

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle



Best i Telemark på jobbformidling 2014

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle

Keops er navnet på den største pyramiden i Egypt. Pyramiden ble blant annet betraktet som portalen til det neste liv. For oss symboliserer dette starten på noe nytt. Hos oss venter nye muligheter!

FAKTA OM KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER

- **DAGLIG LEDER**
Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 35 54 75 37 eller 91 11 56 14
- **BESØKSADRESSE**
Administrasjon, AB og APS
Floodmyrveien 14
3946 Porsgrunn

Inntak og kurs
VOKS
Arbeidsrettet Forvern/Ettervern
Kommuneservice
Storgata 118
3921 Porsgrunn
- **POSTADRESSE**
Postboks 13, Telemarksporten
3996 Porsgrunn
- **TLF. sentralbord** 35 54 75 36
- **MAILADRESSE, INTERNETTADR.**
keops@porsgrunn.kommune.no
www.porsgrunn.kommune.no/keops

Etablert	Som egen arbeids- treneringsgruppe i 1983
Forankring	I Porsgrunn kommune som et eget kommunalt foretak, med eget styre.
Antall ansatte	27
Krav til produksjon	Nei
Finansiert av	NAV, Porsgrunn kommune, Telemark fylkeskommune

BEGREPSAVKLARING:	
APS	Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
AB	Arbeid med bistand

OVERSIKT TILTAKSPLASER:	
APS	28 plasser
AB	60 plasser
KVP	20 plasser
VOKS	15 plasser

Arbeidsrettet	
Forvern/Ettervern	24 plasser
Kommuneservice	20 plasser
Arbeidsrettet norsk	15 plasser

Keops Kurs- og arbeidssenter KF

- det er jobb det handler om!

Attføringsbedriften Keops Kurs- og arbeidssenter KF er et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune. Keops har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet og er en viktig tjenesteleverandør for NAV, Porsgrunn kommune, næringslivet og utdanningssektoren.

I vedtektene § 3 står følgende om foretakets formål:

“Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov”.

Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

VÅR VISJON

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle

VÅRE KJERNEVERDIER

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune.

Felleskap – Likeverd – Mangfold – Raushet

VÅR KVALITETSPOLITIKK

- Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter
- Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.
- Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling, som ivaretar organisasjonens forpliktelser overfor bevilgende myndigheter og aktuelle samarbeidspartnere.
- Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør med tanke på å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.
- Ledelsen og styret skal legge føringer som trygger en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket. Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.
- Keops skal være en profesjonell og god arbeidsgiver, hvor alle ansatte har muligheter for faglig og personlig utvikling.

En effektiv og tverrfaglig organisasjon

Administrasjon

Morten



Torunn



Vegard

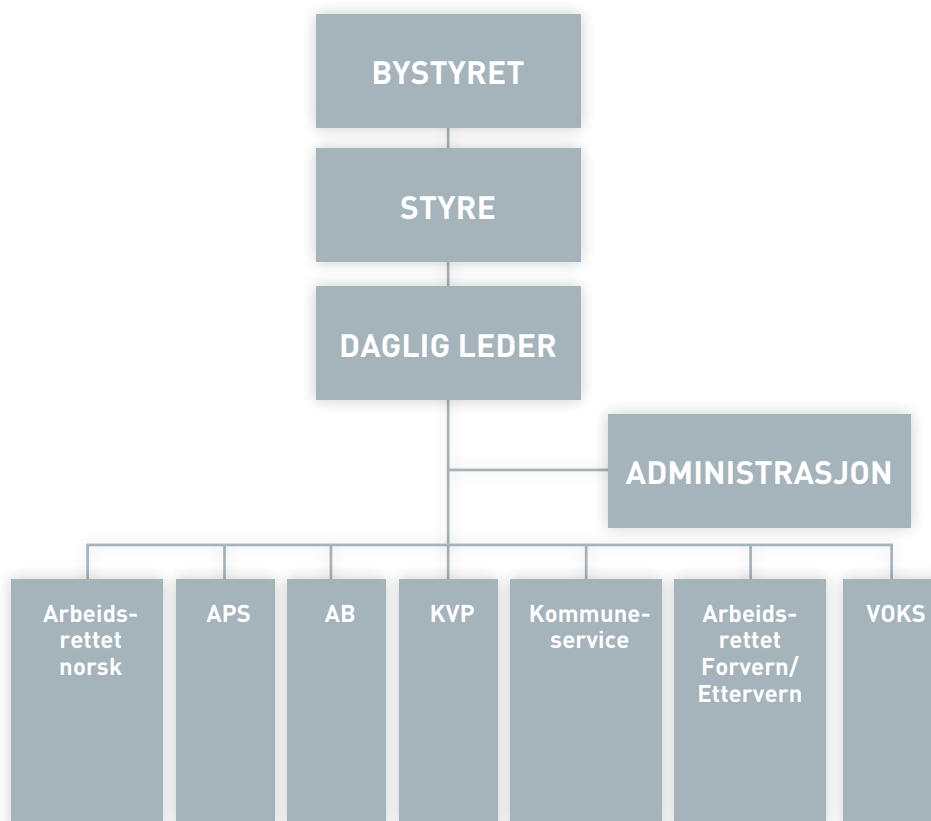


Karin



Keops

– organisasjonskart



VERDIER

••• VERDIER

FELLESSKAP

I Keops verdsetter vi kommunikasjon og samhandling som fører til trygghet og inkludering for alle.

LIKEVERD

I Keops har alle lik rett til deltakelse, respekt og muligheten til å være seg selv.

MANGFOLD

I Keops tilbyr vi varierte muligheter uavhengig av kjønn, alder og kulturell bakgrunn.

RAUSHET

I Keops fokuserer vi på en ny start, åpenhet og toleranse.



