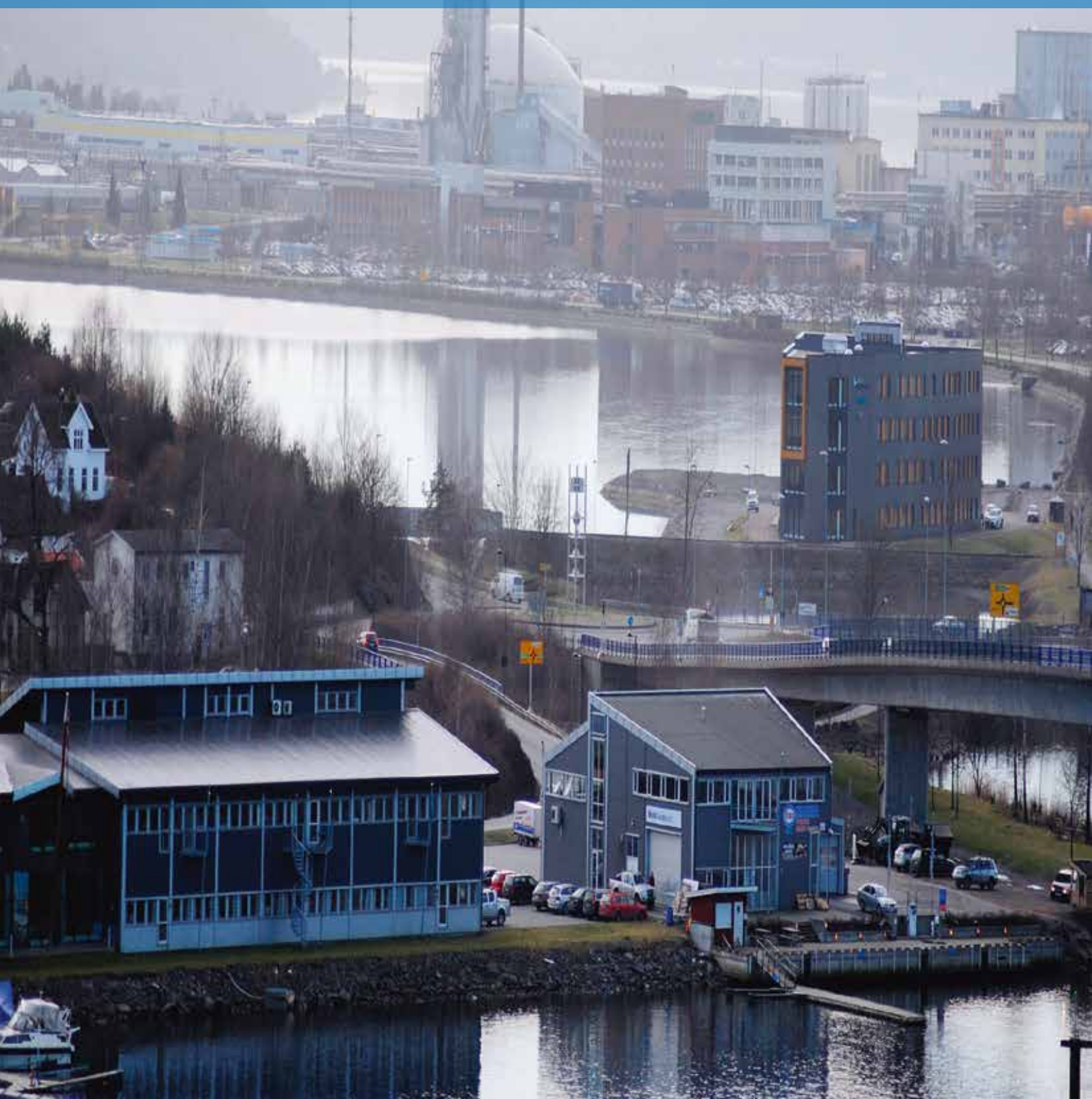


## 30 år med jobbformidling!



*Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle*

Keops er navnet på den største pyramiden i Egypt. Pyramiden ble blant annet betraktet som portalen til det neste liv. For oss symboliserer dette starten på noe nytt. Hos oss venter nye muligheter!

#### FAKTA OM KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER

- **DAGLIG LEDER**  
Morten Kjørholt Pettersen  
Tlf: 35 54 75 37 eller 91 11 56 14
- **BESØKSADRESSE**  
Administrasjon og produksjon  
Keops Kurs- og arbeidssenter  
Floodmyrveien 14  
3946 Porsgrunn  
  
Inntak og kursavdeling  
Storgata 118  
3921 Porsgrunn  
  
Forvern  
Sverresgate 21  
3921 Porsgrunn
- **POSTADRESSE**  
Postboks 13, Telemarksporten  
3996 Porsgrunn
- **TLF. sentralbord** 35 54 75 36
- **MAILADRESSE, INTERNETTADR.**  
keops@porsgrunn.kommune.no  
www.porsgrunn.kommune.no/keops

Etablert Som arbeids-  
treningssgruppe i 1983

Forankring I Porsgrunn kommune  
som et kommunalt  
foretak med eget  
styre.

Antall ansatte 27

Krav til  
produksjon Nei

Finansiert av NAV, Porsgrunn  
kommune, Telemark  
fylkeskommune og  
Fylkesmannen i  
Telemark

#### BEGREPSAVKLARING:

APS Arbeidspraksis i  
skjermet virksomhet  
AB Arbeid med bistand

#### OVERSIKT TILTAKSPLASSE:

APS 28 plasser  
AB 60 plasser  
KVP 20 plasser  
VOKS 15 plasser

#### ARBEIDSRETTET

Forvern/Ettervern 18 plasser  
Kommuneservice 25 plasser  
Kurs 15 plasser

# Keops Kurs- og arbeidssenter KF

- det er jobb det handler om!

