



PORSGRUNN KOMMUNE

Handlingsplan mot vold i nære relasjoner 2022-2025

Tiltaksplan 2022

Sammen om Porsgrunn



1 Tiltaksplan

I arbeidet med mål og tiltak har plangruppa tatt utgangspunkt i [Veileder for utvikling av kommunale handlingsplaner mot vold i nære relasjoner](#). Veilederen er utviklet av Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS) på oppdrag fra Justis- og beredskapsdepartementet. Veilederen anbefaler involvering av ansatte fra ulike tjenester for å sikre ulike perspektiver i handlingsplanarbeidet.

I arbeidet med den lokale handlingsplanen for Porsgrunn kommune ble det etablert 4 arbeidsgrupper som fikk i oppdrag å definere målgrupper, mål og tiltak for egne tjenesteområder. Målsettingen har hele tiden vært at berørte tjenester skal få et eierskap til handlingsplanen, og at tiltakene skal oppleves som relevante for kommunens ansatte. Alle arbeidsgruppene fikk i oppdrag å utforme konkrete og målbare tiltak der både ansvar og frister er beskrevet.

1.1 Arbeidsgruppene har bestått av ansatte fra følgende tjenester:

- *Arbeidsgruppe oppvekst 1:* Skole, voksenopplæring, PPt og rådgiver på kommunalsjefsområdet for Oppvekst
- *Arbeidsgruppe oppvekst 2:* Familiehelsetjenester, barnehage, barnevernstjenesten og rådgiver på kommunalsjefsområdet for Oppvekst
- *Arbeidsgruppe helse- og omsorg:* Psykisk helsetjeneste og rusomsorg, sykehjem, hjemmetjenester, Miljøarbeidertjenesten og rådgiver på kommunalsjefsområdet for Helse- og omsorg
- *Arbeidsgruppe for NAV-området:* Avdeling oppfølging voksen, Avdeling marked og jobbveileder innvandrere), Avdeling flyktningeteam voksen, oppfølging unge under 30 år og erfaringskonsulent



1.2 Samfunnsorientert og brukerorienterte mål og tiltak:

Målgruppe	Mål	Tiltak	Hvordan og når	Hvem har ansvar
Befolkningen i Porsgrunn kommune	Befolkningen i Porsgrunn skal vite hvor man kan få hjelp dersom man utsettes for, eller avdekker vold i nære relasjoner.	Det etablere en ressurside på kommunens nettsider om vold i nære relasjoner	Ressurssiden inneholder Informasjon om relevante støttetjenester og nettressurser (<i>utveier.no, ung.no, nettsiden Nora, ungerelasjoner.no</i>)	Plangruppa i samarbeid med IT
Befolkningen i Porsgrunn kommune	Følge opp vedtak fra bystyremøte av 16.juni 2022 knyttet til behandling av sak 37/22 <i>Handlingsplan mot vold i nære relasjoner 22-25</i>	Porsgrunn kommune går i dialog med de andre samarbeidskommunene for å sikre at Krisesenteret i Telemark har et tilfredsstillende tilbud til mennesker som oppsøker krisesenteret med dyr	Gjennom styret for Krisesenteret i Telemark avklare om senteret kan ta ansvar for å ivareta dyr som voldsutsatte personer har ansvar for	Plangruppa for Handlingsplanen
Gravide/foreldre	Tidlig opplysning og bevisstgjøring av foreldre for å forebygge vold i nære relasjoner	Jordmortjenesten og barselavdelingen ved ST-HF deler ut Stine Sofie Stiftelsens foreldrepakke til gravide/blivende/nyblitte foreldre. Helsesykepleier tematiserer denne i sine første møter med nyblitte foreldre. Filmen " I trygge hender " vises på barselgruppe	Helsesykepleier tematiserer dette ved første kontroll etter fødsel	Jordmortjenesten og Helsestasjon 0-5 år