Floodmyrveien 14



Storgata 118



Keops kurs- og arbeidssenter
- en resultatorientert virksomhet

Keops kan vise til gode resultater i 2014. I de statlige tiltakene klarte vi å nå toppen av resultattatistikken i Telemark. Vi har jobbet sammen mot en felles målsetting og det er et samlet og stolt Keops som står bak disse resultatene. Det er viktig å levere gode resultater i disse tider, hvor flere tiltak blir satt ut på anbud.

Vi går spennende tider i møte...

Morten



Kommentar fra daglig leder

AKTIVITET OG ØKONOMI

Keops kan vise til gode resultater i 2014. Samtlige tiltak har innfridd eller overgått de definerte resultatkravene fra oppdragsgiverne, noe vi er svært godt fornøyd med. Det betyr at vi har bistått mange mennesker ut i jobb eller skole, på tross av et stramt arbeidsmarked.

Det sammenlagte resultatet for de statlige tiltakene våre (Arbeid med bistand og Arbeidspraksis i skjermet virksomhet) toppet statistikken i Telemark. Måleindikatoren her er hvor stor prosentandel av våre tiltaksdeltakere som har kommet i lønnet arbeid eller egenfinansiert skolegang i løpet av året. Vårt resultat var på 60 %. Dette er 4 % høyere enn fjorårets resultat.

Keops kan også vise til god resultatoppnåelse i de andre avdelingene våre (se oversikt på side 6 og 7), noe som gjenspeiler en jevn og god innsats på tvers i hele organisasjonen. Keops har fokus på at vi er EN virksomhet som har et felles ansvar for å levere gode resultater og som må bidra med kompetanse og ressurser på tvers av avdelingene. Det kommunale prosjektet Kommuneservice (arbeid for sosialhjelp) har i stor grad lyktes med sin målsetting om å redusere antall mottakere av sosialhjelp i Porsgrunn kommune. 75 % av deltakere i tiltaket er ikke lenger mottakere av sosialhjelp. De er enten i lønnet arbeid eller overført til andre, mer arbeidsrettede tiltak. Deltakerne i Kommuneservice har også bidratt positivt på ulike praktiske prosjekter i kommunen (se side 12).

Arbeidsrettet norskopplæring har vært et positivt bidrag til våre fremmedspråklige deltakere. Her har man kunnet fokusere på språkutfordringer knyttet til ønsket arbeidsarena, kombinert med ordinær oppfølging i arbeidspraksis. Deltakere og oppdragsgivere har gitt uttrykk for at kurset har hatt stor verdi med tanke på målsettingen om å øke deltakernes muligheter til å lykkes i et konkurranseutsatt arbeidsliv.

Når det gjelder det arbeidsrettede tiltaket for rusmiddelavhengige (Arbeidsrettet forvern/ettervern) er dette et tiltak som vi opplever har fått en positiv forankring både hos samarbeidspartnere (eks. rusinstitusjoner), oppdragsgivere (kommunal rusomsorg og NAV) og deltakere. Det sterke jobbfokuset ser vi bidrar til en økt motivasjon og en positiv forventning om måloppnåelse hos deltakerne. Historiene om de gode resultatene har forplantet seg også internt i rusmiljøet, og blant utenbys fagmiljøer blir det pratet om «Porsgrunnsmodellen».

VOKS-tiltaket i Keops har også opprettholdt sine gode resultater i 2014, og mange unge har funnet veien tilbake til skolebenken via dette tiltaket. Keops var i 2014 deltaker i Porsgrunns arbeidsgruppe i prosjektet Talenter for framtida. Dette er et stort samarbeidsprosjekt i Telemark som har som målsetting å øke antallet barn og unge som gjennomfører skole- og utdanningsløp. Her ble også VOKS forankret som et tiltak det var bred enighet om å satse på i tiden fremover.

I tillegg til å bistå mennesker med å finne sin plass i arbeidsliv eller skole bidrar Keops også på andre måter i Porsgrunnsamfunnet. Vi har bl.a. drevet Utlånsentralen i 2014

Keops – en allsidig bidragsyter

og her har utlånsandelen økt med 30 % det siste året. Via drift av Gjenbruksbutikken og vårt snekkerverksted har vi også møblert alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn, som i 2014 vil si 24. Gjenbruksbutikken utgjør også et godt og rimelig alternativ med tanke på møblering av boliger, bl.a. for sosialhjelpsmottakere i kommunen.



Keops jobber innenfor et område der det økonomiske bildet er uforutsigbart. Det å ha lagt opp til en økonomisk buffer gjennom sparing på fond over tid, vil sannsynligvis bli svært avgjørende for driften av Keops i fremtiden. Det å ha økonomiske muskler i en omstillingsperiode vil være av stor betydning for å beholde den faglige kompetansen. På tross av den økonomiske usikkerheten som i perioder preger bransjen har Keops allikevel greid å orientere seg godt i dette landskapet, og virksomheten kan vise til god økonomistyring med et lite overskudd fra årets drift.

TENDENSER

Attføringsbransjen manøvrerer nå, i enda større grad enn tidligere, innenfor lite forutsigbare rammevilkår. Regjeringen legger føringer for å konkurranseutsette flere av tiltakene i det som til nå har blitt betegnet som «skjermet sektor», ved at disse legges ut på anbud. Dette vil være en realitet for et av tiltakene i Keops (Arbeid med bistand) allerede fra 2015. En slik skjerpet konkurransesituasjon vil legge økt press på Keops med tanke på resultatleveranse. Det å kunne vise til gode resultater over tid indikerer at Keops har valgt gode strategier og metoder i attføringsarbeidet. Det vil følgelig være av vesentlig betydning at Keops i tiden fremover er proaktive og innovative og har gode nok strategier til å levere de beste resultatene, også fremover.

