

KEOPS

Kurs- og arbeidssenter KF



Årsmelding
2020

*«Evnen til endringsvillighet og
målbevissthet i en utfordrende tid»*



KEOPS
Kurs- og arbeidssenter KF

—

Årsmelding 2020

**OM KEOPS KURS-
OG ARBEIDSSENTER KF**

Daglig leder
Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 911 15 614

Fagleder
Vegard Holmberg
Tlf: 994 12 833

Utviklingsleder
Torunn Evensen
Tlf: 917 00 533

Besøksadresse
Jernbanegata 15
3916 Porsgrunn

Postadresse
Postboks 85
3901 Porsgrunn

Tlf. sentralbord 35 54 75 36

keops@porsgrunn.kommune.no
keopsforsgrunn.no

Innhold

Det er jobb det handler om!	04
Betraktninger fra daglig leder	06
Vår markedsorienterte organisasjonskultur	08
Keops - en mangfoldig tjenesteleverandør	10
Styrets beretning	13
Keops bidrar på flere arenaer i egen kommune	14

Keops Kurs- og arbeidssenter KF

– *det er jobb det handler om!*

Arbeids- og inkluderingsbedriften Keops Kurs- og arbeidssenter KF er et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune. Keops har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet og er en viktig tjenesteleverandør for NAV, Porsgrunn kommune og næringslivet.

I vedtektene § 3 står følgende om foretakets formål:

«Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov».

Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

Vår visjon

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

Våre kjerneverdier

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune:

Felleskap | Likeverd | Mangfold | Raushet

Vår kvalitetspolitikk

Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.

Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.

Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.

Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør i forhold til å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.

Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket.

Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

Keops ble etablert i 1983, og har forankring i Porsgrunn kommune som et kommunalt foretak, med eget styre.

Antall ansatte: 42

Oversikt tiltaksplasser i 2020

AFT – Arbeidsforberedende trening	28 plasser
Oppfølging (anslått behov)	120 plasser
KVP – Kvalifiseringsprogrammet	20 plasser
Kommuneservice	20 plasser
Arbeidsrettet for-/ettervern	24 plasser
Arbeidsintro	12 plasser
Avklaring (anslått behov)	25 plasser



Fellesskap

Keops skal ha et inkluderende og støttende miljø, preget av god kommunikasjon og samhandling på alle nivåer.



Likeverd

Miljøet i Keops skal være basert på likeverd, tillit og respekt for enkeltmennesket.



Mangfold

Keops skal søke å benytte mangfoldet av den kunnskap og kompetanse som både deltakere og ansatte besitter.



Raushet

Keops ønsker interesserte og aktive ansatte, der åpenhet for hverandres forskjellighet og kunnskap verdsettes. Raushet skal prege all vår samhandling.

Betraktninger fra daglig leder



Daglig leder
Morten Kjørholt
Pettersen

2020 har på flere måter vært et år utenom det vanlige, og slik har det også vært for tiltaksbedriften Keops. 2020 var året da tiltaket Oppfølging skulle avsluttes, og nytt anbud for 4 nye år skulle leveres. Dette var også året da Keops ønsket å være med å konkurrere om tiltaket Avklaring, og i tett samarbeid med IDEA kompetanse på Notodden vant vi dette anbudet (Keops ble underleverandør for området Grenland og Vestmar). På vårparten kom beskjeden vi alle håpet på: Keops hadde vunnet anbudet Oppfølging. Dette sammen med tiltaket Avklaring betød en hektisk tid med forberedelser.

Så skjer det som ingen helt trodde ville skje: Deler av landet stenges ned, og dette treffer også Keops. I mars må vi stenge ned vår gjenbruksbutikk, deltakerne som befinner seg på vår interne opplæringsarena, får forbud mot å møte på jobb, all aktivitet i vår avdeling på Pasa stenges ned, og ansatte blir beordret på hjemmekontor. Opp i alt dette har Keops et viktig samfunnsoppdrag som går ut på at vi hver dag jobber med å gi våre deltakere kompetanse til å ta styring og kontroll over egne liv og veivalg. Og med en endringsvillig organisasjon, digitale hjelpemidler og mange dyktige ansatte fikk vi igjen raskt kontroll på hverdagen.

