



Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester, som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

Keops er navnet på den største pyramiden i Egypt. Pyramiden ble blant annet betraktet som portalen til det neste liv. For oss symboliserer dette starten på noe nytt. Hos oss venter nye muligheter!

FAKTA OM KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER

- **DAGLIG LEDER**
Morten Kjørholt Pettersen
Tlf: 35 54 75 37 eller 91 11 56 14
- **BESØKSADRESSE**
Administrasjon og produksjon
Keops Kurs- og arbeidssenter
Floodmyrveien 14
3946 Porsgrunn

Attføringslinje
Storgata 118
3921 Porsgrunn

Forvern
Sverresgate 21
3921 Porsgrunn
- **POSTADRESSE**
Postboks 13, Telemarksporten
3996 Porsgrunn
- **TLF. sentralbord** 35 54 75 36
- **MAILADRESSE, INTERNETTADR.**
keops@porsgrunn.kommune.no
www.porsgrunn.kommune.no/keops

Etablert Som egen arbeids-
treneringsgruppe i 1983
Forankring I Porsgrunn kommune
som et eget kommu-
nalt foretak med eget
styre.

Antall ansatte	32
Ant. deltakere:	
Innsøkt fra NAV	272
VOKS	15
Henvist til Forvern	42
Fylkeslever	2
Sum	331

Krav til pro- duksjon	Nei
Finansiert av	NAV, Porsgrunn kommune, Fylkes- kommunen/mann

BEGREPSAVKLARING:
APS Arbeidspraksis i
skjermet virksomhet
AB Arbeid med bistand

OVERSIKT TILTAKSPLASSE:
APS 50 plasser
AB 60 plasser
KVP 20 plasser
VOKS 30 plasser

Velkommen til Keops

– dine muligheter venter!

Keops Kurs- og arbeidssenter er et kommunalt foretak som tilbyr og tilpasser tjenester for NAV, Porsgrunn kommune, næringslivet og utdanningssektoren. I vedtektene §2 står følgende om virksomhetens formål:

Keops Kurs- og arbeidssenter tilbyr individuelt tilpasset opplæring, på ulike nivåer og arenaer, ut ifra den enkelte brukers ønske og behov. Vårt tilbud er variert i forhold til arbeidsutprøving, både internt på våre avdelinger og ved ekstern praksis. Vi samarbeider tett med næringslivet i Grenland for å integrere deltakere i det ordinære yrkeslivet.

Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

VÅR VISJON:

Være ledende i å skape og levere tjenester, som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

VÅRE KJERNEVERDIER:

Keops Kurs- og arbeidssenter legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi.

Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune.

Felleskap – Likeverd – Mangfold – Raushet

VÅR KVALITETSPOLITIKK:

- Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.
- Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer, skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.
- Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.
- Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør i forhold til å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.
- Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket. Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

En effektiv og tverrfaglig organisasjon.

Administrasjon

Morten



Karin



Odd Werner

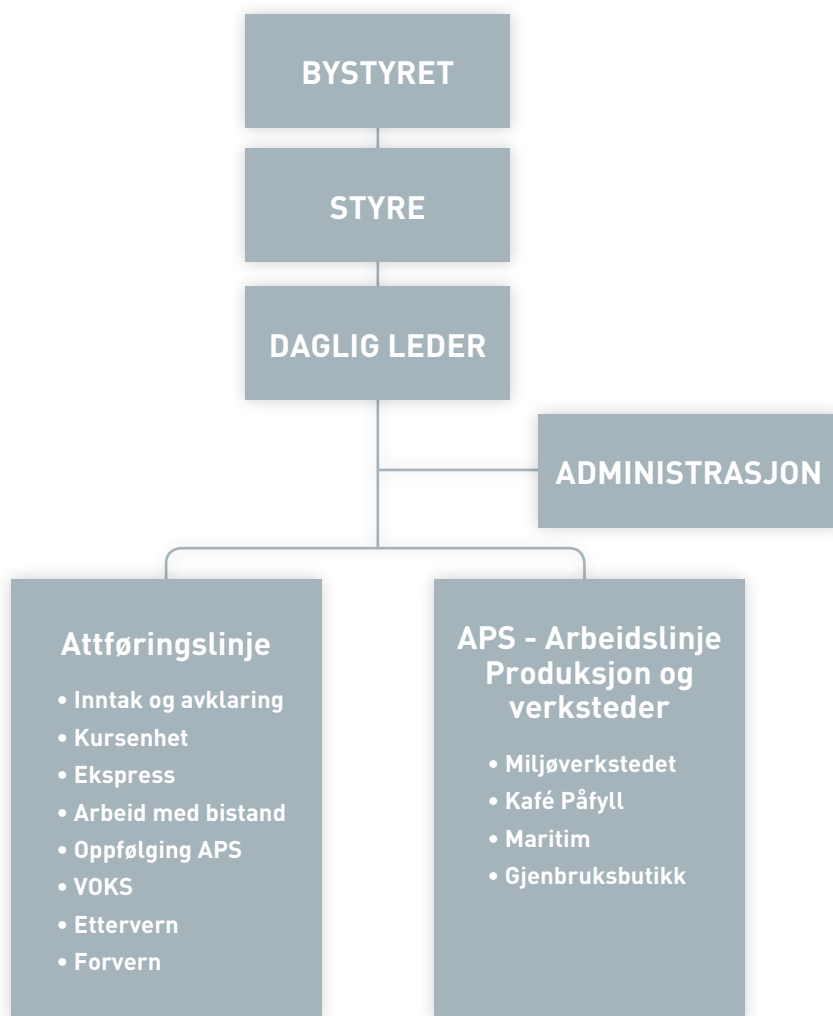


Torunn



Keops

– organisasjonskart



VERDIER

••• VERDIER

FELLESSKAP

I Keops verdsetter vi kommunikasjon og samhandling som fører til trygghet og inkludering for alle.