**Attføringsbedriften Keops Kurs- og arbeidssenter KF er et kommunalt foretak i Porsgrunn kommune. Keops har hovedfokus på arbeid og yrkesrettet aktivitet og er en viktig tjenesteleverandør for NAV, Porsgrunn kommune, næringslivet og utdanningssektoren.**

**I vedtektene § 3 står følgende om foretakets formål:**

**“Foretaket skal legge forholdene til rette slik at den enkelte kan utvikle og prøve ut sine ressurser med det mål å kunne søke utdanning, få ordinært arbeid eller nyttiggjøre seg andre arbeidsmarkedstiltak. Foretaket skal ha en helhetlig og individuell tilnærming på bakgrunn av den enkelte deltakers behov”.**

**Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.**

#### VÅR VISJON:

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle

#### VÅRE KJERNEVERDIER:

Keops legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune.

**Felleskap – Likeverd – Mangfold – Raushet**

#### VÅR KVALITETSPOLITIKK:

- Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter
- Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.
- Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.
- Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør i forhold til å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.
- Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket. Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

En effektiv og tverrfaglig organisasjon

## Administrasjon

Morten



Karin

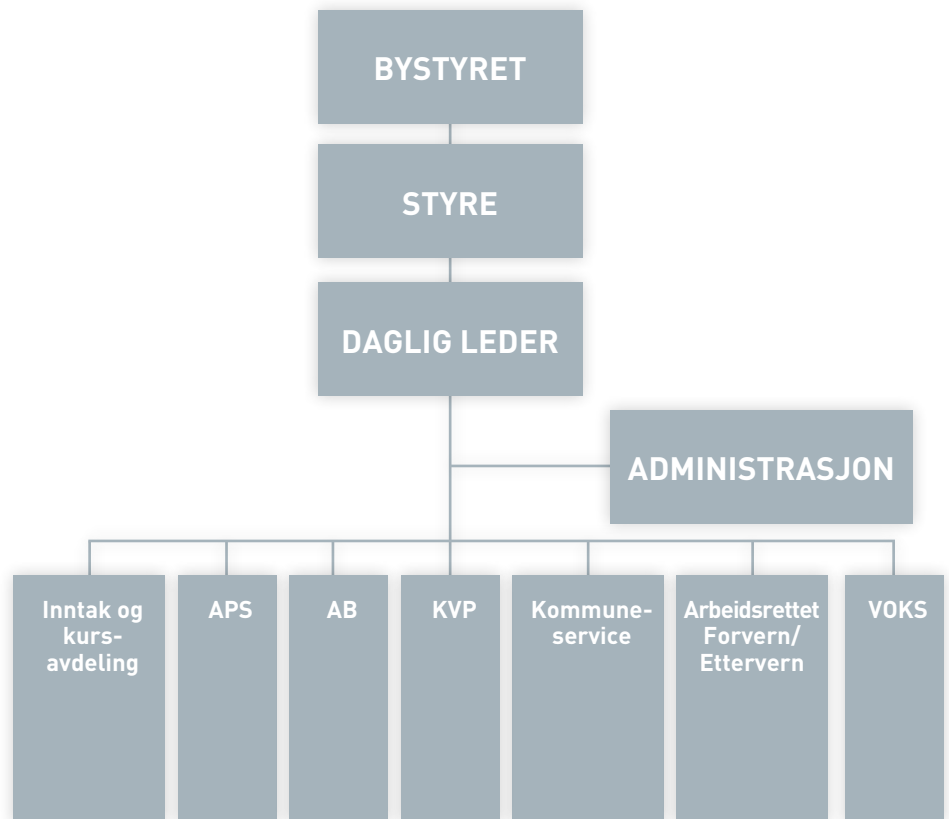


Torunn



# Keops

– organisasjonskart



## VERDIER

### ••• VERDIER

#### FELLESKAP

I Keops verdsetter vi kommunikasjon og samhandling som fører til trygghet og inkludering for alle.

#### LIKEVERD

I Keops har alle lik rett til deltakelse, respekt og muligheten til å være seg selv.

#### MANGFOLD

I Keops tilbyr vi varierte muligheter uavhengig av kjønn, alder og kulturell bakgrunn.

#### RAUSHET

I Keops fokuserer vi på en ny start, åpenhet og toleranse.



Floodmyrveien 14



Storgata 118



Keops Kurs- og arbeidssenter  
- 30 år med arbeidsformidling

Keops Kurs- og arbeidssenter har rundet 30 år. Det vil si at vi har 30 års erfaring i hvordan vi best fremmer yrkesrettet aktivitet for alle. Denne erfaringen akter vi å bruke til fulle når vi staker ut kursen for 2014.

Målet er klart: flere i jobb!



Morten



# Kommentar fra daglig leder

## AKTIVITET OG ØKONOMI

I 2013 kunne Keops Kurs- og arbeidssenter feire 30 år med arbeidsrettede tiltak. Foretaket ble startet som en kommunal arbeidstreningsgruppe i 1983, og har i løpet av 30 år utviklet seg til å bli en vesentlig aktør i det arbeidsrettede tiltaksapparatet, og leverer tjenester til statlig og kommunal sektor. Keops har i løpet av disse årene justert og tilpasset både innhold, størrelse, form og foretrukket metodikk, og har med tiden opparbeidet en solid og verdifull erfaring, med tanke på å finne gode løsningsmodeller for våre målgrupper.

