

Kurs- og arbeidssenter KF

KEOPS



årsmelding 2010

postboks 13 Telemarksporten 3996 Porsgrunn www.keopsorsgrunn.no



Keops skal være ledende i å skape og levere tjenester, som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

Keops er navnet på den største pyramiden i Egypt. Pyramiden ble blant annet betraktet som portalen til det neste liv. For oss symboliserer dette starten på noe nytt. Hos oss venter nye muligheter!

FAKTA KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER

KEOPS KURS- OG ARBEIDSSENTER

- **DAGLIG LEDER**
Morten Kjørholdt Pettersen
Tlf: 35 54 75 37 eller 91 11 56 14
- **BESØKSADRESSE**
Administrasjon og produksjon
Keops Kurs- og arbeidssenter
Floodmyrveien 14
3946 Porsgrunn

Forvern Attføringslinje
Sverresgate 21 Storgata 118
3921 Porsgrunn 3921 Porsgrunn

Kafe Påfyll
Porselensvegen 12
3920 Porsgrunn
- **POSTADRESSE**
Postboks 13, Telemarksporten
3996 Porsgrunn
- **TLF. sentralbord** 35 54 75 36
- **MAILADRESSE, INTERNETTADR.**
keops@porsgrunn.kommune.no
www.porsgrunn.kommune.no/keops

Etablert	Som egen arbeids- treningsgruppe i 1983
Forankring	I Porsgrunn kommune som et eget kommu- nalt foretak med eget styre.
Antall ansatte	29 årsverk
Ant. deltakere	267 (304 m/andre løsninger enn Keops)
Krav til prod.	Nei
Finansiert av	NAV, Porsgrunn kom- mune og prosjekt- midler fra Shdir (Sosial- og helse- direktoratet).

BEGREPSAVKLARING:
APS arbeidspraksis i skjermet
virksomhet
AB arbeid med bistand

OVERSIKT TILTAKSPLASSE:

APS	33 plasser
AB	45 plasser
Ettervern	15 plasser
Forvern	15 plasser
VOKS	15 plasser

Velkommen til Keops

– dine muligheter venter!

Keops Kurs- og arbeidssenter er et kommunalt foretak som tilbyr, og tilpasser tjenester for NAV, Porsgrunn kommune, næringslivet og utdanningssektoren. I vedtektene §2 står følgende om virksomhetens formål:

Keops Kurs- og arbeidssenter tilbyr individuelt tilpasset opplæring, på ulike nivåer og arenaer, ut ifra den enkelte brukers ønske og behov. Vårt tilbud er variert i forhold til arbeidsutprøving, både internt på våre avdelinger og ved ekstern praksis. Vi samarbeider tett med næringslivet i Grenland for å integrere deltakere i det ordinære yrkeslivet.

Målet er å motivere, bistå og styrke mennesker på veien til et yrkesaktivt liv.

VÅR VISJON:

Være ledende i å skape og levere tjenester, som fremmer yrkesrettet aktivitet for alle.

VÅRE KJERNEVERDIER:

Keops Kurs- og arbeidssenter legger til grunn et menneskesyn der alle er unike og har samme verdi. Vi tar utgangspunkt i kjerneverdiene til Porsgrunn kommune.

Felleskap – Likeverd – Mangfold – Raushet

VÅR KVALITETSPOLITIKK:

- Keops skal være et ledende og innovativt kurs- og arbeidssenter.
- Keops sitt utformede system for kvalitet og kontinuerlig forbedringer, skal sikre at definerte målsettinger blir nådd.
- Keops skal ha en oversiktlig organisasjonsstruktur, med tydelig rolle- og oppgavefordeling.
- Keops skal være en aktiv og oppsøkende aktør i forhold til å tilegne seg oppdatert og relevant kompetanse.
- Ledelsen og styret skal legge føringer som trykker en sunn og bærekraftig økonomi i foretaket. Ledelsen har ansvar for at bedriften til enhver tid styrer etter gjeldende kvalitetspolitikk og beste praksis.

En effektiv og tverrfaglig organisasjon.

Administrasjon

Morten



Karin



Odd Werner



Torunn



Keops

– organisasjonskart



VERDIER

••• VERDIER

FELLESSKAP

I Keops verdsetter vi kommunikasjon og samhandling som fører til trygghet og inkludering for alle.

LIKEVERD

I Keops har alle lik rett til deltakelse, respekt og muligheten til å være seg selv.

MANGFOLD

I Keops tilbyr vi varierte muligheter uavhengig av kjønn, alder og kulturell bakgrunn.

RAUSHET

I Keops fokuserer vi på en ny start, åpenhet og toleranse.



*Å våge og tenke det utenkelige
gir uante muligheter.*

Keops Kurs- og arbeidssenter kan se tilbake på et resultatmessig godt år i 2010. Forvernet ble igangsatt, Ettervernet endret innhold og igjen ble det utvist stor innsats fra både deltakere og ansatte. Målsettingen om et faglig styrket og dynamisk Keops er godt i gang.

Morten



Kommentar fra daglig leder

ØKONOMI OG AKTIVITET

Årsregnskapet for Keops viser et lite overskudd i virksomheten for driftsåret 2010. Resultatet gjenspeiler de økonomiske rammene som ligger til grunn for de aktiviteter som har vært gjennomført inneværende driftsår. Noen av utfordringene har vært stopp i økonomisk støtte til enkelte av våre tiltak, som IO (individuell oppfølging) og "VOKS" (frafall i videregående skole). Styret i Keops har ønsket å bruke fondsmidler for å opprettholde "VOKS"-tilbudet og samarbeidet med videregående skole.

Keops var også uten arbeidsbåt store deler av driftsåret, og følgelig ingen inntekter gjennom denne aktiviteten. På tross av en del uforutsette svingninger i markedet har Keops en god økonomisk styring og oversikt.

Keops har i 2010 utviklet et godt samarbeid med attføringsbedriften Mølla kompetansesenter. Målet med samarbeidet er å utvikle felles verktøy, dele kunnskap og utveksle kompetanse. Keops har holdt kurs for ansatte på Mølla i hvordan motivere deltakere med rusproblematikk.

