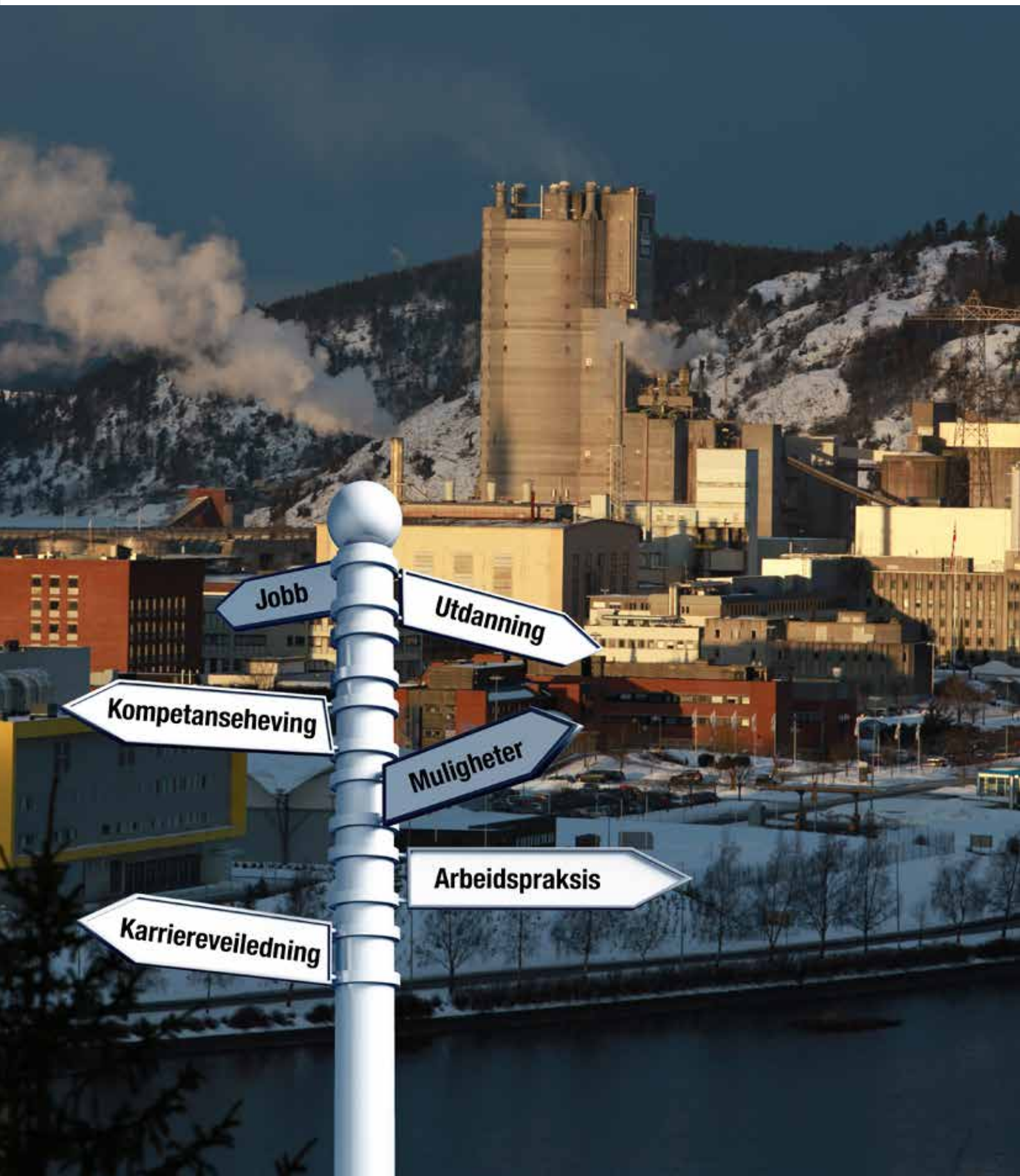




Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle

Keops er navnet på den største pyramiden i Egypt. Pyramiden ble blant annet betraktet som portalen til det neste liv. For oss symboliserer dette starten på noe nytt. Hos oss venter nye muligheter!

FAKTA OM KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER

- **DAGLIG LEDER**
Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 35 54 75 37 eller 91 11 56 14
- **BESØKSADRESSE**
Administrasjon og produksjon
Keops Kurs- og arbeidssenter
Floodmyrveien 14
3946 Porsgrunn

Inntak og kursavdeling
Storgata 118
3921 Porsgrunn

Forvern
Sverresgate 21
3921 Porsgrunn
- **POSTADRESSE**
Postboks 13, Telemarksporten
3996 Porsgrunn
- **TLF. sentralbord** 35 54 75 36
- **MAILADRESSE, INTERNETTADR.**
keops@porsgrunn.kommune.no
www.porsgrunn.kommune.no/keops

Etablert	Som arbeids- treningsgruppe i 1983
Forankring	I Porsgrunn kommune som et kommunalt foretak med eget styre.
Antall ansatte	28
Krav til produksjon	Nei
Finansiert av	NAV, Porsgrunn kommune, Telemark fylkeskommune og Fylkesmannen i Telemark
BEGREPSAVKLARING:	
APS	Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
AB	Arbeid med bistand
KVP	Kvalifiserings- programmet
VOKS	Tiltak for frafallselever

OVERSIKT TILTAKSPLASSE:	
APS	45 plasser
AB	60 plasser
KVP	20 plasser
VOKS	15 plasser

Velkommen til Keops

– dine muligheter venter!