Det som kjennetegner foretaket i dag er et variert innhold hva gjelder behovstilpassede tiltak. Målgruppene er varierte, og metodikk og tiltaksform er tilpasset disse. Samtidig har vi et samlet og tydelig uttalt mål for alle mottakere av våre tilbud: Det er jobb det handler om! Uavhengig av problematikk og bakgrunn har Keops et udelt ønske om å bistå mennesker på veien mot en yrkesrettet aktivitet, det være seg skolegang eller fast arbeid.

Resultatene vi fremlegger for 2013 (se side 17 og 18) viser at vi allerede har funnet gode nøkler til suksess når det gjelder arbeidsformidling. Av alle attføringsbedrifter i Telemark var Keops på 2. plass hva gjelder antall deltakere formidlet til jobb i 2013. Ut ifra en nasjonal benchmarking for bransjen som gjennomføres årlig, kan vi lese at Keops også på en nasjonal måling skårer helt i toppsjiktet.

I tillegg til å fremvise gode resultater i form av statistikk og måltall, krever en av våre viktigste oppdragsgivere (NAV) at vi har et godkjent kvalitetsstyringssystem, med ekstern revisjon. Keops har valgt å benytte kvalitetssikringssystemet Equass assurance, som er et europeisk system spesielt utviklet og tilpasset til sosiale tjenesteleverandører. Denne godkjenningen skal fornyes hvert annet år, og Keops gjennomførte revisjonsprosessen med gode resultater i september 2013.

Økonomisk har Keops hatt et utfordrende år, bl.a. med tanke på at vi har tilbudt og levert tiltak som har vært vanskelig å få finansielt forankret hos oppdragsgivere. Keops har også i 2013 overtatt bygningsmassen i Floodmyrveien 14, og står nå ansvarlig for økonomisk drift og vedlikehold. Regnskapet viser imidlertid at Keops har levert et godt resultat i henhold til vedtatt budsjett.

## TENDENSER

Keops opererer i et fagfelt som er i stadig utvikling og som påvirkes direkte av innstillinger og føringer fra sentralt hold. Det er dermed vesentlig for Keops å følge den politiske utviklingen, og spesielt nå i forbindelse med regjeringsskifte. Keops er medlem av bransjeforeningen Attføringsbedriftene og nyter godt av dialogen som føres direkte mellom disse og sentrale myndigheter.

## Keops – strekker seg mot nye høyder

Vi ser at fokuset på formidlingsresultater opprettholdes videre, og her fremstår Telemark som et foregangsfylke. NAV Telemark var tidlig ute med å stille høye krav og forventninger til tjenesteleverandørene. Parallelt med resultatfokuset observerer vi at stadig fler tiltak og aktiviteter konkurranseutsettes. Ut ifra denne ståstedsanalysen er det lett å konkludere med at Keops er avhengig av å levere gode tjenester og resultater fremover, og stadig videreutvikle gode strategier for å lykkes enda bedre.



Vi ser videre at utdanningspolitikken har stort fokus på målgruppen "elver som dropper ut av videregående skole". Det er en viktig målsetting å øke antallet elever som fullfører videregående opplæring. Her kan og ønsker Keops å bidra med erfaringer og synspunkter bl.a. fra VOKS-prosjektet, som har oppnådd svært gode resultater i form av gjennomføring av videregående skolegang. Keops er delaktig i Porsgrunns arbeidsgruppe i satsingen Talenter for fremtiden som jobber tverretattlig for å finne gode tiltak for målgruppen.

Når det gjelder tilbudet Keops har til målgruppen med rusrelatert problematikk, ser vi at etterspørselen er økende når det gjelder ettervernsarbeid. Prinsippet "arbeid på resepten" ser vi gjør seg positivt gjeldende også for denne målgruppen. Keops innehar en hensiktsmessig posisjon i forhold til å bistå disse deltakerne ut i et egnet arbeid.

### NYHETER I 2013

- I august startet vi opp det kommunale tiltaket Kommuneservice. Dette er et aktivitetstilbud til sosialhjelpsmottakere som har vært ute av arbeid/aktivitet over lang tid (se mer informasjon på side 12).
- Samarbeidsprosjektet Ringer i vannet ble igangsatt. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom NHO Service og Attføringsbedriftene. Prosjektet er nasjonalt og satser på at så mange som mulig av NHOs medlemsbedrifter skal rekruttere arbeidskraft fra attføringsbedriftene.
- Keops overtok driften av Utlånsentralen i Porsgrunn. Denne arenaen benyttes som arbeidstreningsstasjon for flere av våre deltakere i ulike tiltak.
- Arbeidslivsveiledning til ansatte i Porsgrunn kommune. Keops inngikk en avtale med HMS-avdelingen i Porsgrunn kommune om å tilby arbeidslivsveiledning til ansatte som er sykemeldt eller som står i fare for å bli sykemeldt. Her anvendes profil- og samtaleverktøyet vip24.
- Etablering av Formidlingsteam. Keops har valgt å samle ansatte med "formidlingskompetanse" i ett team. Hensikten med dette er i første omgang å heve kunnskaps- og kompetansenivået på dette fagområdet.