Det at så mange (både unge og minoritetsspråklige) står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet er bekymringsfullt, særlig i en kombinasjon med et stadig strammere arbeidsmarked.

NYHETER I 2014

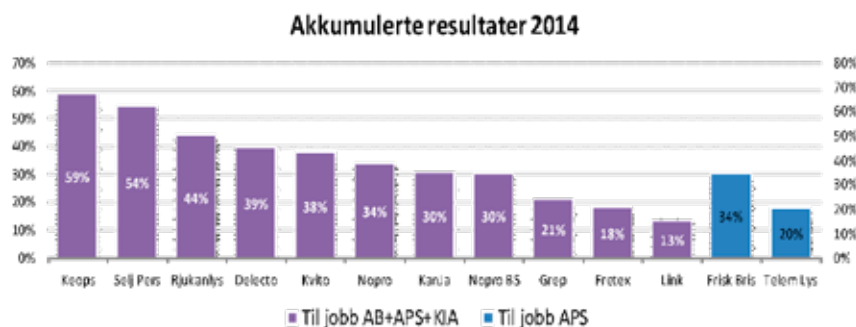
- Ny organisering av virksomheten. Vi gjorde i 2014 noen strukturelle endringer med tanke på ansvarsfordeling og grupperinger. Dette ble i hovedsak gjort for å «rigge» virksomheten med tanke på nye rammevilkår og føringer gitt fra statlig hold. I tillegg har ansatte også i år rullert med tanke på arbeidsoppgaver og gruppetilhørighet.
- Arbeidsrettet norskopplæring. Vi er i stadig dialog med NAV (vår største oppdragsgiver) vedrørende deres behov for bistand og aktuelle tiltak. Da de ytret et behov for arbeidsrettet norskopplæring av fremmedspråklig deltakere, bygget vi opp og iverksatte et kurs med dette innholdet (se mer om kurset på side 12).
- Jobbklubb. Keops gjennomførte på slutten av året et 6 ukers AMO-kurs, hvor hovedfokuset er jobbsøk. Deltakerne på kurset ga svært positive tilbakemeldinger på både innhold og gjennomføring.

FREMTIDIGE UTFORDRINGER

- Keops må imøtekomme de ønsker og behov aktuelle bevilgende instanser har for fremtidige tiltak.
- Keops må til en hver tid ha oversikt over de nasjonale og regionale føringer og rammebetingelser som er gjeldende for attføringsbransjen og tilpasse tjenesteleveransen etter disse.
- Keops må ha oversikt over og imøtekomme det konkurransegrunnlag som til en hver tid er gjeldende.
- Keops må imøtekomme definerte resultatkrav i alle tiltak.
- Jobbe for å samlokalisere hele Keops under ett tak.



Resultater - Keops 2014



AB og APS

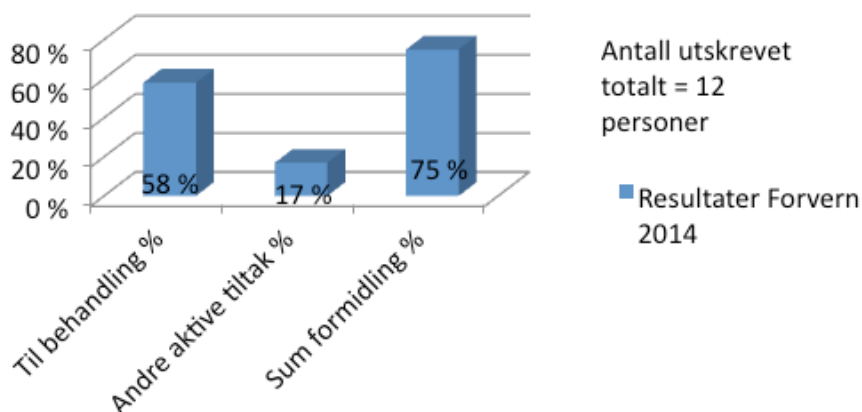
AB og APS er statlige tiltak, som rapporterer kvartalsvis på måltall til Nav Telemark. Det samme gjør de 12 andre tiltaksbedriftene som leverer denne typen tjenester i Telemark. Etter endt år sender Nav ut akkumulerte formidlingsresultater for såkalt "skjermet sektor", med samlet resultater for alle tiltaksbedriftene. Ut ifra denne rapporten kan vi lese at Keops sitt skår var 59 % (samlet for AB og APS). **Det betyr at Keops i 2014 var best i Telemark på å få folk i jobb!**

Type tiltak: NB: Kun skjerma tiltak	Totalt antall brukere utskrevet fra tiltakene i perioden	Antall brukere for- midlet til arbeid	Formidlings- resultat til arbeid i prosent
AB	60	40	67 %
APS	23	8	35 %
AB/APS	83	48	59 %

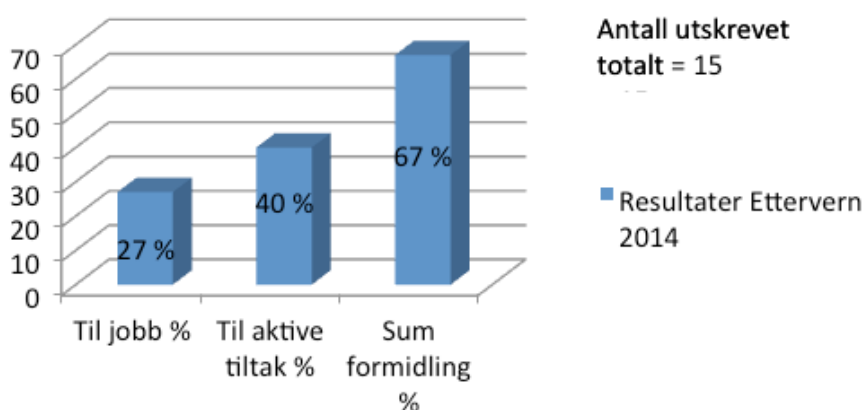
«Keops best i Telemark 2014 på formidling til jobb»

Våre resultater

Resultater Forvern 2014



Resultater Ettervern 2014



Resultater Kommuneservice

Ikke lenger mottaker av økonomisk sosialhjelp pr. 31.12.14
19 av 23 = 82,6 %.

