
KEOPS

Årsmelding 2019

**STRATEGISK SAMARBEID
SKAPER FREMDRIFT**



KEOPS
Kurs- og arbeidssenter KF



KEOPS
Kurs- og arbeidssenter KF

—

Årsmelding 2019

Innhold

Det er jobb det handler om!	04
Betraktninger fra daglig leder	06
Vår markedsorienterte organisasjonskultur	08
Keops – en mangfoldig tjenesteleverandør	10
Fra ufør til full jobb	12
Satsing på gjenbruk skaper nye muligheter	14
Styrets beretning	16
Keops bidrar på flere arenaer i egen kommune	18

Keops Kurs- og arbeidssenter KF

– det er jobb det handler om!

Arbeids- og inkluderingsbedriften Keops Kurs- og arbeidssenter KF er et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune. Keops har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet og er en viktig tjenesteleverandør for NAV, Porsgrunn kommune og næringslivet.

I vedtektene § 3 står følgende om foretakets formål:

«Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov».

Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

Vår visjon

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

Våre kjerneverdier

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune:

Felleskap | Likeverd | Mangfold | Raushet

Vår kvalitetspolitikk

Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.

Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.

Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.

Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør i forhold til å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.

Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket.

Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

Fellesskap

Keops skal ha et inkluderende og støttende miljø, preget av god kommunikasjon og samhandling på alle nivåer.

Likeverd

Miljøet i Keops skal være basert på likeverd, tillit og respekt for enkeltmennesket.

Mangfold

Keops skal søke å benytte mangfoldet av den kunnskap og kompetanse som både deltakere og ansatte besitter.

Raushet

Keops ønsker interesserte og aktive ansatte, der åpenhet for hverandres forskjellighet og kunnskap verdsettes. Raushet skal prege all vår samhandling.

OM KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER KF

Daglig leder

Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 911 15 614

Fagleder

Vegard Holmberg
Tlf: 994 12 833

Utviklingsleder

Torunn Evensen
Tlf: 917 00 533

Besøksadresse

Jernbanegata 15
3916 Porsgrunn

Postadresse

Postboks 85
3901 Porsgrunn

Tlf. sentralbord 35 54 75 36

keops@porsgrunn.kommune.no
www.keopsforsgrunn.no

Keops ble etablert i 1983, og har forankring i Porsgrunn kommune som et kommunalt foretak, med eget styre.

Antall ansatte: **34**

Oversikt tiltaksplasser i 2019

AFT – Arbeidsforberedende trening	28 plasser
Oppfølging (rammeavtale)	250 plasser
KVP – Kvalifiseringsprogrammet	20 plasser
Kommuneservice	25 plasser
Arbeidsrettet for-/ettervern	24 plasser
Arbeidsintro	25 plasser

Betraktninger fra daglig leder



Morten Kjørholt
Pettersen

Daglig leder

Betraktninger fra Daglig leder

Vi i Keops jobber hver dag for å gi våre deltakere mer makt, styring og kontroll over egne liv. Det endelige målet er at de blir økonomisk uavhengige – hovedsakelig ved å finne sin plass i arbeidslivet.

Aktivitet og resultater

Keops har i 2019 gitt tilbud til ulike målgrupper gjennom 6 forskjellige tiltak, der målsettingen med tiltakene er å kunne tilby formidling til jobb og skolegang. Finansieringen av de ulike tiltakene skjer gjennom kommunale og statlige midler, og i de fleste tilfeller er det NAV som er oppdragsgiver. Gjennom mange år som tiltaksbedrift, har Keops opparbeidet seg en god forståelse for hva som kreves for å lykkes med samfunnsoppdraget vårt. God kunnskap om situasjonsbildet til NAV, næringslivet og samfunnet for øvrig setter oss i stand til å kunne tilby etterspurt kompetanse til rett tid.

I 2019 leverte Keops 178 personer til jobb eller skole, noe vi selvsagt er veldig stolte av. Samtidig kan vi vise til en samlet formidlingsprosent totalt for Keops på 71 %. Dette er resultater som ikke kommer av seg selv, men som en følge av hardtarbeidende ansatte, gode samarbeidspartnere og ikke minst en godt forankret, langsiktig og målbevisst strategi.

NAV stiller klare krav til bransjen på formidlingsresultater, og Keops har gjennom mange år levert helt i toppen på landsbasis. I 2019 hadde Keops den høyeste formidlingsprosenten av alle arbeids- og inkluderingsbedriftene for tiltaket Oppfølging, samt at vi leverte nest best i tiltaket AFT.