### FREMTIDIGE UTFORDRINGER

- En målgruppe som utpeker seg som spesielt utfordrende å implementere i ordinært arbeidsliv er fremmedspråklige, som har problemer med å tilegne seg det norske språket. Keops ønsker derfor i 2014 å prøve ut kurset "Arbeidsrettet norskopplæring".
- Keops ønsker å videreføre tilbudet til elever som dropper ut av videregående skole.
- Keops ønsker å videreføre tilbudet til målgruppen med rusrelatert problematikk.
- Keops må være en aktiv og attraktiv tilbyder av konkurranseutsatte tiltak/aktiviteter.
- Keops skal opprettholde og videreutvikle et nært og profesjonelt samarbeid med lokalt næringsliv
- Keops skal opprettholde og videreutvikle et nært og profesjonelt samarbeid med våre oppdragsgivere.
- Keops vil videreutvikle gode strategier for stadig å kunne levere bedre resultater.
- Keops jobber for å beholde og videreutvikle rett kompetanse.



- kunnskapsbedrift
- variert og allsidig kompetanse
- ulike tiltak – ulik spisskompetanse
- målrettet kompetanseutvikling

#### KOMPETANSEHEVING 2013

- Equass – kvalitetssikring av velferdstjenester
- SIA – strukturert individuell arbeidsevnevurdering.
- Telemarksamling Arbeid med Bistand
- Hasjavvenning
- Salg/service/tjenestelevering/ markedskommunikasjon og relasjonsbygging
- Kassasystem og økt kompetanse om butikkdrift
- Erfaringskonferanse - vip24
- Sertifisering vip24

# Rett kompetanse

## – vår viktigste ressurs

**Keops Kurs- og arbeidssenter er avhengig av å besitte rett kunnskap og kompetanse for å kunne lykkes med oppdraget vårt. Det er med andre ord vesentlig for Keops å ha god kjennskap til hvilken kompetanse som genererer gode resultater. Keops har i 2013 hatt økt fokus på å være treffsikre på tilførsel og oppgradering av kunnskap og kompetanse.**

#### MÅLRETTEDE KOMPETANSEHEVING

Keops har i 2013 utarbeidet en Strategisk kompetanseutviklingsplan som har erstattet vår tidligere opplæringsplan. Vi har i år gått mer grundig til verks enn tidligere hva gjelder både kartlegging av dagens kompetansenivå og ønsket kompetansenivå.

Ønsket kompetansenivå defineres bl.a. på bakgrunn av de erfaringer vi selv har gjort oss med tanke på å oppnå gode resultater. I tillegg har vi sett på hva forskningsbaserte studier sier om hva som er hensiktsmessig kompetanse i vår bransje. Dagens kompetansenivå sett opp imot ønsket kompetansenivå danner utgangspunkt for en GAP-analyse, hvor behovet for kompetanseheving blir synliggjort på en tydelig og oversiktlig måte. Rapporten dette munner ut i beskriver behov for kompetanseheving både individnivå, avdelingsnivå og virksomhetsnivå.

Denne rapporten utgjør et godt utgangspunkt for å iverksette treffsikre opplæringstiltak og gir samtidig retning i forhold til gruppesammensetning og evt. nyansettelser. En bestemmelse om tilførsel av ny kunnskap/metodikk i Keops skal selvsagt være godt forankret i overordnede planverk og målstyring i virksomheten. Det samme prinsippet gjelder ved nyansettelser. Det er behovet for ønsket kompetanse i de ulike teamene som i første omgang definerer kompetansebehovet i stillingen.

For å kunne få størst utbytte av den kompetansen og kunnskapen Keops besitter har vi et kontinuerlig kritisk blikk på sammensetning av team og møtepunkter i virksomheten. En systematikk gjennomgang av ressursplassering er vesentlig for stadig å kunne ligge foran hva gjelder resultatoppnåelse.

Vi jobber sammen mot et felles mål: å få folk i jobb!



Her får du anledning til å utfordre egen motivasjon

# Inntaksenhet

- Inntakssamtaler
- Kartlegging
- Motivasjon
- Komme i prosess og ta valg
- 3 årsverk



Margit



Kirsti



Espen



## Mottar og behandler søknader fra NAV

### MÅLSETTING

Foreta en grundig og effektiv kartlegging, slik at samtlige søkere får tilbud om et adekvat tiltak i løpet av kortest mulig tid.

### TILBUD

Alle søkere, med unntak av søkere til Forvern/ Ettervern og VOKS, tilbys oppstartssamtaler med rådgiver i Inntaksenheten. Gjennom samtaler kartlegges den enkeltes ressurser og utfordringer med tanke på arbeid og aktivitet, før de henvises videre til aktuelle tiltak.

# Kursenhet

## Tilbyr kurs til deltakere og samarbeidspartnere

### MÅLSETTING

Utvikle og tilby kurs, som kan bistå og styrke deltakerne i prosessen mot jobb.

### TILBUD

#### 1. Motivasjonsreisen

- Arbeidsforberedende kurs for sosialhjelpsmottakere
- Fokus på motivasjon og mestring
- Avklaring av evt. behov for arbeidsrettet tiltak
- Løsningsorientert metodikk med utgangspunkt i LØFT-teori
- Undervisningen er basert på forelesninger, plenumsdiskusjoner, gruppearbeid og egeninnsats.

#### 2. Arbeidslivsveiledning med vip24

- Kartlegger og veileder deltakere ut ifra Profil- og samtaleverktøyet vip24
- Fokus på verdier, interesser og preferanser
- Tar utgangspunkt i 24-timersmennesket

#### 3. SMART-kurs: veiledning i personlig økonomi

- Konkret verktøy for å håndtere personlig økonomi
- Bevisstgjøring og holdningsendring
- Går over 3 dager



Storgata 118

Å se muligheter gir styrke  
til å løse det umulige

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Gir arbeidspraksis og erfaring
- Oppfølging i inntil 1 år
- 6 årsverk
- 28 tiltaksplasser

Ellen Katrine



Petter



Kjellfrid



Ernst



# APS – Arbeidspraksis i skjermet virksomhet

## Arbeidstrening og avklaring av arbeidsevne

### MÅLSETTING

Fra Nav sin kravspesifikasjon: "Tiltaket skal gi tilrettelagt arbeidstrening med oppfølging. Tiltaket skal bidra til å prøve ut den enkeltes muligheter på arbeidsmarkedet og bidra til å styrke deltakernes mulighet til å komme i arbeid eller utdanning". Hovedmålsettingen for APS-tiltaket er altså at deltakerne kommer i fast, lønnet arbeid eller eventuelt starter et utdanningsløp.