Resultater Voks

14 av 15 tilbake til skole.

Arbeidsrettet norsk

Veldig gode tilbakemeldinger fra deltakere, bedrifter og Nav. Det er tydelig at et sterkt fokus på jobb og yrkesmål i norskopplæringen bringer fremmedspråklige raskere i posisjon til lønnet arbeid.

*"If you don't know where you are going,
you will end up somewhere else!"*

Være tydelig på verdigrunnlag, ståsted og mål

- Keops skal ha kontinuerlig fokus på visjonen, med tanke på å utvikle organisasjonen og oppnå mål.
- Keops skal være tydelig, både internt i egen virksomhet og overfor samarbeidspartnere, på sine grunnverdier og ha høy etisk standard på sin virksomhet.
- Samfunnsmessige utfordringer i arbeidslivet skal prege virksomheten.

Sikre en markedsorientert organisasjonskultur

- Det er viktig at alle i organisasjonen har en atferd som vi ønsker skal assosieres med vårt merkenavn.
- Det er viktig å ha en organisasjonskultur som fokuserer mer på kundens (oppdragsgivere, bedrifter og deltakere) behov enn egne behov.
- Det å ha medarbeidere som gjør hverandre gode er sentralt for å lykkes.
- Det å behandle hverandre godt og levere gode tjenester til alle våre medarbeidere internt (= god intern service) smitter over på hvordan vi behandler våre deltakere, oppdragsgivere og bedrifter.
- Høflighet, vennlighet og respekt ovenfor andre gir ofte det samme tilbake, dette skaper en positiv sirkel.
- Organisasjonen skal være preget av åpenhet.

Strategisk plan- legging og utvikling

Keops Kurs- og arbeidssenter er organisert som et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune, og yter arbeidsinkluderende tjenester til kommunens innbyggere. Det er vesentlig for Keops å kunne dokumentere og vise til positive resultater, både av jobben som utføres og av midlene som investeres. Gode resultater forutsetter stor grad av innovativ og strategisk planlegging og god styring.

Ved vår årlige evaluering av foretakets Verdi- og strategidokument i 2014 så vi tydelig at utfordringsbildet har endret seg noe de siste årene. Regjeringen, med arbeids- og sosialministeren i spissen, har bl.a. varslet konkurranseutsetting av flere av tiltakene som Keops tilbyr. Samtidig har det blitt gitt signaler på at det vurderes sammenslåing av tiltak. Gode formidlingsresultater vil være vesentlig å kunne vise til som et konkurransefortrinn fremover. Vi ser også en tendens til økt formidlings- og resultatfokus hos våre kommunale oppdragsgivere. Et endret utfordringsbilde krever en revidering av valgte strategier og fokusområder. Keops er avhengig av å være «rigget» for konkurranse og å ligge et hestehode foran med tanke på hvilke strategier som gir de beste resultatene.

På bakgrunn av revidert Verdi- og strategidokument gjorde Keops i 2014 strukturelle endringer i organisasjonsoppbyggingen. Det er vesentlig for Keops å kontinuerlig følge med på markedets behov og oppdragsgiveres ønsker for utvikling og nyskaping av tiltak. Vi har derfor bl.a. opprettet en egen stilling som har ansvar for Markeds- og utviklingsarbeid i Keops. I tillegg har vi satt sammen team som skal spisse formidlingskompetansen og formidlingsfokuset i Keops.

Ut ifra forskning og egne erfaringer vet vi at tett dialog og et godt samarbeidsklima med våre oppdragsgivere er vesentlig for å oppnå gode resultater. Vi har derfor hatt fokus på å forsterke og videreutvikle dette samarbeidet i året som har gått, både på leder- og saksbehandlernivå.

Det er tydelig at våre oppdragsgivere har behov for tjenesteleverandører som evner å omstille seg raskt og komme med gode løsningsmodeller på det til en hver tid gjeldende samfunnsmessige utfordringsbildet. Dette innebærer at Keops er avhengig av ansatte med bred og allsidig kompetanse og som har god evne til å håndtere rask omstilling av arbeidsoppgaver. Denne definerte suksessfaktoren preger i stor grad vår rekrutteringsstrategi. I forbindelse med nyrekruttering er det viktig for Keops å fremstå som en attraktiv arbeidsgiver som appellerer til rett målgruppe. Ved utlysninger av nye stillinger opplever vi stor pågang av interesserte og godt kvalifiserte søkere, noe som gjenspeiler at vi har opparbeidet en god posisjon med tanke på rekruttering.



*Tilfredse kunder
er den beste forretningsstrategien
av alle*

Vise høy faglig standard og fleksibilitet - det å levere eller overgå det oppdragsgivere forventer, skaper mer aktivitet.

- All virksomhet skal være preget av høy faglig kvalitet.
- Keops skal være en endringsvillig organisasjon som til enhver tid vurderer aktuelle behov for innsats, samt viser vilje til å prøve ut nye metoder.
- Det er viktig med tid til tenking. Vi mener at nye innfallsvinkler, gode ideer og innovasjon kommer fra hoder som tenker.
- Kontakt med eksterne samarbeidspartnere og fagmiljøer opprettholdes og videreutvikles.

