

-Forskrift [dato] om folkevalgtes rett til økonomisk godtgjøring og permisjoner i Porsgrunn kommune

Fastsatt av Porsgrunn bystyre 28. mai 2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner § 8-3, § 8-4, § 8-6 og § 8-10.

§ 1. Formål

Forskriften har som formål å sikre den som har et kommunalt tillitsverv godtgjøring for arbeidsinnsats, erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt kompensasjon for utgifter forbundet med tillitsverv, i samsvar med kommuneloven § 8-3 og § 8-4.

Forskriften skal også regulere rett til ettergodtgjøring for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse i samsvar med kommuneloven § 8-6, og rett til permisjon i samsvar med § 8-10.

§ 2. Virkeområde

Forskriften gjelder for folkevalgte medlemmer av bystyret og andre personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter kommuneloven § 5-2.

§ 3. Frikjøp fra arbeid

Bystyret kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt og arbeidsgodtgjøring, jf. kommuneloven § 8-5.

Frikjøpsordningen gjelder frikjøp fra arbeidsforhold. Ved bruk av ordningen skal refusjon betales direkte til arbeidsgiver.

§ 4. Arbeidsgodtgjøring – fast og variabel

Arbeidsgodtgjøring beregnes ut fra beregningsgrunnlaget, som utgjør 85 % av den godtgjøringen som gis til regjeringens medlemmer (statsrådslønn). Beregningsgrunnlaget reguleres 1. mai hvert år, i samsvar med gjeldende lønn for regjeringsmedlemmer.

Fast godtgjøring utbetales til oppnevnte medlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i kommuneloven § 5-1 og § 5-2 etter følgende prosentsatser av beregningsgrunnlaget i tabellen nedenfor:

Tillitsverv	Godtgjøring i % av beregningsgrunnlaget
Ordfører	100,00
Varaordfører	42,50
Kommunestyret, medlemmer	2,00
Gruppeledere for mer enn 5 medlemmer	7,00
Gruppeledere for 3 – 5 medlemmer	5,00

Gruppeledere for 1 – 2 medlemmer	3,00
Formannskapet/ administrasjonsutvalget, medlemmer	5,00
Hovedutvalg, leder	6,00
Hovedutvalg, medlemmer	2,00
Kontrollutvalg, leder	6,00
Kontrollutvalg, medlemmer	2,00
Klagenemnd, leder	3,00
Klagenemnd, medlemmer	1,50

Ved forfall til bystyret, formannskapet, faste utvalg eller kontrollutvalget trekkes det beløp varamedlem tilstås ved fremmøte. Unntatt fra denne bestemmelsen er ordfører og varaordfører.

Variabel godtgjøring utbetales til medlemmer og varamedlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i kommuneloven § 5-1 og § 5-2, eller i særlov, for møter man som folkevalgt har plikt til å delta i, men som ikke omfattes av fast godtgjøring. Variabel godtgjøring utgjør 0,16 % av beregningsgrunnlaget for ledere av slike møter og 0,12 % for andre folkevalgte. For ungdomsrådet utgjør godtgjøringen 0,08 % av beregningsgrunnlaget for leder og 0,06 % for medlemmer.

§ 5. Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste og økonomisk tap

Folkevalgte har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av vervet på inntil 0,3 % av beregningsgrunnlaget pr. dag, jf. kommuneloven § 8-3 tredje ledd, på grunnlag av attest fra arbeidsgiver (for lønsmottaker) eller egenerklæring (selvstendig næringsdrivende). For udokumentert tap av inntekt er satsen inntil 0,2 % av beregningsgrunnlaget.

Folkevalgte har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet, jf. kommuneloven § 8-3 første ledd, i samsvar med reglene i Statens reiseregulativ.

Utgifter til erstatter, vikar, barnepass o.l., dokumentert som faktiske utgifter kan dekkes i henhold til timelønn i KS tariffavtale for ufaglærte arbeidstakere.

§ 6. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har verv på halv tid eller mer, kan søke ettergodtgjøring når de fratrer vervet, jf. kommuneloven § 8-6. Ettergodtgjøring kan tilstås for inntil 3 måneder og avkortes mot annen inntekt i samsvar med reglene i kommuneloven § 8-6 andre ledd.