Fremtidens arbeidsmarked vil bli mere komplekst. Utfordringen blir å greie å matche næringslivets fremtidige behov for rett kompetanse. Norske bedrifter mangler nesten 60 000 personer i arbeidskraft, viser NAVs bedriftsundersøkelse i 2019. Det er en økning på 15 000 på et år. Samtidig avtar arbeidsinnvandringen til landet. Dette skyldes i stor grad økt etterspørsel etter den samme arbeidskraften andre plasser i Europa, og konkurransen om arbeidskraft har blitt tøffere. For at vi som nasjon skal greie å dekke vårt fremtidige behov for arbeidskraft med den riktige kompetansen, tror vi oppskriften er å gjøre følgende: Vi må slutte å leite etter folk som ikke finnes, men heller utruste de som allerede finnes.

Våren 2019 ble det valgt nytt styre til Keops, og gjennom Keops sin målsetting og visjon er det knyttet spenning og forventning til den utviklingsreisen vi skal ta sammen. Administrasjonen i Keops ba våren 2019 eget styre om ekstra bevilgninger for å utvikle og profesjonalisere hele virksomheten. Dette er i tråd med en langsiktig utviklingsplan, der blant annet krav til, forståelsen av og bruk av nye digitale plattformer vil bli prioritert. Dette arbeidet er nå godt i gang, og vil bidra til å styrke innholdet i vår kompetanseportal.

Keops viderefører samarbeidet med ungdomsskolene i Porsgrunn. Samarbeidet går ut på å la elever som ikke finner seg til rette i et ordinært skoleløp, benytte seg av Keops sine interne arbeidstreningsarenaer. Dette er ment som et supplement til det ordinære skoleløpet, og blir benyttet som en kombinasjon av skole og arbeid.

Så langt viser samarbeidsmodellen å ha en positiv effekt på den enkeltes elevs hverdag.

Keops ble i 2018 godkjent som lærebedrift, og vår første lærling startet løpet mot et fagbrev. Høsten 2019 var tiden kommet for å avlegge fagprøven, og etter noen hektiske dager ble fagprøven gjennomført og bestått, og det første fagbrevet gjennomført på intern arena i Keops var et faktum.

Tiltaket Arbeidsintro (samarbeidsprosjekt mellom NAV, Voksenopplæringen og Keops), der målgruppen er deltakere i introduksjonsprogrammet, har vist seg å gi gode resultater. Målsettingen med tiltaket er å bistå deltakerne til å etablere seg i arbeidslivet, og tiltaket videreføres inn i 2020.

Porsgrunn kommune har også i 2019 hatt god nytteverdi av å ha Keops i sin virksomhetsportefølje. Å kunne kombinere vår arbeidsrettede tjenesteleveranse med oppgaver i kommunen har over flere år vist seg å ha mange fordeler. I tillegg til å kvalifisere og myndiggjøre et stort antall av kommunens innbyggere mot jobb eller skole, løser Keops også noen av kommunens praktiske oppgaver.

Keops har fått i oppdrag å administrere og drive salgs- og skjenkekontrollen i Porsgrunn kommune, med virkning fra sommeren 2019. Dette er et oppdrag som Keops tar på alvor, og så langt har samarbeidet med bransjen

vist seg å være fruktbart. Det har så langt ikke vært rapportert om noen alvorlige avvik eller hendelser.

Når det gjelder den økonomiske situasjonen i foretaket, står Keops fortsatt støtt på egne ben. Vi manøvrerer under uforutsigbare rammer, både når det gjelder økonomi og behov for faglig kompetanse. Slike rammebetingelser krever en organisasjon som er fleksibel og løsningsorientert, og en kompetansebeholdning som er mangfoldig og sammensatt. Vi mener at det i seg selv er en styrke for fremdrift, dynamikk, stabilitet i økonomi og oppnåelse av resultater. Men det krever en bevisst ledelsesstruktur, og et kontinuerlig fokus på organisasjonens kultur.

Utfordringer 2020

- Videreutvikle og forsterke organisasjonskulturen
- Fortsette å jobbe for å forbedre formidlingsresultatene i alle tiltak
- Ha riktig sammensetting av ansatte for å matche innholdet i kundens bestilling
- Implementere ny læring i organisasjonen
- Sikre arbeidsplasser gjennom å vinne anbud
- Profesjonalisere og effektivisere driften

Vår markedsorienterte organisasjonskultur

– en forutsetning for servicelytelse og resultater

Keops sitt overordnede samfunnsoppdrag er å gi mennesker med ulike utfordringer tilstrekkelig bistand til å skaffe seg ordinært arbeid. Vi har definert følgende suksesskriterier for å lykkes med dette oppdraget - vår Bedriftsfilosofi:

1. Keops skal være en markedsorientert og resultatfokusert bedrift
2. Keops sin tjenesteleveranse skal være hensiktsmessig planlagt og målstyrt
3. Keops sin tjenesteleveranse skal ta utgangspunkt i et ressursorientert menneskesyn

Som en videreføring av punkt 1 i Bedriftsfilosofien, kan vi vise til et strategisk prinsipp i Keops sitt Verdi- og strategidokument, som slår fast følgende:

«Keops skal sikre en markedsorientert organisasjonskultur».

