

KEOPS

Kurs- og arbeidssenter KF



Årsmelding
2021

«Å skape mestringstro og arbeidshåp»



KEOPS

Kurs- og arbeidssenter KF

—

Årsmelding 2021

OM KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER KF

Daglig leder

Morten Kjørholt Pettersen

Tlf: 911 15 614

Fagleder

Vegard Holmberg

Tlf: 994 12 833

Utviklingsleder

Torunn Evensen

Tlf: 917 00 533

Driftsleder

Espen Myhra

Tlf: 941 48 848

Besøksadresse

Jernbanegata 15

3916 Porsgrunn

Postadresse

Postboks 85

3901 Porsgrunn

Tlf. sentralbord 35 54 75 36

keops@porsgrunn.kommune.no

keops.porsgrunn.no

Innhold

Det er jobb det handler om!	04
Betraktninger fra daglig leder	06
Organisasjonskultur som styringsverktøy	08
Keops - en mangfoldig tjenesteleverandør	10
Styrets beretning	13
Keops bidrar på flere arenaer i egen kommune	14

Keops Kurs- og arbeidssenter KF

– *det er jobb det handler om!*

Arbeids- og inkluderingsbedriften Keops Kurs- og arbeidssenter KF er et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune. Keops har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet og er en viktig tjenesteleverandør for NAV, Porsgrunn kommune og næringslivet.

I vedtektene § 3 står følgende om foretakets formål:

«Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov».

Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

Vår visjon

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

Våre kjerneverdier

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune:

Felleskap | Likeverd | Mangfold | Raushet

Vår kvalitetspolitikk

Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.

Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.

Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.

Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør i forhold til å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.

Ledelsen og styret skal legge føringer som trygger en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket.

Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

Keops ble etablert i 1983, og har forankring i Porsgrunn kommune som et kommunalt foretak, med eget styre.

Antall ansatte: 42

Oversikt tiltaksplasser i 2021

AFT – Arbeidsforberedende trening	28 plasser
Oppfølging (anslått behov)	120 plasser
KVP – Kvalifiseringsprogrammet	20 plasser
Kommuneservice	20 plasser
Arbeidsrettet for-/ettervern	24 plasser
Arbeidsintro (ut juni 2021)	6 plasser
Avklaring (snitt per måned)	57 plasser
Jobbklubb (ramme per kurs)	15 plasser



Fellesskap

Keops skal ha et inkluderende og støttende miljø, preget av god kommunikasjon og samhandling på alle nivåer.



Likeverd

Miljøet i Keops skal være basert på likeverd, tillit og respekt for enkeltmennesket.



Mangfold

Keops skal søke å benytte mangfoldet av den kunnskap og kompetanse som både deltakere og ansatte besitter.



Raushet

Keops ønsker interesserte og aktive ansatte, der åpenhet for hverandres forskjellighet og kunnskap verdsettes. Raushet skal prege all vår samhandling.

Betraktninger fra daglig leder



Daglig leder

Morten Kjørholt
Pettersen

2021 ble igjen et år delvis preget av pandemi, og Keops ble på nytt tvunget til å tenke kreativt med tanke på å løse samfunnsoppdraget vårt. I takt med at samfunnet påla strenge restriksjoner på deler av næringslivet, ble det også vanskeligere for deler av næringen å skulle beholde og ansette nye mennesker.

Aktivitet og resultater

Målinger gjort av bransjeforeningen Arbeid og inkludering viser at Keops er en av de beste tiltaksbedriftene i landet på å formidle mennesker til arbeid og utdanning. Tallene for 2021 viser at Keops, i tett samarbeid med Nav, øvrige hjelpeapparat og næringslivet har formidlet 305 mennesker til jobb eller utdanning gjennom sine 8 ulike tiltak. Dette er gjort i en krevende tid, men med mange års erfaring som tiltaksbedrift, kompetente og hardtarbeidende ansatte, gode samarbeidspartnere og ikke minst en godt forankret langsiktig og målbevisst strategi.

Det kan lages store regnestykker med tanke på hva dette betyr for samfunnet. Beholder disse jobbtilknytningen over tid, vil samfunnet få en gevinst på mange millioner kroner. Trygde-utbetalingene reduseres, skatteinntektene og verdiskapingen øker. Det er med andre ord mange gode grunner til å investere i gode arbeid- og inkluderingsbedrifter som Keops.