§ 7. Sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-8.

§ 8. *Rettigheter ved yrkesskade*

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen, jf. kommuneloven § 8-9.

§ 9. *Permisjoner*

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan gis permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til 12.10, § 12-12 og § 12-15, jf. reglene i kommuneloven § 8-10.

Hovedutvalgsledere og gruppeledere gis permisjonsmulighet for politisk arbeid innenfor en ramme på 15 dager, etter avtale med ordfører, med godtgjøring på 50 % av beregningsgrunnlaget pr. dag.

§ 10. *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft ved kunngjøring i Norsk Lovtidend.

Reglement vedtatt av bystyret 13.06.2019:

§ 61 Generelt

Folkevalgte har krav på godtgjøring for arbeid samt dekning av utgifter tilknyttet utøvelsen av folkevalgte verv, jf. kommunelovens §§ 41 og 42 og rundskrivet "Kommunelovens regler om arbeids-godtgjøring og dekning av utgifter og økonomisk tap til folkevalgte" (Kommunal- og regional-departementet, H-2097).

§ 62 Omfang

Reglementet omfatter samtlige folkevalgte organ i Porsgrunn kommune.

§ 63 Hel- og deltidsverv

Ordfører frikjøpes 100 %.

Varaordfører frikjøpes 50 %.

§ 64 Fast godtgjørelse

Godtgjørelsen til ordfører og øvrige folkevalgte fastsettes av kommunestyret etter særskilte vedtak.

Ordfører godtgjøres tilsvarende 85 % av statsrådets lønn og følger regulering som vedtatt av Stortinget.

Godtgjøring av øvrige folkevalgte beregnes som en nærmere bestemt prosentsats av ordførers godtgjøring som vist i tabellen:

Verv	Antall	Godtgjøring i % av ordførers godtgjøring
Ordfører, heltid	1	100,00 %
Varaordfører, ½ tid	1	42,50 %
Bystyret	47	2,00 %
Gruppeledere i bystyret fra partier med mer enn 5 repr.	1 pr. partigruppe	7,00 %
Gruppeledere i bystyret fra partier med 3 - 5 repr.		5,00 %
Gruppeledere i bystyret fra partier med 1 - 2 repr.		3,00 %
Formannskap/adm.utvalg - medlem	11 folkevalgte	5,00 %
Faste utvalg (hovedutvalg) - leder	1 pr. utvalg, totalt 3	6,00 %
Faste utvalg (hovedutvalg) – medlem	10 pr. utvalg, 30 totalt	2,00 %
Kontrollutvalg – leder	1	6,00 %
Kontrollutvalg – medlem	4	2,00 %
Klageutvalg - leder	1	3,00 %
Klageutvalg - medlem	4	1,50 %
Hovedutvalgsledere / Gruppeledere		Gis permisjonsmulighet for politisk arbeid innenfor en ramme på 15 dager, etter avtale med ordfører.

Partienes gruppeledere i bystyret gis mulighet til politisk arbeid innenfor fastsatte 15 permisjonsdager med en utbetalt godtgjøring pr. dag tilsvarende 50% av ordførerens lønn.

Varaordfører godtgjøres i 42,5 % av ordførers godtgjøring med mulighet for tilpasning i forhold til sivilt yrke.

Den faste godtgjøringen omfatter alle oppgaver tilknyttet det folkevalgte organets arbeid, herunder:

- Budsjettmøter
- Befaringer
- Temasamlinger for kommunestyret
- Gruppemøter
- Møteforberedelser
- Konferanser/møter
- Publikumskontakt
- Møter i forbindelse med større kommunale prosjekter

Hvilke ad hoc utvalg som eventuelt skal inngå i den faste møtegodtgjørelsen avklares ved oppnevningen av slike utvalg.

§ 65 Reduksjon i fast godtgjørelse ved fravær

Ved forfall til bystyret, formannskap, faste utvalg eller kontrollutvalget trekkes det beløp varamedlem tilstås ved fremmøte. Unntatt fra denne bestemmelsen er ordfører og varaordfører.