Aktivitet og resultater

Keops har i 2020 gitt tilbud til ulike målgrupper gjennom 7 forskjellige tiltak der målsettingen med tiltakene er å kunne avklare og formidle folk til jobb og skolegang. Keops er i all hovedsak finansiert med midler fra kommune og stat, men har også inntekt gjennom egen gjenbruksbutikk og andre tjenesteoppdrag (Nav er vår klart største oppdragsgiver)

Gjennom mange års erfaring som tiltaksbedrift, samt en god intern rekrutteringspolitikk av nye medarbeidere, har Keops opparbeidet seg et mangfold av ulik kompetanse som igjen preger forståelsen for hva som skal til for å lykkes med samfunnsoppdraget vårt.

I 2020 leverte Keops 161 personer til jobb eller skole, noe vi selvsagt er veldig stolte av. Samtidig kan vi vise til en samlet formidlingsprosent totalt for Keops på 71 %. Dette er resultater som ikke kommer av seg selv, men som en følge av hardtarbeidende ansatte, gode samarbeidspartnere og ikke minst en godt forankret, lang-siktig og målbevisst strategi.

NAV stiller klare krav til bransjen på formidlingsresultater, og Keops har gjennom mange år levert helt i toppen på landsbasis. Arbeid og inkludering foretar årlig benchmarking for de statlige tiltakene Oppfølging og AFT. I 2020 hadde Keops den høyeste formidlingsprosenten av alle arbeids- og inkluderingsbedriftene i Norge for begge disse tiltakene.

Mange arbeidsgivere der ute har i perioden permittert eller sagt opp ansatte. Ofte rammer dette de som har kommet sent inn på arbeidsmarkedet, for igjen å være de første som må forlate en jobb. Dette er utfordrende for den enkelte, men også utfordrende for hele samfunnet over tid. Men vi vet at hverdagen sakte, men sikkert vil vende tilbake igjen, og at store deler av næringslivet vil normalisere seg. Samtidig vet vi at det for deler av næringslivet er press på å tilegne seg nok kvalifisert arbeidskraft (etterspørselen etter riktig arbeidskraft vil igjen være større enn tilgangen). Det er ikke bare Keops som tiltaksbedrift, som har måtte tenke nytt i året som har gått, også store deler av næringslivet har måtte håndtere en ny hverdag og tenke nytt. På bakgrunn av de erfaringene og endringene som er gjort i driftsåret 2020, tror vi den digitale hverdagen bare vil bli forsterket i tiden som kommer. Noen arbeidsoppgaver vil bli borte, nye nisjer vil se dagens lys, og nye måter å løse tidligere arbeidsoppgaver på vil forsterkes.

Vi i Keops mener fortsatt at vi må slutte å lete etter folk som ikke finnes, men heller skolere og utruste de som allerede er her.

Nytt av året er samarbeidet som er inngått med Porsgrunn videregående skole. Her kan den elevgruppa som står lengst unna et ordinært skoleløp, få prøvd ut egne ferdigheter gjennom bruk av Keops sine interne arenaer.

Keops har også formalisert og utvidet samarbeidsavtalen med Porsgrunn kommune vedrørende det å gi tilbud til elever på ungdomsskoletrinnet, og flere elever har i dag et tilbud om aktivitet gjennom Keops sine interne arenaer. Dette er et parallellløp i kombinasjon skole/jobb, og tilbudet er med på å gi den enkelte elev en annerledes og positiv hverdag.

Som omtalt tidligere, er Keops godkjent som lærebedrift, og våren 2020 inngikk Keops et medlemskap og samarbeid med opplæringskontoret Oktav AS, som er et tilbud under Vestfold og Telemark fylkeskommunes videregående utdanning. Det er tiltaksbedriftene i Vestfold og Telemark som står for oppfølging av lærekandidater med behov for tilpasset opplæring, og det gis tilbud om ulike fagretninger.

På vegne av Porsgrunn kommune drifter Keops skjenkekontrollen i Porsgrunn kommune. Det er opparbeidet et godt samarbeid med bransjen og vi opplever 2020 som et rolig år, der deler av bransjen i lange perioder har vært helt eller delvis nedstengt. En av de viktigste arbeidsoppgavene for våre skjenkekontrollører har i 2020 vært å følge opp og påse at bransjen opererer innenfor lovverket av smittevernregler som til enhver tid gjelder for bransjen. Fordelingen av brukte arbeidstimer fordelte seg omtrent slik i 2020 - ca 60% til smittekontroll og 40% til skjenk og salg.