Prinsippet har følgende underpunkter:

- Det er viktig at alle i organisasjonen har en atferd som vi ønsker skal assosieres med vårt merkenavn.
- Det er viktig å ha en organisasjonskultur som fokuserer mer på kundens (oppdragsgivere, bedrifter og deltakere) behov enn egne behov

- Det å ha medarbeidere som gjør hverandre gode er sentralt for å lykkes.
- Å behandle hverandre godt og levere gode tjenester til alle våre medarbeidere internt (= god intern service) smitter over på hvordan vi behandler våre deltakere, oppdragsgivere og bedrifter.
- Høflighet, vennlighet og respekt ovenfor andre gir ofte det samme tilbake. Dette skaper en positiv sirkel.
- Organisasjonen skal være preget av åpenhet.

Som overskriften indikerer, mener vi at holdningen og fokuset som preger organisasjonskulturen i bedriften har stor og direkte innvirkning på resultatene bedriften klarer å levere – over tid.

Vi har de siste årene jobbet målrettet og dedikert med å implementere nettopp en markedsorientert organisasjonskultur i bedriften, med fokus på ovennevnte underpunkter. Prinsippet om å yte god intern servicekvalitet har stått sentralt i dette, og det har vært vesentlig for ledelsen å ta sin rolle og ansvar i dette samspillet. Vi mener selv å ha kommet et stykke på vei, og ser store endringer i både kultur, holdning og fokus hos våre ansatte.

Vi har fokusert på teamets felles ansvar for leveransen og på forpliktelsen og muligheten

dette gir med tanke på prinsippet om å «gjøre hverandre gode». I Keops er begrepet «team» definert slik:

«En gruppesammensetning som har felles mål, som deler ansvar for resultatene, og som er gjensidig avhengig av hverandres arbeidsinnsats».

Teamet deler altså ansvaret både for kvaliteten på leveransen og oppnåelse av resultater. En slik forpliktelse til teamet og kollegaer fordrer en organisasjonskultur som i tillegg til å være markedsorientert, er basert på et solid og bærekraftig verdigrunnlag.

Vi mener altså at en markedsorientert organisasjonskultur, basert på sunne verdiprinsipper, legger til rette for et arbeidsmiljø som gir tilfredse og målrettede ansatte. Keops har de siste årene

kunnet vise til svært lavt sykefravær, noe som kan være en indikator på at denne type kultur har en slik effekt. Vi mener videre at et godt arbeidsmiljø og høy trivsel blant ansatte øker sannsynligheten for at tjenesteleveransen holder et høyt kvalitetsnivå, noe som igjen kommer deltakerne og til sist samfunnet til gode.

Vår markedsorienterte organisasjonskultur – en forutsetning for servicelytelse og resultater» heter det i overskriften. Det er med andre ord resultatene knyttet opp til våre målkrav som blir den endelige og mest tungtveiende indikator på om vi har lyktes med å skape og ivareta vår organisasjonskultur på en hensiktsmessig måte. Vi henstiller derfor leseren til å gjøre sine vurderinger når det gjelder dette, ut ifra resultatene som er presentert på side 10 og 11.

Vi knytter vår bedriftskultur opp mot Porsgrunnkommunes definerte verdiprinsipper: fellesskap, likeverd, mangfold og raushet. Vi tok en prat med en av de som daglig forvalter disse verdiene, jobbkonsulent Arne Dalseng, om hva han forbinder med disse begrepene.

Fellesskap | «Jeg synes vi etterlever dette i de små tingene hver eneste dag. Det er de små tingene som blir den store sammenhengen. Fellesskap kan være at vi deltar på noe felles, at vi jobber sammen om felles mål, at vi jobber sammen med utfordrende saker, at vi spiser lunsj på tvers av tiltak felles. Vi har samme hovedmål: jobb og skole er det vi hovedsakelig konsentrerer oss om.»

Likeverd | «Likeverd er den flate strukturen, synes jeg, det er veldig flat struktur på Keops. Det er kort vei, både fysisk og psykisk, til ledelsen. Det koster ikke noen

av oss noe å snakke med dem om både små og store saker. Jeg føler at alle forstår at vi har forskjellige roller, men det er ikke noe mer enn det.»