§ 66 Godtgjørelse for møter som ikke omfattes av fast økonomisk godtgjøring

Deltakelse i møter som ikke omfattes av systemet med fast økonomisk godtgjøring, godtgjøres med 0,12 prosent av ordføreres godtgjøring. Dette inkluderer møter hvor posisjon- og/eller opposisjonsleder er bedt om å møte for Porsgrunn kommune. Ledere i møter som ikke omfattes av systemet med fast prosentsats godtgjøres med kr. 0,16 % pr. møte av ordføreres godtgjørelse.

§ 67 Feriepenger

Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven og har derfor ikke krav på feriepenger.

§ 68 Godtgjørelse under sykdom

Ved sykdom utbetales godtgjørelse etter samme regler som for sykelønn til lønnstakere. En forutsetning for utbetaling er at sykemelding/sykepengeattest for hvert arbeidsforhold (ordinær jobb og folkevalgt) foreligger.

§ 69 Erstatning for tapt arbeidsinntekt og påførte utgifter

Maksimumssatsene for dekning av inntektstap og påførte utgifter er som følger:

Tapt arbeidsfortjeneste/påførte tap	Maksimumsbeløp og krav til dokumentasjon
Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste.	<i>På grunnlag av attest fra arbeidsgiver (for lønnsinntakere) eller egenerklæring (selvstendige næringsdrivende):</i> Inntil kr. 422,- pr. time, men begrenset til kr. 3162,- pr dag.
Erstatning for påførte omsorgsutgifter og andre utgifter	<i>Dokumenterte utgifter:</i> Inntil timelønn iht KS tariff for ufaglærte.

Erstatning av tapt arbeidsfortjeneste

Det er bare virkelige tap i arbeidsfortjeneste som dekkes. Alle ordinære lønnsinntekter dekkes, også faste tariffmessige tillegg som vakttillegg og lignende. Påregnet overtidsgodtgjøring eller mulighet til annen ekstrasfortjeneste dekkes imidlertid ikke. Arbeidstakere som har mulighet til permisjon med full lønn har ikke krav på dekning.

Erstatning for påførte utgifter

Påførte utgifter er utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke og eldre og lignende tilknyttet ordinære møter i folkevalgte organ og annet arbeid direkte tilknyttet rollen som folkevalgt. Dekning av påførte utgifter kan imidlertid ikke kreves for aktiviteter som er å oppfatte som helt frivillige.

§ 70 Skyss- og kostgodtgjørelse

Skyss- og kostgodtgjørelse dekkes etter regning og etter kommunens reglement. Reise til møter dekkes normalt fra folkeregisterregistrert adresse. Unntak fra dette kan avtales med rådmann/, men da kun for reiser innen Norge og kun som valgt representant og vararepresentant til kommunestyre og faste utvalg.

§ 71 Dekning av telefonutgifter

Ordfører og varaordfører har rett til fri mobiltelefon. Dersom dette ikke er hensiktsmessig vurderes annen type telefongodtgjøring.

Ledere av faste utvalg (hovedutvalg) og gruppeledere tilstås maksimalt kr. 4 448,- pr. år til dekning av telefonutgifter.

§ 72 Øvrige ytelser

Hvert parti får fritt disponere et kontor utstyrt med telefon, pc og internettoppkobling. Bystyremedlemmer og hovedutvalgsmedlemmer får disponere en bærbar PC/nettbrett til bruk i det politiske arbeidet.

§ 73 Ettergodtgjøring

Folkevalgte i verv på halv tid eller mer gis slik ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- I 1,5 måned dersom vedkommende inntreer i ny stilling etter valgperioden.
- I tre måneder dersom vedkommende ikke inntreer i ny stilling etter valgperioden.

Gjeninntredelse i tidligere stilling kommer inn under formuleringen "inntreer i ny stilling".

§ 74 Kommunal partistøtte

Den kommunale partistøtten fordeles etter prinsippene for den statlige partistøtten. Den økonomiske rammen for den kommunale partistøtten fastlegges i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen.

§ 75 Endringer i reglementet

Avtroppende kommunestyre drøfter og tar stilling til reglement for arbeidsgodtgjøring, tapt arbeidsfortjeneste og påførte utgifter for folkevalgte for etterfølgende periode.tt