Samfunnsoppdraget til bransjen angår ikke bare oss selv, men naboer din, byen din, skolen din, helsevesenet, veiene vi kjører på, og konsertene vi går på. Vi er med på å skaffe området vi bor i, inntekter som kan brukes til å utvikle velferdssamfunnet.

305 formidlinger er i realiteten 305 gode møter mellom mennesker som trenger jobb – og

arbeidsgivere som trenger arbeidskraft. Dette er 305 mennesker som har fått en ny tro på fremtiden. Det er 305 familier med færre bekymringer og bedre økonomi. Det er 305 arbeidsplasser som har fått en ny kollega. Bak disse 305 personene er det derfor kanskje 15 000 relasjoner i familie og arbeid som har blitt direkte påvirket av den jobben Keops gjør.

Det sier også noe om den store forskjellen på det å være innafor og det å være utenfor et arbeidsfellesskap. Fravær av gode og stabile relasjoner er en vesentlig faktor for utenforskap. Pandemien med sine begrensninger i nærkontakter har kanskje latt oss alle sammen smake litt på hva det betyr. Dagene blir litt likere, litt kjedeligere, og det er litt mindre stimuli. Vi vet imidlertid at det er for en begrenset periode, men for andre er dette hverdagen, med eller uten pandemi.

Vi vet at ved å skape relasjoner skaper vi også jobber. Å bygge relasjoner til den enkelte kandidat og til den enkelte arbeidsgiver er vår viktigste jobb. Det er det som skaper jobbmatchen. Keops har lyktes svært godt med nettopp dette over tid og leverer stabilt gode resultater. I 2022 satser vi på, sammen med våre gode samarbeidspartnere og eier, å lykkes enda bedre i å skape god jobbmatch for de av våre innbyggere som står på utsiden av arbeidslivet. Vi har troen på at med vår endringsvillige organisasjon så får vi det til.

Keops drifter Utlånsentralen på vegne av Porsgrunn kommune. Sesongen 2020-21 var preget av mye hjemmeundervisning, stengte skoler og barnehager og mye uteaktiviteter for barn og unge. Dette førte til stor etterspørsel etter vintersportsutstyr, og gjennom sesongen ble det lånt ut mer enn 6400 artikler.

Gjennom tett samarbeid med Renovasjon i Grenland drifter Keops ombruksstasjonen på Pasa. Keops har også egen gjenbruksbutikk, og i 2021 ble det satt ny rekord med med salg av 105 tonn gjenbruksvarer gjennom egen butikk/til kunde.

Skjenke- og tobakkskontrollen har i løpet av 2021 måttet forholde seg til stadige nye endringer i skjenkereglene for utelivsbransjen. Dette har våre kontrollører håndtert på en svært god måte, og vi opplever i dag at det er en god dialog og felles forståelse mellom utelivsbransjen og skjenkekontrollen/kommunen på håndtering av regelverket knyttet opp mot bransjen. Det har i driftsåret 2021 ikke vært noen alvorlige saker å rapportere på.

Keops ble våren 2021 spurt om å rigge, administrere og gjennomføre sommerjobb for ungdom. Dette var et tiltak Keops hadde gjennomført året før i tett samarbeid med barnevernet og skolehelsetjenesten i kommunen. Tiltaket var rettet mot ungdom under 18 år, der overnevnte samarbeidspartnere var med på utvelgelsen av ungdommene. Tiltaket ble gjennomført på en svært god måte, og ungdommene ga uttrykk for å være fornøyde med tilbudet.

02.12.2020 kom Nav med nye prinsipper for godkjenning av forhåndsgodkjente tiltaksarrangører av tiltakene AFT og VTA med virkningskraft 01.01.2022. Keops brukte 2021 til å jobbe ut en modell for å tilfredsstille innholdet i prinsippene, og løsningen ble en splittelse av Keops Kurs- og arbeidssenter KF til Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF. Modellen ble forhåndsgodkjent av Nav høsten 2021, og senere vedtatt av bystyret i Porsgrunn november 2021.