LIKEVERD

I Keops har alle lik rett til deltakelse, respekt og muligheten til å være seg selv.

MANGFOLD

I Keops tilbyr vi varierte muligheter uavhengig av kjønn, alder og kulturell bakgrunn.

RAUSHET

I Keops fokuserer vi på en ny start, åpenhet og toleranse.



Miljøverkstedet m/gjenbruksbutikk
Floodmyrveien 14



Inntak, avklaring og kurs
Storgata 118



Forvern
Sverresgate 21



Maritim
Strømtangen Brevik



Kafé Påfyll
Porselensveien 12

Keops Kurs- og arbeidssenter kan se tilbake på nok et innholdsrikt år. Hovedfokus i 2011 har vært å komme i mål med sertifiseringen innen kvalitetssikrings-systemet Equass assurance.

I tillegg har vi jobbet med å legge forholdene enda bedre til rette for å tilfredsstille de krav som stilles i samarbeidsavtalen med Nav. Vi er optimistiske og tente i forhold til å skulle levere tjenester av høy kvalitet og med gode resultater i 2012.

Morten



*Keops Kurs- og arbeidssenter
- kvalitet i alle ledd*

Kommentar fra daglig leder

AKTIVITET OG ØKONOMI

Keops har i 2011 jobbet for å kunne møte de krav som stilles i kvalitetssikringssystemet Equass assurance. Dette har vært en vesentlig og nødvendig satsning, da en slik godkjenning er satt som forutsetning for inngåelse av samarbeidsavtale med Nav. Arbeidet for å komme i mål har involvert samtlige ansatte, inklusivt styret, og prosessen har gitt Keops et kvalitetsmessig løft. Selve revisjonen fant sted i september 2011, og i følge rapporten fra revisor er Keops godt innenfor den standard som kreves. Dette systemet for kvalitetssikring skal revideres og godkjennes hvert annet år, og vil dermed sikre en høy kvalitetsmessig standard på vår tjenesteleveranse – også i fremtiden.

Årsregnskapet for Keops viser et overskudd for driftsåret 2011, samt en solid egenkapital. Oppbyggingen av denne har vært vesentlig for å kunne møte de ulike investeringsbehov foretaket står over for i 2012. Keops ønsker å investere i blant annet oppgradering og utbygging av egne bygningsmasser. Det skal også investeres på områder som bidrar til økt kvalitet i tjenesteleveransen til vår brukergruppe.

Volumet på aktivitetene i Keops er forholdsvis stabile på tross av et marked med til dels store svingninger i etterspørsel av tjenester. Keops fortsetter det gode samarbeidet med ulike aktører og profesjoner i markedet. Dette bidrar til å øke kvaliteten på de ulike tjenestene, samt å styrke den faglige utviklingen internt i foretaket.

Samarbeidet med videregående skoler rundt frafallselever har høstet gode resultater også i 2011. Ved undersøkelse foretatt i november 2011 (to år etter oppstart), viste det seg at 100 % av deltakerne fortsatt er i positiv aktivitet (75 % i videregående skole).

Når det gjelder Keops sitt tilbud til rusavhengige i Porsgrunn kommune har vi i 2011 ikke hatt full utnyttelse av kapasiteten i Keops sine to avdelinger Forvern og Ettervern. Det har vært en utfordring å få fylt tiltaksplassene i Forvernet. Ettervernet har deltatt i et samarbeidsprosjekt med kommunen, som har jobbet med å få på plass ansvarsfordeling i forhold til ulike kriterier som må være på plass for å få til et vellykket rehabiliteringsarbeid.

TENDENSER

Formidlingskravet fra Nav i forhold til antall personer ut i ordinær jobb/skole er høyt og krever at foretaket tør å tenke nytt og utradisjonelt i sitt attføringsarbeid. Dette har bl.a. påvirket Keops sin rekrutteringspolitikk i retning av å knytte til oss økt kompetanse innen salg og markedsføring. Dette for å kunne ha enda større fokus på formidling.

Keops fikk i 2011 en liten reduksjon i antall plasser i skjermet virksomhet. Dette medfører visse utfordringer i den langsiktige planleggingen av drift. Det vil være viktig å finne gode alternative løsninger for denne målgruppa fremover, også sett i et samfunnsøkonomisk perspektiv.

Antall frafallselever i videregående skole er omtrent som på samme nivå som fjoråret.

Keops – strekker seg mot nye høyder

NYHETER I 2011

- "Jobb nå!" Dette prosjektet ble initiert av Nav i juli -11, med oppstart 01.09.11. Keops ble utfordret på å ta inn 10 deltakere, med målsetting om å få disse ut i fast arbeid innen et halvt år. Prosjektet avrundes altså 28.02.12, og skal måles og evalueres av Nav i forhold til oppnådde resultater
- Keops har inngått avtale med Porsgrunn kommune om å utvide søppelkjøringstjenesten til også å omfatte ansvar for alle miljøstasjonene i kommunen
- For å etterkomme Navs krav om formidling fra APS, har vi i 2011 igangsatt arbeidsutprøving og avklaring i ordinær bedrift
- Utvidet samarbeid med Porsgrunn videregående skole, på utsiden av VOKS programmet rundt enkeltelever i teori og praksis.

FREMTIDIGE UTFORDRINGER:

- Innfri krav om formidling i henhold til samarbeidsavtalen med Nav (70 % i AB og 30 % i APS)
- Inngå intensjonsavtaler med næringslivet og følge opp disse
- Utvide tilbudet i Kursenheten
- Videreutvikle og utvide Gjenbruksbutikken
- Oppgradere og utvide egne bygningsmasser, i tråd med økt aktivitet
- Jobbe videre med å sikre en økonomisk ramme rundt arbeidet med frafallselever i videregående skole (VOKS)
- Prøve ut ny metode for å klargjøre deltakere i forkant av arbeidsutprøving. Målsetting: økt motivasjon og forståelse av foranstående prosess for den enkelte deltaker

ANTALL ANSATTE I KURS OG OPPLÆRING 2011

Tre seminarer:

- | | |
|---------------------------|------|
| • Arbeid og Velferd 2011 | 2d/3 |
| • APS Fagkonferansen 2011 | 2d/4 |
| • AB konferansen 2011 | 2d/4 |

Kurs av kortere varighet:

- | | |
|--|------|
| • Hvordan håndtere vanskelige personalsaker | 2d/4 |
| • Equass opplæring | 6d/4 |
| • "Kul, drittsekk eller voksen?" | 1d/4 |
| • Personopplysningsloven og offentliglova personvern vs. åpenhet | 1d/1 |
| • Bruk av tvang overfor rusmiddelmissbrukere | 2d/3 |
| • EuropASI, kartleggingsverktøy | 3d/1 |
| • Faglig Forum | 2d/1 |
| • MI, motiverende intervju | 3d/3 |
| • Nada akupunktur | 3d/1 |

Rekrutteringspolitikk

RELEVANT KOMPETANSE

Keops Kurs- og arbeidssenter legger vekt på å ha ansatte med ulik utdanning og arbeidserfaring. Dette for å kunne bistå våre deltakere og oppdragsgivere på en helhetlig og behovstilpasset måte.

Ut ifra Keops sin målgruppe ser vi det som hensiktsmessig at en vesentlig andel ansatte besitter sosialfaglig kompetanse. I tillegg har vi sett et økende behov for kompetanse innen salg og service – både i forbindelse med opplæring av deltakere og i forhold til Keops sin kontakt og samarbeid med næringslivet. Videre viser det seg at kompetanse innen utdanningssektoren er vesentlig i forhold til veiledning og planmessig jobbing med unge deltakere. Ruskompetanse er også relevant i Keops, i forhold til å kunne tilby en hensiktsmessig tjenesteleveranse til målgruppen i Forvern og Ettervern. For å kunne drifte våre avdelinger med intern arbeidspraksis, er vi i tillegg avhengige av praktisk rettede fagbrev og kompetanse innen pedagogikk.

OPPLÆRING

Keops søker å legge til rette for at medarbeiderne kan fornye og bygge ut sin kunnskap, ut ifra virksomhetens satsning og strategi. Dette gjøres både ved å videreformidle egne ansattes kompetanse i intern opplæring, samt ved kjøp av kurs og ekstern opplæring etter behov.

Opplæringsplanen lages med utgangspunkt i årets virksomhetsplan og behov for økt kompetanse som fremkommer der.

*Å se muligheter gir styrke
til å løse det umulige.*

- Lokaler i Storgata 118
- Forvern i Sverresgate 21 inkludert i linja
- 21 ansatte med egen avdelingsleder
- 8 tiltak samlet i samme linje



Svein

Attføringslinje

MÅLSETTING

Målsettingen for rådgiverne i Attføringslinja er å få lagt opp gode attføringsløp for samtlige av våre deltakere. De ansatte jobber helhetlig for å få til gode planer for tiltaksperioden. I tillegg har de koordineringsansvar for deltakeren, både i forhold til samarbeidende instanser og for den prosessen som foregår innad i Keops, bl.a. i forhold til overganger og samarbeid mellom avdelingene.

EN ENHET

Attføringslinja ledes av en avdelingsleder og består av Inntak- og Avklaring, Kurs-enhet, Forvern, Ettervern, oppfølging mot APS, AB, Ekspres og VOKS. Det er altså et sammensatt og fleksibelt team som har hovedfokus på hver sin målgruppe, men som samtidig har et samlet mål om å få brukere i aktivitet, og i størst mulig grad, lønnet arbeid.

Da vi samlet Attføringslinja til en enhet, oppnådde vi en økt grad av sammensatt faglig kompetanse, og et spennende og tverrfaglig arbeidsmiljø. Det er en enhet som står samlet om å få deltakeren gjennom et hensiktsmessig attføringsløp, samtidig som vi har bevart "spesialiseringsområdene" til den enkelte avdeling. Dette gjør at flyten i attføringsprosessen går lettere, og at den enkelte bruker av Keops til enhver tid er sikret et godt tilrettelagt attføringstilbud.



Her får du anledning til å utfordre egen motivasjon.

- 272 henvisninger fra NAV
- 105 deltakere har gjennomført jobbsøkerkurs
- 2 årsverk

Margit



Arvid



Inntaksenhet

Mottar og behandler søknader til Keops fra NAV kommune og NAV arbeid.

MÅLSETTING

Foreta en så grundig og effektiv kartlegging, at samtlige søkere får tilbud om et adekvat tiltak i løpet av kortest mulig tid.