Keops har hatt stort fokus på å nå formidlingskravet på antallet personer ut i jobb/aktivitet. Keops tar i bruk en arbeidsintegreringsmetodikk som bygger på den europeiske standarden "supported employment".

Keops vil fortsette samarbeidet med Elixia treningssenter, men også utvikle et eget konsept i fht. aktivitet, trening og kosthold for våre deltakere.

Arbeidet med å Equass-sertifisere Keops er i full gang. Dette er et møysommelig og tidkrevende arbeid, som involverer alle ansatte i Keops. Prøvesertifiseringen skal foregå i mai 2011, mens selve sertifiseringen er satt til september 2011.

TENDENSER

Arbeidsmarkedet i Grenland har i perioden forholdt seg ganske stabilt, og det er fremdeles industrien som preger deler av utdanningsmønsteret. Utfordringen i dag er et arbeidsmarked som i stor grad etterspør mennesker med høy kompetanse, og følgelig vil mange av våre deltakere slite med å få innpass i det ordinære arbeidsmarkedet. Det tette samarbeidet med videregående skoler forteller oss at frafallet av elever er forholdsvis konstant. Det betyr igjen at behovet for et alternativt tilbud til denne målgruppen er større enn hva vi i dag greier å gi. Noe av grunnen til manglende tilbud beror på uklare ansvarslinjer/ uenighet i systemet mht de økonomiske kostnadene for gruppen. Dette er morgendagens arbeidskraft som det haster med å utvikle og forsterke allerede igangsatte tiltak for.

For første gang ser vi også at antall tiltaksplasser i skjermet virksomhet reduseres i tiden fremover (over hele landet). Dette kan føre til at flere forblir i en passiv rolle, og at aktivitet kan bli vanskeligere å oppnå for denne gruppen. I verste fall kan dette gi store samfunnsøkonomiske utfordringer over tid.

Keops – Porsgrunn kommunes fyrtårn inn i fremtiden.

NYHETER I 2010

• Ny organisering av virksomheten

På bakgrunn av utvidelsen av virksomheten og utvikling av nye tiltak, så vi i 2010 et behov for å organisere virksomheten på en ny måte, Ansatte som jobber direkte med deltakere, ble fordelt på to nyopprettede avdelinger: Attføringslinja og Arbeidslinja. De ansatte i Attføringslinja har fokus på organisering og gjennomføring av deltakerens attføringsløp, mens ansatte i Arbeidslinja har fokus på produksjon, opplæring og oppfølging av deltakerne på våre arbeidsstasjoner i Keops. Det ble ansatt en leder for hver avdeling.

• Nye kafé lokaler på Vessia

April 2010 åpnet Kafé Påfyll i nye lokaler på Vessia ved Porsgrunn Porselen.

• KVP – kvalifiseringsprogrammet

KVP hadde oppstart Jan 2010 og Keops fikk tildelt 21 plasser for målgruppen.

• Nytt fartøy

Kjøp av arbeidsbåten "Skjeregge"

• Prosjekt forvern

Oppstart mars 2010

FREMTIDIGE UTFORDRINGER:

- Finne nye egnede lokaler da Keops er i behov av å samlokalisere alle sine avdelinger under samme tak.
- Utvikle gode redskaper i fht. rusmestring og endringsarbeid i samarbeid med resten av hjelpeapparatet.
- Få på plass en forutsigbar økonomisk ramme for arbeidet innen rusfeltet og frafallsproblematikken i videregående skole.
- Se på det ordinære arbeidsmarkedet som en potensiell fremtidig arena for avklaring/arbeidsutprøving for målgruppen i APS (fase ut deler av APS plassene)

ANTALL ANSATTE I KURS OG OPPLÆRING 2010

(Tallet foran hvert kurs indikerer antall ansatte)

- 1 Lederopplæring
- 4 Mor og far på metadon (Borgestadklinikken) 1d
- 1 Tegn og symptomer (Borgestadklinikken) 1d
- 4 Kognitiv terapi og fysisk aktivitet i møte med livets påkjenninger m/Egil W. Martinsen 1d
- 2 Livskvalitet m/Magnar kleven (Vivilja) arrangert av Røde Kors. 4 t
- 1 Deltakelse i faglig fora arrangert av fylkesmannen (tidlig intervensjon). 1d
- 3 Fra bekymring til handling (Borgestadklinikken) 2d
- 2 Barn i voksnes konflikter FO samling 1d
- 25 "Klart jeg kan" metodikk v/ Kjetil Ramberg 2d
- 2 Kjærlighet og grenser, (Borgestadklinikken) 2d
- 3 Sertifisering SOLLAN, Oslo 4d
- 1 Resertifisering ADDIS – ung kartlegging 1d
- 4 Job Pics, introduksjon 1d
- 12 Høvdning og pøbelgeneral, fagforbundet i Skien 1d
- 5 Psykiatri og rus, basisopplæring, (Borgestadklinikken) 1d
- 5 Jubileums konferanse, A-Larm i Kristiansand 2d
- 9 Telemarksamling for Arbeid med bistand 2d
- 2 Sammen for ungdom, konferanse i Drammen 2d
- 5 Befaring på attføringsbedriften Delecto i Kragerø 1d
- 2 Befaring på Mølla kompetansesenter 1d
- 4 Befaring Fønix, Sandefjord 1d

Kompetanse

Keops Kurs- og arbeidssenter legger vekt på å ansette personer med ulik utdanning og arbeidserfaring.

Virksomheten har spesiell kompetanse innenfor:

Mester og fagbrev innen forskaling, fagbrev prosess og kjemi, fagbrev kontorlag, snekker, bygg- og anlegg, rørlegger, aktivator, konditor, salg og markedsføring.

Keops har ansatte med ulike høgskoleutdanninger:

Can. Mag. samfunn og vitenskap, BI - handel og serviceledelse, vernepleiere, barnevernspedagoger, ergoterapeut, adjunkt - lærere, idrettspedagog, ingeniør, markedsførere, sykepleiere m/ psyk. spesial sykepleiere, samt andre universitets- og høgskolefag.