Keops har daglig mange kjøreoppdrag hvorav henting og levering av møbler til kunde er en av flere viktige oppgaver. Dagens bilpark er forholdsvis gammel og våren 2021 ble det bestemt at vår gamle skapbil skulle byttes ut med en ny.

Som tiltaksbedrift er Keops pålagt å ha et kvalitetsstyringssystem, og Keops er sertifisert gjennom kvalitetsstyringssystemet Equass Assurance. Våren 2021 gjennomgikk Keops en resertifisering av systemet for tre nye år.

Økonomi

Keops hadde i 2021 et stort fokus på å greie eget budsjett, og med noe koronastøtte fikk vi det til. Men det oppleves stadig mer krevende å manøvrere under uforutsigbare rammer. Dette

Utfordringer 2022

- Kvalitetssikre ny organisasjonsstruktur gjennom Keops Arbeid KF og Keops Utvikling KF
- Utforske og implementere ny læring i organisasjonen
- Sikre gode samarbeidsrutiner opp mot kommunens økonomi- og finansavdeling
- Sikre etablerte fagområder og arbeidsplasser gjennom å vinne anbud
- Profesjonalisere og effektivisere driften av alle våre fagområder
- Jobbe mot å hele tiden forbedre kvalitet og antall formidlinger i alle tiltak
- Etableringen av nytt KF vil påføre oss større økonomiske utgifter, og vi møter utfordringer med høye strømpriser og sannsynligvis økte lønnsutgifter. Utfordringen blir å sikre å nå budsjett, på tross av økte utgifter

gjelder både økonomi og behovet for ny faglig kompetanse. Slike rammebetingelser krever en organisasjon som er godt organisert, løsningsorientert, fleksibel og endringsvillig.

Det er over tid opparbeidet gode rutiner mellom Keops og økonomiavdelingen i kommunen for å sikre så god oversikt til enhver tid som mulig, slik at nødvendige justeringer kan gjøres fortløpende.

På tross av til tider anstrengt økonomi, og sett i lys av de gode og stabile resultatene over tid, mener vi at det gjøres mye riktig i Keops gjennom at vi har valgt å ha så stort fokus på ledelsesstruktur og organisasjonen som kulturbærer.

Organisasjonskultur som styringsverktøy

Vår oppdragsgiver ber oss i våre løsningsbeskrivelser om å «vise at metoder og verktøy benyttes på måter som er hensiktsmessig med tanke på å **sikre overgang til arbeid og arbeidsinkludering**». Slik vi forstår det, etterspørres det en bevisst strategi for å utvikle **organisasjonens evne til å forvalte metodikk og verktøy** på en hensiktsmessig måte, med mål om å skape best mulig resultater.

Hva er så disse organisatoriske ferdighetene/egenskapene som må ligge til grunn for å kunne levere gode resultater over tid? Dette har vi grunnet mye over, og ønsker å belyse noen av våre strategier og overbevisninger her.

Mange dyktige leverandører yter tjenester til Nav, med utgangspunkt i relativt like krav og forventninger til resultater. Statistikk og målinger viser at mange leverandører har godt kvalifiserte ansatte som benytter allment anerkjente metoder og verktøy. På tross av dette ser vi at resultatene av leveransen er svært ulik, og ut ifra vår kjennskap til bransjen og de ulike leverandørene ser det ikke ut til at gode resultater har direkte og ensidig sammenheng med hverken anvendt metode, verktøy eller formell kompetanse hos de ansatte.

Vår påstand er at det er mange faktorer som spiller inn på om leveransen i en tjenesteytende virksomhet som Keops, blir tilfredsstillende. Selve leveransen i våre tjenester synliggjøres hovedsakelig i den enkelte veileders samspill med deltakere, samarbeidspartnere og oppdragsgivere, og det kan lett konkluderes med at oppskriften til gode resultater ligger i den enkelte

veileders kompetanse, ferdigheter og kunnskaper, og i den enkelte veileders forvaltning av metodikk og verktøy alene. I Keops er vi imidlertid overbevist om at tjenesteleveransen og selve «sluttproduktet» (samspillet) er et resultat av hvordan organisasjonen som helhet fungerer – både strukturelt og kulturelt.