TILBUD

Alle søkere, med unntak av søkere til Forvern og VOKS, tilbys oppstartssamtaler med rådgiver i Inntaksenheten. Det blir her foretatt en kartlegging av den enkeltes ressurser og utfordringer i forhold til arbeid og aktivitet. Ut ifra dette blir det gjort en kvalifisert vurdering og henvisning til aktuelt videre tiltak.

Kursenheten

Tilbyr kurs til deltakere og samarbeidspartnere

MÅLSETTING

Utvikle og tilby kurs, som kan bistå og styrke deltakerne i Keops (og andre) i attføringsløpet.

TILBUD

Arbeidsavklarings- og jobbsøkerkurs

- Opplæring og innføring i jobbsøkerprosessen, krav, rettigheter, cv og søknad.
- Bevisstgjøring av egne ferdigheter, ressurser og egenskaper, individuelt og i grupper.

Undervisningen er basert på forelesninger, plenumsdiskusjoner, gruppearbeid og egeninnsats.

I tillegg er det lagt opp til praktisk trening på jobbintervjuer og egenpresentasjon.

"SMART" kurs: veiledning i personlig økonomi

- Konkret verktøy for å håndtere din personlige økonomi.
- Bevisstgjøring og holdningsendring.
- Går over 3 dager

Grunnleggende ruskurs

Keops Kurs- og arbeidssenter har utviklet et kurs, rettet mot personer som jobber med deltakere som skal ut i jobb eller annen aktivitet. Dette kurset tar for seg emnene:

- Rusmidler, tegn og symptomer
- Kognitive funksjoner
- Motivasjon og dialog
- Rutiner for håndtering av rusbruk i aktivitet.



- Arbeidsutprøving i bedrift
- Fokus på interesser og motivasjon
- Oppfølging i inntil 3 år
- 101 deltakere i 2011
- 5 årsverk
- 1 prosjektstilling – "Jobb nå"

Mads



Ellen



Tore



Monica



Birgitte



Espen



"Jobb nå"

*Vi tilbyr veiledning og oppfølging
ut i fra deltakernes egne ønsker,
interesser og motivasjon.*

AB - Arbeid med bistand

AB tilbyr arbeidsutprøving i ordinær bedrift, med nødvendig oppfølging. Avdelingen jobber sosialfaglig og helhetlig i forhold til deltakerne, i samarbeid med NAV og næringslivet i Grenland.

MÅLSETTING

Gjennom kartlegging og utprøving, finne varig, egnet og lønnet arbeid for deltakerne.

TILBUD

- Hjelp til å omsette ideer og jobbønsker til en konkret og realistisk handlingsplan, med egnede mål.
- Opplæring og tilrettelegging i direkte tilknytning til den jobben de skal utføre.
- Utpøving av yrkesvalg i tråd med deltakers egen handlingsplan.
- Veiledning og trening i forhold til ulike situasjoner knyttet til arbeidsplassen, både sosialt og yrkesmessig.
- Deltakeren tilbys jobbsøkerkurs i regi av Kursavdelingen.
- Opprette samarbeid med andre instanser etter behov (NAV, lege, spesialisthelsetjenesten etc.).
- Hjelp til å søke NAV arbeid om kurs, kvalifiseringstiltak og sertifikater, dersom dette kreves i forhold til en ansettelse.
- Deltakerne får en oppdatert referanse i forhold til videre jobbsøking.



- For deltakere som er klar for arbeid
- Oppfølging i inntil 3 mnd.
- 72 deltakere i 2011
- 1 årsverk

Marit



Ekspress

Et tilbud til jobbsøkere med behov for veiledning og oppfølging i jobbsøkerperioden.

MÅLSETTING

Styrke deltakernes kompetanse i forhold til jobbsøkerprosessen, slik at de ved hjelp av egeninnsats skaffer til veie lønnet arbeid.

TILBUD

Tiltaket egner seg for personer som er i stand til å søke jobb på egenhånd, og som vil kunne dra nytte av praktisk og teoretisk kunnskapsformidling knyttet til jobbsøking og arbeidsmarkedet generelt.

I forkant av selve jobbsøkerprosessen og kontakt med arbeidsgivere, får deltakerne tilbud om et 4 ukers Arbeidsavklarings- og jobbsøkerkurs.

I Ekspress får deltakerne assistanse av en jobbveileder med næringslivserfaring, og god kjennskap til det lokale arbeidsmarkedet. Denne kunnskapen formidles til deltakerne gjennom praktisk veiledning i jobbsøkerprosessen. Deltakerne blir gjennom hele perioden fulgt opp gjennom personlige møter og samtaler. Målet er å bevisstgjøre og kvalifisere hver enkelt deltaker til å skaffe seg jobb på egenhånd.



Vårt mål er å få eleven tilbake til skole
eller ut i et praksisløp.

VOKS

- For de som faller fra eller velger bort videregående skolegang
- Praksis i bedrift og en dag teori i uken
- 15 deltakere
- 1 årsverk fra Keops
- 1 prosjektansatt – oppfølging av 2 enkeltelever i videregående skole
- 2 lærere fra vgs. 1dag i uka

Vegard



Rannveig



Atle



Croftolmen vgs.

Henning



Porsgrunn vgs.

VOKS er et samarbeidsprosjekt mellom Keops Kurs- og arbeidssenter, NAV, Oppfølgingstjenesten, Porsgrunn vgs. og Croftolmen vgs., for elever som står i fare for å velge bort videregående skole.

MÅLSETTING

VOKS skal jobbe for å styrke den enkeltes motivasjon og mestringsevne, slik at eleven velger seg tilbake til et ordinært utdanningsløp, eventuelt et praksisløp.

TILBUD

- Tilrettelagt teoretisk undervisning, 1 dag pr. uke, hvor lærer fra videregående skole har det pedagogiske ansvaret
- Inntil 4 dager i uka med praksis i ordinær virksomhet
- Individuelle samtaler og utarbeidelse av individuell aktivitetsplan
- Informasjon, veiledning og oppfølging i forhold til videre utdanningsvalg
- Tilpasset oppfølging på praksisplassen av prosjektansvarlig



UTTALELSE FRA LÆRERE I VOKS-PROSJEKTET

Sitat Croftolmen videregående skole:

"Vi er veldig fornøyd med VOKS-tilbudet. Det å få fanget opp og satt denne elevgruppen i aktivitet er unikt. Tilbudet er uvurderlig for å få disse elevene tilbake i videregående skole. Keops har gjort en utmerket jobb i forhold til å skaffe egne arbeidsplasser eller tiltak. Resultatene i forhold til målsettingen har vært meget gode."

Sitat Porsgrunn videregående skole:

"Skolen opplever å kunne tilrettelegge på en enda mer fleksibel måte i jobben med å forhindre frafall. Vi opplever at elevene trives veldig godt i undervisningen, samtalene og praksisen. Positivt og nødvendig med tverrfaglig og tverretattlig samarbeid. Vi håper sterkt at VOKS får riktige rammevilkår slik at dette positive og viktige tiltaket kan fortsette å skape like gode resultater."

meningsfylt hverdag
i påvente av behandling.

- For de som er innsøkt til rusbehandling
- 22 deltakere i 2011
- 3 årsverk Keops
- 1 årsverk Røde Kors

Arvid



Ole Torgeir



May-Britt



Ingrid



Røde Kors

Forvern

Keops Kurs- og arbeidssenter har i samarbeid med Porsgrunn kommune, NAV, DPS og Røde Kors startet opp et motivasjonstiltak for personer som ønsker å gjøre noe med eget rusproblem, og som venter på behandling.

MÅLSETTING

Forvernets hovedmål er å sette deltakerne i best mulig stand til å gjennomføre den behandlingen de har søkt seg inn på. De skal holde deltakers motivasjon oppe, fylle ventetiden med et positivt innhold, og bidra til at deltakerne tar tak i forhold som hindrer et meningsfullt og verdig liv.

TILBUD

- Individuelle samtaler
- Kartlegging av ressurser og mestringsstrategier
- Utarbeidelse av individuell aktivitetsplan
- Sammen med deltaker, evt. gjennom utprøving, komme frem til meningsfulle aktiviteter
- Bistå med å strukturere hverdagen og ventetiden før behandling
- Bistå med å koordinere hjelpeapparatets innsats
- Nettverksbygging
- Nada akupunktur



Røde Kors

Røde Kors er basert på frivillige som kan ta med deltakerne ut i fritidsaktiviteter eller drive aktiviteter i lokalene våre i Sverresgate. Røde kors sine medlemmer har også mulighet til å tilby aktiviteter og sosialt samvær på kveldstid.

*Vi har fokus på deg
og dine ressurser*

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Fokus på interesser og motivasjon
- 20 deltakere i 2011
- 2 årsverk 1. halvår og 1 i 2. halvår

Lisbeth



Gitte



Ettervern

Et tilbud til deg som har gjennomført behandling for rusproblematikk eller har behov for oppfølging og rehabilitering.

MÅLSETTING

Gjøre deltakeren i stand til å oppnå en meningsfull hverdag uten bruk av rusmidler, med fokus på å komme ut i arbeid, utdanning eller annen arbeidsrettet aktivitet.

TILBUD

- Individuelle samtaler, og utarbeidelse av aktivitetsplan
- Kartlegge deltakernes behov for bistand inn mot arbeidsmarkedet, utdanning og fritid
- Veiledning og trening i forhold til ulike situasjoner knyttet til arbeidssituasjon, både sosialt og yrkesmessig
- Utprøving av yrkesvalg i tråd med aktivitetsplan
- Koordinering/deltakelse i forhold til samarbeid med andre instanser (NAV, fastlege, DPS, Frimorsorgen, etc.)
- Deltakere tilbys jobbsøkerkurs i regi av kursavdelingen på Keops
- Deltakerne tilbys "Smart" – økonomikurs
- Deltakerne tilbys Addis - ruskartlegging



*Vi tror på deg -
ansvar gir styrke*

- Attføringsfaglig oppfølging
- 4 rådgivere
- Koordinerende funksjon
- 81 deltakere i 2011

Susan



Stene



Petter



Kirsti



Attføringsfaglig oppfølging i APS

4 rådgivere fra Attføringslinja har sitt daglige virke i Arbeidslinja, og har ansvar for den attføringsfaglige oppfølgingen av deltakere på Miljøverkstedet, Gjenbruksbutikken, Kafé Påfyll og Maritim. Det samarbeides nært med arbeidslederne. I tillegg samarbeides det med eksterne arbeidsgivere for å kunne tilby et mer variert og helhetlig tilbud.

MÅLSETTING

Utføre en grundig og effektiv avklaring av deltakernes arbeidsevne, ressurser og interesser. I tillegg skal det legges til rette for opplæring og veiledning ut ifra den enkeltes behov, med endelig mål om lønnet arbeid.