Økonomi

Keops har en stabil grei økonomi og gode resultater, men det oppleves stadig mere krevende å manøvrere under uforutsigbare rammer. Dette gjelder både økonomi og behovet for ny faglig kompetanse. Slike rammebetingelser krever en organisasjon som er godt organisert, er løsningsorientert, fleksibel og endringsvillig.

Det er over tid opparbeidet gode rutiner mellom Keops og økonomiavdelingen i kommunen for å sikre så god oversikt til enhver tid som mulig, slik at nødvendige justeringer kan gjøres fortløpende.

Sett i lys av de gode og stabile resultatene over tid, mener vi at det gjøres mye riktig i Keops gjennom at vi har valgt å ha så stort fokus på ledelsesstruktur og organisasjonen som kulturbærer.

Utfordringer 2021

- Utarbeide og igangsette ny organisasjonsstruktur gjennom konsernmodell
- Utforske og implementere ny læring i organisasjonen
- Gjennomføre resertifisering av vårt valgte kvalitetsstyringssystem Equass
- Sikre etablerte fagområder og arbeidsplasser gjennom å vinne anbud
- Profesjonalisere og effektivisere driften
- Jobbe mot å hele tiden forbedre kvalitet og antall formidlinger i alle tiltak
- Sikre å nå budsjett, på tross av de stadige endringene i drift den pågående pandemien påfører oss

”Det hører med til historien å si at vi har tro på et inkluderingsapparat som igjen vil make å finne nye veier til jobb for mange i et broket arbeidsmarked. Det oppleves mørke skyer over arbeidsmarkedet, men altså ikke uten tydelig glimt av sol.”

- Kenneth Stien, Arbeid og Inkludering

Vår markedsorienterte organisasjonskultur

– en forutsetning for serviceytelse og resultater

Keops sitt overordnede samfunnsoppdrag er å gi mennesker med ulike utfordringer tilstrekkelig bistand til å skaffe seg ordinært arbeid. Vi har definert følgende suksesskriterier for å lykkes med dette oppdraget - vår Bedriftsfilosofi:

1. Keops skal være en markedsorientert og resultatfokusert bedrift
2. Keops sin tjenesteleveranse skal være hensiktsmessig planlagt og målstyrt
3. Keops sin tjenesteleveranse skal ta utgangspunkt i et ressursorientert menneskesyn

Som en videreføring av punkt 1 i Bedriftsfilosofien, kan vi vise til et strategisk prinsipp i Keops sitt Verdi- og strategidokument, som slår fast følgende:

«Keops skal sikre en markedsorientert organisasjonskultur».

Prinsippet har følgende underpunkter:

- Det er viktig at alle i organisasjonen har en atferd som vi ønsker skal assosieres med vårt merkenavn.
- Det er viktig å ha en organisasjonskultur som fokuserer mer på kundens (oppdragsgivere, bedrifter og deltakere) behov enn egne behov
- Det å ha medarbeidere som gjør hverandre gode er sentralt for å lykkes.

- Å behandle hverandre godt og levere gode tjenester til alle våre medarbeidere internt (= god intern service) smitter over på hvordan vi behandler våre deltakere, oppdragsgivere og bedrifter.
- Høflighet, vennlighet og respekt ovenfor andre gir ofte det samme tilbake. Dette skaper en positiv sirkel.
- Organisasjonen skal være preget av åpenhet.

Som overskriften indikerer, mener vi at holdningen og fokuset som preger organisasjonskulturen i bedriften har stor og direkte innvirkning på resultatene bedriften klarer å levere - over tid.

Vi har de siste årene jobbet målrettet og dedikert med å implementere nettopp en markedsorientert organisasjonskultur i bedriften, med fokus på ovennevnte underpunkter. Prinsippet om å yte god intern servicekvalitet har stått sentralt i dette, og det har vært vesentlig for ledelsen å ta sin rolle og ansvar i dette samspillet. Vi mener selv å ha kommet et stykke på vei, og ser store endringer i både kultur, holdning og fokus hos våre ansatte.