Gravide/foreldre	Tidlig opplysning og bevisstgjøring av foreldre for å forebygge vold i nære relasjoner	På indikasjon bistår helsesykepleier foreldre i risikogrupper med å sette opp en " Oh shit - plan "	Tidlig opplysning og bevisstgjøring av foreldre	Jordmortjenesten og Helsestasjon 0-5 år
Gravide/foreldre	Avdekke tegn til forekomst av vold mot gravide og spedbarn	Frivillig underlivsundersøkelse av gravide og fysiske undersøkelser av spedbarn i henhold til Lokal prosedyre - TQM(gravide) , og sjekkliste i pasientjournalssystem (spe- og småbarn) som igjen bygger på: 1.Nasjonalt retningslinje - svangerskapsomsorgen 2.Nasjonalt retningslinje - helsestasjon	Videreføre gjeldende praksis med sjekkliste for fysiske observasjoner som skal gjøres av den gravide og spebarn	Jordmortjenesten og Helsestasjon 0-5 år
Foreldre til spe- og småbarn	Tidlig opplysning og bevisstgjøring av foreldre for å forebygge og avdekke vold i nære relasjoner, samt å avdekke og følge opp foreldre som befinner seg i risikogruppen	Følge sjekkliste i henhold til Lokal prosedyre - TQM(gravide) , og sjekkliste i pasientjournalssystem (spe- og småbarn) som igjen bygger på: 1.Nasjonalt retningslinje - svangerskapsomsorgen 2.Nasjonalt retningslinje - helsestasjon	Videreføre gjeldende praksis – en del av faste løpende samtaleemnene	Jordmortjenesten og Helsestasjon 0-5 år
Barn i barnehage	Barn i barnehage blir bevisstgjort om hva vold er og får et språk for dette	Tema skal inn i årshjul til barnehagene	Aktuelle programmer: • Smiso • De Utrolige Årene "Gode og vonde hemmeligheter" • Kroppen min eier jeg Gjennomføres på høsthalvåret	Virksomhetsledere i barnehage
Foreldre i barnehage	Barnehagene skal bidra til å styrke foreldrerollen for å forebygge vold	Foreldrerollen som tema i fysisk foreldremøte.	Hver vår for årets nye foreldre. Eksempel:	Virksomhetsledere i barnehage



	i nære relasjoner, der det tas hensyn til kulturell bakgrunn	Barnehagene oppfordrer foreldrene til å forberede seg ved hjelp av tilgjengelige digitale ressurser.	Foreldrehverdag (bufdir.no) Her finner man artikler, videoer og brosjyrer på mange språk.	
Foreldre i skole	Skolen skal legge til rette for å styrke foreldrerollen, der det tas hensyn til kulturell bakgrunn	Informasjon i foreldremøter, differensiert på trinn.	• 1.-4.trinn - sosiale medier, grensesetting, bildedeling og lovverk, SLT, • 5.-6.trinn - grensesetting, SMISO • 7.trinn (SLT+politi) • 9.trinn (SLT+politi)	Virksomhetsledere i skole
		Aktuelle programmer	• <i>Kjærlighet og grenser (7.trinn/8.trinn)</i> • <i>MOT (8-10. trinn)</i> • <i>SMISO</i>	
Mottakere av helse – og omsorgstjenester	Brukere skal vite at de kan henvende seg til nærmeste tjenesteutøver dersom de er utsatt for eller er bekymret for vold	Utforme et informasjonsskriv som legges ved tjenesteerklæring		Arbeidsgruppa i helse og omsorg
NAV-brukere	NAV-brukere skal ha kunnskap om ulike former for vold, og hvor de kan søke hjelp	Det etableres en rutine som sikrer informasjon og veiledning på temaet		Virksomhetsledere i NAV