Aristoteles hevdet i sin tid at «helheten er mer enn summen av delene». Dette utsagnet er essensen i den filosofiske retningen holisme, der tanken er at egenskapene i et gitt system ikke kan forklares eller bestemmes ut fra de enkelte komponentene alene. I stedet er det systemet som helhet som har avgjørende betydning for hvordan de enkelte delene oppfører seg. Relatert til vår virksomhet ligger det her en påstand om at man ved å søke å favne og forstå helhet og sammenhenger i organisasjonen, øker sannsynligheten for å få mer ut av potensialet som ligger der. Denne påstanden mener vi i Keops å ha fått bekreftet over flere års fokus på dette prinsippet. Vi har en holistisk forståelse av tjenesteleveransen og søker derfor kontinuerlig å tenke og handle med omtanke for bedriftens kultur og struktur, nettopp for å kunne overvåke, pleie og styre sammenhenger i den store helheten som leverer tjenestene.

Fordi vi er mennesker som jobber med mennesker, og hovedverktøyet vårt er samtale og kommunikasjon, er det vanskelig å standardisere og forutsi våre tjenester. Noen treffpunkter er planlagte og kan til en viss grad forberedes, mens andre treffpunkter oppstår mer eller mindre tilfeldig og fordrer mer ryggmargsrefleks



og implementert forståelse av ønsket holdning, verdigrunnlag og mål.

Med utgangspunkt i en holistisk tilnærming har Keops utarbeidet et sett med grunnprinsipper som er gjeldende for all samhandling i Keops. En felles forankring i disse prinsippene mener vi må til for å ivareta en målrettet og resultatgivende organisasjonskultur.

- **Intern og ekstern servicekvalitet** - Høy grad av intern og ekstern servicekvalitet skaper positiv energi, motivasjon og økt ytelsesevne.
- **Åpenhet** - Høy grad av åpenhet i virksomheten skaper tillit, tilhørighet og trygghet.
- **Respekt og ydmykhet** - Vi skal ha en ydmyk holdning og respekt for andre menneskers levde liv, kunnskap og erfaring.
- **Deltakelse i fellesskapet** – Fokus på bidrag til felles leveranse, på tvers av team, tiltak og avdeling.
- **Fokus på den enkeltes styrker fremfor svakheter** - Forskning viser at man ved å fokusere på hverandres styrker fremfor svakheter, skaper engasjement og entusiasme, som igjen bidrar til økt produktivitet.
- **Autonomi, kompetanse og tilhørighet er vesentlige elementer for å skape indre motivasjon** - Forskning viser at ansatte i tjenesteytende virksomheter presterer best når de er indre motiverte for å utføre jobben.

– **Endringsvilje og fleksibilitet** - Utvikling og innovasjon tilfører organisasjonen motivasjon, stolthet, håp, energi og økt entusiasme for oppdraget.

– **Resultat- og målorientering** - En tydelig bevissthet om målsetting gir felles retning og rydder i prioriteringene.

Å stå i tjenesteytende posisjoner og bidra til andre menneskers gode endringsprosesser krever en ansattgruppe som står sammen om å levere. Vi er overbevist om at man for å kunne levere gode og resultatgivende tjenester over tid, må ha ansatte som opplever grunnleggende tilfredshet med sin rolle i helheten. Vi er mennesker som påvirkes av mennesker. Vi tror at veiledere som daglig opplever å bli tatt på alvor, vist respekt, ytt service og sett for sine styrker, sannsynligvis speiler det samme til deltakerne de møter. «Alt henger sammen med alt» og i Keops er vi overbevist om at det er ivaretagelsen og omtanken for helheten som gjør oss til en av landets beste arbeid- og inkluderingsbedrifter år etter år.

«Helheten er mer enn summen av delene».

Keops

– en mangfoldig tjenesteleverandør med fokus på kvalitet og resultater

Statlige tiltak

Avklaring – snitt per mnd i 2021: 57 plasser (Bamble, Kragerø, Drangedal, Porsgrunn, Skien og Siljan)

Avklaring skal kartlegge og vurdere tiltaksdeltakerens arbeidsevne og eventuelle spesifikke behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid. Avklaringen skal bidra til at deltaker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng.

Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

- 80% av deltakerne skal ved avslutning av tiltaket ha forslag til arbeidsrettede aktiviteter for å komme i/beholde arbeid

Resultat Avklaring 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	450
Til jobb/skole/andre aktive løsninger	285
Aktive løsninger (%)	64

Oppfølging - anslått behov i 2020: 80-120 plasser (fra Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal)

Fra kravspesifikasjonen: «Oppfølgingstiltaket skal gi den enkelte deltaker individuelt tilrettelagt oppfølgingsbistand som er nødvendig for å få eller beholde ordinært lønnet arbeid.

Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

- Personer uten arbeidsforhold: 65 % overgang til arbeid ved avslutning av tiltaket

- Personer med arbeidsforhold: 65 % full tilbakeføring til arbeid og ytterligere 20 % skal ha økt arbeidsdeltakelse ved avslutning av tiltaket»

Resultat Oppfølging 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	145
Til jobb/skole (stk.)	128
Formidlingsprosent (%)	88

Arbeidsforberedende trening (AFT) – 28 tiltaksplasser

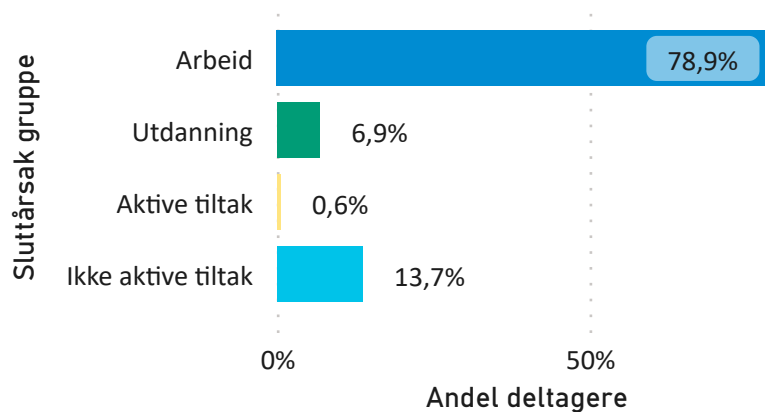
Fra kravspesifikasjonen: «Arbeidsforberedende trening skal bidra til å prøve ut tiltaksdeltakerens arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid». Deltakere i AFT er i arbeidspraksis - enten på våre interne arbeidsstasjoner (Gjenbruksbutikken, Miljøverkstedet eller andre oppdrag), eller i ordinær bedrift. Jobbkonsulent i Keops skal bistå deltakerne med å avklare arbeidsrettede interesser og muligheter, og via arbeidspraksis styrke mulighetene for tiltredelse i ordinært, lønnet arbeid.

Resultat AFT 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	30
Til jobb/skole (stk.)	22
Formidlingsprosent (%)	73

**Samlet resultat for AFT og Oppfølging
(tiltak som måles nasjonalt)**

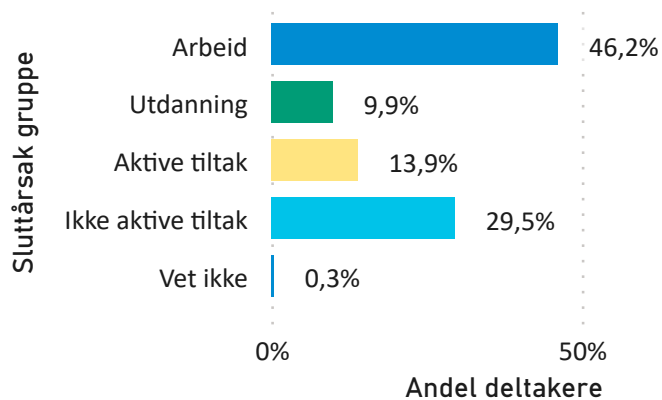
KEOPS

Deltakere etter sluttårsak:



NASJONALT

Deltakere etter sluttårsak:



Jobbklubb – 4 ukers kurs, 15 plasser per kurs

Registrerte arbeidssøkere som har mottatt dag-penger over en periode. Deltakere har et definert behov for aktivisering mot arbeid eller utdanning.

Kurset har som hovedmål å bidra til at deltakerne gjennom økt selvinnsikt om seg og sin situasjon, tar grep om og utfører aktiviteter som øker muligheten for å komme i jobb/utdanning/arbeidsrettet aktivitet. Kurset skal gjøre deltakerne til aktive og motiverte jobbsøkere. Alle skal gjennomføre Inflow24, Karriereverktøy og tilgang til kursportal med et godt utvalg av arbeidsrettede digitale kurs (for eksempel AI- læring). Kurset er en kombinasjon av gruppe, individ og egenaktivitet.