Mangfold | «Da tenker jeg på mangfoldet i mennesketyper og bakgrunn som jobber i Keops. Vi har forskjellig utdanning, og vi er i veldig forskjellig alder. Vi er i det hele tatt en broket forsamling. Og det gjør ingen ting så lenge vi har forstått et felles mål og en felles holdning.»

Raushet | «Hvis vi ikke møter mennesker med åpenhet og raushet for den de er, bryter vi det som er det viktigste budet for å få mennesker til å tenke utvikling av seg selv, nemlig tillit. Det må til for at mennesker skal tørre å åpne seg, for at de skal stole på oss. Vi må også vise hverandre raushet i det daglige. Jeg tenker at raushet er en del av det vi kaller Keops sin kultur.»

Keops

– en mangfoldig tjeneste-leverandør med fokus på kvalitet og resultater

Statlige tiltak
Oppfølging – ramme 2019 ca. 140 plasser (fra Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal)
Fra kravspesifikasjonen: «Oppfølgingstiltaket skal gi den enkelte deltaker individuelt tilrettelagt oppfølgingsbistand som er nødvendig for å få eller beholde ordinært lønnet arbeid.

Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

- Personer uten arbeidsforhold: 65 % overgang til arbeid ved avslutning av tiltaket
- Personer med arbeidsforhold: 65 % full tilbakeføring til arbeid og ytterligere 20 % skal ha økt arbeidsdeltakelse ved avslutning av tiltaket»

Resultat Oppfølging 2019	
Utskrevet totalt (stk.)	133
Til jobb/skole (stk.)	108
Formidlingsprosent (%)	81

Arbeidsforberedende trening (AFT) – 28 tiltaksplasser

Fra kravspesifikasjonen:

«Arbeidsforberedende trening skal bidra til å prøve ut tiltaksdeltakerens arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid». Deltakere i AFT er i arbeidspraksis – enten på våre interne arbeidsstasjoner (Gjenbruksbutikken, Miljøverkstedet eller andre oppdrag), eller i ordinær bedrift. Jobbkonsulent i Keops skal bistå deltakerne med å avklare arbeidsrettede interesser og muligheter, og via arbeidspraksis styrke mulighetene for tiltredelse i ordinært, lønnet arbeid.

Resultat AFT 2019	
Utskrevet totalt (stk.)	35
Til jobb/skole (stk.)	24
Formidlingsprosent (%)	69

Kommunale tiltak
Kvalifiseringsprogrammet (KVP) – 20 tiltaksplasser
Fra Regjeringen.no: «Kvalifiseringsprogrammet er et fulltidsprogram. Programmet skal være individuelt tilpasset og arbeidsrettet, slik at det kan være med på å støtte opp under og forberede overgangen til arbeid». Dette er et kommunalt program, som tilbys de av kommunens innbyggere som er i behov av økt kvalifisering for å få innpass i det ordinære arbeidsliv. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat KVP 2019	
Utskrevet totalt (stk.)	23
Til jobb/skole (stk.)	12
Formidlingsprosent (%)	52

Kommuneservice – 25 tiltaksplasser
Kommuneservice skal gi deltakere som er mottakere av økonomisk sosialhjelp arbeidsrettet avklarings-/oppfølgingsbistand med sikte på å få ordinært lønnet arbeid eller påbegynne utdanning. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat Kommuneservice 2019	
Utskrevet totalt (stk.)	37
Til jobb/skole (stk.)	13
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	35

Arbeidsintro – 25 tiltaksplasser
Arbeidsintro er et samarbeidsprosjekt mellom NAV Porsgrunn, Voksenopplæringen i Porsgrunn og Keops. Tiltaket ga i 2019 opptil 25 deltakere alternativt tilbud om norskopplæring og kvalifisering mot jobb. Hensikten med prosjektet var å prøve ut en mer tilpasset opplæringsform til målgruppen som profiterer på praktisk rettet språkopplæring.

Resultat Arbeidsintro 2019	
Utskrevet totalt (stk.)	17
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	58

Statlig/kommunalt tiltak
Arbeidsrettet Forvern/Ettervern (for deltakere med rusproblematikk) – 24 tiltaksplasser (8 statlige og 16 kommunale)
Fra tiltaksbeskrivelsen: «Tanken er at det skal være ett tiltak som følger deltakeren fra start til mål, og en enhetlig og samkjørt oppfølging; fra forverns-/motivasjonsfasen før behandling, gjennom behandlingsfasen og over i ettervernsfasen til slutt. Det skal gjennom hele tiltaksperioden fokuseres på å finne positive aktivitetsarenaer, og målet om varig yrkesrettet aktivitet skal være gjeldende som en “rød tråd” i tiltakstilbudet».