Vi har fokusert på teamets felles ansvar for leveransen og på forpliktelsen og muligheten dette gir med tanke på prinsippet om å «gjøre hverandre gode». I Keops er begrepet «team» definert slik:

«En gruppesammensetning som har felles mål, som deler ansvar for resultatene, og som er gjensidig avhengig av hverandres arbeidsinnsats».



Teamet deler altså ansvaret både for kvaliteten på leveransen og oppnåelse av resultater. En slik forpliktelse til teamet og kollegaer fordrer en organisasjonskultur som i tillegg til å være markedsorientert, er basert på et solid og bærekraftig verdigrunnlag.

Vi mener altså at en markedsorientert organisasjonskultur, basert på sunne verdiprinsipper, legger til rette for et arbeidsmiljø som gir tilfredse og målrettede ansatte. Keops har de siste årene kunnet vise til svært lavt sykefravær, noe som kan være en indikator på at denne type kultur har en slik effekt. Vi mener videre at et godt arbeidsmiljø og høy trivsel blant ansatte øker sannsynligheten for at tjenesteleveransen holder et høyt kvalitetsnivå, noe som igjen kommer deltakerne og til sist samfunnet til gode.

Vår markedsorienterte organisasjonskultur - en forutsetning for serviceytelse og resultater» heter det i overskriften. Det er med andre ord resultatene knyttet opp til våre målkrav som blir den endelige og mest tungtveiende indikator på om vi har lykket med å skape og ivareta vår organisasjonskultur på en hensiktsmessig måte. Vi henstiller derfor leseren til å gjøre sine vurderinger når det gjelder dette, ut ifra resultatene som er presentert på side 10 og 11.

«En gruppesammensetning som har felles mål, som deler ansvar for resultatene, og som er gjensidig avhengig av hverandres arbeidsinnsats».

Keops

– en mangfoldig tjenesteleverandør med fokus på kvalitet og resultater

Statlige tiltak
Oppfølging – anslått behov i 2020: 80-120 plasser (fra Porsgrunn, Bamble, Kragerø og Drangedal)
Fra kravspesifikasjonen: «Oppfølgingstiltaket skal gi den enkelte deltaker individuelt tilrette- lagt oppfølgingsbistand som er nødvendig for å få eller beholde ordinært lønnet arbeid.

Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

- Personer uten arbeidsforhold: 65 % overgang til arbeid ved avslutning av tiltaket
- Personer med arbeidsforhold: 65 % full tilbake- føring til arbeid og ytterligere 20 % skal ha økt arbeidsdeltakelse ved avslutning av tiltaket»

Resultat Oppfølging 2020	
Utskrevet totalt (stk.)	103
Til jobb/skole (stk.)	79
Formidlingsprosent (%)	77

Avklaring – anslått behov i 2020: 15-25 plasser
Avklaring skal kartlegge og vurdere tiltaksdeltakerens arbeidsevne og eventuelle spesifikke behov for bistand for å skaffe seg eller beholde arbeid. Avklaringen skal bidra til at deltaker får økt innsikt i sine muligheter på arbeidsmarkedet og i egne ressurser og ferdigheter i jobbsammenheng.

Formålet med tiltaket skal understøttes av følgende resultatmål:

- 80% av deltakerne skal ved avslutning av tiltaket ha forslag til arbeidsrettede aktiviteter for å komme i/beholde arbeid

Sluttkoder	Antall	Prosent
Til jobb/skole	20	13
Kjeding til andre tiltak i regi av Nav	69	44
Andre aktive tiltak i samråd med Nav	33	21
Søkt/fått varig ufør	34	22
Annet: ingen aktiv løsning	1	0,6
SUM	157	Aktive løsninger: 78 %

Arbeidsforberedende trening (AFT) – 28 tiltaksplasser

Fra kravspesifikasjonen:
«Arbeidsforberedende trening skal bidra til å prøve ut tiltaksdeltakerens arbeidsevne og til å styrke mulighetene for å få ordinært arbeid». Deltakere i AFT er i arbeidspraksis - enten på våre interne arbeidsstasjoner (Gjenbruksbutikken, Miljøverkstedet eller andre oppdrag), eller i ordi- nær bedrift. Jobbkonsulent i Keops skal bistå del- takerne med å avklare arbeidsrettede interesser og muligheter, og via arbeidspraksis styrke mulig- hetene for tiltredelse i ordinært, lønnet arbeid.