Resultat Jobbklubb 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	46
Til jobb/skole (stk.)	23
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	50

Kommunale tiltak

Kvalifiseringsprogrammet (KVP) – 20 tiltaksplasser

Fra Regjeringen.no: «Kvalifiseringsprogrammet er et fulltidsprogram. Programmet skal være individuelt tilpasset og arbeidsrettet, slik at det kan være med på å støtte opp under og forberede overgangen til arbeid». Dette er et kommunalt program, som tilbys de av kommunens innbyggere som er i behov av økt kvalifisering for å få innpass i det ordinære arbeidsliv. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops

Resultat KVP 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	23
Til jobb/skole (stk.)	19
Formidlingsprosent (%)	83

Kommuneservice – 20 tiltaksplasser

Kommuneservice skal gi deltakere som er mottakere av økonomisk sosialhjelp arbeidsrettet avklarings-/oppfølgingsbistand med sikte på å få ordinært lønnet arbeid eller påbegynne utdanning. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat Kommuneservice 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	37
Til jobb/skole (stk.)	12
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	34

Arbeidsintro – 6 tiltaksplasser t.o.m. juni 2021

Arbeidsintro er et samarbeidsprosjekt mellom NAV Porsgrunn, Voksenopplæringen i Porsgrunn og Keops. Tiltaket ga i 2019 opptil 25 deltakere alternativt tilbud om norskopplæring og kvalifisering mot jobb. Hensikten med prosjektet var å prøve ut en mer tilpasset opplæringsform til målgruppen som profiterer på praktisk rettet språkopplæring.

Resultat Arbeidsintro 2021 (avsluttet 30. juni)	
Utskrevet totalt (stk.)	7
Til jobb/skole (stk.)	2
Kjeding til andre arbeidsrettede tiltak	5

Statlig/kommunalt tiltak

Arbeidsrettet Forvern/Ettervern (for deltakere med rusproblematikk) – 24 tiltaksplasser (8 statlige og 16 kommunale)

Fra tiltaksbeskrivelsen: «Tanken er at det skal være ett tiltak som følger deltakeren fra start til mål, og en enhetlig og samkjørt oppfølging; fra forverns-/motivasjonsfasen før behandling, gjennom behandlingsfasen og over i ettervernsfasen til slutt. Det skal gjennom hele tiltaksperioden fokuseres på å finne positive aktivitetsarenaer, og målet om varig yrkesrettet aktivitet skal være gjeldende som en "rød tråd" i tiltakstilbudet».

Resultat Statlig Ettervern 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	15
Til jobb/skole (stk.)	14
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	93

Resultat Forvern 2021	
Utskrevet totalt (stk.)	5
Inneliggende behandling	1
Søkt om uføretrygd	1
Ingen aktiv løsning	3

Styrets beretning

2021 ble nok et år med pandemiltak, ekstra arbeidsbelastning for ansatte og en krevende situasjon for deltakere. Gode innarbeida rutiner og innsats har likevel bidratt til høy aktivitet og svært gode resultater. Dette er viktig for den enkelte deltaker og ikke minst for samfunnet.

Grunnet nye regler fra NAV for de statlige anbudssatsende tiltakene, og for å forhindre kryss-subsidiering, ble det i 2021 besluttet en omorganisering av Keops KF med å splitte selskapet i to. Dette for at Keops også for fremtiden skal kunne fortsette sitt målretta arbeid med å motivere mennesker til å ta tak i egne ressurser, enten det er på oppdrag for egen kommune eller statlige tiltak fra NAV.

Proessen har ført til at Keops nå er to selskap: Keops Arbeid Porsgrunn KF og Keops Utvikling Porsgrunn KF, der Keops Arbeid leverer tjenester for kommunen og Keops Utvikling leverer tjenester for staten gjennom anbud for NAV. Formålet til Keops er å være en attraktiv leverandør gjennom å bidra til at de som står i et utenforskap, får muligheten til å prøve ut egne ferdigheter i det ordinære arbeidsmarkedet (mot jobb og skole). Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av enkeltmenneskets styrker og behov. Foretaket vil kombinere ulike pedagogiske og sosialfaglige metoder for å fremme den enkelte deltakers mulighet til å lykkes. Foretaket skal søke å utvikle nye forretningsområder som igjen kan skape ny aktivitet.