Keops Kurs- og arbeidssenter er et kommunalt foretak som tilbyr og tilpasser tjenester for NAV, Porsgrunn kommune, næringslivet og utdanningssektoren. I vedtektene §2 står følgende om virksomhetens formål:

Keops Kurs- og arbeidssenter tilbyr individuelt tilpasset opplæring, på ulike nivåer og arenaer, ut ifra den enkelte deltakers ønske og behov. Vårt tilbud er variert i forhold til arbeidsutprøving, både internt på våre avdelinger og ved ekstern praksis. Vi samarbeider tett med næringslivet i Grenland for å integrere deltakere i det ordinære yrkeslivet.

Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

VÅR VISJON:

Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

VÅRE KJERNEVERDIER:

Keops Kurs- og arbeidssenter legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune.

Felleskap – Likeverd – Mangfold – Raushet

VÅR KVALITETSPOLITIKK:

- Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter
- Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedring, skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.
- Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.
- Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør i forhold til å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.
- Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket. Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

En effektiv og tverrfaglig organisasjon

Administrasjon

Morten



Odd Werner



Karin

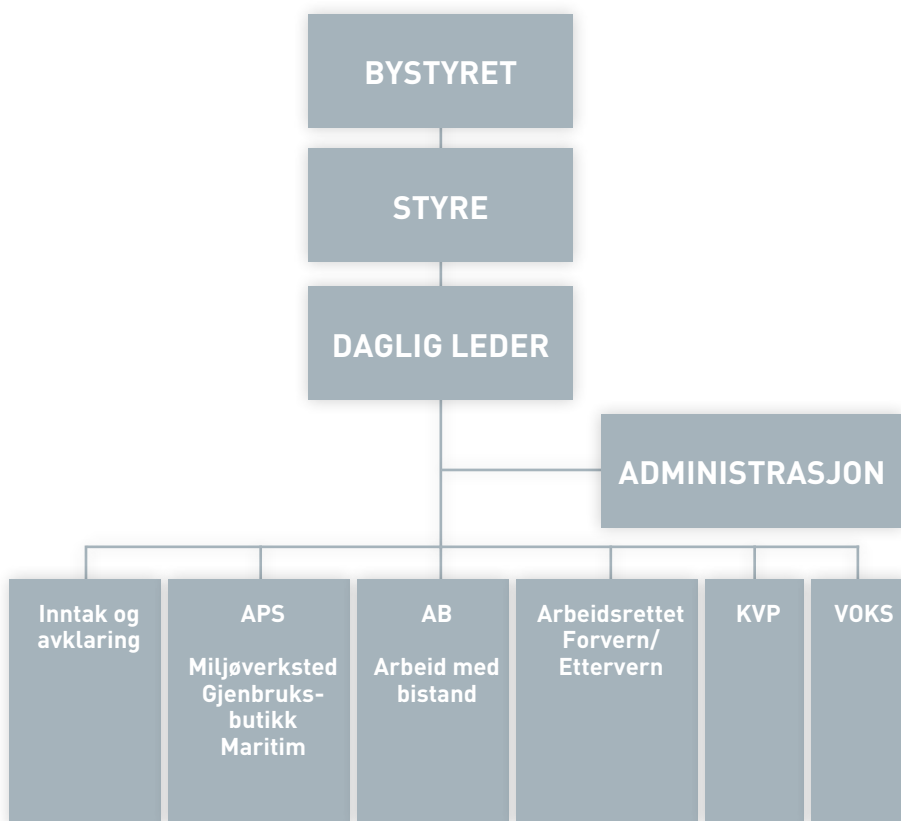


Torunn



Keops

– organisasjonskart



VERDIER

●●● VERDIER

FELLESSKAP

I Keops verdsetter vi kommunikasjon og samhandling som fører til trygghet og inkludering for alle.

LIKEVERD

I Keops har alle lik rett til deltakelse, respekt og muligheten til å være seg selv.

MANGFOLD

I Keops tilbyr vi varierte muligheter uavhengig av kjønn, alder og kulturell bakgrunn.

RAUSHET

I Keops fokuserer vi på en ny start, åpenhet og toleranse.



Miljøverkstedet m/gjenbruksbutikk
Floodmyrveien 14



Inntak, avklaring og kurs
Storgata 118



Forvern
Sverresgate 21



Maritim
Strømtangen Brevik

Keops Kurs- og arbeidssenter har en visjon som tydelig peker på vårt viktigste samfunnsoppdrag – “å skape og lever tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle”. Vårt hovedfokus i 2012 har dreid seg om nettopp dette. Hvordan skal vi på best mulig måte lykkes med dette oppdraget, og hvilke forbedringstiltak er mest hensiktsmessig å gjennomføre i den sammenheng? Oppsummert kan vi konkludere med at vi har lykkes med mye i 2012. Allikevel ser vi at det fortsatt er rom for forbedringer som igjen kan gi enda bedre resultater i 2013.