Resultat Statlig Ettervern 2019	
Utskrevet totalt (stk.)	12
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent (%)	83

Resultat Forvern 2019	
Utskrevet totalt (stk.)	21
Overført til Ettervern (stk.)	12
Overføringsprosent til Ettervern (%)	57

Fra ufør til full jobb



André Ringås ble uføretrygdet da han var 18 år. I 2019, det året han fylte 25 år, gikk han gjennom deltakelse i tiltaket AFT fra 100% uføretrygd til 100 % jobb. I mai begynte Andre i hospitering i Mesta, og fra 29. juli ble han ansatt i et spleiselag mellom arbeidsgiver og NAV. Fra 1. januar 2020 ble han fulltidsansatt på ordinære vilkår.

Keops spurte André om han ville dele sin historie:

Hva jobber du med?

Vedlikehold og veiarbeid. Det kan være lapping av hull i veier, legge asfalt, sette opp støyvegger, sette opp autovern, plukke opp døde dyr, dirigering, rydding etter brann og ulykker, kuminspeksjon, bytte kummer...alt mulig langs fylkesveiene.

Du fortalte at før du begynte å jobbe hadde du billappen. Hva har du nå?

Nå har jeg maskinførerbevis, hengerlappen, dirigeringskurs, arbeidsvarsling 1 og 3 og sprøytekurs, og så skal jeg begynne på lastebillappen etter hvert, tenker jeg. Alt dette har kommet siden jeg begynte der.

Hvorfor fikk du uføretrygd? Hva tenkte du om å bli uføretrygdet på den tiden?

Det er vel fordi jeg har slitt litt gjennom barndommen, tror jeg. Jeg har ikke vært helt engasjert i skolen. Jeg husker ikke hvordan det begynte. Det var noe pappa og mamma holdt på med. Jeg tenkte ikke så mye på det den gangen. Jeg tenkte ikke da at det var kjedelig å være hjemme og være uføretrygdet.

Hvordan begynte din vei tilbake til arbeidslivet?

Jeg var hjemme i 1,5 år før jeg kom til Keops for å få hjelp. Jeg var veldig skeptisk, egentlig. Jeg tenkte at Keops var for folk som sleit eller hadde havnet i feil miljø, så jeg trodde ikke det var noe for meg. Men jeg tenkte at jeg kunne gi det en sjanse, og det ble jo

den beste sjansen jeg har fått. Det tok bare to ukers tid, tror jeg, så fikk vi et intervju i Tønsberg.

Hva motiverte deg til å komme tilbake i jobb?

Det var å ikke sitte hjemme. Å sitte og glo i veggene tok nesten livet av meg. Jeg sa fra til vergen om at jeg var nødt til å komme meg ut i arbeid, så ringte han NAV. Jeg kunne egentlig fortsatt å være uføretrygdet. Jeg kunne vært hjemme den dag i dag. Men jeg angrer ikke et sekund nå. Livet har jo snudd helt opp ned. Alt er bare topp. Jeg har orden på økonomien. Jeg har tre ganger så mye penger.

Hvordan har det vært å være tilbake i jobb?

Det betyr alt. Jeg har det skikkelig bra på jobb, og jeg har fått venner for livet, som jeg er sammen med på fritiden også. Jeg har verdens beste sjef, han er som en kamerat. Jeg har verdens snilleste kolleger. Jeg gleder meg til jobb hver dag. Det er aldri det samme, det er nye ting hver dag. Det er det jeg liker med jobben. Jeg tror ikke det går an for meg å bli lei.

Hva vil du si til andre som er uføretrygdet og ønsker å komme tilbake i jobb?

Det er bare å prøve å fokusere og gjøre sitt beste. Alt går. Det gikk for meg, selv om jeg aldri hadde trodd det. Gjør et bra inntrykk, så kan du komme langt.

Gevinsten av arbeidsinkludering

«Det er André som har gjort jobben», var det første arbeidsgiveren Jørn Falch i Mesta sa da Keops ringte ham i forbindelse med denne saken. Likevel ville ikke inkludering av personer som står utenfor arbeidslivet, vært mulig uten imøtekomende arbeidsgivere. Prosjektleder Jørn Falch og Mesta tok imot André med åpne armer og ga ham den oppfølgingen og kvalifisering han trengte, i samarbeid med NAV og Keops. Tilbudet om å prøve det som for ham var en drømmejobb, fikk Andre allerede i deres første møte.