### TILBUD

Keops har 28 plasser for deltakere som har behov for arbeidspraksis med tett oppfølging og veiledning/opplæring. Et APS-tiltak skal avklare, kartlegge og videreutvikle den enkelte deltakers interesser og ressurser, med tanke på videre arbeidsliv. Samtidig skal evt. utfordringer som hindrer deltakelse i et ordinært arbeidsliv tas tak i. For å lykkes med målsettingen om fast arbeid/utdanning, har vi valgt å tredele organiseringen av APS-tilbudet.

**Trinn 1** er definert som en oppstartsfase. Her er hovedfokus å jobbe med motivasjon og ressursavklaring. For å komme i en god og arbeidsrettet prosess tilsier vår erfaring at det er vesentlig at deltakerne så tidlig som mulig starter en bevisstgjøringsprosess rundt egne mål for tiltaksperioden. Her har vi i stor grad anvendt karriereveiledningsverktøyet vip24.

"vip24 er et profil- og samtaleverktøy for arbeidslivsveiledning som kartlegger verdier, interesser og personlige preferanser. Verktøyet har fokus på 24-timersmennesket og kartlegger friskaktorer og kilder til overskudd og arbeids glede" (fra vip24's hjemmeside).





*"Den som har lært arbeidets vane,  
er halvvegs til suksess"*  
Sarah Holton

- APS – Avklaring og arbeidsutprøving
- Gir arbeidspraksis og erfaring
- Variert innhold
- 6 årsverk
- 28 tiltaksplasser

Marit



Ragnar



## APS – Arbeidspraksis i skjermet virksomhet

### TILBUD

Som **trinn 2** i APS-prosessen tilbyr vi arbeidspraksis i våre egne lokaler, med variert form for arbeidstrening. Vi driver en gjenbruksbutikk i Floodmyrveien, og til denne aktiviteten knyttes ulike arbeidsoppgaver, som restaurering av gjenbruksvarer, frakt av varer og kundebehandling. I tillegg driver vi et snekkerverksted som produserer varer for salg i butikk. Vi har også ansvar for deler av den kommunale søppeltømmingen i Porsgrunn. Den andre treningsarenaen er tilknyttet en arbeidsbåt, som har tilholdssted i Brevik. Her utføres diverse arbeid i skjærgården ut ifra de oppdrag vi til en hver tid har.

I **trinn 2** avklares og trenes det på bl.a. stabilitet, utholdenhet og evt. andre utfordringer som hindrer deltakelse i ordinært arbeidsliv.

**Trinn 3** er tilbud om arbeidspraksis/hospitering i ordinær bedrift, med god og tett oppfølging fra veileder i Keops. Ut ifra avklaringen som er gjort i trinn 1 og 2 skal arbeidspraksisen i best mulig grad tilpasses den enkelte deltakers interesser, kompetanse og behov. Dette er det siste steget i en grundig avklaringsprosess som enten munner ut i en fast jobb eller tydelig retning på videre bistandsbehov.



- Kommunalt tiltak
- Oppfølging i inntil 12 mnd.
- Arbeidsutprøving internt og i bedrift
- Fokus på interesser og motivasjon
- 20 faste plasser
- 2 årsverk

Monica



Mads



Tore



Birgitte



Petter Jø



*Det er jobb  
det handler om!*

# AB

## – Arbeid med bistand

### Hospitering i ordinært arbeidsliv

#### MÅLSETTING

Gjennom kartlegging og utprøving, finne varig, egnet og lønnet arbeid for deltakerne

#### TILBUD

- Hjelp til å omsette idéer og jobbønsker til en konkret og realistisk handlingsplan, med egnede mål
- Opplæring og tilrettelegging i direkte tilknytning til den jobben deltakeren skal utføre
- Utprøving av yrkesvalg i tråd med deltakers egen handlingsplan
- Veiledning og trening i forhold til ulike situasjoner knyttet til arbeidsplassen, både sosialt og yrkesmessig
- Deltakeren får CV- og jobbsøkeropplæring.
- Opprette samarbeid med andre instanser etter behov (NAV, lege, spesialisthelsetjenesten etc.)
- Hjelp til å søke NAV arbeid om kurs, kvalifiseringstiltak og sertifikater, dersom dette kreves i forhold til en ansettelse
- Deltakerne får en oppdatert referanse i forhold til videre jobbsøking



- Kommunalt tiltak
- Oppfølging i inntil 12 mnd.
- Arbeidsutprøving internt og i bedrift
- Fokus på interesser og motivasjon
- 20 tiltaksplasser
- 2 årsverk

Stene



Susan



# KVP

## – Kvalifiseringsprogrammet

Alle kommuner i Norge er pålagt å gi tilbud om Kvalifiseringsprogrammet til den delen av befolkningen som har rett på det (se definisjon under). Keops er en del av dette tiltaksapparatet og tilbyr 20 kvalifiseringsplasser.