1.3 Organisatoriske mål og tiltak

Målgruppe	Mål	Tiltak	Hvordan og når	Hvem har ansvar
Ansatte i familiehelsestjenester	Ansatte skal ha tilgang til oppdaterte prosedyrer for å avdekke vold og risiko for vold mot gravide og barn	Evaluering og revidering av lokale prosedyrer og sjekklister	Gjøres annen hvert år, første gang våren 2023	Virksomhetsleder for familiehelsestjenester
Ansatte i Oppvekst	Forbedret og oppdatert handlingsveileder knyttet til barn og unge - <i>Fra bekymring til handling.</i>	Handlingsveilederen revideres.	En tverrfaglig sammensatt gruppe reviderer handlingsveilederen i 2022/23	Kommunalsjef i oppvekst
Ansatte i Oppvekst	Sikre at barnets beste ikke hindres av taushetsplikten, og at virksomhetene kjenner til mulighetene for deling av opplysninger ved bruk av samtykke	Kompetanseheving til aktuelle virksomheter på lovgivning og retningslinjer knyttet til taushetsplikt	Informasjon via e-læring på kommunens hjemmesider innen våren 2023	Kommunalsjef i Oppvekst
Ansatte i Oppvekst	Ansatte i barnehager, skoler, skolehelsestjenesten og helsestasjon skal kjenne til meldeplikten og opplysningsplikten.	Meldeplikten og opplysningsplikten gjennomgås én gang i året i avdeling/virksomhet	Temaet legges inn i årshjul for virksomhet/avdeling	Virksomhetsledere i Oppvekst
Ansatte i Oppvekst	Svar på anmodning om opplysninger til BVT bør avdekke bekymringer om vold på en bedre måte enn i dag	BVT reviderer anmodningsbrev	Ny mal innen våren 2023	BVT
Ansatte i Oppvekst	Barnevernets taushetsplikt skal ikke hindre barnets beste	BVT gjennomfører infomøte om hva en barnevernsmelding skal inneholde	På alle virksomhetene i løpet av en toårsperiode	BVT
		BVT etablerer en rutine som gir mer åpenhet i aktive barnevernsmeldinger	I løpet av våren 2023	BVT



Ansatte i skolene	Ansatte i skolene skal ha kompetanse til å gjennomføre samtaler med barn man er bekymret for	Alle ansatte gjennomfører det RVTs-utviklede programmet Snakkemedbarn.no	- Innen utgangen av 2023, deretter annen hvert år - Innen første arbeidsår for nyansatte	Virksomhetsledere i skole
Ansatte i helse- og omsorgstjenester	Ansatte som mistenker at noen utsettes for vold må settes i stand til å til å handle raskt og riktig i samarbeid med den det gjelder	Utvikle en handlingsveileder til bruk innen helse- og omsorg	Våren 2022	Plangruppa for Handlingsplanen
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst og NAV-området i Porsgrunn kommune	Ansatte skal være kjent med handlingsplanen og tilhørende handlingsveiledere	Utvikle et nano-kurs i samarbeid med KS læring som omhandler kommunens <i>Handlingsplan mot vold i nære relasjoner</i> og tilhørende handlingsveiledere	I løpet av vårhalvåret 2023	Plangruppa for Handlingsplanen
		Aktuell handlingsveileder gjennomgås én gang i året i avdeling/virksomhet	Temaet legges inn i årshjul for virksomhet/avdeling	Virksomhetsledere i Porsgrunn kommune
		Alle ansatte skal ha gjennomgått nanolæring med handlingsveilederen som tema	- Innen utgangen av 2023, deretter annen hvert år - Innen første arbeidsår for nyansatte	Virksomhetsledere i Porsgrunn kommune
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst og NAV-området i Porsgrunn kommune	De ansatte skal vite hvilke støttetjenester som kan bidra med hjelp, råd og veiledning ved mistanke om vold i nære relasjoner	Det utarbeides en oppdatert oversikt over støttetjenester som kan bidra med hjelp, råd og veiledning	Våren 2022	Plangruppa for Handlingsplanen
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst og NAV-området i Porsgrunn kommune	Ansatte får kunnskap om og forståelse av vold i nære relasjoner for å gi riktig hjelp.	Opplæring og bevisstgjøring rundt tegn på vold i nære relasjoner	Kurs, forelesning kan gjennomføres i samarbeid med SMISO annen hvert år	Virksomhetsledere i Porsgrunn kommune
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst	Økt bevissthet rundt Vold i nære relasjoner og kommunens handlingsplan	Utforme plakat basert på handlingsveileder med	I løpet av vårhalvåret 2023	Plangruppa for Handlingsplanen



og NAV-området i Porsgrunn kommune		henvisning til hvor ansatte kan finne mer informasjon		
Ansatte i NAV	Sikre at tolker overholder taushetsplikten	Etablere er samarbeid med tolketjenesten om sikring av taushetsplikt	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn
Ansatte i NAV	Sikre taushetsplikt og vern i sensitive saker	Etablere rutiner som gir lettere tilgang til telefontolk	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn
Ansatte i NAV	Avdekke vold i nære relasjoner tidligere	Innføre eller lage et felles kartleggingsverktøy	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn
Ansatte i NAV	Gjøre informasjon og veiledningsmateriell om vold i nære relasjoner lettere tilgjengelig for ansatte	Ha en kontaktperson i NAV med ansvar for å veilede og informere kollegaer	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn