



PORSGRUNN KOMMUNE

# Handlingsplan mot vold i nære relasjoner 2022-2025

## Tiltaksplan 2022

*Sammen om Porsgrunn*



# 1 Tiltaksplan

I arbeidet med mål og tiltak har plangruppa tatt utgangspunkt i [Veileder for utvikling av kommunale handlingsplaner mot vold i nære relasjoner](#). Veilederen er utviklet av Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS) på oppdrag fra Justis- og beredskapsdepartementet. Veilederen anbefaler involvering av ansatte fra ulike tjenester for å sikre ulike perspektiver i handlingsplanarbeidet.

I arbeidet med den lokale handlingsplanen for Porsgrunn kommune ble det etablert 4 arbeidsgrupper som fikk i oppdrag å definere målgrupper, mål og tiltak for egne tjenesteområder. Målsettingen har hele tiden vært at berørte tjenester skal få et eierskap til handlingsplanen, og at tiltakene skal oppleves som relevante for kommunens ansatte. Alle arbeidsgruppene fikk i oppdrag å utforme konkrete og målbare tiltak der både ansvar og frister er beskrevet.

## 1.1 Arbeidsgruppene har bestått av ansatte fra følgende tjenester:

- *Arbeidsgruppe oppvekst 1:* Skole, voksenopplæring, PPT og rådgiver på kommunalsjefsområdet for Oppvekst
- *Arbeidsgruppe oppvekst 2:* Familiehelsetjenester, barnehage, barnevernstjenesten og rådgiver på kommunalsjefsområdet for Oppvekst
- *Arbeidsgruppe helse- og omsorg:* Psykisk helsetjeneste og rusomsorg, sykehjem, hjemmetjenester, Miljøarbeidertjenesten og rådgiver på kommunalsjefsområdet for Helse- og omsorg
- *Arbeidsgruppe for NAV-området:* Avdeling oppfølging voksen, Avdeling marked og jobbveileder innvandrere), Avdeling flyktningeteam voksen, oppfølging unge under 30 år og erfaringskonsulent



## 1.2 Samfunnsorientert og brukerorienterte mål og tiltak:

Målgruppe	Mål	Tiltak	Hvordan og når	Hvem har ansvar
Befolkningen i Porsgrunn kommune	Befolkningen i Porsgrunn skal vite hvor man kan få hjelp dersom man utsettes for, eller avdekker vold i nære relasjoner.	Det etablere en ressurside på kommunens nettsider om vold i nære relasjoner	Ressurssiden inneholder Informasjon om relevante støttetjenester og nettressurser ( <i>utveier.no, ung.no, nettsiden Nora, ungerelasjoner.no</i> )	Plangruppa i samarbeid med IKT
Foreldre i barnehage	Barnehagene skal bidra til å styrke foreldrerollen, der det tas hensyn til kulturell bakgrunn	Digital opplæring etterfulgt av at foreldrerollen som tema i fysisk foreldremøte	Hver vår	Virksomhetsledere i barnehage
Foreldre i skole	Skolen skal legge til rette for å styrke foreldrerollen, der det tas hensyn til kulturell bakgrunn	Informasjon i foreldremøter, differensiert på trinn.	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1.-4.trinn - sosiale medier, grensesetting, bildedeling og lovverk, SLT,</li><li>• 5.-6.trinn - grensesetting, SMISO</li><li>• 7.trinn (SLT+politi)</li><li>• 9.trinn (SLT+politi)</li></ul>	Virksomhetsledere i skole
		Aktuelle programmer	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Kjærlighet og grenser (7.trinn/8.trinn)</i></li><li>• <i>MOT (8-10. trinn)</i></li><li>• <i>SMISO</i></li></ul>	
Barn i barnehage	Barn i barnehage blir bevisstgjort om hva vold er og får et språk for dette	Tema skal inn i årshjul til barnehagene,	Aktuelt program: SMISO. Gjennomføre på høsthalvåret	Virksomhetsledere i barnehage



Mottakere av helse – og omsorgstjenester	Brukere skal vite at de kan henvende seg til nærmeste tjenesteutøver dersom de er utsatt for eller er bekymret for vold	Utforme et informasjonsskriv som legges ved tjenesteerklæring		Arbeidsgruppa i helse og omsorg
NAV-brukere	NAV-brukere skal ha kunnskap om ulike former for vold, og hvor de kan søke hjelp	Det etableres en rutine som sikrer informasjon og veiledning på temaet		Virksomhetsledere i NAV