Resultat AFT 2020	
Utskrevet totalt (stk.)	28
Til jobb/skole (stk.)	22
Formidlingsprosent (%)	79

Kommunale tiltak
Kvalifiseringsprogrammet (KVP) – 20 tiltaksplasser
Fra Regjeringen.no: «Kvalifiseringsprogrammet er et fulltidsprogram. Programmet skal være individuelt tilpasset og arbeidsrettet, slik at det kan være med på å støtte opp under og forberede overgangen til arbeid». Dette er et kommunalt program, som tilbys de av kommunens innbyg- gere som er i behov av økt kvalifisering for å få innpass i det ordinære arbeidsliv. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppfølging fra Jobbkonsulent i Keops

Resultat KVP 2020	
Utskrevet totalt (stk.)	15
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent (%)	67

Kommuneservice – 20 tiltaksplasser
Kommuneservice skal gi deltakere som er mot- takere av økonomisk sosialhjelp arbeidsrettet avklarings-/oppfølgingsbistand med sikte på å få ordinært lønnet arbeid eller påbegynne utdanning. Deltakerne får tilbud om arbeidspraksis, internt på Keops eller i ekstern bedrift, med tett oppføl- ging fra Jobbkonsulent i Keops.

Resultat Kommuneservice 2020	
Utskrevet totalt (stk.)	27
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	37

Arbeidsintro – 12 tiltaksplasser
Arbeidsintro er et samarbeidsprosjekt mellom NAV Porsgrunn, Voksenopplæringen i Porsgrunn og Keops. Tiltaket ga i 2019 opptil 25 deltakere alternativt tilbud om norskopplæring og kvalifi- sering mot jobb. Hensikten med prosjektet var å prøve ut en mer tilpasset opplæringsform til målgruppen som profiterer på praktisk rettet språkopplæring.

Resultat Arbeidsintro 2020	
Utskrevet totalt (stk.)	14
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent jobb/skole (%)	71

Statlig/kommunalt tiltak
Arbeidsrettet Forvern/Ettervern (for deltakere med rusproblematikk) – 24 tiltaksplasser (8 statlige og 16 kommunale)
Fra tiltaksbeskrivelsen: «Tanken er at det skal være ett tiltak som følger deltakeren fra start til mål, og en enhetlig og samkjørt oppfølging; fra forverns-/ motivasjonsfasen før behandling, gjennom behandlingsfasen og over i ettervernsfasen til slutt. Det skal gjennom hele tiltaksperioden fokuseres på å finne positive aktivitetsarenaer, og målet om varig yrkesrettet aktivitet skal være gjeldende som en “rød tråd” i tiltakstilbudet».

Resultat Statlig Ettervern 2020	
Utskrevet totalt (stk.)	12
Til jobb/skole (stk.)	10
Formidlingsprosent (%)	83

Resultat Forvern 2020	
Utskrevet totalt (stk.)	21
Overført til Ettervern (stk.)	12
Overføringsprosent til Ettervern (%)	57



Styrets beretning

2020 har for Keops KF vært krevende og lærerikt. Pandemien har satt sitt preg på arbeidet. Keops har omstilt seg, fokuset på utvikling, oppgaver og resultater har stått sentralt.

Å få mennesker til å lykkes i livet, «å stå på egne bein», gjennom å bruke virksomheten inn i en bærekraftig framtid er et viktig mål og har gitt gode resultater. Keops er blant de beste i landet.

Bærekraft i alle ledd.

Gjenbruk, resirkulering, motivasjon, opplæring, kvalifisering og mestring er gode og sentrale verdier som er godt forankret, og preger arbeidet for ledelse og medarbeidere. Virksomheten er prega av godt samspill og svært dedikerte medarbeidere. Lagspill er nøkkelen til gode resultater.

Keops har vist at bedriften har god økonomistyring. Dette er sammen med evnen til kontinuerlig forbedring en viktig årsak til at bedriften har lykkes i å levere gode resultater og i å håndtere raske endringer. God økonomistyring har også vært et betydelig bidrag til at bedriften har håndtert de utfordringene pandemien har skapt

Gjenbruksbutikken og mottaket på Pasadalen måtte som følge av lockdown 12. mars stenge, men har gjennom gode smittevernstiltak gjenåpnet og hatt god omsetning.

Investering i kunnskap, arbeidsverktøy og utvikling har vært avgjørende for at Keops har fortsatt sitt gode arbeid med å få mennesker i arbeid eller til utdanning.

Anbud og resultatkrav preger arbeidshverdagen til arbeids- og inkluderingsbedriftene. Keops vant/ fikk fornyet anbud Avklaring og Oppfølging, noe som er en bekreftelse på at Keops har utviklet en kompetanse og tillit hos NAV og oppnår gode resultater.

Keops evner å øke kapasiteten når behovene i samfunnet krever økt aktivitet, ofte kommer bestillinger på kort varsel.

Da Norge stengte ned 12. mars, måtte ansatte og deltakere jobbe hjemmefra, og aktiviteten ble naturligvis noe redusert i en periode. Tross det har formidlingsresultatene vært gode og i tråd med forventningene uten en pandemi. I en tid hvor næringslivet også sliter og mange har redusert eller i perioder vært stengt, er dette verdt å merke seg. Det er takket være medarbeidere som har evnet å omstille seg på en imponerende måte.

Fokus på videre utvikling vil være avgjørende for at Keops også i framtida skal kunne møte behovet samfunnet har.

Styret i 2020 er sammensatt slik:



Styreleder
Mette Nord



Nestleder
Tom Jørgensen



Styremedlem
Tone Berge Hansen



Styremedlem
Marit Kittilsen



Styremedlem
Petter Jørgensen

Styret har hatt fire møter i 2020

Keops bidrar på flere arenaer i egen kommune

Som et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune ser Keops det som viktig og meningsfullt å kunne bidra på en positiv måte i porsgrunnsamfunnet. Gjennom de ulike arbeidstreningsarenaene våre har det latt seg gjøre å tilføre kommunen flere praktiske tjenester og ytelser.

1. Gjenbruk

Vårt samarbeid med den lokale renovasjonstjenesten har over flere år gitt et godt utgangspunkt for arbeidstrening og kvalifisering for våre deltakere. Det å ha ansvar for «Ombrukstasjonen» på avfallsdeponiet har både gitt en god arena for arbeidstrening samtidig som det muliggjør drift og vareleveranse til en annen viktig kvalifiseringsarena på Keops: Gjenbruksbutikken. Ombrukstasjonen og Gjenbruksbutikken gir opplæring i salg- og servicefaget og tilfører samtidig en god opplæringsarena med tanke på transport- og logistikkfaget. Varer skal hentes og kjøres ut til og fra kunder. Gjenbruksbutikken tilbyr et godt utvalg av møbler og utstyr til en pris som alle, uansett inntekt, skal kunne håndtere.

For Porsgrunn kommune bidrar dette samarbeidet til gjenbruk av kommunens ressurser og ivaretagelse av miljøhensyn.

2. Møblering av flyktningeboliger

Varelageret i Gjenbruksbutikken muliggjør at Keops gjennom flere år har kunnet møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune.

Dette gjøres hovedsakelig ved bruk av gjenbruksvarer, som da selvsagt er vasket/renset og evt. istandsatt.

3. Søppeltømming/rydding av sentrumsgatene i Porsgrunn

Keops har ansvar for søppeltømming av de bynære offentlige søppeldunkene. Dette utføres hele året og er en god arbeidstreningsarena med tanke på transport og logistikk. Keops har også i samarbeid med kommunalteknikk ansvar for å holde gatene i Porsgrunn sentrum rene for søppel.