TILBUD

- Kartlegging av livssituasjon og utarbeidelse av aktivitetsplan
- Individuelle samtaler med deltaker, evt. sammen med arbeidsleder
- Bistand i forhold til å strukturere attføringsprosessen
- Bistand i forhold til livs- og karrierevalg
- Koordinering av avklaringsprosessen og opplæringssituasjon i nært samarbeid med arbeidslederne
- Koordinering av samarbeidet med andre aktuelle instanser
- Oppfølging av hospitering/avklaring i ekstern bedrift



*”Den som har lært arbeidets vane,
er halvveis til suksess”* Sarah Holton

- APS – arbeid og produksjon i egne lokaler
- 7 ansatte med egen avdelingsleder
- 3 avdelinger med variert innhold
- Avklarer interesser og muligheter

Petter



APS-Arbeidslinje produksjon og verksteder

MÅLSETTING

Arbeidslinja i Keops har som målsetting å kunne tilby egnede arbeidsoppgaver og aktiviteter i våre APS-avdelinger. Arbeidsoppgavene skal være egnet i forhold til å få gjennomført gode avklaringer av deltakernes arbeidsevne og kapasitet. Samtidig skal det være oppgaver som bidrar til å gi deltakerne økt kompetanse og tro på egen mestring.

VARIERT AKTIVITETSTILBUD

Det er viktig for oss å ha et variert tilbud, både i forhold til arbeidsoppgaver og arbeidsmiljø. Målet er at samtlige deltakere skal kunne finne den arbeidsstasjonen som passer for seg. Det er rom for å prøve ut ulike avdelinger, for i praksis å få kartlagt både ressursgrunnlag og interesser.

Vi har 3 ulike arbeidsstasjoner med felles avdelingsleder.

- **Miljøverkstedet:** lokaler i Floodmyrveien 14 på Enger. Her har vi tilbud om arbeid på snekkerverksted, gjenbruksbutikk og transport- og vedlikeholdsoppdrag for Porsgrunn kommune.
- **Maritim:** bryggeplass på Strømtangen i Brevik. Her har vi stasjonert vår maritime avdeling, som har base i en 13 m lang og 7 m bred arbeidsbåt "Skjeregg". Her tilbys deltakerne arbeidsoppgaver knyttet til skjærgården, med oppdrag som reparasjoner av brygger/hytter, fraktoppdrag og vedlikehold av båt.
- **Kafé Påfyll:** Porselensveien 12, ved PP (Porsgrunn Porselen), hvor vi driver kafé og catering, med alle arbeidsoppgaver det innebærer.

RESSURSFOKUS

Vi har fokus på å definere og styrke deltakernes gode egenskaper. Ved å finne gode mestringsarenaer, og systematisk jobbe ut ifra disse, er målsetningen å styrke den enkeltes tro på å kunne komme i lønnet arbeid.



Vi setter deg i fokus og kan tilby spennende arbeidsoppgaver med en miljørettet profil.

Miljøverksted med gjenbruksbutikk

- 23 APS plasser + 20 KVP
- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Interesser og motivasjon
- 4 arbeidsledere

Ernst



Ståle



Kjellfrid



Wenche



Miljøverkstedet er et tilbud til personer som trenger avklaring av egen arbeidsevne, og som ønsker utprøving på en tilrettelagt arbeidsplass, med oppfølging fra våre arbeidsledere. (Lik for alle våre APS-avdelinger)

MÅLSETTING (lik for alle 3 APS-avdelingene)

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av evner og interesser, i forhold til mål om lønnet arbeid.

TILBUD

- Arbeidsutprøving ved ulike arbeidsstasjoner
- Opplæring tilknyttet snekkerverksted, keramikkverksted og gjenbruk/butikk, samt enkel matservering
- Opplæring i butikk med fokus på service og kundebehandling.
- To faste kontaktpersoner, en arbeidsleder og en rådgiver
- Individuell oppfølging ut ifra aktivitetsplan
- Hjelp til å kartlegge arbeidsevne, interesser og ressurser
- Sosial trening i trygge rammer
- Veiledning i forhold til ønsker rundt fremtidig arbeidssituasjon
- Kartlegging og oppfølging i forhold til økonomi, bolig, fritid, helse, nettverk etc.
- Ulike sosiale aktiviteter
- Trening på Elixia
- Ergonomisk veiledning – bruk av rette arbeidsstillinger og bevegelser
- Hospitering, arbeidsutprøving, opplæring og trening i ekstern virksomhet
- Kurs og aktiviteter i regi av Keops eller andre samarbeidsinstanser



Du jobber i et spennende og annerledes miljø der det maritime preger arbeidsoppgavene.

Maritim

Maritim er et tilbud til personer som trenger en avklaring av egen arbeidsevne, og som ønsker en utprøving på en tilrettelagt arbeidsplass, med oppfølging fra vår arbeidsleder.

MÅLSETTING

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av egenskaper/interesser, i forhold til mål om lønnet arbeid.