Selv om resultatene er svært gode, er virksomheten fremoverlent for å utvikle seg til stadig å bli bedre. Det legges stor vekt på godt samspill

og lagarbeid for å lykkes, noe som gir gode resultater. Dette er viktig for virksomheten, deltakere spesielt og samfunnet generelt.

Bærekraft i alle ledd står sentralt. Gjenbruk, resirkulering, opplæring og sirkulærøkonomi er gode fremtidsretta verdier som er godt forankret, og som fortsatt preger arbeidet til både ledelse og medarbeidere.

Keops har en fremoverlent holdning til alltid å bli bedre. Keops skårer høyt også nasjonalt når det gjelder resultater. Likevel er holdningen styret opplever hos de ansatte; hvordan skal vi bli bedre, og hvordan forbedrer vi våre resultater? Dette er en viktig årsak til at Keops lykkes så godt, også i vanskeligere tider.

Gjenbruksbutikken og mottaket på Pasadalen har gjennom gode smitteverntiltak hatt god omsetning. Utlånssentralen er en suksess og bidrar til at barn og unge kan låne sportsutstyr og bli inkludert i aktiviteter. Investering i kunnskap, arbeidsverktøy og utvikling har vært avgjørende for at Keops evner å øke kapasiteten når behovene i samfunnet krever økt aktivitet. Ofte kommer bestillinger på kort varsel. Keops leverer ulike oppdrag til Porsgrunn kommune, som f.eks. skjenkekontrollen og å bidra til å holde bysentrum ryddig og rent.

Med den gode utviklingen Keops har hatt gjennom 2021, er styrets vurdering av selskapet at det er godt posisjonert til å levere gode resultater også i 2022.

Styret har i 2021 bestått av:



Styreleder
Mette Nord



Nestleder
Tom Jørgensen



Styremedlem
Tone Berge Hansen



Styremedlem
Marit Kittilsen



Styremedlem
Marit Fjellet

Styret har hatt seks styremøter i 2021, og det er gjennomført ett møte i Generalforsamlingen.

Keops

– en viktig bidragsyter på flere arenaer i egen kommune

Som kommunalt foretak i Porsgrunn kommune, ser Keops det som viktig og meningsfullt å kunne bidra på en positiv måte i Porsgrunnssamfunnet. Gjennom de ulike arbeidstreningssarenaene våre har det latt seg gjøre å tilføre kommunen flere praktiske tjenester og ytelser.

Gjenbruk

Vårt samarbeid med den lokale renovasjons-tjenesten har over flere år gitt et godt utgangspunkt for arbeidstrening og kvalifisering for våre deltakere. Å ha ansvar for «Ombruksstasjonen» på avfallsdeponiet har både gitt en god arena for arbeidstrening, samtidig som det muliggjør drift og vareleveranse til en annen viktig kvalifiseringsarena på Keops: Gjenbruksbutikken. Ombruksstasjonen og Gjenbruksbutikken gir opplæring i salg- og servicefaget og tilfører samtidig en god opplæringsarena innen transport- og logistikkfaget. Varer skal hentes og kjøres ut til og fra kunder. Gjenbruksbutikken tilbyr et godt utvalg av møbler og utstyr til en pris som alle, uansett inntekt, skal kunne håndtere.

For Porsgrunn kommune bidrar dette samarbeidet til gjenbruk av kommunens ressurser og ivaretagelse av miljøhensyn.

En nyhet i 2021 var at vi etablerte Keops Nettbutikk. Der har omsetningen økt jevnt. Nettbutikken gir god arbeidstrening og interessante oppgaver for våre deltakere.

Møblering av flyktningeboliger

Varelageret i Gjenbruksbutikken muliggjør at Keops gjennom flere år har kunnet møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune. Dette gjøres hovedsakelig ved bruk av gjenbruksvarer, som da selvsagt er vasket/renset og evt. istandsatt.