KOMPETANSEHEVING 2014

- Equass – kvalitetssikring av velferdstjenester
- Ringer i vannet
- Ijobb dagene 2014
- Salg/service/tjenestelevering/ markedskommunikasjon og relasjonsbygging
- Erfaringskonferanse - vip24
- Sertifisering - vip24
- «Optimalisering av team og motivasjon»
- Migranorsk
- «Hvordan påvirker motivasjon og samhandling, vår måloppnåelse».
- Ny mal deltakerutfordring
- Verdi og strategi
- Kommunikasjon og organisering

Keops har videre, som følge av revidert Verdi- og strategidokument, hatt fokus på å videreutvikle en kultur som er preget av høy grad av intern servicekvalitet. En målsetting er å forankre prinsipper for markedsorientert bedriftskultur inn i virksomheten. Keops skal yte høy grad av service til våre oppdragsgivere og samarbeidsparter og er dermed avhengig av god intern service mellom våre ansatte og våre avdelinger. Den nye organisasjonsstrukturen med tilhørende møtestruktur har vært utformet med bl.a. denne målsettingen for øyet.

Keops Kurs- og arbeidssenter utfører, som nevnt innledningsvis, ikke lovpålagte tjenester. Allikevel har Keops vist seg å være en vesentlig og positiv samarbeidsaktør for flere av de lovpålagte virksomhetene i Porsgrunn Kommune. Det er mange forskningsrapporter som underbygger påstanden om at inkludering i arbeidslivet er en svært virkningsfull medisin å sette på resepten. Det å stadig lete etter de beste strategier og metoder for å bistå mennesker inn i, eller tilbake til, arbeidslivet oppleves for oss i Keops som svært meningsfullt og vil fortsatt være vårt hovedmål i uoverskuelig fremtid.

Rett kompetanse – vår viktigste ressurs

Keops Kurs- og arbeidssenter er avhengig av å besitte rett kunnskap og kompetanse for å kunne lykkes med oppdraget vårt. Det er med andre ord vesentlig for Keops å ha god kjennskap til hvilken kompetanse som genererer gode resultater.

Keops har i 2014 arbeidet videre med vår Strategisk kompetanseutviklingsplan. Vi evaluerer jevnlig vårt kompetansenivå sett opp i mot vårt ønskede kompetansenivå.

Ønsket kompetansenivå defineres bl.a. på bakgrunn av de erfaringer vi selv har gjort oss med tanke på å oppnå gode resultater. I tillegg har vi sett på hva forskningsbaserte studier sier om hva som er hensiktsmessig kompetanse i vår bransje. Dagens kompetansenivå sett opp imot ønsket kompetansenivå danner utgangspunkt for en GAP-analyse, hvor behovet for kompetanseheving blir synliggjort på en tydelig og oversiktlig måte. Rapporten dette munner ut i beskriver behov for kompetanseheving på både individnivå, avdelingsnivå og virksomhetsnivå.

Denne rapporten utgjør et godt utgangspunkt for å iverksette treffsikre opplæringstiltak og gir samtidig retning i forhold til gruppesammensetning og evt. nyansettelser. En bestemmelse om tilførsel av ny kunnskap/metodikk i Keops skal selvsagt være godt forankret i overordnede planverk og målstyring i virksomheten. Det samme prinsippet gjelder ved nyansettelser. Det er behovet for ønsket kompetanse i de ulike teamene som i første omgang definerer kompetansebehovet i stillingen.

For å kunne få størst utbytte av den kompetansen og kunnskapen Keops besitter har vi et kontinuerlig kritisk blikk på sammensetning av team og møtepunkter i virksomheten. En systematisk gjennomgang av ressursplassering er vesentlig for stadig å kunne ligge foran hva gjelder resultatoppnåelse.

Vi jobber sammen mot et felles mål: å få folk i jobb!

Hege



Jan



Kirsti



Terje



Petter



Svein E., vararep.



Karin, vararep.



Gro, vararep.



Styrets betraktninger for året 2014

Styret i Keops KF vil takke alle ansatte for en kjempeflott innsats som gjorde at Keops KF ble den attføringsbedriften og det arbeidstreningssenteret i Telemark som var best på formidling til jobb i 2014.

Det å bli best har sitt utgangspunkt i systematisk og målrettet arbeid fra alle ansatte og hele tiden ha fokus både på egen organisasjon og på oppgaver, utfordringer og krav fra omverdenen. Keops KF har i 2014 hatt et særlig blikk innover i organisasjonen – det har blitt utarbeidet en strategisk kompetanseplan for å sikre at den nødvendige kompetansen hele tiden skal utvikles i organisasjonen. Planen bygger på en analyse av hvilken kompetanse organisasjonen mangler i dag og hva man vurderer som ønsket og nødvendig kompetanse i framtida. Styret vil berømme Keops for en læringsorientert kultur.

Kvalitet og kompetanse er helt avgjørende nå som mer og mer legges ut på anbud og konkurranseutsettes. Kriteriene som anvendes i konkurransen er ofte fordelt med 70 % på kvalitet og 30 % på pris, slik at kvalitet og kompetanse får en større vektning.

Organisasjonen har også blitt reorganisert for å sikre og styrke dette strategiske fokuset gjennom å etablere en egen markeds- og utviklingsleder, og en kvalitetsleder. Disse lederrollene er etablert for å møte økende krav til formidling samt ivareta konkurranseaspektet. Alle enhetene har også fått fagkoordinator som skal sikre at helheten og jobbfokuset ivaretas – for det er jobb det dreier seg om!