TILBUD

- Arbeidsutprøving om bord i båt, tilknyttet ulike maritime oppgaver
- To faste kontaktpersoner, en arbeidsleder og en rådgiver
- Individuell oppfølging ut ifra aktivitetsplan
- Hjelp til å kartlegge arbeidsevne, interesser og ressurser
- Sosial trening i trygge rammer
- Veiledning i forhold til egne ønsker om fremtidig arbeidssituasjon.
- Kartlegging og oppfølging i forhold til arbeid, økonomi, bolig, fritid, helse, nettverk etc.
- Trening på Elixia
- Ergonomisk veiledning – bruk av rette arbeidsstillinger og bevegelser
- Hospitering, arbeidsutprøving, opplæring og trening i ekstern virksomhet
- Kurs og aktiviteter i regi av Keops eller andre samarbeidsinstanser

Ragnar



Her kan du utfordre deg selv
i trygge omgivelser.

Kafé Påfyll

- 5 plasser
- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Møteplass for sosialt samvær og nettverksbygging
- 0,8 årsverk

Laila



MÅLSETTING

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av egenskaper/interesser, i forhold til mål om lønnet arbeid.

TILBUD

- Arbeidsutprøving
- Opplæringen er tilknyttet kafédrift, med tillaging av mat og servering
- To faste kontaktpersoner, en arbeidsleder og en rådgiver
- Individuell oppfølging ut ifra aktivitetsplan
- Kartlegging og oppfølging i forhold til økonomi, bolig, fritid, helse, nettverk etc.
- Avklaring av yrkes- og utdanningsmuligheter
- Utvikling og trening av sosiale ferdigheter
- Ergonomisk veiledning – bruk av rette arbeidsstillinger og bevegelser
- Hospitering, arbeidsutprøving, opplæring og trening i ekstern virksomhet
- Trening på Elixia
- Kurs og aktiviteter i regi av Keops eller andre samarbeidsinstanser



Våre produkter

Gjenbruksbutikken på Enger

Keops Kurs- og arbeidssenter har inngått et samarbeid med Norsk gjenvinning, som driver Pasadalen avfallsanlegg. Keops disponerer to containere ved anlegget, der privatkunder kan levere inn møbler og annet utstyr.

GJENBRUKSBUTIKK
Floodmyrveien 14, Porsgrunn

Åpningstider:

Se egen hjemmeside for mer informasjon:
www.keopsorsgrunn.no

Tlf: 35 54 75 65
Direkte til butikk



Alle møblene blir rensset, vasket og eventuelt reparert før salg. Dette foregår inne på verkstedene.

Gjenbruksbutikken på Enger kan bl.a. tilby følgende:

- Salonger
- Salongbord
- Kjøkkenbord/spisestuer og stoler
- Seksjoner/hyller/kommoder
- Hvitevarer
- Kjøkkenutstyr
- Pyntegjenstander
- Teppar

Butikken selger også egenproduserte varer fra verkstedet:

- Sittegrupper til utvendig bruk, benker og krakker
- Postkasser og postkassestativer
- Lekestuer/hundehus
- Verktøykasser
- Sperrebukker
- Senger

Gjenbruksbutikken har fast avtale om å møblere alle nye flyktningeboliger i Porsgrunn kommune. I tillegg leverer vi møbler og utstyr til sosialhjelpsmottakere i kommunen.



SNEKKERVERKSTED
Floodmyrveien 14, Porsgrunn

Åpningstider:

Se egen hjemmeside for mer informasjon:

www.keopsorsgrunn.no

Tlf: 35 54 75 40

Direkte til snekkerverksted



Snekkerverkstedet på Enger

Vi har eget snekkerverksted tilknyttet vår avdeling på Enger.

Her repareres og oppjusteres varer til butikken, samt at vi tar kundeoppdrag i forhold til egenproduksjon av varer (eks. postkasser, senger, hagebenker o.a.)

Her er noen eksempler på hva vi produserer på bestilling:



Snekkerverkstedet på Enger



Telemarksbenk



Hagebenk



Køyeseng



Verktøykasse med stålbeslag



Postkasse



Sperrebukk

MARITIM
Strømtangen, Brevik

Ragnar Andersson

Arbeidsleder på båten
Tlf. 90 73 49 96



Maritim avdeling i Brevik

Vi kan tilby varierte tjenester og oppdrag i skjærgården.
Vår nyervervede arbeidsbåt "Skjæregg" er 13 m lang og 7 m bred.
Båtens lastekapasitet er på ca. 17 tonn, og vi er tilgjengelige hele året.

VI UTFØRER OPPDRAG SOM:

- Transport av bygningsvarer og anleggsmaskiner
- Varetransport
- Heving av båter
- Utlegging av flytebryggeanlegg
- Utlegging av moringer og bøyer
- Div. byggeoppdrag (brygger, terrasser m.m.)
- Rivning og vedlikehold
- Rydding av skog og kratt
- Vannlevering på hytter med sisterne vann



Her utføres oppdrag for Falken



Brygge settes opp i Ulesund - Åbyfjorden



Rydding av skog og kratt på Håøya



Transportoppdrag for entreprenør

Avklaringer og utskrivninger fra Inntaksenheten

Tab. 1 Resultat fra avklaring / inntaksteam
Deltakere søkt inn til Keops fra NAV

RESULTATER	Inntak fra NAV	Interne overføringer
Totalt innsøkt til avklaring	272	
Begynt i jobb	1	
Oppstart i AB	58	22
Oppstart i APS	49	8
Oppstart i Ekspress	45	2
Oppstart i Ettervern	10	
Egenfinansiert utdanning	5	
Kurs/utdanning via NAV	4	
Søkt til andre tiltak i regi av NAV	4	
Ikke aktuelle / annet tilbud	44	
Ikke aktuelle / helsemessig utredning	2	
Ikke møtt etter innkalling	50	

Kommentarer til tabell 1

Av de 272 deltakerne som ble innkalt i 2011, gjennomgikk 108 stk arbeidslivskurset før oppstart i andre tiltak.