Ansatte har videreutdanning innenfor psykisk helsearbeid, rus, veiledning, sosialpedagogikk m.m.

Virksomheten forsøker å legge til rette for at medarbeiderne kan fornye og bygge ut sin kunnskap.

Dette gjøres ved å bruke våre egne ansattes kompetanse i intern opplæring og ved kjøp av kurs og kompetanse etter behov.

*Å se muligheter gir styrke
til å løse det umulige.*

- Egen attføringslinje januar 2010
- Nye lokaler i Storgata 118
- Nytt Forvern i Sverresgate inkludert i linja
- 18 ansatte med egen avdelingsleder
- 8 tiltak samlet i samme linje



Svein



Attføringslinje

MÅLSETTING

Målsettingen for rådgiverne i Attføringslinja er å få lagt opp gode attføringsløp for samtlige av våre deltakere. De ansatte jobber helhetlig for å få til gode planer for tiltaksperioden. I tillegg har de koordineringsansvar for deltakeren, både i forhold til samarbeidende instanser og for den prosessen som foregår innad i Keops, bl.a. i forhold til overganger og samarbeid mellom avdelingene.

EN ENHET

Attføringslinja ledes av en avdelingsleder og består av Inntak- og Avklaring, Kurs-enhet, Forvern, Ettervern, oppfølging mot APS, AB, Ekspress og VOKS. Det er altså et sammensatt og fleksibelt team som har hovedfokus på hver sin målgruppe, men som samtidig har et samlet mål om å få brukere i aktivitet, og i størst mulig grad, lønnet arbeid.

Da vi samlet Attføringslinja til en enhet, oppnådde vi en økt grad av sammensatt faglig kompetanse, og et spennende og tverrfaglig arbeidsmiljø. Det er en enhet som står samlet om å få deltakeren gjennom et hensiktsmessig attføringsløp, samtidig som vi har bevart "spesialiseringsområdene" til den enkelte avdeling. Dette gjør at flyten i attføringsprosessen går lettere, og at den enkelte bruker av Keops til enhver tid er sikret et godt tilrettelagt attføringstilbud.



Her får du anledning til å utfordre egen motivasjon.

- Keops sin kurs- og inntaksenhet
- 77 henvisninger fra NAV arbeid
- 110 henvisninger fra NAV kommune
- 114 deltakere på arbeidsavklarings-/jobbsøkerkurs
- 3 årsverk

Arvid



Margit



Sigrun



Inntaksenhet

Mottar og behandler søknader til Keops fra NAV kommune og NAV arbeid.

MÅLSETTING

Foreta en så grundig og effektiv kartlegging, at samtlige søkere får tilbud om et adekvat tiltak i løpet av kortest mulig tid.

TILBUD

Alle søkere, med unntak av søkere til Forvern og VOKS, tilbys oppstart-samtaler med rådgiver i Inntaksenheten. Det blir her foretatt en kartlegging av den enkeltes ressurser og utfordringer i forhold til arbeid og aktivitet. Ut ifra dette blir det gjort en kvalifisert vurdering og henvisning til aktuelt videre tiltak.

Kursenheten

Tilbyr kurs til deltakere og samarbeidspartnere

MÅLSETTING

Utvikle og tilby kurs, som kan bistå og styrke deltakerne i Keops (og andre) i eget attføringsløp.

TILBUD

Arbeidsavklarings- og jobbsøkerkurs (114 deltakere i 2010)

- Opplæring og innføring i jobbsøkerprosessen, krav, rettigheter, cv og søknad.
- Bevisstgjøring av egne ferdigheter, ressurser og egenskaper, individuelt og i grupper.

Undervisningen er basert på forelesninger, plenumsdiskusjoner, gruppearbeid og egeninnsats.

I tillegg er det lagt opp til praktisk trening på jobbintervjuer og egenpresentasjon.

"SMART" kurs: veiledning i personlig økonomi

- Konkret verktøy for å håndtere din personlige økonomi.
- Bevisstgjøring og holdningsendring.
- Går over 3 dager

Grunnleggende ruskurs

Keops Kurs- og arbeidssenter har utviklet et kurs, rettet mot personer som jobber med deltakere som skal ut i jobb eller annen aktivitet. Dette kurset tar for seg emnene:

- Rusmidler, tegn og symptomer
- Kognitive funksjoner
- Motivasjon og dialog
- Rutiner for håndtering av rusbruk i aktivitet.



*Vi tilbyr veiledning og oppfølging
ut i fra deltakernes egne ønsker,
interesser og motivasjon.*

AB - Arbeid med bistand

AB tilbyr arbeidsutprøving i ordinær bedrift, med nødvendig oppfølging. Avdelingen jobber sosialfaglig og helhetlig i forhold til deltakerne, i samarbeid med NAV og næringslivet i Grenland.

MÅLSETTING

Gjennom kartlegging og utprøving, finne varig, egnet og lønnet arbeid for deltakerne.

TILBUD

- Hjelp til å omsette ideer og jobbønsker til en konkret og realistisk handlingsplan, med egnede mål.
- Opplæring og tilrettelegging i direkte tilknytning til den jobben de skal utføre.
- Utprøving av yrkesvalg i tråd med deltakers egen handlingsplan.
- Veiledning og trening i forhold til ulike situasjoner knyttet til arbeidsplassen, både sosialt og yrkesmessig.
- Deltakeren tilbys jobbsøkerkurs i regi av Kursavdelingen.
- Opprette samarbeid med andre instanser etter behov (NAV, lege, spesialisthelsetjenesten etc.).
- Hjelp til å søke NAV arbeid om kurs, kvalifiseringstiltak og sertifikater, dersom dette kreves i forhold til en ansettelse.
- Deltakerne får en oppdatert referanse i forhold til videre jobbsøking.