Søppeltømming/rydding av sentrumsgatene i Porsgrunn

Keops har ansvar for søppeltømming av de bynære offentlige søppeldunkene. Dette utføres hele året og er en god arbeidstreningssarena med tanke på transport og logistikk. Keops har også i samarbeid med kommunalteknikk ansvar for å holde gatene i Porsgrunn sentrum fri for søppel.

Diverse oppdrag på bestilling

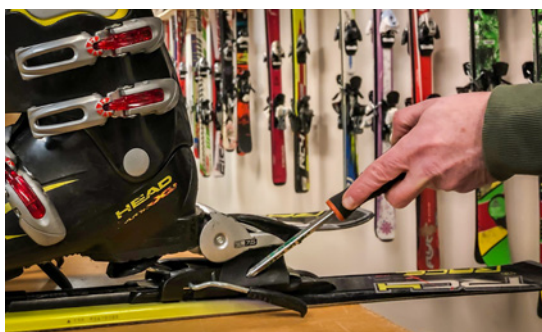
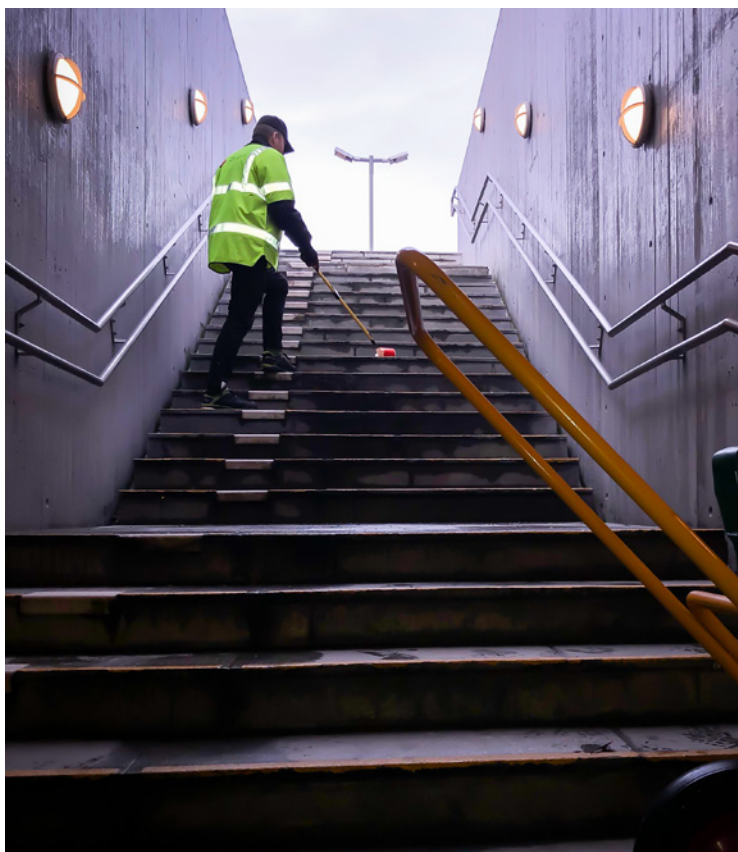
Keops har i løpet av 2021 påtatt seg ulike praktiske oppdrag for kommunen. Vi har bl.a. tømt flere av kommunens utleieboliger, bistått ulike avdelinger med ryddejobber/fraktoppdrag og annen bistand.

Utlånssentralen

På vegne av kommunen drifter Keops Utlånssentralen i Porsgrunn. Her tilbys gratis leie av utstyr til ulike vinteraktiviteter - primært til de av kommunens innbyggere som ikke har økonomiske forutsetninger til å skaffe til veie slikt utstyr selv. Sentralen betjenes fra 1. november til siste helgen etter påske.

Diverse arrangementer

Det gjennomføres en del ulike arrangementer i regi av kommunen i løpet av et år. Keops er delaktig i gjennomføringen av flere av disse gjennom å stille utstyr og mennesker til disposisjon.



*KEOPS skal være ledende
i å skape og levere tjenester
som fremmer yrkesrettet
aktivitet for alle.*



KEOPS Kurs-og arbeidssenter KF

Jernbanegata 15, 3916 Porsgrunn

www.keopsorsgrunn.no

keops@porsgrunnkommune.no