### 1.3 Organisasjonelle mål og tiltak

Målgruppe	Mål	Tiltak	Hvordan og når	Hvem har ansvar
Ansatte i helse- og omsorgstjenester	Ansatte som mistenker at noen utsettes for vold må settes i stand til å handle raskt og riktig i samarbeid med den det gjelder	Utvikle en handlingsveileder til bruk innen helse- og omsorg	Våren 2022	Plangruppa for Handlingsplanen
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst og NAV-området i Porsgrunn kommune	Ansatte skal være kjent med handlingsplanen og tilhørende handlingsveiledere	Utvikle et nano-kurs i samarbeid med KS læring som omhandler kommunens <i>Handlingsplan mot vold i nære relasjoner</i> og tilhørende handlingsveiledere	I løpet av vårhalvåret 2023	Plangruppa for Handlingsplanen
		Aktuell handlingsveileder gjennomgås én gang i året i avdeling/virksomhet	Temaet legges inn i årshjul for virksomhet/avdeling	Virksomhetsledere i Porsgrunn kommune
		Alle ansatte skal ha gjennomgått nanolæring med handlingsveilederen som tema	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innen utgangen av 2023, deretter annen hvert år</li> <li>Innen første arbeidsår for nyansatte</li> </ul>	Virksomhetsledere i Porsgrunn kommune
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst	De ansatte skal vite hvilke støttetjenester som kan bidra med	Det utarbeides en oppdatert oversikt over støttetjenester	Våren 2022	Plangruppa for Handlingsplanen



og NAV-området i Porsgrunn kommune	hjelp, råd og veiledning ved mistanke om vold i nære relasjoner	som kan bidra med hjelp, råd og veiledning		
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst og NAV-området i Porsgrunn kommune	Ansatte får kunnskap om og forståelse av vold i nære relasjoner for å gi riktig hjelp.	Opplæring og bevisstgjøring rundt tegn på vold i nære relasjoner	Kurs, forelesning kan gjennomføres i samarbeid med SMISO annen hvert år	Virksomhetsledere i Porsgrunn kommune
Ansatte innen helse- og omsorg, Oppvekst og NAV-området i Porsgrunn kommune	Økt bevissthet rundt Vold i nære relasjoner og kommunens handlingsplan	Utforme plakat basert på handlingsveileder med henvisning til hvor ansatte kan finne mer informasjon	I løpet av vårhalvåret 2023	Plangruppa for Handlingsplanen
Ansatte i Oppvekst	Forbedret og oppdatert handlingsveileder knyttet til barn og unge - <i>Fra bekymring til handling.</i>	Handlingsveilederen revideres.	En tverrfaglig sammensatt gruppe reviderer handlingsveilederen i 2022/23	Kommunalsjef i oppvekst
Ansatte i Oppvekst	Sikre at barnets beste ikke hindres av taushetsplikten, og at virksomhetene kjenner til mulighetene for deling av opplysninger ved bruk av samtykke	Kompetanseheving til aktuelle virksomheter på lovgivning og retningslinjer knyttet til taushetsplikt	Informasjon via e-læring på kommunens hjemmesider innen våren 2023	Kommunalsjef i Oppvekst
Ansatte i Oppvekst	Ansatte i barnehager, skoler, skolehelsetjenesten og helsestasjon skal kjenne til meldeplikten og opplysningsplikten.	Meldeplikten og opplysningsplikten gjennomgås én gang i året i avdeling/virksomhet	Temaet legges inn i årshjul for virksomhet/avdeling	Virksomhetsledere i Oppvekst
Ansatte i Oppvekst	Svar på anmodning om opplysninger til BVT bør avdekke bekymringer om vold på en bedre måte enn i dag	BVT reviderer anmodningsbrev	Ny mal innen våren 2023	BVT
Ansatte i Oppvekst	Barnevernets taushetsplikt skal ikke hindre barnets beste	BVT gjennomfører infomøte om hva en barnevernsmelding skal inneholde	På alle virksomhetene i løpet av en toårsperiode	BVT
		BVT etablerer en rutine som gir mer åpenhet i aktive barnevernsmeldinger	I løpet av våren 2023	BVT



Ansatte i skolene	Ansatte i skolene skal ha kompetanse til å gjennomføre samtaler med barn man er bekymret for	Alle ansatte gjennomfører det RVTs-utviklede programmet <a href="http://Snakkemedbarn.no">Snakkemedbarn.no</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Innen utgangen av 2023, deretter annen hvert år</li><li>• Innen første arbeidsår for nyansatte</li></ul>	Virksomhetsledere i skole
Ansatte i NAV	Sikre at tolker overholder taushetsplikten	Etablere er samarbeid med tolketjenesten om sikring av taushetsplikt	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn
Ansatte i NAV	Sikre taushetsplikt og vern i sensitive saker	Etablere rutiner som gir lettere tilgang til telefontolk	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn
Ansatte i NAV	Avdekke vold i nære relasjoner tidligere	Innføre eller lage et felles kartleggingsverktøy	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn
Ansatte i NAV	Gjøre informasjon og veiledningsmateriell om vold i nære relasjoner lettere tilgjengelig for ansatte	En kontaktperson i NAV med ansvar for å veilede og informere kollegaer	I løpet av våren 2023	Ledere i NAV Porsgrunn