Morten



*Keops kurs- og arbeidssenter
- kvalitet i alle ledd*

Kommentar fra daglig leder

AKTIVITET OG ØKONOMI

Keops kurs- og arbeidssenter har i 2012 hatt hovedfokus på å formidle flest mulig deltakere til en god og varig yrkesrettet aktivitet, da fortrinnsvis fast arbeid eller videre utdanningsløp. I vår samarbeidsavtale med Nav er forventninger om dette tydelig definert, noe vi har sett på som en positiv og retningsgivende utfordring. Kravet om forventet arbeidsformidling har satt i gang endringsprosesser i vår organisasjon, som vi vurderer som sunne og hensiktsmessige.

Vi har fått inn ansatte med bred kompetanse og erfaring fra ulike deler av næringslivet, og med det økt vår bredde i forhold til kunnskap om og kontakt med det lokale næringslivet. Vi har også forbedret systematikken rundt vår kontakt med næringslivet, bl.a. ved å inngå intensjonsavtaler med ulike bedrifter. Vi har økt fokuset på viktigheten av markedsføring og salg av våre tjenester, og har opprettet faste interne møtepunkter med dette på agendaen.

Våre interne arbeidstreningsarenaer har også gjennomgått revisjon. Vi så et tydelig behov for å oppjustere organiseringen av Gjenbruksbutikken og arbeidsoppgavene som er knyttet til denne. Med tanke på å skulle kvalifisere og lære opp deltakerne våre til å kunne fungere i ordinært arbeidsliv er det viktig at treningsarenaene også er tilpasset de ordinære rammene. Vi har bl.a. investert i nytt ferdiglager og butikkdatasystem.

Keops leverer tjenester til flere målgrupper med ulikt behov for bistand. Vi har imidlertid valgt å fokusere på at vi er et arbeidsrettet tiltak for alle målgruppene vi jobber med. Dette gjelder også for gruppen som sliter med tung rusproblematikk. Vi har derfor i 2012 valgt å jobbe for en sammenslåing av For- og Ettervern. De vil i 2013 være organisert som ett tiltak, med felles målsetting om å få deltakeren selvstendiggjort – med en arbeidsrettet tilnærming.

VOKS (frafallselever) og Kursavdelingen jobber også mot en målsetting om yrkesrettet aktivitet. Dette gjøres ved å stimulere til å fullføre en utdanning eller formidle til fast arbeid. Her har vi tilpasset og justert innholdet i tjenesteleveransen, bl.a. med ny og oppdatert bruk av metodikk (vip24 og “Klart jeg kan”).

Årsregnskapet for 2012 viser at Keops fortsatt har penger på fond. Det er tatt ut 2,5 mill. av fondet til utbygging på Enger, og regnskapet viser et driftsoverskudd.

TENDENSER

Keops sine deltakere manøvrerer i et arbeidsmarked som stadig stiller større krav til formell kompetanse. Dette er retningsgivende signaler i forhold til å motivere deltakerne til å sette seg på skolebenken. Statistikken viser videre at Telemark har en høy befolkningsandel på uførestønad, sammenliknet med resten av landet. Dette er en negativ tendens, som Nav Telemark har fokus på å gjøre noe med. Det innebærer at Keops i enda større grad må fokusere på ressurser og potensiell arbeidsevne hos deltakerne, og være kreative i vårt arbeid med å matche deltakerens egenskaper og ferdigheter med aktuelle arbeidsoppgaver.

Keops – strekker seg mot nye høyder

NYHETER I 2012

- Nytt tilbygg med vestibyle og ferdiglager i Floodmyrveien
- Oppjustering av Gjenbruksbutikken – oppussing av lokaler og ervervelse av butikk-datasystem
- Iverksetting av intensjonsavtaler med næringslivet
- Pilotprosjekt i samarbeid med HMS-avdelingen i Porsgrunn kommune. Vi har prøvd ut kartleggingsverktøyet vip24 overfor ansatte i kommunen som er sykemeldt eller står i fare for å bli sykemeldt
- Nytt behovstilpasset og arbeidsrettet motivasjonskurs for sosialhjelpsmottakere – “Keops motivasjonsreise”
- Sammenslåing av Forvern og Ettervern til ett arbeidsrettet tiltak for rusmiddelavhengige

FREMTIDIGE UTFORDRINGER:

- Iverksette “Kommuneservice” – et aktivitetstiltak for sosialhjelpsmottakere
- Resertifisering av kvalitetssikringssystemet Equass assurance
- Møte krav om økt formidling til skole og jobb
- Tilpasse tjenesteleveransen etter kundens behov - fleksibilitet i organisasjonen

Rekrutteringspolitikk

KUNNSKAP OG KOMPETANSE

For at vi i Keops Kurs- og arbeidssenter skal kunne lykkes med vårt samfunnsoppdrag er vi avhengig av å ha dyktige, egnede og kompetente medarbeidere. Vi tilstreber derfor å rekruttere og beholde ansatte med høy grad av kompetanse innenfor ulike fagfelt. Dette for å kunne bistå våre deltakere på en helhetlig og behovstilpasset måte.

For å kunne yte tilfredsstillende bistand til Keops sin mangfoldige målgruppe ser vi det som vesentlig å ha medarbeidere med sosialfaglig utdanning og ulik erfaring innen det sosialfaglige fagfeltet. Vi er videre avhengige av å ha et godt og profesjonelt samarbeid med næringslivet, noe som betinger høy og bred kompetanse innen salg og service-faget. Kompetanse innen utdanningssektoren er vesentlig i forhold til veiledning og planmessig jobbing med unge deltakere. Kunnskap og kompetanse om rus er relevant i Keops generelt, og i forhold til å kunne tilby en hensiktsmessig tjenesteleveranse til målgruppen i Forvern og Ettervern er denne kompetansen en forutsetning. For å kunne drifte våre avdelinger med intern arbeidspraksis, er vi i tillegg avhengige av praktisk rettede fagbrev og kompetanse innen pedagogikk.