- Arbeidsutprøving i bedrift
- Trening og opplæring
- Interesser og motivasjon
- Oppfølging i inntil 3 år
- 71 deltakere i 2010
- Fem årsverk

Eva



Tore



Lisbeth



Espen



Birgitte



*Et lite dytt,
og jobben kan bli din.*

- For de som er klar for arbeid
- Oppfølging i inntil 3 mnd.
- 87 deltakere i 2010
- Et årsverk

Marit



Ekspress

Et tilbud til jobbsøkere med behov for veiledning og oppfølging i jobbsøkerperioden.

MÅLSETTING

Styrke deltakernes kompetanse i forhold til jobbsøkerprosessen, slik at de ved hjelp av egeninnsats skaffer til veie lønnet arbeid.

TILBUD

Tiltaket egner seg for personer som er i stand til å søke jobb på egenhånd, og som vil kunne dra nytte av praktisk og teoretisk kunnskap knyttet til jobbsøking og arbeidsmarkedet generelt.

I forkant av selve jobbsøkerprosessen og kontakt med arbeidsgivere, får deltakerne tilbud om et 4 ukers Arbeidsavklarings- og jobbsøkerkurs.

I Ekspress får deltakerne assistanse av en jobbveileder med næringslivserfaring, og god kjennskap til det lokale arbeidsmarkedet. Denne kunnskapen formidles til deltakerne gjennom praktisk veiledning i jobbsøkerprosessen. Deltakerne blir gjennom hele perioden fulgt opp gjennom personlige møter og samtaler. Målet er å bevisstgjøre og kvalifisere hver enkelt deltaker til å skaffe seg jobb på egenhånd.



Vårt mål er å få eleven tilbake til skole eller ut i et praksisløp.

VOKS

- For de som faller fra eller velger bort videregående skole
- Praksis i bedrift og 1 dag teori i uken
- 15 deltakere
- 1 årsverk fra Keops
- 2 lærere fra v.g.s. 1 dag i uken

Vegard



Atle



Croftolmen vgs.

Henning



Porsgrunn vgs.

VOKS er et samarbeidsprosjekt mellom Keops Kurs- og arbeidssenter, NAV, Oppfølgingstjenesten, Porsgrunn vgs. og Croftolmen vgs. for elever som står i fare for å velge bort videregående skole.

MÅLSETTING

VOKS skal jobbe for å styrke den enkeltes motivasjon og mestringsevne, slik at eleven velger seg tilbake til et ordinært utdanningsløp, eventuelt et praksisløp.

TILBUD

- Tilrettelagt teoretisk undervisning, 1 dag pr. uke, hvor lærer fra videregående skole har det pedagogiske ansvaret
- Inntil 4 dager i uka med praksis i ordinær virksomhet
- Individuelle samtaler og utarbeidelse av individuell aktivitetsplan
- Informasjon, veiledning og oppfølging i forhold til videre utdanningsvalg
- Tilpasset oppfølging på praksisplassen av prosjektansvarlig



UTTALELSE FRA LÆRERE I VOKS-PROSJEKTET

Sitat Croftolmen videregående skole:

"Vi er veldig fornøyd med VOKS-tilbudet. Det å få fanget opp og satt denne elevgruppen i aktivitet er unikt. Tilbudet er uvurderlig for å få disse elevene tilbake i videregående skole. Keops har gjort en utmerket jobb i forhold til å skaffe egne arbeidsplasser eller tiltak. Resultatene i forhold til målsettingen har vært meget gode."

Sitat Porsgrunn videregående skole:

"Skolen opplever å kunne tilrettelegge på en enda mer fleksibel måte i jobben med å forhindre frafall. Vi opplever at elevene trives veldig godt i undervisningen, samtalene og praksisen. Positivt og nødvendig med tverrfaglig og tverretatlig samarbeid. Vi ønsker oss en utvidelse av samarbeidet til to klasser. En teoretisk gruppe, og en mer praktisk. Vi håper sterkt at VOKS får riktige rammevilkår slik at dette positive og viktige tiltaket kan fortsette å skape like gode resultater."

meningsfylt hverdag
i påvente av behandling.

- For de som er motivert for behandling
- 19 deltakere i 2010
- Tre årsverk Keops
- Ett årsverk Røde Kors

Arvid



Ole Torgeir



May-Britt



Ingrid



Røde Kors

Forvern

Keops Kurs- og arbeidssenter har i samarbeid med Porsgrunn kommune, NAV, DPS og Røde Kors startet opp et motivasjonstiltak for personer som ønsker å gjøre noe med eget rusproblem, og som venter på behandling.

MÅLSETTING

Forvernets hovedmål er å sette deltakerne i best mulig stand til å gjennomføre den behandlingen de har søkt seg inn på. De skal holde deltakers motivasjon oppe, fylle ventetiden med et positivt innhold, og bidra til at deltakerne tar tak i forhold som hindrer et meningsfullt og verdig liv.

TILBUD

- Individuelle samtaler
- Kartlegging av ressurser og mestringsstrategier
- Utarbeidelse av individuell aktivitetsplan
- Sammen med deltaker, evt. gjennom utprøving, komme frem til meningsfulle aktiviteter
- Bistå med å strukturere hverdagen og ventetiden før behandling
- Bistå med å koordinere hjelpeapparatets innsats
- Nettverksbygging



Røde Kors

Røde Kors er basert på frivillige som kan ta med deltakerne ut i fritidsaktiviteter eller drive aktiviteter i lokalene våre i Sverresgate. Røde kors sine medlemmer har også mulighet til å tilby aktiviteter og sosialt samvær på kveldstid, noe vi vurderer som en vesentlig styrke med dette samarbeidet.

*Vi har fokus på deg
og dine ressurser.*

- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Interesser og motivasjon
- 16 deltakere i 2010
- 2 årsverk

Ettervern

Et tilbud til deg som har gjennomført behandling for rusproblematikk eller har behov for oppfølging og rehabilitering.

MÅLSETTING

Gjøre deltakeren i stand til å oppnå en meningsfull hverdag uten bruk av rusmidler, med fokus på å komme ut i arbeid, utdanning eller annen arbeidsrettet aktivitet.

TILBUD

- Individuelle samtaler, og utarbeidelse av aktivitetsplan
- Kartlegge deltakernes behov for bistand inn mot arbeidsmarkedet, utdanning og fritid
- Veiledning og trening i forhold til ulike situasjoner knyttet til arbeidssituasjon, både sosialt og yrkesmessig
- Utprøving av yrkesvalg i tråd med aktivitetsplan
- Koordinering/deltakelse i forhold til samarbeid med andre instanser (NAV, fastlege, DPS, Friomsorgen, etc.)
- Deltakere tilbys jobbsøkerkurs i regi av kursavdelingen på Keops
- Deltakerne tilbys "Smart" – økonomikurs
- Deltakerne tilbys Addis - ruskartlegging

Monica



Gitte



*Vi tror på deg -
ansvar gir deg styrke.*

- Attføringsfaglig oppfølging
- 3 rådgivere
- Ressurser og muligheter
- 71 deltakere i 2010

Susan



Marte



Kirsti



Attføringsfaglig oppfølging i APS

3 rådgivere fra Attføringslinja har sitt daglige virke i Arbeidslinja. De har ansvar for den attføringsfaglige oppfølgingen av deltakere på Miljøverkstedet, Gjenbruksbutikken, Kafé Påfyll og Maritim. Det samarbeides nært med arbeidslederne.

MÅLSETTING

Utføre en grundig og effektiv avklaring av deltakernes arbeidsevne, ressurser og interesser. I tillegg skal det legges til rette for opplæring og veiledning ut ifra den enkeltes behov, med endelig mål om lønnet arbeid. I dette arbeidet setter Keops fokus på å bedre deltakers livskvalitet.

TILBUD

- Kartlegging av livssituasjon og utarbeidelse av aktivitetsplan
- Individuelle samtaler med deltaker, evt. sammen med arbeidsleder
- Bistand i forhold til å strukturere attføringsprosessen
- Bistand i forhold til livs- og karrierevalg
- Koordinering av avklaringsprosessen og opplæringssituasjon i nært samarbeid med arbeidslederne
- Koordinering av samarbeidet med andre aktuelle instanser
- Oppfølging av praksisplass i bedrift



*”Den som har lært arbeidets vane,
er halvegs til suksess”* Sarah Holton

- Ny organisering av arbeidslinje januar 2010
- APS – arbeid og produksjon i egne lokaler
- 9 ansatte med egen avdelingsleder
- 3 avdelinger med variert innhold
- Avklarer interesser og muligheter

Petter



APS-Arbeidslinje produksjon og verksteder

MÅLSETTING

Arbeidslinja i Keops har som målsetting å kunne tilby egnede arbeidsoppgaver og aktiviteter i våre APS-avdelinger. Arbeidsoppgavene skal være egnet i forhold til å få gjennomført gode avklaringer av deltakernes arbeidsevne og kapasitet. Samtidig skal det være oppgaver som bidrar til å gi deltakerne økt kompetanse og tro på egen mestring.

VARIERT AKTIVITETSTILBUD

Det er viktig for oss å ha et variert tilbud, både i forhold til arbeidsoppgaver og arbeidsmiljø. Målet er at samtlige deltakere skal kunne finne den arbeidsstasjonen som passer for seg. Det er rom for å prøve ut ulike avdelinger, for i praksis å få kartlagt både ressursgrunnlag og interesser.

Vi har 3 ulike arbeidsstasjoner med felles avdelingsleder.

- **Miljøverkstedet:** lokaler i Floodmyrveien 14 på Enger. Her har vi tilbud om arbeid på snekkerverksted, keramisk verksted og i gjenbruksbutikk
- **Maritim:** bryggeplass på Strømtangen i Brevik. Her har vi stasjonert vår maritime avdeling, som har base i en 13 m lang og 7 m bred arbeidsbåt "Skjeregg". Her tilbys deltakerne arbeidsoppgaver knyttet til skjærgården, med oppdrag som reparasjoner av brygger/hytter, fraktoppdrag og vedlikehold av båt.
- **Kafé Påfyll:** Porselensveien 12, ved PP (Porsgrunn Porselen), hvor vi driver kafé og catering, med alle arbeidsoppgaver det innebærer.

RESSURSFOKUS

Vi har fokus på å definere og styrke deltakernes gode egenskaper. Ved å finne gode mestringsarenaer, og systematisk jobbe ut ifra disse, er målsetningen å styrke den enkeltes tro på å komme i lønnet arbeid.

Vi setter deg i fokus og kan tilby spennende arbeidsoppgaver med en miljørettet profil.

Miljøverksted med gjenbruksbutikk

- 20 plasser
- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Interesser og motivasjon
- 5 arbeidsledere

Ernst



Kjellfrid



Hans Inge



Ståle



Wenche



Miljøverkstedet er et tilbud til personer som trenger avklaring av egen arbeidsevne, og som ønsker utprøving på en tilrettelagt arbeidsplass, med oppfølging fra våre arbeidsledere. (Lik for alle våre APS-avdelinger)

MÅLSETTING (lik for alle 3 APS-avdelingene)

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av evner og interesser, i forhold til mål om lønnet arbeid.

TILBUD

- Arbeidsutprøving ved ulike arbeidsstasjoner
- Opplæring tilknyttet snekkerverksted, keramikkverksted og gjenbruk/butikk, samt enkel matservering
- Opplæring i butikk med fokus på service og kundebehandling.
- To faste kontaktpersoner, en arbeidsleder og en rådgiver
- Individuell oppfølging ut ifra aktivitetsplan
- Hjelp til å kartlegge arbeidsevne, interesser og ressurser
- Sosial trening i trygge rammer
- Veiledning i forhold til ønsker rundt fremtidig arbeidssituasjon
- Kartlegging og oppfølging i forhold til økonomi, bolig, fritid, helse, nettverk etc.
- Bedriftsbesøk
- Ulike sosiale aktiviteter
- Trening på Elixia
- Kurs og aktiviteter i regi av Keops eller andre samarbeidsinstanser



Du jobber i et spennende og annerledes miljø der det maritime preger arbeidsoppgavene.