### MÅLSETTING

Nav definerer målet med kvalifiseringsprogrammet slik: "Målet med kvalifiseringsprogrammet er å bidra til at flere kommer i arbeid og aktivitet ved hjelp av tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging - også i tilfeller der veien fram kan være relativt lang og usikker".

### TILBUD

Vedtak om kvalifiseringsstønad fattes av den kommunale delen av Nav. Målgruppen defineres som: "Personer i yrkesaktiv alder som har vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært begrensede ytelser til livsopphold, jfr. § 29 i Lov om sosiale tjenester i NAV."

Nav definerer videre at programmet skal inneholde:

- arbeidsrettede aktiviteter
- opplæringsaktiviteter
- tett individuell oppfølging og veiledning

I Keops får deltakerne i Kvalifiseringsprogrammet tilsvarende tilbud som APS-deltakerne (se side 7 og 8). De deltar på de samme arbeidstreningsarenaene, og jobber ut ifra en individuelt tilpasset handlingsplan. De får også samme type oppfølging som APS-deltakerne i eksternt praksis, og har, som nevnt over, tilsvarende målsetting om å komme i fast lønnet arbeid eller å gjennomføre et utdanningsløp.



Med arbeid på resepten

- For deltakere som er søkt til/har fullført rusbehandling
- Samarbeid med Rusteam i kommunen
- 10 tiltaksplasser i Forvern
- 8 tiltaksplasser i Ettervern
- 3 årsverk

# Arbeidsrettet Forvern/Ettervern

Keops Kurs- og arbeidssenter tilbyr i samarbeid med NAV og Porsgrunn kommune (Psykisk helsetjeneste og rusomsorg) et arbeidsrettet tiltak for personer som ønsker å ta tak i/har tatt tak i egen rusavhengighet.

## MÅLSETTING

Målsettingen for tiltaket er å bistå deltakerne til å gjennomføre en vellykket rehabilitering. I forvernsfasen er målsettingen å gjennomføre behandling for rusavvenning, og i ettervernsfasen er målsettingen å integreres i ordinært arbeid eller skole.

## TILBUD

Forvernsfasen: Det legges til rette for et økt aktivitetsnivå hos deltakeren. Innholdet i aktivitetene skal være individuelt tilpasset, og stimulere til struktur, relasjonsbygging og mestring. Forvernet tilbyr både interne og eksterne aktivitetsarenaer. Veileder i Forvern følger deltakeren inn i behandling, og er tilgjengelig i oppstartsfasen der.

Ettervernsfasen: Veileder i Ettervern oppretter kontakt med deltaker i institusjon/fengsel når oppholdet der nærmer seg slutten. Tilbudet videre innebærer ressurskartlegging, veiledning og oppfølging i ordinært arbeidsliv. Veileder i Ettervern samarbeider tett med resten av hjelpeapparatet.

Lisbet



Ole Torgeir



Arvid Tveit



Vårt mål er å få eleven  
fortrinnsvis tilbake til skole  
eller ut i et praksisløp

- For elever som faller fra eller velger bort videregående skole
- Praksis i bedrift og en dag teori i uken
- 15 plasser
- 1,5 årsverk
- 1 lærer fra vgs. 1 dag i uka

Vegard



Sten



Henning



# VOKS

**VOKS er et samarbeidsprosjekt mellom Keops Kurs- og arbeidssenter, NAV og Porsgrunn vgs. for elever som står i fare for å velge bort videregående skole.**

## MÅLSETTING

VOKS skal jobbe for å styrke den enkelte elevs motivasjon og mestringsevne, slik at eleven velger seg tilbake til et ordinært utdanningsløp, eventuelt et praksisløp.

## TILBUD

- Tilrettelagt teoretisk undervisning, 1 dag pr. uke, hvor lærer fra videregående skole har det pedagogiske ansvaret
- Inntil 4 dager i uka med praksis i ordinær virksomhet
- vip24-kartlegging – fokus på elevens verdier, interesser og preferanser
- "Klart jeg kan"-kurs – fokus på elevens ressurser og muligheter
- Individuelle samtaler og utarbeidelse av individuell handlingsplan
- Informasjon, veiledning og oppfølging i forhold til videre utdanningsvalg
- Tilpasset oppfølging på praksisplassen av prosjektansvarlig

VOKS skal skape bevissthet om egne styrker, ressurser og muligheter.



Porsgrunn videregående skole

## TILBUD

### Sitat Porsgrunn videregående skole:

"Skolen opplever å kunne tilrettelegge på en enda mer fleksibel måte i jobben med å forhindre frafall. Vi opplever at elevene trives veldig godt i undervisningen, samtalene, praksisen og eventuelle kurs. Kombinasjonen med teori, individuelle samtaler, kurs og praksis som fokuserer på å fremme prestasjoner og proaktiv atferd i forhold til studier, arbeidsliv og livet generelt ser vi fungerer meget godt for mange. Positivt og nødvendig med tverrfaglig og tverretattlig samarbeid.

*Vi håper sterkt at VOKS får riktige rammevilkår slik at dette positive og viktige tiltaket kan fortsette å skape like gode resultater."*

*Vi har fokus på deg  
og dine ressurser*

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Fokus på interesser og motivasjon
- 25 tiltaksplasser
- Maks tiltakstid: 5 mnd.
- 2 årsverk

*Odd We*



*Arvid S*



# Kommuneservice

**Kommuneservice er et samarbeidsprosjekt mellom NAV, Porsgrunn kommune og Keops Kurs- og arbeidssenter (prosjektansvarlig). Bakgrunnen for prosjektet er et ønske om å redusere antallet passive mottakere av økonomisk sosialhjelp i Porsgrunn kommune. Prosjektet skal evalueres 01.06.14.**

## MÅLSETTING

Prosjektet har en målsetting om å få flere sosialhjelpsmottakere i lønnet arbeid eller over på statlige arbeidsrettede tiltak i løpet av prosjektperioden.