Gjennom denne organisasjonsutviklingen og endringen mot økende prioritering av kontakt mot næringsliv og ordinært arbeid har det også i 2014 blitt endring i tilbudet ved Keops KF ved at "Maritim" er lagt ned og båten Skjeregg solgt. En bakgrunn for dette var ønsket om å styrke kontakten med markedet for å tilby meningsfylte og ordinære arbeidsplasser til Keops KF sine deltakere.

Keops KF har i 2014 vært med for fullt i Ringer i Vannet sammen med NHO og deres bedrifter – slik at disse bedriftene kan etterspørre ønsket arbeidskraft gjennom en dedikert ansatt i Keops. Styret i Keops KF ønsker å etablere et økonomisk handlingsrom. Vi har over flere år kunnet bruke fondsmidler til å være med og delfinansiere tilbudet VOKS for elever som faller fra i den videregående skolen. Dette har vi gjort i 2014 fordi vi ønsker å sikre videre drift av dette viktige tiltaket.

Fra politisk hold kreves det at vi må bli mer opptatt av resultater – formidling til jobb er et viktig måleparameter også når det gjelder kommunale tiltak. Der kan også Keops KF vise til meget gode resultater for året 2014.

Utvikling handler mye om fleksibilitet, endringsvillighet og nytenkning for å møte nye krav fra kunder og eiere - det mener styret at Keops KF gjør mesterlig – så igjen en STOR TAKK til alle ansatte - den gode styringsfarten fra 2014 tar vi med oss inn i 2015!

Hege Holmørn

Jan Løkling

Kirsti Tveitereid

Terje Nygaard

Petter-Røh Petersen

*Å se muligheter gir styrke
til å løse det umulige*

- Inntakssamtaler
- Kartlegging
- Språkkvalifisering
- Komme i prosess og ta valg
- 3 årsverk

Mona



Kirsti



Lina



Inntaksenhet

Mottar og behandler søknader fra NAV

MÅLSETTING

Foreta en grundig og effektiv kartlegging, slik at samtlige søkere får tilbud om et adekvat tiltak i løpet av kortest mulig tid.

TILBUD

Alle søkere, med unntak av søkere til Forvern/ Ettervern og VOKS, tilbys oppstartssamtaler med rådgiver i Inntaksenheten. Gjennom samtaler kartlegges den enkeltes ressurser og utfordringer i forhold til arbeid og aktivitet, før de henvises videre til aktuelle tiltak.

Arbeidsrettet norsk-opplæring

Tilbyr språkopplæring som bedrer forutsetningene for å lykkes i ordinært arbeidsliv.

MÅLSETTING

Utvikle og tilby språkopplæring som kan bistå og styrke deltakerne i eget atferingsløp.

TILBUD

- Individuelt tilpasset norskopplæring med tanke på den enkelte deltakers yrkesønsker
- Oppfølging av språk i hospiteringsbedrift
- Lære om de lover og regler som finnes i det norske arbeidslivet
- Lære om den norske arbeidskulturen og de grunnleggende sosiale kodene som generelt finnes på en arbeidsplass
- Innføring i jobbsøkerprosessen
- Vip24-kartlegging. Vip24 er et kartleggings- og motivasjonsverktøy, med fokus på å komme i en god og arbeidsrettet prosess. Verktøyet bidrar til å ta riktig yrkesvalg samt å bli bevist og kunne nyttiggjøre seg egne ressurser.



*Vi har fokus på deg
og dine ressurser*

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Fokus på interesser og motivasjon
- 25 tiltaksplasser
- Maks tiltakstid: 5 mnd.
- 2 årsverk



Odd



Arvid

Kommuneservice

Kommuneservice er et samarbeidsprosjekt mellom NAV, Porsgrunn kommune og Keops. Bakgrunnen for prosjektet er et ønske om å redusere antallet passive mottakere av økonomisk sosialhjelp i Porsgrunn kommune.

MÅLSETTING

Prosjektet har en målsetting om å få sosialhjelpsmottakere over i lønnet arbeid eller på statlige arbeidsrettede tiltak i løpet av prosjektperioden.

TILBUD

Tiltaket skal til en hver tid gi bistand til 20 deltakere. Hovedfokus i tiltaket er å avklare hva som skal til for at deltakerne skal komme i lønnet arbeid. Deltakerne får mulighet til å prøve ut egen arbeidsferdighet i en intern arbeidsgruppe med oppfølging fra arbeidsleder i Keops. De kan også hospitere i andre kommunale virksomheter eller i bedrifter i lokalt næringsliv. Deltakerne får også opplæring i arbeidssøkerprosessen, med bl.a. CV- og søknadsskriving.

Dersom deltakeren ikke klarer å skaffe arbeid i løpet av tiltaksperioden, blir målsettingen å lage en plan for videre fremdrift, hvor eventuelt bistandsbehov blir kartlagt i samarbeid med andre instanser. Rapporten fra Kommuneservice vil også kunne indikere hvorvidt deltakeren kvalifiserer for en annen ytelse/tiltak.



- For deltakere som er søkt til/har fullført rusbehandling
- Samarbeid med Rusteam i kommunen
- 8 tiltaksplasser i Forvern
- 16 tiltaksplasser i Ettervern
- 3 årsverk

Birgitte



Ole Torgerv



Tommy



Arbeidsrettet Forvern/Ettervern

Keops Kurs- og arbeidssenter tilbyr i samarbeid med NAV og Porsgrunn kommune (Psykisk helsetjeneste og rusomsorg) et arbeidsrettet tiltak for personer som ønsker å ta tak i/har tatt tak i egen rusavhengighet.

MÅLSETTING

Målsettingen for tiltaket er å bistå deltakerne til å gjennomføre en vellykket rehabilitering. I forvernsfasen er målsettingen å gjennomføre behandling for rusavvenning, og i ettervernsfasen er målsettingen å integreres i ordinært arbeid eller skole.