OPPLÆRING

Keops søker å legge til rette for at medarbeiderne kan fornye og bygge ut sin kunnskap, ut ifra virksomhetens satsning og strategi. Dette gjøres både ved å videreformidle ansattes kompetanse i intern opplæring, samt ved kjøp av kurs og ekstern opplæring etter behov.

Opplæringsplanen lages med utgangspunkt i årets virksomhetsplan og behov for økt kompetanse som fremkommer der.

ANTALL ANSATTE I KURS OG OPPLÆRING 2012

Sertifiseringer:

- VIP-24 5d/4 ansatte

Kurs av kortere varighet:

- Klart jeg kan” 3d/10 ansatte
- Begeistring 1d/5 ansatte
- MI- motiverende Intervju 2d/3 ansatte
- Faglig Forum 2d/1 ansatt
- ASI-arbeidsevnevurdering 4d/3 ansatte
- Telemarksamling AB 2d/4 ansatte

Her får du anledning til å utfordre egen motivasjon

- Inntakssamtaler
- Kartlegging
- Motivasjon
- Komme i prosess og ta valg
- 3 årsverk

Margit



Ellen Katrine



Espen



Inntaksenheter

Mottar og behandler søknader til Keops fra NAV

MÅLSETTING

Foreta en grundig og effektiv kartlegging, slik at samtlige søkere får tilbud om et adekvat tiltak i løpet av kortest mulig tid.

TILBUD

Alle søkere, med unntak av søkere til arbeidsrettet Forvern/Ettervern og VOKS, tilbys oppstartssamtaler med rådgiver i Inntaksenheten. Gjennom samtaler kartlegges den enkeltes ressurser og utfordringer i forhold til arbeid og aktivitet, før de henvises videre til aktuelle tiltak.

Kursenheten

Tilbyr kurs til deltakere og samarbeidspartnere

MÅLSETTING

Utvikle og tilby kurs, som kan bistå og styrke deltakerne i Keops (og andre) i eget attføringsløp.

TILBUD

Arbeidsavklarings- og jobbsøkerkurs

- Opplæring og innføring i jobbsøkerprosessen, krav, rettigheter, cv og søknad.
- Vip24 et kartleggings- og motivasjonsverktøy, individuelt og i grupper.
Fokus på verdier, interesser og preferanser med målsetting om å komme i prosess for å ta riktige valg.

"Keops motivasjonsreise" for unge i aldersgruppen 18-26 år

- Motivering og avklaring i forhold til arbeidsrettet tiltak
- Basert på "Klart jeg kan" med utvidet fokus på utdanning og jobbsøking

Undervisningen er basert på forelesninger, plenumsdiskusjoner, gruppearbeid og egeninnsats.

"SMART"-kurs: veiledning i personlig økonomi

- Konkret verktøy for å håndtere din personlige økonomi.
- Bevisstgjøring og holdningsendring over 3 dager

Kurs vedrørende rusproblematikk/rusmidler



Å se muligheter gir styrke
til å løse det umulige

- Motivasjon
- Arbeidsevnevurdering
- Oppfølging mot jobb
- 4 årsverk

APS-oppfølging

MÅLSETTING

Hovedmålsettingen for APS-tiltaket er at deltakerne kommer i fast, lønnet arbeid eller eventuelt starter et utdanningsløp.

EN ENHET

Keops tilbyr arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) til deltakere som har behov for arbeidspraksis med tett oppfølging og veiledning/opplæring. Et APS-tiltak skal kartlegge og videreutvikle den enkelte deltakers interesser og ressurser, med tanke på videre arbeidsliv. Samtidig skal evt. utfordringer som hindrer deltakelse i et ordinært arbeidsliv tas tak i. For å lykkes med målsettingen om fast arbeid/utdanning, har vi valgt å tredele organiseringen av APS-tilbudet.

Trinn 1 er definert som en oppstartsfase. Her er hovedfokus å jobbe med motivasjon og ressursavklaring. Vår erfaring tilsier at det er vesentlig at deltakerne starter en bevisstgjøringsprosess, for å få eierforhold til definerte mål for tiltaksperioden. Her anvender vi i stor grad kartleggings- og samtaleverktøyet Vip-24 og elementer fra metoden "Klart jeg kan".

Trinn 2 er arbeidspraksis i våre egne lokaler, med variert form for arbeidstrening (se beskrivelse på de neste to sider). Det fokuseres bl.a. på stabilitet, utholdenhet og sosial fungering. Hensikten er å styrke deltakernes ferdigheter og opplevelse av mestring.

Trinn 3 er tilbud om arbeidspraksis/hospitering i ordinær bedrift, med god og tett oppfølging fra veileder i Keops. Ut ifra avklaringen som er gjort i trinn 1 og 2 skal arbeidspraksisen i best mulig grad tilpasses den enkelte deltakers ønsker og behov for å komme i fast jobb.