## TILBUD

HTiltaket skal til en hver tid gi bistand til 20 – 25 deltakere, og tiltakstiden er maksimalt 5 måneder. Hovedfokus i tiltaket er jobb og jobbsøk, og deltakerne blir bl.a. kurset i cv-skriving, søknadsskriving og intervjuutøring. De får også en grundig kartlegging av interesser og ressurser, samt en avklaring av evt. bistandsbehov. Utover disse fellesnevnerne er tilbudet i Kommuneservice todelt:

1. 10 deltakere deltar i en praktisk arbeidsgruppe, som driftes av arbeidsleder i Keops. Denne gruppen utfører oppdrag av ulik art, ettersom disse meldes opp av andre virksomheter i kommunen.
2. 10 – 15 deltakere hospiterer i ulike kommunale virksomheter/privat næringsliv og blir fulgt opp av veileder i Keops.

Deltakerne i Kommuneservice skal i tiltaksperioden være aktive jobbsøkere. Dersom deltakeren ikke klarer å skaffe arbeid i løpet av tiltaksperioden, er målsettingen å ha lagt en plan for videre fremdrift, hvor evt. bistandsbehov er kartlagt. Rapporten fra Kommuneservice vil også kunne indikere hvorvidt deltakeren kvalifiserer for en annen ytelse/tiltak.



# Våre produkter

GJENBRUKSBUTIKK  
Flodmyrveien 14, Porsgrunn

## Åpningstider:

Se vår hjemmeside

[www.keopsorsgrunn.no](http://www.keopsorsgrunn.no)

Tlf: Direkte til butikk

35 54 75 65



## Gjenbruksbutikken på Enger

Keops Kurs- og arbeidssenter har inngått et samarbeid med Norsk gjenvinning, som drifter Pasadalen avfallsanlegg. Keops disponerer to containere ved anlegget, der privatkunder kan levere inn møbler og annet utstyr. Disse tømmes og sorteres 2 ganger daglig av Keops.

Alle varer blir rensset, vasket og eventuelt reparert før salg. Noe blir også pusset opp, dvs. pusset, lakkert eller malt. Dette arbeidet foregår inne på verkstedene.

Gjenbruksbutikken på Enger kan bl.a. tilby følgende varer:

- Salonger
- Salongbord
- Kjøkkenbord/spisestuer og stoler
- Seksjoner/hyller/kommoder
- Kjøkkenutstyr
- Pyntegjenstander
- Tepper



Butikken selger også egenproduserte varer fra verkstedet:

- Sittegrupper til utvendig bruk, benker og krakker
- Postkasser og postkassestativer
- Lekestuer/hundehus
- Verktøykasser
- Sperrebukker
- Senger
- Varer fra "systua"

Gjenbruksbutikken har fast avtale om å møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune. I tillegg leverer vi møbler og utstyr til sosialhjelpsmottakere i kommunen.

SNEKKERVERKSTED  
Floodmyrveien 14, Porsgrunn

**Åpningstider:**

Se egen hjemmeside for mer informasjon:

[www.keopsorsgrunn.no](http://www.keopsorsgrunn.no)

Telefon til sentralbord:  
35 54 75 36



# Våre produkter

## Snekkerverkstedet på Enger

Keops har et eget snekkerverksted tilknyttet vår avdeling på Enger. Her repareres og oppjusteres varer til butikken, samt at vi tar diverse kundeoppdrag på bestilling.

Her er noen eksempler på hva vi produserer på bestilling:



Produksjonslokale på Enger



Telemarksbenken



Hagebenk



Køyeseng





## Resultater - Keops 2013

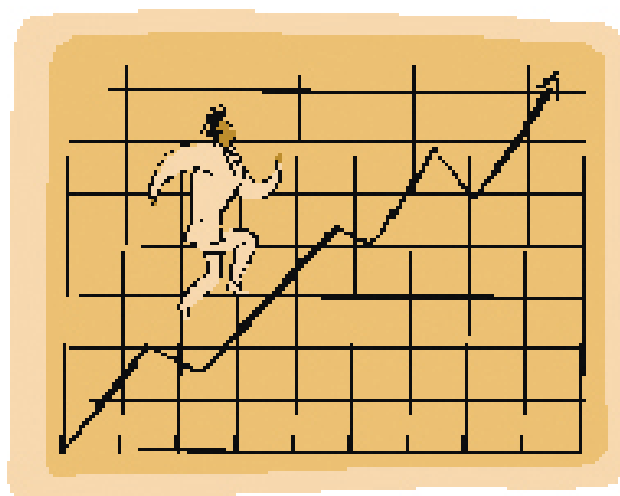
**Tab 1: Arbeidsformidling**

Resultat	AB	APS	KVP
Utskrevet	50	29	19
Formidlet til jobb + egenfinansiert utdanning	34	11	7
Formidlet til aktive tiltak	3	3	2
Til jobb + egenfinansiert utdanning - i %	68	37	36
Til aktive tiltak - i %	6	14	21
Sum formidling - i %	74	48	47

**Kommentar til tabell 1**

AB og APS er statlige tiltak, som rapporterer kvartalsvis på måltall til Nav Telemark. Det samme gjør de 13 andre tiltaksbedriftene som leverer denne typen tjenester i Telemark. Etter endt år sender Nav ut akkumulerte formidlingsresultater for såkalt "skjermet sektor", med samlede resultater for alle tiltaksbedriftene. Ut ifra denne rapporten kunne vi lese at gjennomsnittet på arbeidsformidling i skjermet sektor var på 35 %. Keops sitt skår var 56 % (samlet for AB og APS). Det betyr at Keops i 2013 var nest best i Telemark på å få folk i jobb! Målet for 2014 er selvsagt å være best i Telemark!