Maritim

Maritim er et tilbud til personer som trenger en avklaring av egen arbeidsevne, og som ønsker en utprøving på en tilrettelagt arbeidsplass, med oppfølging fra vår arbeidsleder.

MÅLSETTING

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av egenskaper/interesser, i forhold til mål om lønnet arbeid.

TILBUD

- Arbeidsutprøving om bord i båt, tilknyttet ulike maritime oppgave
- To faste kontaktpersoner, en arbeidsleder og en rådgiver
- Individuell oppfølging ut ifra aktivitetsplan
- Hjelp til å kartlegge arbeidsevne, interesser og ressurser
- Sosial trening i trygge rammer
- Veiledning i forhold til egne ønsker om fremtidig arbeidssituasjon.
- Kartlegging og oppfølging i forhold til arbeid, økonomi, bolig, fritid, helse, nettverk etc.
- Trening på Elixia
- Kurs og aktiviteter i regi av Keops eller andre samarbeidsinstanser

Kurs i tilknytning til APS – Maritim avdeling

- Førstehjelp med kursbevis
- Båtførerbevis
- Teoretisk og praktisk opplæring i navigasjon, skipslære, lastelære osv.
- Dykkerkurs – Padi Open Water Diver

- 8 plasser
- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Interesser og motivasjon
- 1 arbeidsleder

Ragnar



Her kan du utfordre deg selv
i trygge omgivelser.

Kafé Påfyll

- 5 plasser
- Avklaring og arbeidsutprøving
- Trening og opplæring
- Møteplass for sosialt samvær og nettverksbygging
- 2 frivillige i 2010
- 0,8 årsverk:

Laila



MÅLSETTING

Tilby deltakerne en meningsfull og lærerik arbeidssituasjon, hvor det gis rom for utprøving og avklaring av egenskaper/interesser, i forhold til mål om lønnet arbeid.

TILBUD

- Arbeidsutprøving
- Opplæringen er tilknyttet kafédrift, med tillaging av mat og servering
- To faste kontaktpersoner, en arbeidsleder og en rådgiver
- Individuell oppfølging ut ifra aktivitetsplan
- Kartlegging og oppfølging i forhold til økonomi, bolig, fritid, helse, nettverk etc.
- Avklaring av yrkes- og utdanningsmuligheter
- Utvikling og trening av sosiale ferdigheter
- Ergonomisk veiledning – bruk av rette arbeidsstillinger og bevegelser
- Hospitering, arbeidsutprøving, opplæring og trening i ekstern virksomhet
- Trening på Elixia
- Kurs og aktiviteter i regi av Keops eller andre samarbeidsinstanser



Våre produkter

GJENBRUKSBUTIKK Floodmyrveien 4, Porsgrunn

Åpningstider:

09.00–14.00 mandag
09.00–15.00 tirsdag, onsdag
09.00–13.00 torsdag
09.00–15.00 fredag

Tlf. 35 54 75 65 / 48 23 34 38

SNEKKERVERKSTED Floodmyrveien 4, Porsgrunn

Åpningstider:

Hver dag fra 09.00–15.00

Tlf. 35 54 75 36

KAFÉ PÅFYLL Porselensveien 12, Porsgrunn

Åpningstider:

Hver dag fra 10.00–15.00

Tlf. 46 92 27 11

www.keopsorsgrunn.no

MARITIM Strømtangen, Brevik

Tlf. 90 73 49 96

Gjenbruksbutikken på Enger

Vi kan tilby et stort og allsidig vareutvalg til gunstige priser. Vi henter varene våre fra containere som er stasjonert på Pasadalen avfallsdeponi. Privatpersoner kan levere varer direkte på Enger og vi er behjelpelig med å hente. Vi tilbyr også å pusse opp møbler etter kundens ønske.

Gjenbruksbutikken har fast avtale om å møblere alle nye flyktningboliger i Porsgrunn kommune. I tillegg leverer vi møbler og utstyr til sosialhjelpsmottakere i kommunen.

Gjenbruksbutikken selger vi også egenprodusert keramikk, bl.a. serviser, vaser og diverse pyntegenstander.

Snekkerverkstedet på Enger

Vi har eget snekkerverksted tilknyttet vår avdeling på Enger. Her repareres og oppjusteres varer til butikken, samt at vi tar kundeoppdrag i forhold til egenproduksjon av varer (eks. postkasser, senger, hagebenker o.a.)

Kafé Påfyll på Vessia

Kafé Påfyll er en hyggelig liten kafé, med flott beliggenhet ved Porsgrunnselva. Her serveres varierte lunsjretter, samt et godt utvalg av kaker til kaffen.

På varme dager har vi god plass for uteservering, hvor man kan nyte god mat og flott utsikt i en trivelig atmosfære.

Catering

Kafeen driver enkel catering til både private og kommunale virksomheter i kommunen. På kommunens internettside og Keops sin hjemmeside, ligger kafeens cateringsliste. Mange virksomheter benytter denne muligheten for matbestilling til kurs, møter og liknende.

De velsmakende hjemmelagede suppe våre er spesielt populære.

Maritim avdeling i Brevik

Keops sin maritime avdeling kan tilby varierte tjenester i forhold til å utføre oppdrag i skjærgården. Vår nyervervede arbeidsbåt gjør oss tilgjengelige hele året, både for fraktoppdrag og i forhold til arbeid i skjærgården. Vi påtar oss enkle snekkeroppdrag (reparasjoner av brygger/hytter og lignende), samt annet forefallende arbeid.