Susan



Marit



Stene



Kirsti



*"Den som har lært arbeidets vane,
er halvvegs til suksess"*
Sarah Holton

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Gir arbeidspraksis og erfaring
- Variert innhold
- 3 arbeidsledere
- 23 plasser

Petter



Kjellfrid



Ernst



Miljøverksted med gjenbruksbutikk

Miljøverkstedet er den ene av to arbeidspraksisarenaer som tilbys i APS (trinn 2). Her er hovedaktiviteten knyttet opp mot Gjenbruksbutikken vi driver. I tillegg har vi ansvar for alle miljøstasjonene i Porsgrunn, samt tømming av offentlige søppeldunker nær sentrum i Porsgrunn og Brevik.

MÅLSETTING

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av evner og interesser, med endelig mål om lønnet arbeid.

TILBUD

Deltakerne får opplæring og arbeidstrening innen ulike arbeidsoppgaver (se under). De blir fulgt opp av en fast arbeidsleder, som sammen med deltakeren jobber for å nå målsettinger definert i en individuell handlingsplan. Handlingsplanen er deltakeren selv med på å utforme. I tillegg til den konkrete arbeidstreningen/kvalifiseringen fokuseres det kontinuerlig på deltakerens ressurser, ønsker og interesser for videre arbeidsliv.

EKSEMPLER PÅ ARBEIDSOPPGAVER

- Henting, sortering og utkjøring av gjenbruksvarer
- Pussing, lakkering og maling av gjenbruksvarer
- Istandsetting av gjenbruksvarer
- Egenproduksjon av varer/møbler for salg
- Databasert lagerføring og logistikk
- Salg og markedsføring av gjenbruksvarer
- Håndtering av kasse/bankterminal
- Vedlikehold av miljøstasjoner i kommunen
- Søppeltømming



Du jobber i et spennende og annerledes miljø der det maritime preger arbeidsoppgavene

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Gir arbeidspraksis og erfaring
- Variert innhold
- 1 arbeidsleder
- 5 plasser

Ragnar



Maritim

Maritim er det andre av våre arbeidstreningsarenaer i APS (trinn 2). Maritim har sine arbeidsoppgaver hovedsakelig knyttet til det maritime miljøet. Basen er en 7 meter lang arbeidsbåt, som er stasjonert i Brevik. Her utføres ulike praktiske arbeidsoppgaver, avhengig av hvilke oppdrag som kommer inn.

MÅLSETTING

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av evner og interesser, med endelig mål om lønnet arbeid.

TILBUD

Deltakerne får opplæring og arbeidstrening innen ulike arbeidsoppgaver (se under). De blir fulgt opp av en fast arbeidsleder, som sammen med deltakeren jobber for å nå målsettinger definert i en individuell handlingsplan. Handlingsplanen er deltakeren selv med på å utforme. I tillegg til den konkrete arbeidstreningen/kvalifiseringen fokuseres det kontinuerlig på deltakerens ressurser, ønsker og interesser for videre arbeidsliv.

EKSEMPLER PÅ ARBEIDSOPPGAVER

- Transport av bygningsvarer og anleggsmaskiner
- Varetransport
- Heving av båter
- Utlegging av flytebryggeanlegg
- Utlegging av moringer og bøyer
- Div. byggeoppdrag (brygger, terrasser m.m.)
- Rivning og vedlikehold
- Rydding av skog og kratt
- Vannlevering på hytter med sisterne vann



*Meningsfull hverdag
i påvente av behandling*

- Motivasjonsarbeid
- For personer som er søkt til behandling
- 3 årsverk

Forvern

Keops Kurs- og arbeidssenter tilbyr i samarbeid med Psykisk helsetjeneste og rusomsorg, NAV og DPS et motivasjonstiltak for personer som ønsker å ta tak i egen rusavhengighet og som er søkt inn til behandling.

MÅLSETTING

Forvernets hovedmål er å sette deltakerne i best mulig stand til å gjennomføre den behandlingen de er søkt inn til. Forvernet skal bidra til å holde deltakers motivasjon oppe, fylle ventetiden med positivt innhold, og bidra til at deltakerne tar tak i eget liv.

TILBUD

- Utarbeidelse av individuell handlingsplan
- Individuelle samtaler
- Kartlegging av ressurser og mestringsstrategier
- Hospitering/arbeidstrening i bedrift, med oppfølging og veiledning
- Bistå med å stabilisere hverdagen og ventetiden før behandling
- Nettverksbygging
- Nada akupunktur

Arvid



May-Britt



Ole Torgeir



*vi har fokus på deg
og dine ressurser*

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Fokus på interesser og motivasjon
- 1 årsverk

Lisbeth



Ettervern

Et tilbud til deltakere som har gjennomført behandling for rusproblematikk og har behov for arbeidsrettet oppfølging.

MÅLSETTING

Oppnå en meningsfull hverdag uten bruk av rusmidler, med fokus på å komme ut i fast jobb, utdanning eller annen arbeidsrettet aktivitet.