Den landsdekkende benchmarkingen fra bransjen viste et gjennomsnitt på arbeidsformidling på 34,1 %.



# Resultater

**Tab 2: Deltakersammensetning for deltakere med hovedmål om å komme i jobb (statlig og kommunale tiltak i regi NAV)**

Deltakersammensetning	AB	APS	KVP
Gjennomsnittstid i tiltak (mnd.)	13,5	10,8	7,4
Gjennomsnittsalder (utskrevne)utdanning	39,1	33,9	32
Antall kvinner (utskrevne)	25	10	5
Antall menn (utskrevne)	25	19	14

**Kommentar til tabell 2:**

Deltakersammensetningen er relativt uforandret sammenliknet med fjoråret.

**Tab 3: Resultater fra VOKS**

VOKS	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
Antall deltakere	15	15	15	15
Søkt skoleplass	13	13	12	13
Søkt lærekandidat		2	1	1
Søkt lærlingplass	1			
Overført APS	1		2	1

- pr. 31.1.14 har 14 søkt skoleplass for skoleåret 2014/2015.

**Kommentarer til tabell 3:**

**Status fra kull 2009/10 pr. 31.10.12:**

- 11 elever er fortsatt i skolen
- 1 har fått fast jobb
- 1 midlertidig jobb
- 1 er tilknyttet AB i Keops
- 1 lærling i reservedelsfaget

**Status fra kull 2010/2011 pr. 15.03.12:**

- 10 elever er fortsatt i skolen
- 1 har varig tilrettelagt arbeid
- 1 fast jobb
- 2 tiltak via NAV
- 1 uten tilbud



"Å utgjøre en forskjell"

# Betraktninger fra styret

## 30 ÅR MED JOBBFORMIDLING, KURS OG SKREDDERSYDD OPPFØLGING

I november feiret vi Keops KF 30års-jubileum. Kvelden markerte kjennetegnet på virksomheten, nemlig **Kompetanse, kvalitet og kreativitet**.

Keops KF har gjennom året 2013 hatt mange ulike utfordringer både av økonomisk og organisatorisk karakter. Disse utfordringene har organisasjonen løst på en kreativ kvalitetsmessig og god måte. Keops er en organisasjon som viser gode resultater når det gjelder å motivere og styrke personer til et yrkesaktivt liv eller videre skolegang.

Organisasjonen har hatt fokus på kvalitet og standardisering gjennom sin resertifisering av EQUASS i 2013 - en krevende og kompetanseorientert øvelse. Styret har hele veien vært godt orientert om utviklingen og aktuelle utfordringer.

Endringene i de økonomiske forutsetningene krever en organisasjon med mot og vilje til å vise fleksibilitet. «Det er arbeid som gjelder» har vært omkvedet for alle i organisasjonen, og det har gitt retning for arbeidet i 2013. Keops KF har dette året blitt med i NHO's prosjekt "Ringer i Vannet".

Vi vet at det på landsbasis er 70.000 personer med nedsatt arbeidsevne som venter på arbeidsrettede tiltak, slik at samarbeid med NHO sine medlemsbedrifter og næringsliv har vært et viktig satsningsområde i dette året. Dette vil være retningsgivende inn i 2014 også.

Året 2013 har Keops KF sammen med styret vektlagt kompetanse – Keops KF skal fremstå som et solid kompetanseverksted slik at våre deltakere alltid vil møte topp profesjonalitet og kvalitet når de på nytt våger å bevege seg ut i arbeidsliv og samfunnsnyttig aktivitet. For å sikre kompetanse hos ansatte er det utarbeidet en egen plan for opplæring.

Styret har også i 2013 vært opptatt av å opprettholde det viktige og resultatgode tilbudet til elever som har droppet ut av videregående skole - VOKS-prosjektet. Dette er IKKE sikret i siste halvdel av skoleåret 2013/ 2014. Fremtidig finansiering av dette tilbudet er meget usikkert. VOKS-prosjektet er et tiltak som styret anser som svært viktig videreføres utfra både et individ- og samfunnsmessig perspektiv. Vi vet at unge som faller ut av skolen har større risiko for å bli ekskludert fra arbeidsmarkedet og samfunnet enn de som fullfører.

Som overskriften indikerer var ett av årets høydepunkter markeringen av at Keops KF i dette året rundet 30 år. Arbeidets betydning og verdi var den tematiske innrammingen av kvelden, som hadde innslag fra både arbeidstakere, arbeidsgivere, NAV-direktør, Porsgrunns ordfører og ansatte.

Det ble en fest av en feiring i Ælvespeilet Kulturhus. Keops KF er virkelig en fest verdig.

**Takk** alle flotte medarbeidere i Keops KF, dere utgjør en forskjell i mange menneskers liv!

  
Hege Holmern

  
Jan Løking

  
Kirsti Tveitereid

  
Terje Nygaard

  
Petter-Røh Petersen

Hege



Jan



Kirsti



Terje



Petter



Svein E., vararep.



Karin, vararep.



Gre, vararep.





Keops Kurs- og arbeidssenter KF  
Floodmyrveien 14, 3946 Porsgrunn  
[www.keosporsgrunn.no](http://www.keosporsgrunn.no)  
[keops@porsgrunn.kommune.no](mailto:keops@porsgrunn.kommune.no)