Avklaringer og utskrivninger fra Inntaksenheten

Tab. 1 Resultat fra avklaring av deltakere søkt inn fra NAV kommune

AVKLARING	2010
Totalt oppmeldt til avklaring	110
Ikke møtt	18
Ikke aktuelle/annet	14
Oppstart i Ekspress	63
Begynt i jobb	8
Oppstart i APS	3
Oppstart i AB	0
Oppstart i Ettervern	0
Ikke aktuelle/rus	4

Tab. 2 Resultat fra avklaring av deltakere søkt inn fra NAV arbeid

INNTAKSENHET	2010
Totalt henvist / innsøkt til Keops	77
Oppstart i Ekspress	5
Oppstart i APS	24
Oppstart i AB	7
Oppstart i Ettervern	1
Oppstart i I.O.	2
Ikke møtt	2
Ikke aktuelle/annet	3
Fått jobb	4
Venteliste AB pr 31.12.10	16
Venteliste APS pr 01.12.10	11
Venteliste Ettervern pr 31.12.10	2

Tab. 3 Deltakersammensetning NAV kommune

AVKLARING	2010
Antall brukere	110
Gjennomsnittalder	25,1
Andel kvinner	39
Andel menn	71
Tid i tiltaket	Ca. 7 uker

Kommentarer til tabell 3

Snittalderen har gått ned fra 27,5 i 2009 til 25,1 i 2010. Kjønnsfordelingen holder seg forholdsvis lik som året før, dvs. dobbelt så mange menn som kvinner. Nedgang i snittalder på gruppen som søkes inn til avklaring, medfører at mange søkere har liten eller ingen utdanning og erfaring fra arbeidslivet.

Tab. 4 Deltakersammensetning NAV arbeid

AVKLARING	2010
Antall brukere	77
Gjennomsnittalder	31,2
Andel kvinner	30
Andel menn	47

Kommentarer til tabell 4

Søkergruppen fra Nav arbeid til APS og AB kan synes å være uendret når det gjelder problemområder, men en kan se at søkergruppen til APS er yngre enn året før.

Resultater for APS, AB og Ekspress

Tab. 5 Resultat og utskriving av deltakere

RESULTAT	AB	Ekspress	APS
Antall deltakere	71	81	71
Utskrevet	23	55	39
Formidlet til arbeid	10	17	2
Formidlet arbeid/trygd	2		1
Formidlet til skole, kurs, lærling	2	15	4
Overført helsemessig utredning	2		0
Intern overføring Keops	3	8	16
Formidlet til andre tiltak i NAV			1
Utebltt fra avtale		10	5
Annet, flyttet	4	5	10

Kommentarer til tabell 5

Ekspress

Deltagergruppa preges av lav snittalder, lite skolegang og liten arbeidserfaring. Mange er minoritets-språklige med dårlige norskkunnskaper. Flere mangler grunnleggende datakunnskap og bilsertifikat. Disse og andre årsaker gjør det vanskelig for dem å få innpass i ordinært arbeidsliv. De kommer ofte bakerst i køen når stillinger skal besettes. Motivasjon og bevisstgjøring av egne ressurser og evner er viktige momenter i veiledningsprosessen. Til tross for mange utfordringer er 73 % av deltakerne formidlet ut til aktive løsninger. Av disse er 58 % formidlet til ordinært arbeid, lærlingplass eller tilbake til skole, eventuelt langvarige kurs.

AB

Deltagergruppa i AB har utfordringer av varierende grad. Mange av deltakerne har et sammensatt behov for tett oppfølging med behov for avklaring av funksjonsnivå og arbeidsevne. Dette arbeidet er grunnleggende for å kunne bistå deltakerne i å velge rett tilnærming til arbeidslivet. AB har jobbet med 12 deltakere fra egen APS-avdeling. Disse er generelt sett yngre med mindre skole og arbeidserfaring. Rådgiverne har jobbet godt ut mot næringslivet og formidlet 78,3 % til aktive løsninger, hvorav 68,8 % i direkte jobb og egenfinansiert utdanning.

APS

Deltagergruppa i APS preges, som Ekspress, av lav snittalder, lite skolegang og liten arbeidserfaring. Andre med lengre tid i andre tiltak og noe rusproblematikk. Deltakerne trenger tett oppfølging og et samarbeid med andre i hjelpeapparatet. Det er derfor hensiktsmessig med tett videre oppfølging i AB. APS har videreført 12 til AB, 2 til fast jobb og 4 skole, noe som gir en formidlingsprosent til aktive løsninger på 61,5 %.

Tab. 6 Deltakersammensetning

RESULTAT	AB	Ekspress	APS
Antall deltakere	71	81	71
Gjennomsnittsalder	35	26	26
Antall jenter	31	27	24
Antall gutter	40	54	47
Tid i tiltak (mnd.)	11	2,6	8,9

Kommentarer til tabell 6

Ekspress

Snittalder på deltagerne har gått noe ned fra 29,7 til 26 år og andelen jenter er litt lavere enn fjoråret. Tiden i tiltak er gått ned fra 2,9 til 2,6 mnd.

AB

Snittalderen på deltakerne har gått noe ned fra 35,9 til 35 år, og andelen jenter er redusert med ca. 9 %. Tid i tiltaket er noe redusert fra 12,5 til 11 mnd.

APS

Snittalderen på deltakerne har gått ned fra 29,3 til 26 år, og forholdet mellom jenter og gutter har vært stabilt. Tiden i tiltaket har gått ned fra 9,7 til 8,9 mnd.

Resultater for VOKS, Ettervern og Forvern

Tab. 7 Resultat og utskriving av deltakere

VOKS	2009/10	2010/11
Antall deltakere	15	15
Skal søke skoleplass	13	13
Skal søke lærekandidat		2
Skal søke lærling	1	
Overført APS	1	

Kommentarer til tabell 7, skoleåret 2009/10

Pr. 31.12.10 står: 11 elever er fortsatt i skolen - 1 har fått fast jobb og 1 midlertidig jobb - 1 er overført til AB i Keops - 1 står uten noe tilbud.

Kommentarer til tabell 7, skoleåret 2010/11

Pr. 15.02.11 står: 15 deltakere, 6 jenter og 9 gutter. Snittalder 17,5 år.

Heterogen gruppe med mange utfordringer. Løpet deres må tilrettelegges med en høy grad av individuell tilpassing. Utfordringene er ofte relatert til diagnoser, mangelfulle grunnleggende teoretiske ferdigheter og sosial-emosjonelle problemer.