TILBUD

- Individuelle samtaler, og utarbeidelse av handlingsplan
- Kartlegge deltakernes behov for bistand inn mot arbeidsmarkedet/utdanning
- Veiledning og trening i forhold til ulike situasjoner knyttet til arbeidssituasjon, både sosialt og yrkesmessig
- Ved behov kan arbeidsevnen avklares internt i Keops
- Utprøving av yrkesvalg i form av hospitering i ordinært arbeidsliv
- Tett oppfølging av deltaker og arbeidsgiver i hospiteringsperioden. Begge parter tilbys også oppfølging en tid etter ansettelse
- Samarbeid med Rusteam, behandlingsinstitusjoner, NAV, fastlege, DPS, Kriminalomsorgen, m.fl.
- Deltakerne kan få tilbud om Addis - ruskartlegging



*Vi tilbyr veiledning og oppfølging ut
i fra deltakers egne ønsker,
interesser og motivasjon*

- Mål om varig arbeid
- Fokus på interesser og motivasjon
- Arbeidsutprøving i bedrift
- Oppfølging i inntil 3 år
- 60 faste plasser
- 5 årsverk

Monica



Tore



Birgitte



Mads



Petter



AB - Arbeid med bistand

AB tilbyr arbeidsutprøving i ordinær bedrift, med nødvendig oppfølging. Avdelingen jobber sosialfaglig og helhetlig i forhold til deltakerne, i samarbeid med NAV og næringslivet i Grenland.

MÅLSETTING

Gjennom kartlegging og utprøving, finne varig, egnet og lønnet arbeid for deltakerne.

TILBUD

- Hjelp til å omsette idéer og jobbbønsker til en konkret og realistisk handlingsplan, med egnede mål.
- Opplæring og tilrettelegging i direkte tilknytning til den jobben de skal utføre.
- Utprøving av yrkesvalg i tråd med deltakers egen handlingsplan.
- Veiledning og trening i forhold til ulike situasjoner knyttet til arbeidsplassen, både sosialt og yrkesmessig.
- Deltakeren tilbys jobbsøkerkurs i regi av Kursavdelingen.
- Opprette samarbeid med andre instanser etter behov (NAV, lege, spesialisthelsetjenesten etc.).
- Hjelp til å søke NAV arbeid om kurs, kvalifiseringstiltak og sertifikater, dersom dette kreves i forhold til en ansettelse.
- Deltakerne får en oppdatert referanse i forhold til videre jobbsøking.



*Vi tror på deg -
ansvar gir styrke*

- Kommunalt tiltak
- Oppfølging i inntil 12 mnd.
- Arbeidsutprøving internt og i bedrift
- Fokus på interesser og motivasjon
- 20 faste plasser
- 2 årsverk

Arvid



Ståle



KVP - kvalifiseringsprogrammet

MÅLSETTING

NAV definerer målet med kvalifiseringsprogrammet slik: "Målet med kvalifiseringsprogrammet er å bidra til at flere kommer i arbeid og aktivitet ved hjelp av tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging".

TILBUD

Vedtak om kvalifiseringsstønad fattes av NAV kommune. Målgruppen defineres som:

"Personer i yrkesaktiv alder som har vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært begrensede ytelser til livsopphold, jfr. § 29 i Lov om sosiale tjenester i NAV."

NAV definerer videre at programmet skal inneholde:

- Arbeidsrettede aktiviteter
- Opplæringsaktiviteter
- Tett individuell oppfølging og veiledning

I Keops får deltakerne i Kvalifiseringsprogrammet et tilbud som er tilpasset deres individuelle handlingsplan. De ulike tiltakene i Keops vurderes og deltakeren blir tilbudt plass i det tiltaket som er best egnet ut ifra planens definerte målsettinger.



Vårt mål er å få eleven tilbake til skole
eller ut i et praksisløp

VOKS

- Motivasjon og mestring
- Praksis i bedrift og en dag teori i uken
- 15 deltakere
- 1 årsverk fra Keops
- 1 prosjektansatt 1. halvår med oppfølging av 2 enkeltelever
- 1 lærer fra vgs. 1 dag i uka

Vegard



Rannveig



Henning



Porsgrunn vgs.

VOKS er et samarbeidsprosjekt mellom Keops Kurs- og arbeidssenter, NAV, Oppfølgingstjenesten, Croftholmen vgs. og Porsgrunn vgs. for elever som står i fare for å velge bort videregående skole.

MÅLSETTING

VOKS skal jobbe for å styrke den enkeltes motivasjon og mestringsevne, slik at eleven velger seg tilbake til et ordinært utdanningsløp, eventuelt et praksisløp.

TILBUD

- Tilrettelagt teoretisk undervisning, 1 dag pr. uke, hvor lærer fra videregående skole har det pedagogiske ansvaret
- Inntil 4 dager i uka med praksis i ordinær virksomhet
- Vip24-kartlegging – fokus på elevens verdier, interesser og preferanser
- "Klart jeg kan"-kurs – fokus på elevens ressurser og muligheter
- Individuelle samtaler og utarbeidelse av individuell handlingsplan
- Informasjon, veiledning og oppfølging i forhold til videre utdanningsvalg
- Tilpasset oppfølging på praksisplassen av prosjektansvarlig

VOKS skal skape bevissthet om egne styrker, ressurser og muligheter.