TILBUD

Forvernsfasen: Det legges til rette for et økt aktivitetsnivå hos deltakeren. Innholdet i aktivitetene skal være individuelt tilpasset, og stimulere til struktur, relasjonsbygging og mestring. Forvernet tilbyr både interne og eksterne aktivitetsarenaer. Veileder i Forvern følger deltakeren inn i behandling, og er tilgjengelig i oppstartsfasen der.

Ettervernsfasen: Veileder i Ettervern oppretter kontakt med deltaker i institusjon/fengsel når oppholdet der nærmer seg slutten. Tilbudet videre innebærer ressurskartlegging, veiledning og oppfølging i ordinært arbeidsliv. Veileder i Ettervern samarbeider tett med resten av hjelpeapparatet.



Vårt mål er å få eleven
fortrinnsvís tilbake til skole
eller ut i et praksisløp

- For de som faller fra eller velger bort videregående skole
- Praksis i bedrift og en dag teori i uken
- 15 plasser
- 1 årsverk
- 1 lærer fra vgs. 1 dag i uka

Sten Otto



VOKS

VOKS er et samarbeidsprosjekt mellom Keops Kurs- og arbeidssenter, NAV, Telemark Fylkeskommune og Porsgrunn vgs. for elever som står i fare for å velge bort videregående skole.

MÅLSETTING

VOKS skal jobbe for å styrke den enkelte elevs motivasjon og mestringsevne, slik at eleven velger seg tilbake til et ordinært utdanningsløp, eventuelt et praksisløp.

TILBUD

- Tilrettelagt teoretisk undervisning, 1 dag pr. uke, hvor lærer fra videregående skole har det pedagogiske ansvaret
- Inntil 4 dager i uka med praksis i ordinær virksomhet
- vip24-kartlegging – fokus på elevens verdier, interesser og preferanser
- "Klart jeg kan" -kurs – fokus på elevens ressurser og muligheter
- Individuelle samtaler og utarbeidelse av individuell handlingsplan
- Informasjon, veiledning og oppfølging i forhold til videre utdanningsvalg
- Tilpasset oppfølging på praksisplassen av prosjektansvarlig

VOKS skal skape bevissthet om egne styrker, ressurser og muligheter.

Sitat Porsgrunn videregående skole:

«Kombinasjonen med teori, individuelle samtaler, kurs og praksis som fokuserer på å fremme prestasjoner og proaktiv atferd i forhold til studier, arbeidsliv og livet generelt ser vi fungerer meget godt for mange. Positivt og nødvendig med tverrfaglig og tverretattlig samarbeid».



Ellen Katrine



Stene



Petter



Kjellfrid



Rikke



Susan



Ernst



Jan Erik



"Den som har lært arbeidets vane,
er halvveis til suksess"
Sarah Holton

APS/KVP

Arbeidstrening og avklaring av arbeidskapasitet.

MÅLSETTING

Målsettingen med tiltaket APS og KVP er å styrke deltakernes mulighet til å komme i arbeid eller utdanning. Målsettingen er at minimum 30 % kommer i lønnet arbeid/starter et utdanningsløp.

TILBUD

Dette tilbudet gis både til den kommunale og den statlige delen av NAV. Porsgrunn kommune har 20 KVP-plasser og NAV Telemark har 28 APS-plasser i dette tiltaket. Deltakerne mottar det samme tilbudet uavhengig av vedtak og ytelse.

Tiltaket skal avklare, kartlegge og videreutvikle den enkelte deltakers interesser og ressurser med tanke på videre arbeidsliv. Samtidig skal evt. utfordringer som hindrer deltakelse i et ordinært arbeidsliv tas tak i.

Deltakerne får tilbud om arbeidstrening – enten internt på våre arbeidsstasjoner eller i ekstern bedrift. Keops driver en gjenbruksbutikk og den interne arbeidstreningen er bl.a. knyttet opp til ulike aktiviteter i forbindelse med drift av denne. I tillegg tilbyr vi arbeidstrening i et snekkerverksted og i forbindelse med søppeltømmingen som Keops håndterer.

Den eksterne arbeidstreningen foregår i ordinære bedrifter, hvor veiledere i Keops bistår med tett oppfølging av både deltaker og bedrift. Målsettingen med arbeidstreningen er i første omgang å øke kompetansenivået til den enkelte deltaker for igjen å øke mulighetene for en fast ansettelse.



Det er jobb det handler om!

- Arbeidsutprøving i bedrift
- Fokus på interesser og motivasjon
- Oppfølging i inntil 3 år
- 5 årsverk

Petter Jørgensen



Mads



Marit



Camilla



Arne



AB - Arbeid med bistand

Arbeid med bistand skal bistå deltakerne med å finne egnet, varig og lønnet arbeid.

MÅLSETTING

Tiltaket skal bistå minimum 70 % av sine deltakere ut i fast jobb eller skolegang.

TILBUD

- Karriereveiledning – hjelp til å finne arbeidsarenaer som stemmer overens med deltakerens yrkesinteresser og kapasitet
- Veiledning i forhold til CV/jobbsøk
- Bistand til å finne aktuell praksisplass
- Oppfølging og tilrettelegging på praksisarena
- Utprøving av yrkesvalg i tråd med utarbeidet handlingsplan



Keops bidrar på flere arenaer i egen kommune

Som et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune ser Keops det som viktig og meningsfullt å kunne bidra på en positiv måte i Porsgrunnsamfunnet. Gjennom de ulike arbeidstreningsarenaene våre har det latt seg gjøre å tilføre kommunen ulike praktiske tjenester og ytelser.