Tab. 2 Deltakersammensetning for deltakere med hovedmål å komme i jobb
(statlig og kommunale tiltak i regi NAV)

Deltakersammensetning	AB	APS	Ekspress	Ettervern
Totalt antall deltakere jobbet med	101	81	72	20
Gjennomsnittstid i tiltak (mnd.)	16,2	8,9	4,1	8,2
Gjennomsnittsalder (utskrevne)	35,7	27	26,9	31,3
Andel kvinner (utskrevne)	18	13	26	3
Andel menn (utskrevne)	25	31	33	10

Kommentarer til tabell 2

Deltakersammensetningen i de ulike tiltakene, er relativt uforandret i forhold til fjoråret. Tiltakstiden i AB har økt fra 11 mnd i 2010 til 16 mnd. i 2011. Dette kan forklares med at en vesentlig andel av deltakerne har vært lite avklart før oppstart, og mye tid har gått med til dette i tiltaksperioden. I tillegg har tiltakstiden i Ekspress har økt fra 2,6 mnd til 4,1 mnd. Dette kan forklares med at målgruppen har krevd mer oppfølging og avklaring enn tidligere.

Resultater fra AB, APS, Ekspress og Ettervern

Tab. 3 Resultat og utskriving av deltakere med hovedmål om jobb

Deltakersammensetning	AB	APS	Ekspress	Ettervern	Totalt
Utskrevet	43	44	59	13	159
Formidlet til arbeid	18	4	18	-	40
Formidlet til arbeid/trygd	5	-	-	-	5
Formidlet til egenfinansiert skole, kurs	1	1	4		6
Formidlet til skole, kurs dekket av NAV	2	2	6	-	10
Overført helsemessig utredning	6	9	1	-	16
Intern overføring til andre avd. i Keops	4	10	12	5	31
Formidlet til andre tiltak i NAV	1	2	5	1	9
Uteblitt fra avtale	2	3	7	0	12
Annet, flyttet	4	13	6	7	30

Kommentarer til tabell 3

AB

Formidlingsprosenten til arbeid + arbeid/trygd er relativt uforandret

APS

Formidlingsprosenten til arbeid + arbeid/trygd har økt noe

Ekspress

Formidlingsprosenten til arbeid + arbeid/trygd er relativt uforandret

Resultater fra VOKS

Tab. 4 Resultat og utskriving av deltakere

Deltakersammensetning	2009/10	2010/11	2011/12
Antall deltakere	15	15	15
Søkt skoleplass	13	13	12
Søkt lærekandidat		2	1
Søkt lærlingplass	1		
Overført APS	1		2

Kommentarer til tabell 3

Status fra kull 2009/10 pr. 31.10.11:

11 elever er fortsatt i skolen

1 har fått fast jobb

1 midlertidig jobb

1 er tilknyttet AB i Keops

1 lærling i reservedelsfaget

Status fra kull 2010/2011 pr. 15.03.12:

10 elever er fortsatt i skolen

1 har varig tilrettelagt arbeid

1 fast jobb

2 tiltak via NAV

1 uten tilbud

Resultater fra Forvern

Tab. 5 Resultat og utskriving av deltakere

FORVERN	Antall
Totalt henvist	42
Antall deltakere	22
Møtt til behandling	17

Kommentarer til tabell 5

Forvernet mottar henvisninger fra rusteam i kommunen, DPS og NAV.

Av de aktive var det 19 menn og 3 kvinner. Gjennomsnittsalder var på 32,5 år.

"Å utgjøre en forskjell"

Betraktninger fra styret

Å HA FOKUS PÅ KVALITET

Keops har gjennom året 2011 hatt et stort fokus på kvalitet og den identitet som vi ønsker å skape gjennom kvalitative gode tiltak for våre deltakere.

Vi i styret har vært med i prosessen mht til å få Keops Equass sertifisert. En viktig sertifisering som Keops bestod med glans. Det har vært en fornøyelse for styret og følge alle engasjerte og entusiastiske medarbeiderne i denne prosessen. Vi vil fortsette å holde et sterkt fokus på kvalitet og kvalitetsutvikling.

Organisasjonen blir mer og mer smidig og fleksibel og egnet for endringer og utvikling. Men det krever også mye fra og av de ansatte, som stadig tilpasser seg nye oppgaver og funksjoner.

Keops har laget seg et økonomisk handlingsrom som gjør at vi kan gjøre investeringer som kommer deltakerne til gode og som styrker kvaliteten i vårt arbeid.

Vi ønsker å bli mer synlige og tydelige i våre omgivelser. Vi har et produkt som vi ønsker å vise frem og tiltak som trenger mer oppmerksomhet enn de får i dag. Det vil styret sammen med de ansatte jobbe videre med i 2012.

I evalueringen av styrearbeidet i 2011 kom det frem at dette styrearbeidet gav mening og glede. Vi håper derfor av vi i styret også kan gi ansatte og deltakerne på Keops mening og glede i 2012, uten å miste kvalitetsfokuset av syne.


Hege Holmern


Jan Løkling


Per Gunnar Disch


Terje Nygaard


Petter-Røh Petersen

Hege



Jan



Per Gunnar



Terje



Petter



Karin, vararep.



Grø, vararep.





Postboks 13, Telemarksporten, 3996 Porsgrunn
www.keopsorsgrunn.no keops@porsgrunn.kommune.no