Hva var det som gjorde at du ønsket å gi ham tilbudet der og da?

Han ga et veldig positivt førsteinntrykk, han ville noe. Det er vanskelig å gjengi en stemning, men det var noe med måten vi snakket over bordet på, om motivasjonen hans for å jobbe.

André har nå fast ansettelse. Hva har i dine øyne gjort at André har kommet dit?

Han er veldig positiv, flink til å jobbe, kommer til tiden og er ansvarsfull. Han begynte på scratch når det gjelder kunnskaper, men han er interessert og har lyst. Det er ikke høyteknologi, det er mye manuell jobbing, og det kan du lære.

Hvilken rolle spilte NAV?

NAV og Keops har vært veldig positive og konstruktive. For eksempel snakket vi om maskinførerbevis i det første møtet. NAV var med på det med en gang og ga ham både teori og praksis, så han hadde ferdig maskinførerbevis i lomma da han begynte her. Det samme gjelder spleiselaget, det var ja fra NAV med en gang. Det var 50/50 lønn og lønnstilskudd.

Hva ser dere etter når dere mottar kandidater med «hull i CV-en»?

For meg handler det mest om folk som vil noe. Det skal være en type du tror kan gli inn i miljøet. Andre ga et veldig positivt inntrykk i første møte. Han har tatt muligheten og brukt den. Veldig positivt. Man skal ikke undervurdere folk som kommer skeivt ut av skolesystemet.

Vi har fått en kollega som i tillegg til å utføre oppgavene, bidrar med sitt gode humør. Flere burde få oppleve hvordan det er å se noen vokse i selvtillit og egenverdi, slik André har gjort

En viktig part i saker som dette, er NAV. Bente Kvam Movik var saksbehandler i André sin sak.

Hva husker du av saken som du kan fortelle om?

Her var det en ung gutt som var veldig motivert. Han hadde hatt en liten jobb, så han merket at han faktisk kunne. Han virket veldig oppriktig. Derfor ble han henvist til Keops. At han skulle få 100% fast, ordinær jobb var jo mer enn man kunne regne med.

Unge uføre som ønsker å jobbe, hvordan skal de gå frem?

Ta kontakt med NAV, selv om du har en uførepensjon, så ser vi hva vi kan bistå med. Registrer deg aller først som arbeidssøker på nav.no, så loses du videre derfra.

Hvilke muligheter har NAV for å støtte og bistå arbeidsgivere som rekrutterer kandidater med opplæringsbehov?

Arbeidsgivere som ønsker å bidra i inkluderingsdugnaden og satse på kandidater som har noen utfordringer, kan gi noen signaler om dette på arbeidsgiversiden på NAV. Vi har også varig rettlagt arbeid i ordinær virksomhet (VTO) som kan være aktuelt. Vi kan prøve ut arbeidstrening. Hvis det er muligheter til ordinær jobb, kan NAV bidra med økonomiske støtteordninger og finansiering.



» ... Flere burde få oppleve hvordan det er å se noen vokse i selvtillit og egenverdi, slik André har gjort

- Jørn Falch, prosjektleder i Mesta

Satsing på gjenbruk skaper nye muligheter

Keops sitt samfunnsoppdrag handler om å hjelpe mennesker til å finne frem det beste i seg selv. Vi ønsker å bidra til at alle som har arbeidspraksis hos Keops, får selvtillit til å mestre nye utfordringer, utvikle seg og vokse. Vi skal bistå dem ut i et aktiv arbeidsliv der de får brukt sine ressurser. Når de tar steget videre ut i det ordinære arbeidslivet, er vårt mål at de skal være bevisst på egen kompetanse og eget bidrag som arbeidstaker.

Keops har fått i oppdrag å drifte ombruket i Porsgrunn kommune, på vegne av Renovasjon i Grenland, og i 2019 håndterte Keops 45 tonn gjenbruksvarer. Gjenbruket starter med at privatpersoner leverer gjenstander på Ombruksstasjonen på Pasa. Gjennom ulike arbeidsstasjoner håndteres varene av de som har arbeidspraksis hos Keops. Det gir gode og varierte muligheter til læring og utvikling.



1. Ombruksstasjonen – kundebehandling, vurdering av gjenbruksverdi

Ombruksstasjonen på Pasa Gjenvinningsstasjon bemannes både av ansatte fra Keops og av tiltaksdeltakere i arbeidspraksis. Jobben deres går ut på å ta imot varer fra privatpersoner. Kundebehandling er det absolutt viktigste her.