Tab. 8 Resultat og utskriving av deltakere

ETTERVERN	Antall
Antall deltakere	16
Utskrevet fra tiltaket	6
Overført helsemessig utredning	2
Uteblitt fra avtale	2
Annet, flyttet	2

Kommentarer til tabell 8

Ettervernet har jobbet med 16 deltakere i løpet av 2010. Flesteparten er overført fra rusteamet i kommunen, men har ikke kunnet nyttiggjøre seg av tilbudet. Mange har ikke vært i stand til å møte, fortsatt slitt med omfattende rusproblematikk eller blitt overført til andre mer hensiktsmessige tilbud i kommunen. Dette gjenspeiler resultatet for 2010.

Det er blitt jobbet mye for å få inn riktig målgruppe, og det vil være nærliggende å tro at raten for måloppnåelse som arbeid/skole vil kunne nåes i løpet av 2011.

Tab. 9 Deltakersammensetting

ETTERVERN	Antall
Antall deltakere	16
Gjennomsnittsalder	34,4
Antall jenter	3
Antall gutter	13
Tid i tiltak (mnd.)	3,8

Kommentarer til tabell 9

Aldersgruppen på deltakerne er i gjennomsnitt noe lavere enn dette resultatet viser. Årsaken er at et par av deltakerne som hadde et kort opphold i ettervernet dro snittalderen opp. Forventet målgruppe pr i dag og fremover er snitt ca. 20-30 år, og hovedsakelig gutter. Selv om vi merker en økt andel jenter.

Tab. 10 Resultat og utskriving av deltakere

FORVERN (10 mnd. drift)	Antall
Totalt vurdert	19
Aktive deltakere	14
Overført og møtt til behandling	4
Takket nei	2

Kommentarer til tabell 10

I oppstartsåret av prosjektet Forvern har 19 stykker blitt vurdert. Disse ble rekruttert hovedsakelig fra rusteamet i Porsgrunn kommune. Det var 17 menn og 2 kvinner med en snittalder på 35 år.

Det brukes tid i prosjektet på å avklare målgruppe og deltakere som kan nyttiggjøre seg av tilbudet. Første driftsår er et resultat av dette.

Denne prosessen vil fortsette i samarbeid med andre aktører innenfor rusomsorgen i Porsgrunn kommune. Av den grunn er fokuset på tverrfaglig arbeid et satsingsområde i prosjektet.

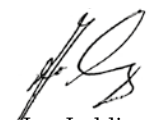
Regnskap

Balanseregnskapet

EIENDELER	Regnskap 2010	Regnskap 2009
Utstyr, maskiner, transportmidler	1 507 787	193 500
Aksjer og eiendeler	7 972	3 424
Pensjonsmidler	2 262 349	1 810 008
SUM ANLEGGSMIDLER	3 776 108	2 006 932
OMLØPSMIDLER		
Kortsiktige fordringer	630 584	1 786 598
Kasse, postgiro, bankinnskudd	9 917 263	9 842 381
SUM OMLØPSMIDLER	10 547 847	11 628 979
SUM EIENDELER	14 325 954	13 635 911
EGENKAPITAL		
Disposisjonsfond	-6 840 388	-3 873 611
Bundne driftsfond		-364 787
Regnskapsmessige mindreforbruk	-400 433	-4 526 012
Kapitalkonto	-481 685	463 980
SUM EGENKAPITAL	-7 722 506	-8 300 430
GJELD		
Langsiktig gjeld		
Pensjonsforpliktelser	-3 296 423	-2 470 912
SUM LANGSIKTIG GJELD	-3 296 423	-2 470 912
Kortsiktig gjeld		
Annen kortsiktig gjeld	-2 788 859	-2 579 054
Premieavvik	-518 167	-285 515
SUM KORTSIKTIG GJELD	-3 307 026	-2 864 569
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-14 325 954	-13 635 911



Hege Holmørn
Styreleder



Jan Løkling
Nestleder



Per Gunnar Disch
Styremedlem



Petter-Røh Petersen
Styremedlem



Terje Nygaard
Styremedlem



Morten Kjørholt Pettersen
Daglig leder

"Å utgjøre en forskjell"

Betraktninger fra styret

Å FINNE KUNNSKAP OG KLOKSKAP.

Vi i styret for Keops har i 2010 hatt 35 saker på vårt sakskart gjennom året. En sak som har vært gjennomgående i dette året har vært å finne nye lokaliteter for Keops. Ønsket har vært å samle Keops sine enheter i færre lokasjoner, samt at vi har vokst ut av de arealene Keops benytter i dag. Denne jobben er ikke avsluttet men vil fortsette inn i 2011. Vi ser at dette er viktig for å ta ut synergiene ved at enheter er samlokalisert. Dessuten sikrer vi den smidighet og fleksibilitet som skal kjenne-tegne Keops som organisasjon.

En annen sak som har vært en gjenganger i styret har vært "verdi og strategidoku-mentet" til Keops. Arbeidet med denne planen har vært preget av mye dynamikk mellom ansatte og styret. Dette har vært ønsket fra styret for å sikre eierskap og delaktighet i dette planarbeidet.

Kvalitetsutvikling har også vært gjennomgående tilstede i Keops gjennom jobbingen med Equass sertifiseringen.

Vår største investering dette året har vært kjøp av arbeidsfartøyet "Skjeregg" for å opprettholde det viktige tilbudet som Maritim gir sine deltakere.

Vi har klart å opprettholde tilbudet mht frafallselever i vid skole "VOKS", og håper at dette viktige tilbudet vil bli eksternt finansiert og videreutviklet neste år.

Jobbingen med å bli en tydelig aktør innenfor rusarbeidet er startet og vil videreføres i 2011.

Vi i styret har erfart at vi i 2010 på nytt har funnet kunnskap og mye klokskap blant de flotte medarbeiderne Keops har.



Hege



Jan



Per Gunnar



Terje



Petter



Karin, vararep.



Gro, vararep.

Hege Holmern

Jan Løkling

Per Gunnar Disch

Terje Nygaard

Petter-Røh Petersen