4. Diverse oppdrag på bestilling

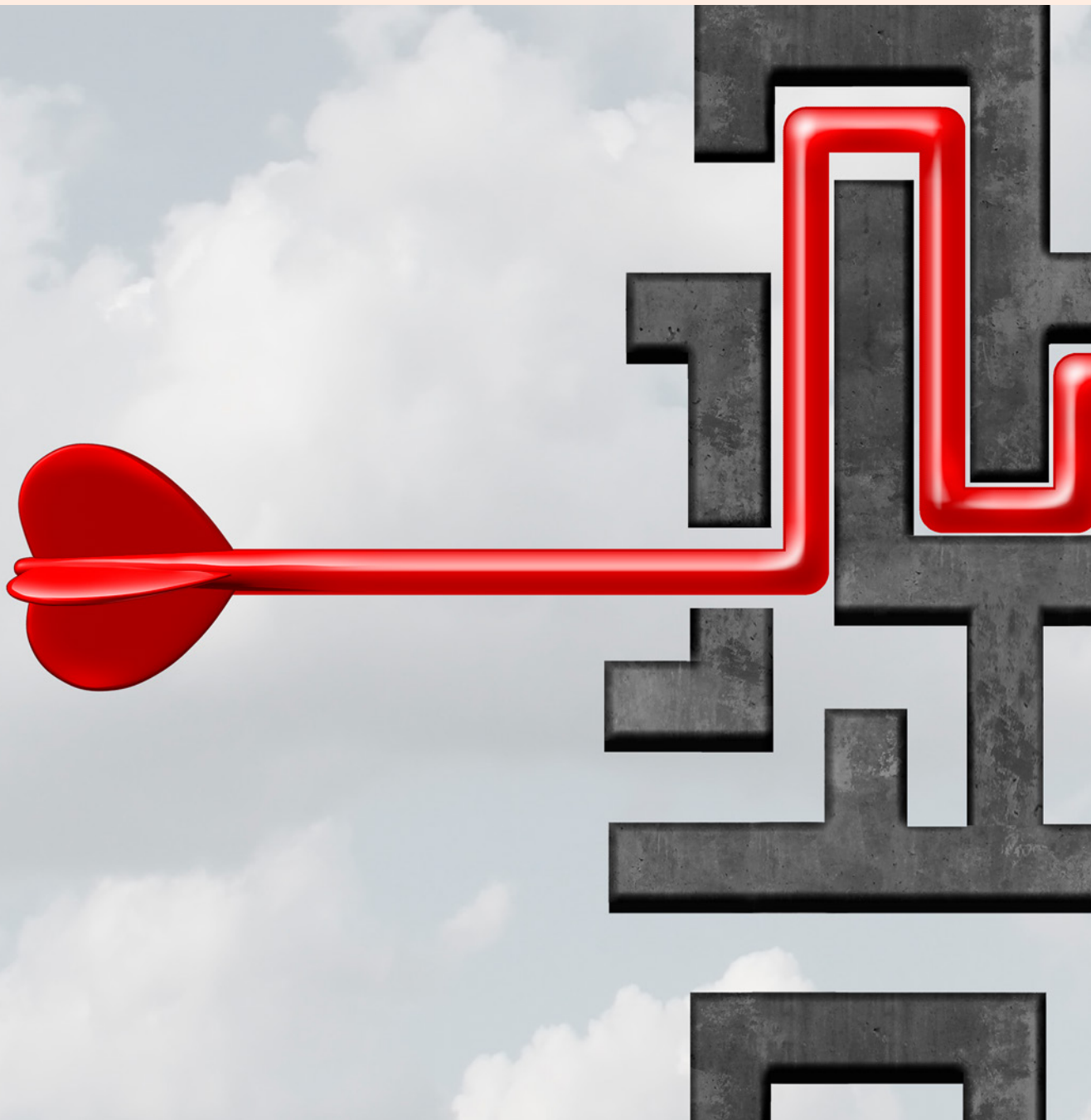
Keops har i løpet av 2020 påtatt seg ulike praktiske oppdrag for kommunen. Vi har bl.a. tømt flere av kommunens utleieboliger.

5. Utlånssentralen

På vegne av kommunen drifter Keops Utlånssentralen i Porsgrunn. Her tilbys gratis leie av utstyr til ulike vinteraktiviteter - primært til de av kommunens innbyggere som ikke har økonomiske forutsetninger til å skaffe til veie slikt utstyr selv. Sentralen betjenes fra 1. november til siste helgen etter påske.



*KEOPS skal være ledende
i å skape og levere tjenester
som fremmer yrkesrettet
aktivitet for alle.*



KEOPS Kurs-og arbeidssenter KF

Jernbanegata 15, 3916 Porsgrunn

www.keopsorsgrunn.no

keops@porsgrunnkommune.no