbeid og Keops Utvikling har gjennom god utvikling godt grunnlag for å levere gode resultater også i 2024.

Styret frem til generalforsamlingen bestod av:

Mette Nord, leder
Tom Jørgensen, nestleder
Bente Aasoldsen, styremedlem
Marit Kittilsen, styremedlem
Marit Fjellet, ansattes rep.

Styret har etter generalforsamlingen i 2023 bestått av:



Styreleder
Mette Nord



Nestleder
Jan Brønsten



Styremedlem
Anne Karin
Alseth Hansen



Styremedlem
Øystein Beyer



Ansattes rep.
Marit Fjellet

Keops

– en viktig bidragsyter i Porsgrunnssamfunnet

Keops ser det som viktig og meningsfullt å kunne bidra på en positiv måte inn i Porsgrunnssamfunnet. Gjennom de ulike arbeidstreningssarenaene våre har det latt seg gjøre å tilføre kommunen flere praktiske tjenester og ytelser.

Ombruk

Vårt samarbeid med den lokale renovasjons-tjenesten har over flere år gitt et godt utgangspunkt for arbeidstrening og kvalifisering for våre deltakere. Å ha ansvar for «Ombruksstasjonen» på avfallsdeponiet har både gitt en god arena for arbeidstrening, samtidig som det muliggjør drift og vareleveranse til en annen viktig kvalifiseringsarena på Keops – nemlig vår flotte Gjenbruksbutikk i Jernbanegata 15.

Ombruksstasjonen og Gjenbruksbutikken gir opplæring i salg- og servicefaget og tilfører samtidig en god opplæringsarena innen transport- og logistikkfaget. Varer skal hentes og kjøres til og fra kunder. Gjenbruksbutikken tilbyr et godt utvalg av møbler og utstyr til en pris som alle, uansett inntekt, skal kunne håndtere. For Porsgrunn kommune bidrar dette samarbeidet til gjenbruk av kommunens ressurser og ivaretagelse av miljøhensyn.

Møblering av flyktningboliger/sosialboliger

Varelageret i Gjenbruksbutikken muliggjør at Keops gjennom flere år har kunnet møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune.

Dette gjøres hovedsakelig ved bruk av gjenbruksvarer, som da selvsagt er vasket/renset og evt. istandsatt. I 2023 møblerte vi rundt 100 leiligheter.

Søppeltømming/rydding av sentrumsgatene i Porsgrunn

Keops har ansvar for søppeltømming av de bynære offentlige søppeldunkene.

Dette utføres hele året og er en god arbeidstreningssarena med tanke på transport og logistikk. Keops har også i samarbeid med kommunalteknikk ansvar for å holde gatene i Porsgrunn sentrum fri for søppel.

Diverse oppdrag på bestilling

Keops har i løpet av 2023 påtatt seg ulike praktiske oppdrag for kommunen. Vi har bl.a. tømt flere av kommunens utleieboliger, bistått ulike avdelinger med ryddejobber/fraktoppdrag og annen bistand.

Utlånssentralen

På vegne av kommunen drifter Keops Utlånssentralen i Porsgrunn. Her tilbys gratis leie av utstyr til ulike vinteraktiviteter, og tilbudet er først og fremst rettet mot de av våre innbyggere som ikke har økonomiske forutsetninger til å skaffe til veie slikt utstyr selv. Men det er viktig å merke seg at tilbudet er for hele Porsgrunns befolkning. (brukes mye av studenter, skoler, barnehager osv.) Sentralen betjenes fra november til helgen etter påske.

Diverse arrangementer

Det gjennomføres en del ulike arrangementer i regi av kommunen i løpet av et år. Keops er delaktig i gjennomføringen av flere av disse gjennom å stille utstyr og mennesker til disposisjon.

Skjenkekontroll

Keops drifter Porsgrunn kommunes skjenke- og tobakkskontroll.



*KEOPS skal være ledende
i å skape og levere tjenester
som fremmer yrkesrettet
aktivitet for alle.*



KEOPS Arbeid Porsgrunn KF
KEOPS Utvikling Porsgrunn KF
Jernbanegata 15, 3916 Porsgrunn
keopsorsgrunn.no
post@keopsorsgrunn.no