Samtidig som kunden skal ivaretas, må deltakeren vurdere varene som kommer inn. Deltakeren må deretter kunne kommunisere på en korrekt måte hva vi kan ta imot, og hva vi ikke vil kunne selge videre.

En dag i januar 2020 mottok en svært serviceinnstilt deltaker i arbeidspraksis denne figuren, og vurderte at den kunne selges videre.



2. Transport til Porsgrunn – logistikk, fysisk trening og samarbeid

Ombruksreisen fortsetter i en kassebil fra Eidanger til Keops. I bilen sitter en arbeidsleder og en eller to deltakere som jobber sammen som et lag. Sammensetningen av mennesker på bilen varierer, noe som gjør dette til en god arena for sosial trening der deltakerne lærer å tilpasse seg andre. Gjennom praktisk arbeid får deltakerne erfare hvilke styrker og ressurser de har å bidra med.

Arenaen krever også opplæring i planlegging og organisering av transportoppdrag og korrekt håndtering av last. Figuren var en av flere gjenstander som ble med på transporten ned til Keops denne dagen.



3. Lager/verksted – vurdering, reparasjon og klargjøring

Når varene mottas på Keops i Porsgrunn sentrum, blir det vurdert hva som må gjøres før varen kan selges. Her samarbeider deltakere og arbeidsledere i organiseringen av et effektivt lager. Deltakere får mye praktisk erfaring med reparasjon og vedlikehold, og de får opplæring i maskiner av ulike slag. De får oppleve at deres jobb er avgjørende for å få vareflyt i butikken.

Figuren vi fikk inn, trengte bare en vask. Andre varer trenger mer omfattende klargjøring. Deltakerne renser stoffmøbler, lakker eller maler tremøbler og foretar enkle reparasjoner.



4. Gjenbruksbutikken – kundebehandling, kasse, varepåfylling

Når varen har gått gjennom kvalitetskontrollen og vurderes som ren, pen og salgbar, settes den ut i butikken. Gjenbruksbutikken er en travel butikk, der deltakere i arbeidspraksis får gode muligheter til å lære mer om butikkfaget.

Med tett oppfølging fra arbeidsledere gis de trygghet og tid til å tilegne seg kompetansen de trenger. De håndterer kassa og lærer å yte god service i en travel butikk. Deltakerne som jobber i butikken, blir vist tillit og kan ta ansvar. Figuren ble tatt imot av butikkens personal, som sammen vurderte at 75 kroner var en rimelig pris. Etter noen få dager ble figuren solgt videre.

Takket være Porsgrunn kommunes satsing på gjenbruk kan Keops tilby arbeidsveiledning gjennom varierte oppgaver. Godt samarbeid og godt faglig arbeid har gjort Keops interne praksisarena til en arbeidsplass der det skapes mye. Det viktigste har alltid vært, og vil alltid være, at det skaper muligheter for at mennesker kan lære og utvikle seg.

Å mobilisere ressurser

– betraktninger fra styret 2019

Den 12. mars 2019 kl. 07:14 melder NRK:

«Keops får folk i jobb. Attføringsbedriften Keops i Porsgrunn var nest best i landet for å få folk ut i fast jobb eller utdanning i fjor. Det skriver PD. De siste to åra har 400 personer fått fast jobb eller utdanning gjennom bedriften.»

Keops har hatt et aktivt år i 2019 med svært gode resultater på alle tiltaksområder. Virksomheten har lyktes med å tilpasse seg aktivitet når oppdragsgiver endrer rammebetingelsene, noe som er svært krevende. Alle tiltakene krever at kompetansen og engasjementet hos ansatte til enhver tid passer behovene deltakerne har, enten det er de som har kommet til Norge uten noe skolegang eller språkkunnskap, eller folk med utfordringer med rus og psykiske lidelser, eller folk med høy kompetanse som av andre årsaker har falt ut av arbeidslivet.

Forutsigbarhet i rammebetingelser er viktig for kontinuitet og for å beholde og rekruttere dyktige medarbeidere.

I tillegg til de ordinære driftsoppgavene har det også vært satset på system og kvalitetsutvikling for at virksomheten fortsatt skal lykkes i arbeidet. Det har vært arbeidet systematisk med oppfølging av kontakten med næringslivet

og deres bedrifter og med samarbeidspartnere for videre utvikling av tiltakskjeden både med RIG og gjenbruksbutikken/verkstedet i Jernbanegata. Det at Keops aktivt bruker verdien i gjenbruk som en viktig del av motivasjon og opplæring, får bærekraft til å bli et gjennomgående begrep og prinsipp. Dette skaper en vinn-vinn-situasjon for den enkelte og for samfunnet.