UTTALELSE FRA LÆRERE I VOKS-PROSJEKTET

Sitat Porsgrunn videregående skole:

"Skolen opplever å kunne tilrettelegge på en enda mer fleksibel måte i jobben med å forhindre frafall. Vi opplever at elevene trives veldig godt i undervisningen, samtalene, praksisen og eventuelle kurs. Kombinasjonen med teori, individuelle samtaler, kurs og praksis som fokuserer på å fremme prestasjoner og proaktiv atferd i forhold til studier, arbeidsliv og livet generelt ser vi fungerer meget godt for mange. Positivt og nødvendig med tverrfaglig og tverretattlig samarbeid. Vi håper sterkt at VOKS får riktige rammevilkår slik at dette positive og viktige tiltaket kan fortsette å skape like gode resultater."

Våre produkter

GJENBRUKSBUTIKK Floodmyrveien 14, Porsgrunn

Se vår hjemmeside for åpningstider og annen informasjon:

www.keopsorsgrunn.no

Tlf: 35 54 75 65
Direkte til butikk



Gjenbruksbutikken på Enger

Keops Kurs- og arbeidssenter har inngått et samarbeid med Norsk gjenvinning, som driver Pasadalen avfallsanlegg. Keops disponerer to containere ved anlegget, der privatkunder kan levere inn møbler og annet utstyr. Varer kan også leveres direkte til butikken etter avtale.

Alle varer blir rensset, vasket og eventuelt reparert før salg. Noe blir også pusset opp, dvs. pusset, lakkert eller malt. Dette arbeidet foregår inne på verkstedene.

Gjenbruksbutikken på Enger kan bl.a. tilby følgende varer:

- Salonger
- Salongbord
- Kjøkkenbord/spisestuer og stoler
- Seksjoner/hyller/kommoder
- Kjøkkenutstyr
- Pyntegjenstander
- Teppar



Butikken selger også egenproduserte varer fra verkstedet:

- Sittegrupper til utvendig bruk, benker og krakker
- Postkasser og postkassestativer
- Lekestuer/hundehus
- Verktøykasser
- Sperrebukker
- Senger
- Varer fra "systua"

Gjenbruksbutikken har fast avtale om å møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune. I tillegg leverer vi møbler og utstyr til sosialhjelpsmottakere i kommunen.

Våre produkter

SNEKKERVERKSTED Floodmyrveien 14, Porsgrunn

Åpningstider:

Se egen hjemmeside for mer informasjon:

www.keopsorsgrunn.no

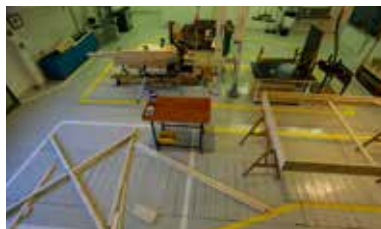
Direkte til snekkerverksted
Tlf: 35 54 75 40
974 01 463



Snekkerverkstedet på Enger

Vi har eget snekkerverksted tilknyttet vår avdeling på Enger.

Her repareres og oppjusteres varer til butikken, samt at vi tar på oss diverse kundeoppdrag på bestilling.



Produksjonslokale på Enger



Hagebenk



Oppdrag på bestilling



Køyeseng

MARITIM Strømtangen, Brevik

Tlf. 90 73 49 96
Ragnar Andersson

Arbeidsleder på båten



Maritim avdeling i Brevik

Vi kan tilby varierte tjenester og oppdrag i skjærgården.

Vår arbeidsbåt "Skjæregg" er 13 m lang og 7 m bred.

Båtens lastekapasitet er på ca. 17 tonn, og vi er tilgjengelige hele året.

VI UTFØRER OPPDRAG SOM:

- Transport av bygningsvarer, anleggsmaskiner og annen varetransport
- Heving av båter
- Utlegging av flytebryggeanlegg, moringer og bøyer
- Div. byggeoppdrag (brygger, terrasser m.m.)
- Rivning og vedlikehold
- Rydding av skog og kratt
- Vannlevering på hytter med systerne vann



Avklaringer og utskrivninger fra Inntaksenheten

Tab. 1 Resultater etter avklaringsamtaler i Inntaksenheten
(Deltakere søkt inn til Keops fra NAV)

RESULTATER	Antall
Har fått seg jobb i avklaringsperioden, ikke reg. som deltaker	8
Valgt egenfinansiert utdanning	1
Tilbudt andre kurs eller annen utdanning via NAV	6
Søkt til andre mer relevante tiltak i regi av NAV	2
På nåværende tidspunkt ikke aktuelle for tiltak	31
Videreformidlet til annen helsemessig utredning	5
Ikke møtt etter innkalling	24
Ikke ferdig utredet, overført til 2013	41
Startet opp i Keops	123
Sum deltakere søkt inn til inntak/kursavdeling for avklaring	241

Kommentarer til tabell 1

Som tabellen viser er 8 personer avklart direkte ut i jobb og 7 personer til utdanning/kurs.

Deltakersammensetning

Tab. 2 Deltakersammensetningen i Keops
(AB og APS er statlige plasser, de andre er kommunale)

Deltakersammensetning	AB	APS	KVP	Ekspress	Ettervern
Antall deltakere i 2012	95	59	37	16	17
Antall utskrevne	49	33	17	16	6
Gjennomsnittstid for utskrevne (mnd.)	11,7	9,2	6,2	4,8	7,4
Gjennomsnittsalder for utskrevne	38,5	33,1	32,8	29,2	36,5
Antall utskrevne kvinner	19	15	7	4	0
Andel utskrevne menn	30	18	10	12	6

Kommentarer til tabell 2

Tiltakstiden i AB er redusert fra 16,2 mnd. i 2011 til 11,7 mnd. i 2012.