1. GJENBRUKSBUTIKKEN

Keops drifter Gjenbruksbutikken på Enger i et tett samarbeid med Pasadalen avfallsanlegg. Gjenbrukskontainerne der sørger for et godt varelager til vår butikk. Dette er en god arbeidstreningsarena for de av våre deltakere som trenger opplæring i salg og service-faget. I tillegg gir denne arenaen mulighet for opplæring i transport- og logistikkfaget ved utkjøring og henting av varer til og fra kunder. Gjenbruksbutikken leverer møbler og utstyr til mange av kommunens sosialhjelpsmottakere, og er et viktig alternativ for byens studenter.

2. MØBLERING AV FLYKTNINGEBOLIGER

Varelageret i Gjenbruksbutikken muliggjør at Keops gjennom flere år har kunnet møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune. I tillegg til å møblere med varer fra Gjenbruksbutikken, produserer vi også tilpassede senger til boligene – ut ifra de ankomnes behov. Dette gjøres på Miljøverkstedet – Keops sitt snekkerverksted.

3. SØPPELTØMMING

Keops har ansvar for søppeltømming av de bynære offentlige søppeldunkene. Dette utføres hele året og er nok en god arbeidstreningsarena med tanke på transport og logistikk. Keops har også ansvar for å holde orden/tømme søppel på miljøstasjonene i Porsgrunn.



Våre produkter

4. DIVERSE OPPDRAG PÅ BESTILLING

Kommuneservice har i løpet av 2014 påtatt seg ulike praktiske oppdrag for kommunen. De har bl.a. ryddet og pusset opp flere kommunale leiligheter, samt andre kommunale bygg. De har også tatt på seg ulike oppdrag som f.eks. restaurering av inngangsporten på Mule varde, tømning av gamle Heistad skole, og ellers bistått flere av kommunens mange virksomhetsavdelinger med diverse flytteoppdrag, rydding osv.

5. UTLÅNSSENTRALEN

På vegne av kommunen drifter Keops Utlånssentralen i Porsgrunn. Her tilbys gratis leie av utstyr til ulike vinteraktiviteter – primært til de av kommunens innbyggere som ikke har økonomiske forutsetninger til å skaffe til veie slikt utstyr selv. Sentralen betjenes i vinterhalvåret og har åpent tre ettermiddager i uka. Dette utgjør også en fin arbeids- treningsarena for våre deltakere.



Produksjonslokale på Enger



Hagebenk



Telemarksbenken



Køyeseng

«TAKK for innsats, engasjement,
klokskap, kompetanse, gode råd og godt
samarbeid»



Terje Nygaard

Styremedlem Terje Nygaard blir pensjonist

Styremedlem Terje Nygaard gikk av med pensjon ved årsskifte og avslutter da sitt verv som styremedlem i Keops. Vi ønsker med dette å rette en stor takk til Terje for hans bidrag og kloke innspill i tiden han har vært engasjert i styret i Keops.

Terje har vært ansatt i ulike stillinger i Porsgrunn kommune siden 1972, og har hele tiden jobbet innenfor helsesektoren i kommunen. Han er selv et levende eksempel på at karrierevalg må tilpasses det til en hver tid gjeldende arbeidsmarked. Han forteller at han som ferdig utdannet ingeniør innen kjemifaget møtte et arbeidsmarked som langt på veg var mettet for denne type kompetanse. Han fikk da jobb i kommunen som helserådsinspektør og med det begynte han sin helsefaglige kompetansebygging. En utdanningsretning trenger altså ikke begrense nedslagsfeltet i arbeidslivet. Hans bakgrunn har imidlertid vært med på å påvirke hans fokus i de ulike stillingene han har hatt i kommunen og Terje har bl.a. vist særlig stort engasjement for miljørettet helsevern.

Terje har sittet i Keops sitt styre siden Juni 2009. Han uttaler at dette har vært et interessant og lærerikt verv. Han har sittet i styret som kommunens representant, og en av hans oppgaver har vært å ivareta kommunens interesser i det kommunale foretaket. Terje har tilført både styret og Keops mye kunnskap om det kommunale styringssystemet og vært et vesentlig og positivt bindeledd mellom kommunen og Keops.

Terje viser et stort engasjement for de svakeste i samfunnet, og muligheten til å bidra overfor denne gruppen har vært vesentlig for hans motivasjon for å sitte i styret i Keops. Han uttaler at det har vært spennende å følge tiltakene som Keops har iverksatt for å bistå ulike målgrupper ut i arbeid, og han fremhever også viktigheten av å satse på de unge og videre skolegang.

Terje tror at det er «få arbeidsplasser som har så mange dedikerte og entusiastiske medarbeidere som i Keops», og han har forteller at han har verdsatt den positive innstillingen som ansatte i Keops har fremvist overfor deltakerne. Denne oppfatningen ønsker vi i Keops å videreføre og forsterke fremover.

Når det gjelder pensjonisttilværelsen for Terje Nygaard ser vi ingen grunn til bekymring hva gjelder det å skulle opprettholde et sunt aktivitetsnivå. Han kan fortelle om hundehold, hytteliv, fotballkamper i utlandet, diverse styreverv og arbeidsgrupper – i tillegg til et stort engasjement i forbindelse med hjelpetiltak for vanskeligstilte i Litauen. Her har han og kona allerede bidratt med flere forsendelser og besøk, og i følge Terje gleder han seg til å ha enda bedre anledning til å bidra her fremover.

Terje Nygaard – vi i Keops sier med dette TAKK for innsats, engasjement, klokskap, kompetanse, gode råd og godt samarbeid!



Keops Kurs- og arbeidssenter
Floodmyrveien 14, 3946 Porsgrunn
www.keopsorsgrunn.no
keops@porsgrunn.kommune.no