Styret takker administrasjonen og ansatte for den flotte jobben og evnen til hele tiden å tenke hva som er viktig for deltakerne, og for deres evne til å motivere og sette grenser, slik at folk kan lykkes med utdanning eller jobb. Målet er hele tiden å mobilisere den enkeltes egne ressurser slik at de kan leve selvstendige liv med inntekt for å forsørge seg selv.



Mette Nord
Styreleder



Tom Jørgensen
Nestleder



Tone Berge Hansen



Marit Kittilsen



Petter Jørgensen

Styret fram til 02.04.2019 bestod av:
Hege Holmern (leder)
Jan Løkling (nestleder)
Mette Nord (styremedlem)
Petter Jørgensen (styremedlem)
Tone Berge Hansen (styremedlem)

Nytt styre fra 02.04.2019 er sammensatt slik:
Mette Nord (leder)
Tom Jørgensen (nestleder)
Tone Berge Hansen (styremedlem)
Marit Kittilsen (styremedlem)
Petter Jørgensen (styremedlem)

Styret har hatt fire møter i 2019.

Keops bidrar på flere arenaer i egen kommune

Design og trykk ETN Grafisk
2020



Som et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune ser Keops det som viktig og meningsfullt å kunne bidra på en positiv måte i porsgrunnssamfunnet. Gjennom de ulike arbeidstreningsarenaene våre har det latt seg gjøre å tilføre kommunen flere praktiske tjenester og ytelser.

1. Gjenbruk

Vårt samarbeid med den lokale renovasjonstjenesten har over flere år gitt et godt utgangspunkt for arbeidstrening og kvalifisering for våre deltakere. Det å ha ansvar for «Ombrukstasjonen» på avfallsdeponiet har både gitt en god arena for arbeidstrening samtidig som det muliggjør drift og vareleveranse til en annen viktig kvalifiseringsarena på Keops: Gjenbruksbutikken. Ombruksstasjonen og Gjenbruksbutikken gir opplæring i salg- og servicefaget og tilfører samtidig en god opplæringsarena med tanke på transport- og logistikkfaget. Varer skal hentes og kjøres ut til og fra kunder. Gjenbruksbutikken tilbyr et godt utvalg av møbler og utstyr til en pris som alle, uansett inntekt, skal kunne håndtere.

For Porsgrunn kommune bidrar dette samarbeidet til gjenbruk av kommunens ressurser og ivaretagelse av miljøhensyn. Denne samarbeidsarenaen har i år blitt utvidet, som en naturlig følge av ombygging og omorganisering av avfallsstasjonen på Pasa. Dette har vært en spennende prosess, som vi ser vil kunne legge et bedre grunnlag for både kvalifisering og profesjonalisert arbeidstrening i tillegg til økt ivaretagelse av miljøhensyn.

2. Møblering av flyktningeboliger

Varelageret i Gjenbruksbutikken muliggjør at Keops gjennom flere år har kunnet møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune.

Dette gjøres hovedsakelig ved bruk av gjenbruksvarer, som da selvsagt er vasket/rengjort og evt. istandsatt.

3. Sjøpeltømming/rydding av sentrumsgatene i Porsgrunn

Keops har ansvar for sjøpeltømming av de bynære offentlige sjøpeldunkene. Dette utføres hele året og er en god arbeidstreningsarena med tanke på transport og logistikk. Keops har også i samarbeid med kommunalteknikk ansvar for å holde gatene i Porsgrunn sentrum rene for sjøpelt.

4. Diverse oppdrag på bestilling

Keops har i løpet av 2019 påtatt seg ulike praktiske oppdrag for kommunen. Vi har bl.a. tømt flere av kommunens utleieboliger, stilt med mannskap ved større arrangementer og hjulpet til med diverse flytte- og ryddeoppdrag og for kommunens ulike virksomheter.

5. Utlånsentralen

På vegne av kommunen drifter Keops Utlånsentralen i Porsgrunn. Her tilbys gratis leie av utstyr til ulike vinteraktiviteter – primært til de av kommunens innbyggere som ikke har økonomiske forutsetninger til å skaffe til veie slikt utstyr selv. Sentralen betjenes fra 1. november til siste helgen etter påske og har i 2019 utvidet med å ha åpent til tre dager i uka.

KEOPS skal være ledende i
å skape og levere tjenester
som fremmer yrkesrettet
aktivitet for alle.



KEOPS Kurs-og arbeidssenter KF
Jernbanegata 15, 3916 Porsgrunn
www.keopsforsgrunn.no
keops@forsgrunnkommune.no