AB deltakerne er bedre avklart og flere når målet om å komme i lønnet jobb.

Antallet deltakere i APS er redusert fra 81 i 2011 til 59 i 2012. Vi har fått tildelt litt færre plasser i 2011 enn i 2012, men hovedårsaken er at deltakerne er bedre avklart, og flere gjennomfører tiltaksperioden sin i henhold til handlingsplan.

Ekspress tiltaket ble endret i 2012, da målgruppen endret seg noe hos NAV.

I samarbeid med NAV er tiltaket gjort om til et motivasjonskurs, der målgruppen er unge sosialhjelpsmottakere. Dette forklarer hvorfor antallet deltakere er redusert i forhold til året før.

Resultater fra AB, APS, KVP, Ekspress og Ettervern

Tab. 3 Resultat og utskrivninger

Resultater	AB	APS	KVP	Ekspress	Ettervern	Totalt
Fått fast jobb	25	4	5	-	2	35
Fått jobb i kombinasjon med trygd	2	-	-	1	-	3
Utskrevet til egenfinansiert utdanning	1	2	-	-	-	3
Utskrevet til skole dekket av NAV	1	2	-	4	-	7
Søkt til annen helsemessig utredning	10	12	1	1	1	25
Intern overføring i Keops	2	5	3	4	-	14
Formidlet til andre tiltak i NAV	1	3	1	4	-	9
Uteblitt fra avtale	0	3	4	0	2	9
Andre årsaker	7	2	3	2	2	16
Totalt utskrevet fra Keops	49	33	17	16	7	122

Kommentarer til tabell 3

AB

Formidlingsprosenten til arbeid er 55 %.

APS

Formidlingsprosenten til arbeid er 12 %.

Ekspress

På grunn av endrede behov hos NAV ble Ekspress avvirket august 2012. Dette er årsaken til både redusert antall deltakere i tiltaket og antall utskrevne.

Ettervern

Ettervernet hadde færre deltakere i 2012. Dette skyldes i all hovedsak en reduksjon av antall stillinger fra 2 til 1. Deltakerne har også vært godt avklart av rusteamet i forkant, og synes mer motiverte for å ta imot og gjennomføre tiltaket.

Resultater fra VOKS

Tab. 4 Resultat og utskriving av deltakere

	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
Antall deltakere	15	15	15	15
Søkt skoleplass	13	13	12	13
Søkt lærekandidat	-	2	1	1
Søkt lærlingplass	1	-	-	-
Overført APS	1	-	2	1

Kommentarer til tabell 4

Både innsøkingen og antall elever som har søkt skoleplass har vært stabil. Undersøkelser som er gjort to år etter fullført tiltak, viser at 10 eller flere står i et videregående løp, og en til to elever fra hver klasse har fått fast jobb.

Resultater fra Forvern

Tab. 5 Resultat og utskriving av deltakere

	Antall
Totalt henvist	19
Antall aktive deltakere	13
Møtt til behandling	12

Kommentarer til tabell 5

Forvernet mottar henvisninger fra rusteam i kommunen, DPS og NAV. Av de aktive var det 19 menn og 3 kvinner. Gjennomsnittsalder var på 32,5 år.

"Å utgjøre en forskjell"

Betraktninger fra styret

Å SKAPE EN FREMTID

Keops KF har på nytt vært gjennom et spennende år.

Styret har gjennom året arbeidet for å støtte kurs- og arbeidssenteret i mange ulike prosesser, for å skape en god fremtid for deltakerne og ansatte i Keops KF. I 2012 har vi drøftet og besluttet over 60 saker i styret, noe som har vært både spennende og lærerikt. Hovedmålsettingen om å "skape og levere tjenester som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle" har imidlertid vært retningsgivende for vårt arbeid.

Keops kan i 2012 vise til gode resultater med tanke på ovennevnte målsetting. Det har vært sentralt for styret å synliggjøre merkevaren Keops KF, og deres gode resultater enda bedre ute i lokalmiljøet, samt til næringslivet i Grenland. Dette vil også framover være en viktig oppgave for styret i Keops.

Det er videre en viktig oppgave for styret å legge til rette for at deltakerne i Keops til enhver tid har de beste rammer og forutsetninger for å skape en meningsfull fremtid. Som et ledd i dette arbeidet har vi i 2012 investert i en større og oppgradert bygningsmasse i Floodmyrveien.

Vår utviklingsstrategi framover er bl.a. er å fokusere på det unike ved Keops som virksomhet. Styrets bidrag vil bl.a. være å delta i tjenesteleveransens utvikling, hvor fokus på høy kvalitet og kompetanse hos de ansatte vil være vesentlig. Vi har stor tro på at vi kan skape en solid og god fremtid for Keops, sammen med alle ansatte i denne flotte organisasjonen.

Vi i styret takker alle ved Keops KF for det arbeidet som er utført i 2012.


Hege Holmern


Jan Løkling


Kirsti Tveitereid


Terje Nygaard


Petter-Røh Petersen

Hege



Jan



Kirsti



Terje



Petter



Svein E., vararep.



Karin, vararep.



Gro, vararep.





Kurs- og arbeidssenter KF
KEOPS

Postboks 13, Telemarksporten, 3996 Porsgrunn
www.keopsorsgrunn.no keops@porsgrunn.kommune.no